

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR YANG BERKAITAN DENGAN
KARIR TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
PADA PEGAWAI BADAN KOORDINASI WILAYAH II (BAKORWIL II)
SURAKARTA**

TESIS

Diajukan Kepada

Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta

Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Guna Memperoleh

Gelar Magister Dalam Ilmu Manajemen



Disusun Oleh :

WENNY AQWARESA SARI P 100 080 009

**PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2011

NOTA PEMBIMBING

Dr. Triyono, S.E., M.Si.
Dosen Program Magister Manajemen
Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas
Hal : Tesis Saudari Wenny Aqwaresa Sari

Kepada Yth.
Direktur Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb
Setelah membaca, meneliti, mengkoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap Tesis saudara :

Nama : Wenny Aqwaresa Sari
NIM : P 100 080 009
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Usulan Penelitian : Pengaruh Faktor-Faktor Yang Berkaitan Dengan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai Badan Koordinasi Wilayah II (Bakorwil II) Surakarta

Dengan ini kami menilai Tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian Tesis pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Februari 2011
Pembimbing I

Dr. Triyono, S.E., M.Si.

NOTA PEMBIMBING

Drs. Syamsudin, M.M.
Dosen Program Magister Manajemen
Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas
Hal : Tesis Saudari Wenny Aqwaresa Sari

Kepada Yth.
Direktur Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb
Setelah membaca, meneliti, mengkoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap Tesis saudara :

Nama : Wenny Aqwaresa Sari
NIM : P 100 080 009
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Usulan Penelitian : Pengaruh Faktor-Faktor yang Berkaitan Dengan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai Badan Koordinasi Wilayah II (Bakorwil II) Surakarta

Dengan ini kami menilai Tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian Tesis pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Februari 2011
Pembimbing II

Drs. Syamsudin, M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Wenny Aqwaresa Sari
NIM : P 100 080 009
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Usulan Penelitian : Pengaruh Faktor-Faktor Yang Berkaitan Dengan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai Badan Koordinasi Wilayah II (Bakorwil II) Surakarta

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Tesis ini hasil jiplakan, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Surakarta, Februari 2011
Yang membuat pernyataan,

Wenny Aqwaresa Sari

MOTTO

Yakinlah Allah SWT selalu bersama kita

*Hargailah Hidup Ini Karna Hidup Ini Begitu Indah
Dengan Segala Rahmat-Nya*

Hanyalah Allah SWT, satu-satunya tempat meminta.....

PERSEMBAHAN

Karya ini ku persembahkan kepada :

- ✓ Kedua orang tuaku tercinta
- ✓ Kakak dan adikku tercinta
- ✓ Orang-orang yang aku sayangi
dan yang menyayangiku
- ✓ Almamaterku

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah (1) menganalisis komitmen organisasi pegawai Bakorwil II Surakarta, (2) menganalisis pengaruh perencanaan karir, program pengembangan karir, strategi karir, prospek promosi, dan kepuasan karir terhadap komitmen organisasi pada pegawai Badan Koordinasi Wilayah II (Bakorwil II) Surakarta, (3) menganalisis variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap komitmen organisasi pada pegawai Badan Koordinasi Wilayah II (Bakorwil II) Surakarta. Penelitian ini dilakukan di Badan Koordinasi Wilayah II (Bakorwil II) Surakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor Badan Koordinasi Wilayah II (Bakorwil II) Surakarta sebanyak 52 responden. Sampel dalam penelitian ini adalah 52 responden namun setelah dilakukan screening data, terdapat jawaban yang tidak lengkap sebanyak 3 responden dan yang masuk outlier sebanyak 6 responden sehingga sampel yang dianalisa 43 responden. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda.

Hasil analisis menunjukkan : (1) Pegawai Bakorwil II Surakarta berkomitmen terhadap instansi tempat mereka bekerja, (2) Perencanaan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi Pegawai, (3) Program Pengembangan Karir berpengaruh negatif tetapi tidak signifikan terhadap Komitmen Organisasi Pegawai, (4) Strategi Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi Pegawai, (5) Prospek Promosi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi Pegawai, (6) Kepuasan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi Pegawai, (7) Strategi Karir adalah variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Badan Koordinasi Wilayah II (Bakorwil II) Surakarta.

Dari penelitian ini mempunyai implikasi bahwa untuk meningkatkan Komitmen Organisasi pegawai Kantor Badan Koordinasi Wilayah II (Bakorwil II) Surakarta maka disarankan agar pegawai meningkatkan upaya pengembangan karir individual mereka atau mengembangkan strategi-strategi karir mereka, Institusi menangani pemberian promosi/kenaikan pangkat secara fair, Institusi melibatkan peran pegawai dalam hal pemberian promosi, Institusi lebih memberikan perhatian terhadap hal-hal yang dapat membuat pegawai puas seperti kemajuan karir dan perkembangan skill para pegawai karena hal-hal tersebut terbukti meningkatkan komitmen organisasi pegawai.

Kata Kunci : Perencanaan Karir, Program Pengembangan Karir, Strategi Karir, Prospek Promosi, Kepuasan Karir, Komitmen Organisasi.

ABSTRACT

The purposes of this research are to : (1) analyze officer's organizational commitment at Bakorwil II of Surakarta, (2) analyze the influence of career related factors such as career planning, career development programs, career strategy, promotion prospects, and career satisfaction on organizational commitment at Bakorwil II of Surakarta, (3) analyze the most dominant variable that influence organizational commitment. The data of this research were collected from all the employees of Bakorwil II of Surakarta. A sample of 52 respondents was taken. There are 49 questionnaires completed and outlier data is 6 respondents so the sample amount that can be analyzed is 43 respondents. Data collected through this research were evaluated by Regression Linear Analysis.

