

**PENGARUH UPAH DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PT. PAGILARAN DI BATANG**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Mencapai Derajat
Sarjana S-1

Progdi Pendidikan Akuntansi



DEVI AKHADIANSARI
A. 210 030 124

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2011

PERSETUJUAN

PENGARUH UPAH DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. PAGILARAN DI BATANG

Dipersiapkan dan Disusun Oleh:

DEVI AKHADIANSARI

A. 210 030 124

Telah Disetujui dan Disyahkan oleh Pembimbing I dan Pembimbing II
untuk Dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Suyatmini, M.Si.

Dra. Wafrotur Rohmah, SE, MM.

Tanggal :

Tanggal :

PENGESAHAN

PENGARUH UPAH DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. PAGILARAN DI BATANG

Yang Dipersiapkan dan Disusun Oleh:

DEVI AKHADIANSARI
A. 210 030 124

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji

Pada Tanggal: 31 Mei 2011

Dan Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat

Susunan Dewan Penguji

1. Dr. Suyatmini, M.Si (.....)
2. Dra. Wafrotur Rohmah, SE, MM (.....)
3. Drs. Djalal Fuadi, MM (.....)

Surakarta, 31 Mei 2011
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Dekan,

Drs. H. Sofyan Anif, M. Si
NIK. 547

PERNYATAAN

Dengan ini, saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata kelak di kemudian hari terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya.

Surakarta, 31 Mei 2011

DEVI AKHADIANSARI
A. 210 030 124

MOTTO

Tak ada yang tak mungkin di dunia ini,
selagi ada semangat dan keyakinan dalam diri yang nyata

(**Valentino Rossi**)

You'll never know till have tried
(**English Proverb**)

Success is a journey, not a destination.
(**Ben Sweetland**)

Do'a adalah nyanyain hati yang selalu dapat membuka jalan terbang ke
Singgasana Tuhan, meskipun terhimpit didalam tangisan jiwa

(**Kahlil Gibran**)

Sahabatmu adalah kebutuhan jiwamu yang terpenuhi, dia ladang hati yang dengan
kasih kau taburi dan pungut buahnya penuh rasa terima kasih. Kau
menghampirinya dikala hati gersang, kelaparan dan mencarinya dikala jiwa
membutuhkan kedamaian, janganlah ada tujuan lain dari persahabatan kecuali
saling memperkaya jiwa

(**Kahlil Gibran**)

Caci dan hinalah aku sesukamu, kau anggap aku tak adapun tak mengapa, tapi
lihatlah esok nanti, aku akan berdiri tagak lagi kokoh dengan kesuksesan yang kan
ku raih. Semua itu kan ku jadikan cambuk untuk menjadi diri lebih baik.

(**Penulis**)

PERSEMBAHAN

Dengan segenap Cinta dan Do'a, untaian kata dan goresan sederhana ini teruntuk :

1. Ayah dan Bunda tercinta, dengan segala hormat dan bakti Devi kepada ayah dan bunda, terima kasih atas kasih sayang serta dukungan material dan nonmaterial, hingga Devi mampu menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik. Terlalu banyak pengorbanan ayah bunda, semoga ini dapat membuat ayah dan bunda bangga.
2. Sahabat sejutaku juga *my little angel*, yang senantiasa memberikan semangat, do'a dan dukungan, serta dengan penuh kesabaran dan kesetiaan kau selalu menemaniku konsultasi juga penelitian di kebun. Terima kasih banyak ay.
3. Adekku Cemik dan seluruh keluarga besarku, terima kasih buat do'a dan semangat yang di berikan.
4. Kakakku, maz San-san serta saabatku kang Agoez, yang banyak bantu aku menyelesaikan penulisan ini.
5. Keluarga besar HMT (Fikar, Soib, Boyo, Djono, Topex, Roy, Irul dkk) kawan terimakasih banyak buat semua, juga teman-teman seperjuanganku di Pagilaran (Kang Hery, Pak Eko, Gathot, Prita, Lintang, S'ty, Akma, Shafa juga Afi) teman trimakasih buat pengalaman juga bantuan yang kalian berikan buat aku.
6. Teman-teman yang selama ini selalu ada saat suka maupun duka.
7. Almamaterku

