

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmed, Ishfaq, et all. (2010). *Effect of Motivational Factors on Employees Job Satisfaction a Case Study of University of the Punjab, Pakistan*. International Journal of Business and Management Volume 5 No. 3, Maret 2010.
- Arikunto, Suharsimi. (2002). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Ashar, S.M. (2006). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press.
- Astuti dan Deyas. (2010). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi (Studi Pada Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Semarang)*. Tesis UNISSULA.
- Bernardin dan Russel A. (1993), "*Human resource management: An experimental approach*". Singapore: McGraw Hill.
- Brantas. (2009). *Dasar-dasar manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Chen, Li Yueh. (2004). *Examining the Effect of Organization Culture and Leadership Behaviors on Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Job Performance at Small and Middle-sized Firms of Taiwan*. Journal of American Academy of Business, Cambridge; Hollywood. Volume 5 edisi ½. September 2004.
- Cooper R. Donald and Sneider, S. Pamela (2006). *Business Research Methods*, 9th ed., Irwin/McGraw-Hill, New York.
- Cordoso, F. Gomes. (2000). "*Manajemen Sumber Daya Manusia*", Andi Yogyakarta.
- Danim, Sudarwan. (2004). *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Ghozali, Imam. (2005). *Analisis Multivariate Aplikasi SPSS*. Semarang: BP UNDIP.
- Hadi, Sutrisno. (2004). *Analisis Regresi*. Yogyakarta: Yayasan Penerbitan Fakultas Psikologi UGM.
- Hair, J.F., Black, W.C., Babim, B.J., Anderson, R.E., & Tatham, R.L. (2006). *Multivariate Data Analysis*, 6th ed. Pearson International, New York.

- Handoko, T. Hani. (2001). *“Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia”*, Yogyakarta: BPFE.
- Istiningsih. (2006). *Pengaruh Kepemimpinan terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan STMIK Amikom Yogyakarta, Jurnal Ilmiah Manajerial*, VOL. 2. NO. 1. MARET 2006.
- Koesmono, H. Teman (2005) Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur. *JURNAL MANAJEMEN & KEWIRAUSAHAAN*, VOL. 7, NO. 2, SEPTEMBER 2005: 171-188.
- Kreitner, Robert, Kinicki, Angelo. (1995). *Organizational Behavior*. Third Edition, Printed in The United State of America: Richard D. Irwin Inc.
- Kuncoro, Mudrajad. (2007). *Metode Kuantitatif, Teori dan Aplikasi Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Mangkunegoro, Anwar Prabu. (2001). *”Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan”*. Bandung: Reska Karya.
- Miao, Rentao & Kim, Heung-Gil. (2010). *Perceived Organizational Support, Job Satisfaction and Employee Performance: An Chinese Empirical Study*. *Journal Service Science & Management*. 2010, 3, 257-264.
- Nawawi, Hadari. (2006). *Evaluasi dan manajemen kinerja di lingkungan perusahaan dan industri*. Yogyakarta: Gadjah Mada Univercity Press.
- Neuman, W.L. (2006), *Social Research Methods: Qualitative and Quantitative Approach, 6th ed*. Boston: Allyn and Bacon.
- Parlinda dan Wahyuddin. (2001). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Surakarta*. Thesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Pennington, G. Randy. (2003). *Change performance to change the culture*. *Industrial and Commercial Training*. 35, 6/7, ABI/INFORM Global. 2003.
- Prawirosentono, Suyadi. (1999). *“Kebijakan Kinerja Karyawan”*. Yogyakarta: BPFE.

- Robbins, P. Stephen. (2002). *Prinsip-prinsip perilaku organisasi. Edisi Indonesia Jilid 1*. Jakarta: PT Indeks Gramedia Grup.
- _____. (2003). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. diterjemahkan oleh Halida dan Dewi Sartika. Jakarta: Erlangga.
- Simamora H. (1999). "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Yogyakarta: Penerbit Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) YKPN.
- Soedjono (2005), *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Terminal Penumpang Umum Di Surabaya*. JURNAL MANAJEMEN & KEWIRAUSAHAAN, VOL. 7, NO. 1, MARET 2005: 22- 47.
- Sugiyono. (2008). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarto. (2004). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: AMUS.
- Suprihanto, John, Th. Agung M. Harsiwi, & Prakosa Hadi. (2003). *Perilaku organisasional*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Tim Penyusun Kamus. (1991). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Tim Penyusun Renja. (2009). *Rencana Kinerja: Kantor Regional I Badan Kepegawaian Negara (BKN) Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY)*. Yogyakarta: Kantor Regional I BKN.
- Undang-Undang Dasar (UUD) 1945. *Pembukaan: alenia ke-4*.
- Undang-Undang Nomor 25. (2004). *Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional*.
- Undang-Undang Nomor 32. (2004). *Tentang: Pemerintah Daerah*.
- Usman, Indrianawati. (2010). *The effect of leadership on performance management, good governance, internal and external satisfaction in study programs*. China.USA Business Review Journal, Volume 9 No. 5, May 2010 (serial No. 83). ISSN 1537-1514,USA.
- Xiaohua, Li. (2008). *An Empirical Study on Public Service Motivation and the Performance of Government Employee in China*. Canadian Social Science. Volume 4 No. 2. April 2008.
- Yukl, Gary. (2005). *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks.