

**PENGARUH GAJI, LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN
KARIER TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN TETAP
PADA PO ROSALIA INDAH**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan
Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah
Surakarta

Oleh :

DIAH RAHMAWATI
NIM : B 100 020 372

**FAKULTAS EKONOMI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2006

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul :

**PENGARUH GAJI, LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN
KARIER TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN TETAP
PADA PO ROSALIA INDAH**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Diah Rahmawati

NIM : B 100 020 372

Telah Dipertahankan di Depan Dosen Penguji pada :

Tanggal

Dan dinyatakan telah Memenuhi Syarat Untuk Diterima

Surakarta, September 2006

Pembimbing Utama

(Drs. Nasir, MM)

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen

(Drs. Agus Muqorobin, MM)

MOTTO

*Hai orang-orang yang beriman, mintalah pertolongan dengan sabar
dan tetap menegakkan shalat, sesungguhnya Allah
menyertai orang-orang yang sabar.*

(Al-Baqarah : 153)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

1. Bapak dan Ibu yang tidak pernah kurang akan doa, cinta dan kasih sayangnya.
2. Adik-adikku tersayang yang selalu memberikan motivasi dan dukungan untukku.
3. Sahabat-sahabat terbaik yang selalu menemani dan mendorongku.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaji, lingkungan kerja, dan pengembangan karier secara bersama-sama berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan tetap pada PO Rosalia Indah serta untuk menguji faktor yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kepuasan kerja.

Penelitian ini dilakukan di PO Rosalia Indah dengan menggunakan sampel sebanyak 80 responden, yang diambil dengan teknik *random sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dan uji asumsi klasik.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan regresi: $Y = 2,413 + 0,517 X_1 + 0,171 X_2 + 0,310 X_3 + e$. Hal ini diartikan bahwa variabel gaji, lingkungan kerja dan pengembangan karier mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Apabila gaji, lingkungan kerja dan pengembangan karier ditingkatkan maka kepuasan kerja juga akan turut meningkat.

Uji pengaruh secara sendiri-sendiri menunjukkan bahwa gaji, lingkungan kerja dan pengembangan karier secara sendiri-sendiri mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal ini dibuktikan dari hasil uji t di mana nilai t hitung > t tabel. Uji pengaruh secara bersama-sama menunjukkan bahwa gaji, lingkungan kerja dan pengembangan karier secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal ini dibuktikan dari hasil uji F di mana nilai F hitung > F tabel. Gaji mempunyai pengaruh paling dominan terhadap kepuasan kerja karena nilai koefisien regresi ($\beta_1 = 0,517$) variabel gaji paling besar dibandingkan koefisien regresi variabel lingkungan kerja ($\beta_2 = 0,171$) dan koefisien regresi variabel pengembangan karier ($\beta_3 = 0,310$).

Untuk meningkatkan kepuasan kerja pimpinan PO Rosalia Indah disarankan untuk memahami kebutuhan karyawan yang dapat ditempuh melalui peningkatan gaji yang semakin memadai, mewujudkan terciptanya lingkungan kerja yang memuaskan serta mendukung pengembangan karier karyawan.

Kata kunci: gaji, lingkungan kerja, pengembangan karier dan kepuasan kerja.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan kekuatan, serta karuniaNya sehingga penulis akhirnya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **PENGARUH GAJI, LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN TETAP PADA PO ROSALIA INDAH.**

Di dalam penulisan skripsi ini penulis tidak lepas dari bantuan berbagai pihak dan dengan segala kerendahan hati serta ketulusan hati pada kesempatan penulis mengucapkan terima kasih dan rasa hormat kepada :

1. Bapak Drs. Syamsuddin, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Nasir, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah banyak membimbing dan memberikan pengarahan serta meluangkan waktunya menerima penulis dalam konsultasi hingga terselesainya skripsi ini.
4. Seluruh staf pengajar dan karyawan di Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Kedua orang tuaku yang telah memberikan bantuan moril dan spiritual sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
6. Saudara-saudaraku di rumah makasih atas semua doa dan dukungannya.
7. Sahabat-sahabatku Arie Bagong, Maya & Erwin, Yessy Tumo, Nia terimakasih banyak untuk dukungan, dorongan, semangatnya.

8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam penulisan skripsi ini.

Namun demikian penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharap kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat-Nya untuk kita semua. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, September 2006

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRAKSI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Perumusan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	5
F. Sistematika Skripsi	6
BAB II LANDAAN TEORI	8
A. Kepuasan Kerja	8
B. Variabel-variabel Kepuasan Kerja.....	9
C. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja	10
D. Indikator Kepuasan Kerja.....	17
E. Penelitian Terdahulu	18

BAB III	METODE PENELITIAN.....	21
	A. Kerangka Pemikiran.....	21
	B. Hipotesis	22
	C. Ruang Lingkup Penelitian	23
	D. Jenis dan Sumber Data	23
	E. Teknik Pengumpulan Data	24
	F. Definisi Operasional Variabel	24
	G. Populasi dan Sampel	26
	H. Uji Instrumen	26
	I. Teknik Analisis Data	27
BAB IV	ANALISIS DATA	33
	A. Gambaran Umum Perusahaan.....	33
	B. Uji Validitas dan Reliabilitas Data	46
	C. Analisis Data	49
	D. Pembahasan	54
BAB V	PENUTUP.....	56
	A. Kesimpulan	56
	B. Saran	57
	C. Keterbatasan Penelitian	58

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas Gaji	47
Tabel IV.2 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	47
Tabel IV.3 Hasil Uji Pengembangan Karier	47
Tabel IV.4 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	48
Tabel IV.5 Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel IV.6 Uji Mutikolinearitas	50
Tabel IV.7 Uji Heteroskedastisitas	51
Tabel IV.8 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	51

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar IV.1. Struktur Organisasi PO Rosalia Indah	35