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya sehingga penyusunan skripsi ini berjalan dengan lancar dan terselesaikan dengan baik, Amin.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi sebagian dari syarat guna memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Namun tidak begitu saja skripsi ini berjalan dengan baik, pasti ada hambatan yang datang dan menimbulkan kesulitan dalam penyelesaian skripsi ini, namun berkat bantuan serta dorongan dari berbagai pihak akhirnya kesulitan-kesulitan yang timbul dapat teratasi, oleh karena itu penulis dalam kesempatan ini ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Drs. H. Sofyan Anif, M. Si. selaku Dekan FKIP UMS.
2. Drs. Djalal Fuadi, MM. selaku Ketua Progdil Pendidikan Akuntansi FKIP UMS dan Pembimbing Akademik yang telah memberikan spirit, motivasi serta memberikan arahan dan bantuan hingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Dr. Suyatmini, M.Si, selaku Pembimbing I yang penuh kesabaran dan keikhlasan membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Dra. Wafrotur Rohmah, SE, MM selaku Pembimbing II dengan penuh kesabaran dan keikhlasan membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Ir. Rachmad Gunadi, M.Si , selaku Direktur Utama PT. Pagilaran.
6. Ir. Toekidjo, M.P selaku Direktur Produksi PT. Pagilaran.
7. Dr. Ir. Ngadiman, M.Si selaku Manager Litbang PT. Pagilaran.
8. Dra. Sri Wahyuni, selaku Staf Litbang Direksi PT. Pagilaran yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini.
9. Ir. Tentrem Raharjo selaku Kepala Unit Produksi PT. Pagilaran.
10. Imam Roesmanto, B.Sc selaku Kepala Bagian Pabrik PT. Pagilaran.
11. Bapak S. D. Hartono selaku Pengawas Pabrik serta Pembimbing Lapangan, yang senantiasa membimbing dan membantu dalam pengumpulan data.
12. Bapak Subito selaku Pengawas bagian Litbang yang selalu membimbing dan menuntun dan senantiasa mendengarkan keluhan kami selama penelitian.
13. Dewan Direksi dan segenap jajarannya, juga seluruh staf dan karyawan PT. Pagilaran atas segala bantuan yang di berikan selama penelitian.
14. Ayah dan Bunda tercinta, yang tiada henti berdoa dan berusaha untuk kesuksesan anaknya.
15. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam penulisan skripsi ini, yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Akhirnya, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan pelajaran serta pengalaman baru bagi penulis.

Wassalamualaikum. Wr. Wb.

Penulis,

Devi Akhadiansari

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xvi
ABSTRAK	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	6
D. Perumusan Masalah	6
E. Tujuan Penelitian	6
F. Manfaat Penelitian	7
G. Sistematika Penulisan Skripsi.....	8
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Upah	9

1. Pengertian Upah	9
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Besarnya Upah	12
B. Kepemimpinan	14
1. Pengertian Kepemimpinan	14
2. Teknik-teknik Kepemimpinan	16
3. Fungsi dan Tanggung Jawab Kepemimpinan	18
C. Semangat Kerja Karyawan.....	19
1. Pengertian Semangat Kerja	19
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja	20
D. Pengaruh Upah dan Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan	23
E. Kerangka Pemikiran.....	24
F. Hipotesis.....	25

BAB III METODE PENELITIAN

A. Metode Penelitian	28
1. Pengertian Metode Penelitian	28
2. Macam-macam Metode Penelitian	28
B. Penentuan Objek Penelitian	27
1. Populasi	27
2. Sampel	27
3. Teknik Sampling	27
C. Data dan Sumber Data	28
1. Data Primer	28

2. Data Sekunder	28
D. Teknik Pengumpulan Data	28
1. Metode Angket (Kuesioner)	28
2. Metode Dokumentasi	30
E. Uji Instrumen Penelitian	30
1. Uji Validitas Angket	30
2. Uji Reliabilitas Angket.....	31
F. Uji Persyaratan Analisis.....	31
1. Uji Normalitas	31
2. Uji Linieritas	32
G. Teknik Analisis Data	34
1. Analisis Regresi Berganda	34
2. Uji t	35
3. Uji F	35
4. Koefisien Determinasi (R^2).....	36
5. Sumbangan Relatif (SR%) dan Sumbangan Efektif (SE%)....	36

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum PT. Pagilaran	38
1. Sejarah Berdirinya Perusahaan	38
2. Tujuan dan Peranan Perusahaan	40
3. Visi dan Misi Perusahaan	42
4. Letak Geografis Perusahaan.....	42
5. Kondisi Perkebunan	43

