

**KONTRIBUSI SELEKSI, KOMPENSASI DAN LOKASI SEKOLAH TERHADAP  
KINERJA KEPALA SEKOLAH DASAR NEGERI  
DI KECAMATAN KEBONAGUNG  
KABUPATEN PACITAN**

**TESIS**

**Diajukan Kepada Program Studi Magister Manajemen Pendidikan  
Universitas Muhammadiyah Surakarta untuk Memenuhi  
Salah Satu Syarat guna Mamperoleh  
Gelar Magister Pendidikan**



Disusun Oleh:

**GUNTUR ISMEDI**

**Q100090033**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2011**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**KONTRIBUSI SELEKSI, KOMPENSASI DAN LOKASI SEKOLAH TERHADAP  
KINERJA KEPALA SEKOLAH DASAR NEGERI  
DI KECAMATAN KEBONAGUNG  
KABUPATEN PACITAN**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

**GUNTUR ISMEDI  
Q100090033**

Telah diterima dan disetujui untuk diujikan

Tesis Magister Pendidikan

Surakarta, \_\_\_\_\_ April 2011

Pembimbing Utama

Prof. Dr. Utama, M. Pd.

## NOTA PEMBIMBING

Prof. Dr. Utama, M. Pd.  
Dosen Program Magister Pendidikan  
Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

### **Nota Dinas**

Hal : Tesis Saudara Guntur Ismedi

Kepada Yth  
Direktur Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalammu'alaikum wr wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi, dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis Saudara:

Nama : Guntur Ismedi  
NIM : Q. 100090033  
Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan  
Konsentrasi : Manajemen Sekolah  
Usulan Penelitian : Kontribusi Seleksi, Kompensasi dan Lokasi Sekolah terhadap Kinerja Kepala Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Kebonagung, Kabupaten Pacitan

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum wr wb.

Surakarta, \_\_\_\_\_ April 2011

Pembimbing Utama

Prof. Dr. Utama, M. Pd.

## **PERNYATAAN KEASLIAN TESIS**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Guntur Ismedi  
NIM : Q. 100090033  
Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan  
Konsentrasi : Manajemen Sekolah  
Usulan Penelitian : Kontribusi dari Seleksi, Kompensasi dan Lokasi Sekolah terhadap Kinerja Kepala Sekolah Dasar di Kecamatan Kebonagung, Kabupaten Pacitan

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Surakarta, \_\_\_\_\_ Mei 2011

Yang membuat pernyataan,

Guntur Ismedi

## **MOTTO**

Hidup adalah proyek yang kau kerjakan sendiri. Pada akhir perjalanan,  
kita akan terkejut saat melihat apa yang telah kita lakukan  
dan menemukan diri kita hidup di dalam sebuah rumah  
yang kita ciptakan sendiri.

### **Pepatah Indian Kuno**

Bekerjalah untuk membuat sekolah anda sebuah tempat  
dimana anda senang anak cucumu mendatangi

### **Pepatah Indian Kuno**

## ABSTRAK

Guntur Ismedi, Q 100090033. Kontribusi dari Seleksi, Kompensasi dan Lokasi Sekolah terhadap Kinerja Kepala Sekolah Dasar di Kecamatan Kebonagung, Kabupaten Pacitan. Program Pascasarjana. Universitas Muhammadiyah Surakarta. Tesis. 2011.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kontribusi dan besarnya kontribusi dari seleksi, kompensasi dan lokasi sekolah terhadap kinerja kepala sekolah dasar serta mengetahui variabel yang paling besar kontribusinya terhadap kinerja kepala sekolah dasar di Kecamatan Kebonagung Kabupaten Pacitan.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang menggunakan analisa berdasarkan angka. Penelitian ini menerapkan simple random sampling dengan 32 orang responden, sesuai dengan sampling yang disampaikan oleh Sugiyono untuk populasi sebanyak 35 orang responden. Peneliti menggunakan kuesioner sebagai alat untuk mengumpulkan data dan selanjutnya mengolah dan menganalisa dengan menggunakan Persamaan Regresi, Uji Ketetapan Model, Uji Ketepatan Parameter Penduga, Uji Normalitas, Uji Heteroskedastisitas, Uji Otokorelasi dan Uji Multikolinearitas.

