

**ANALISIS KETERKAITAN ANTARA PENDIDIKAN DAN
PENGALAMAN KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN
PADA PERUSAHAAN FURNITURE CV. RIMBA SENTOSA
SUKOHARJO**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperole h
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Oleh :

PIPIET PRAMUDHITO

B. 100 050 224

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2010**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :
ANALISIS KETERKAITAN ANTARA PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN
KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
FURNITURE CV. RIMBA SENTOSA SUKOHARJO

Yang ditulis oleh :

PIPIET PRAMUDHITO

B 100 050 224

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat
untuk diterima :

Surakarta, Desember 2010

Pembimbing I

(Drs. Moech. Nasir, MM)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Dr. Triyono, M.Si)

MOTTO

- ? *Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu selesai (dari suatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan lain. (Q.S. Alam Nasyrah: 6-7).*

- ? *Cintailah apa yang engkau suka, akan tetapi ingatlah bahwasannya akan engkau tinggalkan, berbuatlah apa yang engkau ingini dan ingatlah engkau akan diminta tanggungjawab atasnya. (Al-Hadist).*

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

- ? Ayah dan Bunda tercinta yang selalu memberikan do'a restu dan dorongan
- ? Adek tercinta yang selalu memberikan semangat
- ? Seseorang yang kelak menjadi pendamping hidupku.
- ? Teman-temanku yang telah memberi dorongan, bantuan dan persahabatan
- ? Almamater, semoga dari sanalah awal kesuksesan

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan tingkat pendidikan dengan kinerja karyawan dan untuk mengetahui hubungan pengalaman kerja dengan kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan di perusahaan Furniture CV. Rimba Sentosa yang bergerak dalam bidang mebel yang meliputi meja, kursi, almari, *Mirror, candle holder* dan wilayah pemasaran produknya kebanyakan keluar negeri yaitu Swedia, Norwegia, Perancis, Firlandia, Spanyol.

Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan yang signifikan antara tingkat pendidikan dan pengalaman kerja dengan kinerja karyawan. Variabel pengalaman kerja dengan kinerja karyawan mempunyai hubungan paling kuat. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 35 karyawan. Metode pengumpulan datanya menggunakan teknik observasi, wawancara, kuesioner, dan kepustakaan. Teknik analisa datanya menggunakan analisis kualitatif, analisis chi square dan koefisien kontingensi.

Dari hasil analisis chi square hubungan antara tingkat pendidikan dengan kinerja diperoleh X^2 hitung (18,774) > X^2 tabel (16,919) dan signifikan sebesar (angka signifikan dibawah 0,05) maka H_0 ditolak, ini berarti ada hubungan antara tingkat pendidikan dengan kerja karyawan. Sedangkan hubungan antara pengalaman kerja dengan kinerja karyawan X^2 hitung (19,465) > X^2 tabel (16,919) dan signifikan sebesar (angka signifikan dibawah 0,05) maka H_0 ditolak, ini berarti ada hubungan antara pengalaman kerja dengan kinerja karyawan. Nilai *Coefficient of Contingency* variabel pengalaman kerja dengan kinerja karyawan mempunyai hubungan paling kuat dengan nilai selisih C maksimum dengan nilai C yaitu sebesar 0,268 sedangkan tingkat pendidikan dengan kinerja karyawan nilai selisih C maksimum dengan nilai C yaitu sebesar 0,275.

Kata Kunci : Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Kinerja karyawan

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan Judul ”**ANALISIS KETERKAITAN ANTARA PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN FURNITURE CV. RIMBA SENTOSA SUKOHARJO**”.

Adapun penyusunan skripsi ini dimaksudkan guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis juga menyadari bahwa penyusunan skripsi ini dapat terlaksana dengan baik karena bantuan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Triyono, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorrobin, MM., selaku Kajur Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Moech. Nasir, MM selaku pembimbing yang telah memberikan banyak kritik, saran, masukan dan bimbingan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis, semoga menjadi ilmu yang bermanfaat.
5. Pimpinan Perusahaan Furniture CV. RIMBA SENTOSA di Sukoharjo yang telah memberikan izin, waktu dan tempat kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
6. Ayah dan Bunda tercinta yang senantiasa mengiringi langkahku dengan do'a dan kasih sayang yang telah engkau berikan.
7. Adekku tersayang yang telah memberikan semangat dan kasih sayang, meskipun kadang bandel aku tetap sayang kamu....
8. Vitri makasih selama ini telah mau dengerin curhaku, semoga persahabatan kita kelak abadi selamanya
9. Seseorang yang telah memberikan cinta, kasih sayang dan perhatiannya (makasih atas semuanya, aku cinta kamu).
10. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang ada dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa penulis harapkan.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 2010

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN MOTTO.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRAKSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
E. Sistematika Penulisan.....	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Pengertian Sumber Daya Manusia	7
B. Hubungan Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	19
C. Industri dan Permasalahannya.....	22

D. Pola Pengembangan Industri Mebel.....	25
E. Penelitian Terdahulu Yang Mendukung	25
BAB III. METODE PENELITIAN.....	28
A. Kerangka Pemikiran	28
B. Hipotesis	29
C. Metode Pengumpulan Data	29
D. Metode Analisa Data	30
BAB IV. PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN.....	35
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	35
B. Analisis Data dan Pembahasan	50
C. Hasil Analisis Data	55
D. Pembahasan.....	62
BAB V. PENUTUP.....	64
A. Kesimpulan	64
B. Keterbatasan Penelitian	65
C. Saran-saran.....	65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1.	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Pendidikan (X_1)	52
Tabel IV.2	Tanggapan Responden Tentang Pengalaman Kerja (X_2)	53
Tabel IV.3	Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan (Y)	54
Tabel IV.4	Rangkuman Uji Validitas Kuesioner	56
Tabel IV.5	Rangkuman Uji Reliabilitas Kuesioner	57
Tabel IV.6	Hubungan antara Tingkat Pendidikan dengan Kinerja Karyawan.....	58
Tabel IV.7	Hubungan antara Pengalaman Kerja dengan Kinerja Karyawan	59
Tabel IV.8	Selisi Nilai <i>Coefficient Of Contingency</i> Dan Nilai C Maksimum.....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar IV.1 Struktur Organisasi Perusahaan	40
--	----