6. Hasil Produksi dan Pemasaran	44
B. Organisasai dan Manajemen Perusahaan	46
1. Struktur Organisasi	46
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	55
3. Pengaturan dan Penjadwalan Tenaga Kerja	59
C. Pengujian Instrumen Penelitian	60
1. Uji Validitas	61
2. Uji Reliabilitas	64
D. Deskripsi Data	65
1. Deskripsi Data Upah	65
2. Deskripsi Data Kepemimpinan	67
3. Deskripsi Data Semangat Kerja	68
E. Pengujian Persyaratan Penelitian	70
1. Uji Normalitas	70
2. Uji Linieritas	70
F. Analisis Data	71
1. Analisis Regresi Linier Berganda	71
2. Pengujian Hipotesis Pertama (Uji t)	72
3. Pengujian Hipotesis Kedua (Uji t)	74
4. Pengujian Hipotesis Ketiga (Uji F)	75
5. Koefisien Determinasi	77
6. Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif	77
G. Pembahasan.....	78

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan 80

B. Saran 81

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Pemikiran penelitian	24
Gambar IV.1 Histogram Data Upah	66
Gambar IV.2 Histogram Data Kepemimpinan.....	68
Gambar IV.3 Histogram Data Semangat Kerja	69
Gambar IV.4 Grafik Statistik Uji t Pengaruh Upah Terhadap Semangat Kerja .	.73
Gambar IV.5 Grafik Statistik Uji t Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja.....	.75
Gambar IV.6 Grafik Statistik Uji F Pengaruh Variabel Upah dan Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja.....	.77

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel III.1. Kisi-kisi Kuesioner atau Angket	29
Tabel IV.1 Pembagian Areal PT. Pagilaran	44
Tabel IV.2 Rincian Jumlah Pegawai PT. Pagilaran.....	56
Tabel IV.3 Ringkasan Uji Validitas Angket Upah	61
Tabel IV.4 Ringkasan Uji Validitas Angket Kepemimpinan.....	62
Tabel IV.5 Ringkasan Uji Validitas Angket Semangat Kerja	63
Tabel IV.6 Distribusi Frekuensi Data Upah	65
Tabel IV.7 Distribusi Frekuensi Data Kepemimpinan	67
Tabel IV.8 Distribusi Frekuensi Data Semangat Kerja	68
Tabel IV.9 Ringkasan Uji Normalitas.....	70
Tabel IV.10 Ringkasan Uji Linieritas.....	71
Tabel IV.11 Rangkuman Uji Regresi Linier Berganda.....	71

ABSTRAK
PENGARUH UPAH DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP SEMANGAT
KERJA KARYAWAN PT. PAGILARAN DI BATANG

Devi Akhadiansari. A 210 030 124. Jurusan Pendidikan Ekonomi Akuntansi. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2011.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1) Pengaruh upah terhadap semangat kerja karyawan; 2) Pengaruh kepemimpinan terhadap semangat kerja karyawan; 3) Pengaruh upah dan kepemimpinan secara bersama-sama terhadap semangat kerja karyawan.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan penarikan kesimpulan melalui analisis statistik. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Pagilaran di Batang yang berjumlah 102 orang. Sampel diambil sebanyak adalah 51 karyawan dengan teknik *proporsional random sampling*. Data yang diperlukan diperoleh melalui angket dan dokumentasi. Angket sebelumnya diujicobakan dan diuji validitas serta diuji reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji F, uji t, uji R^2 , dan sumbangan relatif dan efektif.

Hasil analisis regresi memperoleh persamaan garis regresi: $Y = 19,123 + 0,447X_1 + 0,862X_2$. Persamaan menunjukkan bahwa semangat kerja dipengaruhi oleh upah dan kepemimpinan. Kesimpulan yang diambil adalah: 1) “Upah berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan”, dapat diterima berdasarkan perhitungan diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu $2,509 > 2,011$ dan nilai signifikansi $< 0,05$, yaitu $0,016$; 2) “Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap semangat kerja”, dapat diterima berdasarkan perhitungan diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu $3,752 > 2,011$ dan nilai signifikansi $< 0,05$, yaitu $0,000$; 3) “Upah dan kepemimpinan berpengaruh positif terhadap semangat kerja” dapat diterima berdasarkan perhitungan diperoleh $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $10,670 > 3,191$ dan nilai signifikansi $< 0,05$, yaitu $0,000$. 4) Hasil uji koefisien determinasi (R^2) sebesar $0,308$ menunjukkan bahwa besarnya sumbangan variabel upah dan kepemimpinan terhadap semangat kerja karyawan sebesar $30,8\%$. Besarnya SE upah (X_1) sebesar $9,9\%$ dan SE kepemimpinan (X_2) sebesar $20,9\%$. Sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti sebesar $69,2\%$.

Kata Kunci: Upah, Kepemimpinan, Semangat Kerja