Hasil dari penelitian adalah 1) kontribusi dari seleksi, kompensasi dan lokasi sekolah secara simultan terhadap kinerja kepala sekolah dasar di Kecamatan Kebonagung Kabupaten Pacitan sebesar 87% dengan  $p < 0,000$ . 2) kontribusi dari seleksi secara parsial terhadap kinerja kepala sekolah dasar di Kecamatan Kebonagung Kabupaten Pacitan sebesar 0,180 satuan dengan  $p < 0,157$ . 3) kontribusi dari kompensasi secara parsial terhadap kinerja kepala sekolah dasar di Kecamatan Kebonagung Kabupaten Pacitan sebesar 0,247 satuan dengan  $p < 0,024$ . 4) kontribusi dari lokasi sekolah secara parsial terhadap kinerja kepala sekolah dasar di Kecamatan Kebonagung Kabupaten Pacitan sebesar 0,492 satuan dengan  $p < 0,001$ . Saran dalam penelitian ini adalah 1) kepala sekolah dapat mensyukuri kompensasi yang diterima dan mengembangkan sekolah semakin berkualitas supaya kinerjanya semakin bagus. 2) sekolah dapat merancang tata letak dan desain sekolah yang menarik, aman dan terjangkau serta melengkapi fasilitas sekolah secara memadai supaya kegiatan pendidikan di sekolah dapat berlangsung dengan lancar. 3) Pemerintah Daerah setempat maupun Pemerintah Pusat dapat memberikan alokasi dana yang memadai sesuai dengan kebutuhan sekolah supaya sekolah dapat melakukan renovasi dan rehabilitasi secara internal maupun melengkapi fasilitas sekolah lainnya serta mendukung pembangunan sarana prasarana lainnya supaya lokasi sekolah menjadi mudah diakses, menarik dan kondusif.

Kata kunci: seleksi, kompensasi, lokasi sekolah, kinerja

## ABSTRACT

Guntur Ismedi, Q 100090033. The Contribution of Selection, Compensation, and The School's Location to The Performance of Elementary School Principal's at District of Kebonagung, Pacitan Residence. Postgraduate Program. Muhammadiyah University of Surakarta. Thesis. 2011.

The purposes of this research are to find out the contribution and the mass contribution of selection, compensation, and the school's location to the performance of elementary school principal's and also to find out the variable with the biggest contribution to the performance of elementary school principal's at District of Kebonagung, Pacitan Residence.

This is a quantitative research that using numerical analyzes. This research applied proportional random sampling with 32 persons of respondents, according with Sugiyono's Sampling for 35 persons of respondents. The author used the questioner as a tool to collect the data and then processed and analyzed by using Regression Equation, Goodness of Fit Test, Estimation of Parameter Test, Normality Test, Heteroskedastisitas Test, Auto Correlation Test and Multi Correlation Test.

The result of this research are 1) the simultaneous contribution of selection, compensation, and the school's location to the performance of elementary school principal's at District of Kebonagung, Pacitan Residence is 87% with  $p < 0,000$ . 2) the partial contribution of selection to the performance of elementary school principal's at District of Kebonagung, Pacitan Residence is 0,180 dimension with  $p < 0,157$ . 3) the partial contribution of compensation to the performance of elementary school principal's at District of Kebonagung, Pacitan Residence is 0,247 dimension with  $p < 0,024$ . 4) the partial contribution of the school's location to the performance of elementary school principal's at District of Kebonagung, Pacitan Residence is 0,492 dimension with  $p < 0,001$ . The suggestions of this research are 1) the principal shows gratitude for the accepted compensation and develops the school with quality in order to improve the performance. 2) the school is arranged with interesting, safe composition and design and reachable and also completed with standard school facilities so the educational activities will go fluently. 3) both for the Local Government and the Center One give necessity fund according to the school's requirement then the school will do intern renovation and rehabilitation and complete its facilities and also support the development of the equipments so the school's location will be more easy to access, interesting and conducive.

Keywords: selection, compensation, the school's location, performance

## **KATA PENGANTAR**

Pertama-tama dan yang utama penulis menghaturkan segala puji dan syukur kepada Allah Ta'ala atas kemudahan dan pertolongan-Nya sehingga dapat menyelesaikan Tesis dengan rjudul ” Kontribusi dari Seleksi, Kompensasi dan Lokasi Sekolah terhadap Kinerja Kepala Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Kebonagung, Kabupaten Pacitan” dengan tepat waktu.

Penulis menyadari banyaknya bantuan dan masukan yang diberikan dari berbagai pihak dalam penyusunan tesis ini hingga berhasil. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada berbagai pihak yang telah membantu.