The results of regression analysis revealed that : (1) Officer's Bakorwil II of Surakarta feel commitment to organization they work, (2) career planning is a significant positive predictor of officer's organizational commitment, (3) career development programs is a negative predictor of officer's organizational commitment but not significant, (4) career strategy is a significant positive predictor of officer's organizational commitment, (5) promotion prospects is a significant positive predictor of officer's organizational commitment, (6) career satisfaction is a significant positive predictor of officer's organizational commitment, (7) career strategy is dominant predictor of officer's organizational commitment at Bakorwil II of Surakarta.

The implication of this research suggests that officers must increase their individual career effort or increase their career strategy; promotions at Bakorwil II of Surakarta are handled fairly; officers are involved in giving all chances for promotion; the institution pay attention to things that make officers feel satisfied such as progress of career and development of officer's skill because all of that efforts can increase officer's organizational commitment.

Key words : Career planning, career development programs, career strategy, promotion prospects, career satisfaction and organizational commitment.

KATA PENGANTAR

Syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat-Nya, sehingga dalam penulisan Tesis yang berjudul “Pengaruh Faktor-Faktor Yang Berkaitan Dengan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai Badan Koordinasi Wilayah II (Bakorwil II) Surakarta” dapat diselesaikan dengan tepat waktu.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dari berbagai pihak, tidak mungkin Tesis ini dapat tersusun dengan baik karena keterbatasan yang dimiliki penulis. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan banyak terima kasih dan penghargaan kepada semua pihak yang telah membantu, terutama kepada :

- 1) Prof. Dr. Bambang Setiaji, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- 2) Prof. Dr. H. Khudzaifah Dimiyati, S.H., M.Hum., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- 3) Dr. Triyono, S.E., M.Si., Dosen Program Studi Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta, dan selaku dosen pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, petunjuk, dan saran-saran kepada penulis hingga selesainya penulisan Tesis ini.
- 4) Drs. Syamsudin, M.M., Dosen Program Studi Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta, dan selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, petunjuk, dan saran-saran kepada penulis hingga selesainya penulisan Tesis ini.
- 5) Segenap Dosen dan Pengelola Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan pelayanan administrasi demi suksesnya penyelesaian studi.
- 6) Kepala Kantor dan segenap pegawai Badan Koordinasi Wilayah II (Bakorwil II) Surakarta yang telah memberikan ijin dan membantu penulis selama berlangsungnya penelitian.
- 7) Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah turut membantu penulis dalam menyelesaikan Tesis ini.

Penulis sangat menyadari bahwa penulisan karya ini masih mempunyai banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan Tesis ini. Semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis pribadi khususnya, dan para pembaca pada umumnya serta pihak-pihak yang membutuhkan.

Surakarta, Februari 2011

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN NOTA PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
HALAMAN ABSTRAK	viii
HALAMAN ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Kajian Teori	7
1. Karir	7

2. Perencanaan Karir	8
3. Program Pengembangan Karir	13
4. Strategi Karir	17
5. Prospek Promosi	19
6. Kepuasan Karir	21
7. Komitmen Organisasi	21
B. Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN	30
A. Lokasi Penelitian	30
B. Sumber Data dan Jenis Data	30
C. Populasi dan Sampel	30
D. Variabel Penelitian	31
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	32
F. Teknik Pengumpulan Data	35
G. Pengujian Instrumen	36
1. Uji Reliabilitas	36
2. Uji Validitas	37
3. Uji Hipotesis	37
BAB IV ANALISA DATA DAN HASIL PENELITIAN	44
A. Hasil Penelitian	44
1. Karakteristik Responden	44
2. Uji Kuesioner	47

B. Analisa Data	54
1. Analisis Variabel Komitmen Organisasi	54
2. Analisis Statistik Deskriptif	54
3. Analisis Regresi Linear Berganda	55
4. Uji Statistik F	56
5. Uji Koefisien Determinasi R.....	57
6. Uji Statistik t	57
7. Uji Asumsi Klasik	59
C. Pembahasan	62
D. Implikasi Manajerial	67
BAB V PENUTUP	70
A. Kesimpulan	70
B. Keterbatasan dan Kendala Penelitian	71
C. Saran	72

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
TABEL 1	Karakteristik Responden Menurut Kelompok Umur 44
TABEL 2	Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin 45
TABEL 3	Karakteristik Responden Menurut Tingkat Pendidikan 46
TABEL 4	Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja 47
TABEL 5	Uji Validitas Variabel Perencanaan Karir (PLAN) 48
TABEL 6	Uji Validitas Variabel Program Pengembangan Karir (DEV) ... 49
TABEL 7	Uji Validitas Variabel Strategi Karir (STR) 50
TABEL 8	Uji Validitas Variabel Prospek Promosi (PROM) 51
TABEL 9	Uji Validitas Variabel Kepuasan Karir (SAT) 51
TABEL 10	Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (KOM) 52
TABEL 11	Uji Reliabilitas Angket 53
TABEL 12	Ringkasan Hasil Analisis Deskriptif 55
TABEL 13	Ringkasan Hasil Analisis Regresi 56
TABEL 14	Ringkasan Hasil Pengujian Normalitas Dengan Menggunakan Kolmogorov Smirnov 60
TABEL 15	Ringkasan Hasil Pengujian Multikolinearitas Dengan Menggunakan <i>Variance Inflation Factor</i> (VIF) 61