

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Keberhasilan suatu organisasi atau suatu bangsa dalam mencapai tujuannya sangat tergantung pada kemampuan orang yang mememanajenya. Jika manajemen suatu organisasi baik akan meningkatkan organisasi tersebut yang pada akhirnya akan meningkatkan kemakmuran suatu bangsa dan negara. Oleh karena itu untuk memajukan suatu bangsa diperlukan manajemen yang baik dan untuk itu sumber daya manusia perlu ditingkatkan mutunya karena sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting dalam mencapai tujuan itu semua disamping ada faktor lain yang mendukungnya.

Kemampuan ketrampilan dan pendidikan yang dimiliki manusia merupakan bekal yang utama untuk membuka kesempatan luas memperkaya diri dalam hal berwiraswasta dengan mengadakan perindustrian rumah tangga. Karena sebagian besar ( $\pm 60\%$ ) penduduk Indonesia kebanyakan berada di pedesaan dan kesempatan kerja, diperoleh seseorang dari sumber daya manusia yang dimiliki baik fisik maupun non fisik. Sedangkan di Indonesia sektor pertanian merupakan lapangan pekerjaan yang menyerap tenaga kerja banyak, terutama di pedesaan (Wafiatun Mukharomah, 1996 : 16).

Dengan adanya industrialisasi di Indonesia telah mengakibatkan perubahan struktural apabila pada tahun enam puluhan sektor pertanian merupakan sektor penyumbang domestik yang paling besar di sektor lain

(industri) tetapi sekarang laju pertumbuhan sektor pertanian mengalami penurunan akibat dari pengurangan lahan pertanian untuk pemukiman, perkantoran, jalan dan alih guna pertanian lainnya.

Beberapa industri memperlihatkan bahwa sektor industri kecil dan kerajinan rumah tangga berperan sebagai “kantong” pencari pekerjaan dan sekaligus dapat memberikan sumbangan yang tidak kecil terhadap pendapatan daerah khususnya dari devisa negara pada umumnya.

Walaupun ketrampilan dalam industri mebel tersebut dimiliki oleh penduduk, namun mereka dalam rangka pembinaan dan pengembangan industri kecil tersebut dihadapkan pada masalah-masalah terutama dari segi modal, teknologi dan pemasaran.

Dari segi modal adalah sulitnya mendapatkan kredit dari bank, karena baik dalam memberikan kredit mempunyai seperangkat aturan yang jelas agar dana yang diberikan kepada para debitur aman atau memperkecil resiko kredit dan kekurangan informasi tentang industri kecil oleh pihak bank.

Dari segi pemasaran mereka tergantung pada keadaan pasar dan terbatasnya kemampuan untuk bersaing serta ketidaktahuannya melakukan analisa pasar. Dari uraian di atas intinya adalah pada tingkat pendidikan dan pengalaman kerja, manusianya pada penguasaan teknologi, manajemen dan pemasaran dikuasai melalui pendidikan dari pengalaman kerja.

Adapun yang dimaksud dengan pendidikan adalah suatu usaha yang dilakukan dengan sadar dengan tujuan menambah wawasan dari keterbukaan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Pengalaman kerja adalah suatu tolak

ukur sejauh mana tenaga kerja dapat mencapai hasil yang memuaskan dengan kecakapan dari ketrampilan yang dimiliki (Max Helly Wary, 1997 : 27). Atas dasar pemikiran di atas, penulis ingin mengadakan penelitian dengan judul Analisis Keterkaitan Antara Pendidikan dan Pengalaman Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Furniture CV. Rimba Sentosa Sukoharjo.

## **B. Perumusan Masalah**

1. Apakah ada keterkaitan antara tingkat pendidikan dengan kinerja karyawan.
2. Apakah ada keterkaitan antara pengalaman kerja dengan kinerja karyawan.

## **C. Tujuan Penelitian**

1. Untuk menganalisis keterkaitan tingkat pendidikan dengan kinerja karyawan.
2. Untuk menganalisis keterkaitan pengalaman kerja dengan kinerja karyawan.

## **D. Manfaat Penelitian**

Manfaat yang ingin didapat hasil penelitian ini adalah :

1. Bagi Penulis  
Untuk mengembangkan wawasan dan ilmu pengetahuan yang didapat dibangku kuliah.

2. Bagi Perusahaan

Diharapkan dapat dijadikan sebagai masukan yang dihadapi perusahaan dalam hal Pendidikan dan Pengalaman Kerja.

3. Lembaga Pendidikan

Sebagai referensi atau penelitian pada masa yang akan datang khususnya fakultas ekonomi.

**E. Sistematika Penulisan**

Pembahasan dalam penelitian ini akan dibagi menjadi lima bab yaitu :

**BAB I PENDAHULUAN**

Merupakan bab pendahuluan yang akan menguraikan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika pembahasan.

**BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

Dalam bab dua ini akan diuraikan tentang teori yang diharapkan dapat mendukung pokok-pokok permasalahan yang dibahas yaitu pengertian sumber daya manusia, hubungan tingkat pendidikan dan pengalaman kerja dengan kinerja karyawan, industri dan permasalahannya, dan pola pengembangan industri mebel.

**BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

Dalam bab ini akan diuraikan tentang kerangka pemikiran, hipotesa, alat analisis dan sumber data.

#### BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN

Dalam bab ini akan diuraikan tentang gambaran perusahaan, serta proses analisis data yang ada.

#### BAB V PENUTUP

Dalam bab ini akan dimuat tentang kesimpulan dan saran. Setelah permasalahan tersebut dilakukan pembahasannya maka untuk selanjutnya dapatlah diambil kesimpulan. Kesimpulan dan pembahasan tersebut dapatlah kemudian diajukan beberapa saran demi kemajuan pengusaha industri mebel untuk masa yang akan datang.

#### DAFTAR PUSTAKA