1. Prof. Dr. Bambang Setiadji, sebagai Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang telah memberikan kesempatan untuk melanjutkan kuliah di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati, S.H., M.Hum., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang telah memberikan kesempatan untuk melanjutkan kuliah di Program Pascasarjana Jurusan Magister Manajemen Pendidikan.
3. Prof. Dr. Harsono, M. S., selaku Ketua Program Magister Manajemen Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan usulan dan menyetujui dalam menyusun laporan tesis di Program Pascasarjana Jurusan Magister Manajemen Pendidikan.



4. Prof. Dr. Utama, M. Pd., selaku yang telah memberikan masukan dan arahan dalam menyusun laporan tesis di Program Pascasarjana Jurusan Magister Manajemen Pendidikan.
5. Seluruh dosen dan staf administrasi Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan pelayanan administrasi.
6. Seluruh responden penelitian di Kepala Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Kebonagung, Kabupaten Pacitan atas kesediannya berpartisipasi dalam penelitian ini sehingga pengumpulan data dapat diperoleh sesuai dengan alokasi waktu.
7. Seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam berbagai bentuk yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu dalam tesis ini.

Surakarta, \_\_\_\_\_ Mei 2011

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL -----	i
LEMBAR PENGESAHAN -----	ii
NOTA PEMBIMBING -----	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS-----	iv
MOTTO -----	v
ABSTRAK-----	vi
ABSTRACT -----	vii
KATA PENGANTAR -----	viii
DAFTAR ISI -----	x
DAFTAR GAMBAR-----	xiii
DAFTAR TABEL -----	xiv
DAFTAR LAMPIRAN -----	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah -----	1
B. Rumusan Masalah -----	7
C. Tujuan Penelitian -----	8
D. Manfaat Penelitian-----	8
BAB II KAJIAN TEORI	
A. Kepala Sekolah-----	9
B. Kinerja-----	10
C. Seleksi -----	17

D. Kompensasi-----	23
E. Lokasi Sekolah-----	29
F. Penelitian Terdahulu-----	35
G. Kontribusi dari Seleksi, Kompensasi, dan Lokasi Sekolah terhadap Kinerja Kepala Sekolah Dasar-----	37
H. Hipotesis-----	40

### BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian-----	42
B. Objek Penelitian-----	42
C. Teknik Pengumpulan Data-----	44
D. Variable Penelitian-----	44
E. Uji Instrument Penelitian-----	44
F. Teknik Analisis Data-----	47

### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Penyajian Data-----	54
1. Kinerja Kepala Sekolah-----	54
2. Seleksi-----	55
3. Kompensasi-----	56
4. Lokasi Sekolah-----	58
B. Analisis Data-----	59
1. Uji Hipotesis-----	59

a) Uji Persamaan Regresi -----	59
b) Uji Ketepatan Model -----	62
c) Uji Ketepatan Parameter Penduga-----	63
2. Uji Asumsi Klasik -----	65
a) Uji Normalitas-----	65
b) Uji Heteroskedastisitas-----	67
c) Uji Otokorelasi -----	68
d) Uji Multikolinearitas -----	69
C. Pembahasan-----	70
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Simpulan -----	77
B. Implikasi-----	77
C. Saran-----	80
DAFTAR PUSTAKA -----	82

## DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 2.1. Kontribusi dari seleksi, kompensasi dan lokasi sekolah terhadap kinerja kepala sekolah dasar -----	39
2. Grafik 4.1 Grafik Kinerja Kepala Sekolah-----	55
3. Grafik 4.2 Grafik Seleksi-----	56
4. Grafik 4.3 Grafik Kompensasi-----	58
5. Grafik 4.4 Grafik Lokasi Sekolah-----	59
6. Gambar 4.1 Normal Probality Plot-----	66

## DAFTAR TABEL

1. Tabel 4.1 Distribusi frekuensi Kinerja Kepala Sekolah-----	54
2. Tabel 4.2 Distribusi frekuensi Seleksi-----	55
3. Tabel 4.3 Distribusi frekuensi Kompensasi -----	57
4. Tabel 4.4 Distribusi frekuensi Lokasi Sekolah-----	58
5. Tabel 4.5 Uji Persamaan Regresi -----	60
6. Tabel 4.6 Ketepatan Model -----	62
7. Tabel 4.7 Uji t-----	63
8. Tabel 4.8 Uji Heteroskedastisitas -----	67
9. Tabel 4.9 Uji Otokorelasi -----	68
10. Tabel 4.10 Uji Multikolinearitas -----	69

## DAFTAR LAMPIRAN

1. Hasil Uji Instrumen -----	84
2. Instrumen Penelitian -----	89
3. Rekapitulasi Data Penelitian -----	95
4. Pengolahan Data Penelitian -----	100