

**PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PT. ANUGERAH TERANG ABADI GASINDO**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan
Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

HIMAWAN BUDHIHARJO

B 100 060 202

**FAKULTAS EKONOMI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2011

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca Skripsi dengan judul :

**“PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PT. ANUGERAH TERANG ABADI GASINDO ”**

Yang ditulis oleh :

Himawan Budhiharjo
B 100 060 202

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima

Surakarta, Juni 2011

Pembimbing Utama

(Anton Agus Setyawan, SE, M.Si)

Mengetahui

**Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

(Dr. H. Triyono, SE, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl A. Yani Tromol Pos I Pabelan, Kartasura Telep. (0271) 717417 Surakarta-7102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HIMAWAN BUDHIHARJO
NIRM : 06.6.106.02016.30202
Jurusan : MANAJEMEN
Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN
ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
ANGERAH TERANG ABADI CASINDO

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Juni 2011
Yang membuat pernyataan,

Himawan Budhiharjo

MOTTO

Barangsiapa mengerjakan amal salih, baik laki-laki maupun perempuan dalam keadaan beriman, maka sesungguhnya akan Kami berikan kepadanya kehidupan yang baik, dan sesungguhnya akan Kami beri balasan kepada mereka dengan pahala yang lebih baik dari apa yang telah mereka kerjakan (QS. An-Nahl : 79)

“Ada dua kenikmatan yang sering dilupakan oleh manusia pada umumnya (karena bodoh terhadap nilai-nilai) kedua kenikmatan ini banyak terdapat pada diri manusia, yaitu kesehatan dan waktu senggang” (HR Bukhori)

Pelita Ilmu terletak diotak, pelita agama terletak dihati, ilmu dan agama berjalan seiring tanpa mengganggu daerah masing-masing, keduanya dapat menjadi suluh bagi manusia dalam menjalani hidup. (Bung Hatta)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

- ❖ Ayah dan Ibu yang selalu memberikan do'a dan Kasih Sayang.*
- ❖ Teman-teman yang selalu memberikan semangat & dukungan..*
- ❖ Teman-teman Manajemen 2006 semoga tetap menjadi yang terbaik.*
- ❖ Almamater UMS.*

Kata Pengantar



Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dengan nama Allah Yang Maha Pengasih dan Penyayang, atas segala rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penulisan Skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan yang tulus dan ikhlas dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih pada berbagai pihak yang telah membantu mulai dari persiapan penulisan sehingga selesainya penulisan ini kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji, MS selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. H. Triyono, SE, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bpk Anton Agus Setyawan, SE, M.Si selaku pembimbing skripsi utama yang telah memberikan bimbingan sampai terselesaikannya skripsi ini.
5. Seluruh dosen Manajemen FE UMS yang telah membimbing penulis selama menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Surakarta.

6. Teman-teman Kuliah ku angkatan 2006. Semoga kekompakan kita dan kebersamaan kita dapat terjalin hingga kita memiliki kehidupan sendiri-sendiri. Thanks atas kebersamaan kita selama ini.
7. Serta terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhirnya kata tak lepas dari sifat manusiawi, penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan adanya saran dan kritik yang bersifat membangun untuk dapat dijadikan pedoman bagi penulis kelak dikemudian hari.

Surakarta, Juni 2011

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
ABSTRAKSI.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
.....	
B. Perumusan Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	3
D. Tujuan Penelitian	4
E. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Pengertian Motivasi	5
B. Komitmen Organisasi	12
C. Gaya Kepemimpinan	14
D. Kepuasan Kerja	18

E. Penelitian Terdahulu	23
F. Hipotesis	24

BAB III METODA PENELITIAN

A. Kerangka Pemikiran.....	25
B. Jenis dan Sumber Data.....	25
C. Metoda Pengumpulan Data.....	26
D. Populasi dan Sampel.....	26
E. Definisi Operasional Variabel.....	37
F. Instrumen Data.....	27
G. Metoda Analisis Data.....	31

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan	37
B. Deskripsi Responden	43
C. Analisis Data.....	48
E. Pembahasan.....	56

BAB V PENUTUP

A. Simpulan	59
B. Keterbatasan Penelitian.....	60
C. Saran.....	60

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	44
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	46
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	46
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Penghasilan.....	47
Tabel 4.7 Rangkuman Hasil Uji Validitas.....	48
Tabel 4.8 Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas.....	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas.....	51
Tabel 4.10 Rangkuman Hasil Regresi Linear Berganda.....	51

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran.....	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. ATAG.....	38
Gambar 4.2 Grafik P.Plot.....	50

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh variabel motivasi, komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. ATAG di Sukoharjo dan mengetahui variabel apakah yang paling dominan dalam kepuasan kerja. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan uji t, uji F dan koefisien determinasi (R^2), serta menggunakan uji asumsi klasik. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. ATAG di Sukoharjo. Untuk jumlah sampel adalah 98 responden, teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sensus. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variabel motivasi (X_1) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, karena nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($7,525 > 1,986$). Variabel komitmen organisasi (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, karena nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,106 > 1,986$). Variabel gaya kepemimpinan (X_3) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, karena nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,281 > 1,986$). Hasil perhitungan secara serentak diperoleh $F_{hitung} > F_{tabel} = 34,274 > 2,68$; sehingga variabel motivasi, komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Variabel motivasi (X_1) adalah variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap produktivitas kerja, karena variabel upah mempunyai koefisien regresi yang lebih besar dibandingkan dengan variabel-variabel yang lain, yaitu sebesar 0,574. Besarnya koefisien determinasi (R^2) adalah 0,723; hal ini berarti menjelaskan bahwa variasi perubahan variabel kepuasan kerja dapat dijelaskan oleh variabel motivasi, komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan sebesar 72,3%, sedangkan sisanya sebesar 27,7% dapat dijelaskan oleh variabel yang lain di luar model yang tidak ikut terobservasi.

Kata kunci : *motivasi, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, kepuasan kerja karyawan .*