

DAFTAR PUSTAKA

- Anaroga P. (2001). *Psikologi kerja*. Cetakan ke-2. Jakarta. Rineka cipta.
- Ann,Gilley., Heather, S. M., & Jerry W. G. (2009). Organizational Change and Characteristics of Leadership Effectiveness. *Journal of leadership & organizational studies* volume 16 number 1 August 2009 38-47. Retrieved from <http://www.sagepublications.com>.
- As'ad, M. (1991). *Psikologi industri*. Edisi keempat. Yogyakarta. Liberty.
- Ashar. (2001). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta. Universitas Indonesia.
- Azwar, S. (1990). *Validitas dan reliabilitas*. Yogyakarta. Pustaka.
- Anwar, P. (2002). *Psikologi sumber daya manusia perusahaan*. Bandung. Rosda
- Bart, S. (1994). *Psikologi kesehatan*. Jakarta: PT Grasindo.
- Beehr, T.A. (1978). *Psychological streess in workplace*. London. Rotledge.
- Brahmasari, I. A. (2004). Pengaruh variabel budaya perusahaan terhadap komitmen karyawan dan kinerja perusahaan kelompok penerbitan pers jawa pos. *Disertasi* Universitas Airlangga, Surabaya.
- Burns, J. M. (1978). *Leadership*. New York: Harper & Row.
- Carry, C., & Alison, S. (1995). *Stres manajemen sukses dalam sepekan*. Editor: Fathudin. Jakarta: Kesaint Blanc.
- Cathy, S. (2002) The relationship between education anf police stress: bachelor degree versus high school. *Thesis* subminted to graduate college of Marshall University.
- Collins. D. B. (2001). Organizational Performance: The Future Focus of Leadership Development Programs. *Journal of Leadership & Organizational Studies*. 7; 43. Retrieved from <http://www.sagepublications.com>.

- Dharma, A. (1991). *Manajemen prestasi kerja*. Jakarta. Rajawali Pres.
- Dubrin, A. J. (2005). *Leadership* (Terjemahan), Edisi Kedua. Jakarta. Prenada Media.
- Drucker, Peter. F. (1996). *The leader of the future*. New York. The Drucker foundation-Jossey Bass.
- Dwi, R. (2005). Hubungan Antara Stres Kerja Dengan Produktivitas Kerja Di Bagian Linting Rokok PT Gentong Gotri Semarang. *Skripsi* Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Semarang.
- Gibson. (1996). *Organisasi*. Editor: Lyndon Saputra. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Gibson, Ivancevich, & Donnely. (1997). *Organizations* (Terjemahan). Cetakan Keempat. Jakarta. PT. Gelora Aksara Pratama.
- Handyaningrat, S. (1985). *Pengantar Studi Ilmu dan Managemen*. Cetakan Ke-6. Jakarta. Gunung Agung.
- Handoko, T. H. (1995). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta. BPFE.
- Handoko, T. H., & Reksohadiprojo. (2003). *Manajemen sumber daya manusia dan perusahaan*. Edisi kedua. Yogyakarta. BPFE.
- Hasibuan, M.S.P. (1997). *Manajemen sumber daya manusia* (Dasar dan Kunci Keberhasilan). Jakarta: PT. Toko Gunung Agung.
- Hermawan, A. (2003). Meraih kinerja tinggi melalui mitos dan istilah manajemen?. *Jurnal* Fakultas Ekonomi Pertanian Institut Pertanian Bandung. Vol 8. No 2.
- Igor, S. (1997). *Pekerjaan anda bagaimana mendapatkannya bagaimana mempertahankannya*. Alih Bahasa: Monica. Solo. Dabara.
- Jacinta, F. (2002). *Stres kerja*. Diambil dari <http://www.e-psikologi.com/masalah/stres>.

- John, S. (1996). *Penilaian kinerja dan pengembangan karyawan*. Cetakan ke-2. Yogyakarta. BPFE.
- Kartono, K. (2002). *Pemimpin dan kepemimpinan-apakah pemimpin yang abnormal itu?*. Edisi Pertama. Cetakan ke-13. PT Raja Grafindo Persada.
- Martina, D. P. A. O., Antonius, S., & Dyna, R. (2001). Analisis pengaruh human capital terhadap kinerja perusahaan (Studi empiris pada kantor akuntan publik di Indonesia). *Thesis* (tidak diterbitkan). Surabaya. Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala.
- Manulang, M. (1982). *Dasar-dasar Manajemen*, Cetakan ke-9. Jakarta timur, Ghalia Indonesia.
- Marselius, & Rita, A. (2004). Hubungan antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional dengan kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Fakultas Psikologi Universitas Bina Darma Palembang*. Vol. 1 No. 1.
- Mas'ud, F. (2002). *Mitos 40 manajemen sumber daya manusia*. Semarang. Badan penerbit UNDIP..
- Moeljono. (2008). *More About Beyond Leadership*. Cetakan ke-2. Jakarta. PT Gramedia.
- Nawawi, H. (1989). *Pengawasan melekat di lingkungan aparatur pemerintah*. Jakarta. Erlangga.
- Nawawi, H. (2005). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta. Gadjah Mada University Press.
- Nawawi, H & Martini, H. (2004). *Kepemimpinan yang efektif*. Cetakan ke-4. Yogyakarta. Gadjah Mada University Press..
- Nisun, N. (2000). *Hubungan stres kerja dan motivasi dengan kinerja guru*. Diambil dari <http://www.guruvalah.20m.com>.

- Novitasari, A. (2005). Pengaruh stres kerja terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan. *Thesis*. Surabaya. Program Pasca Sarjana. Universitas Airlangga.
- Nurita, R. (2008). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Manajemen Fakultas Bisnis dan Manajemen*. Bandung. Universitas Widyatama.
- Pfiffner, J. (1960). *Public administration*. (Fourth edition). New York. The Ronald Press Co.
- Phillip, L & Rice. (1987). *"Stress and Health"*. California: Brooks/Cole Publishing
- Rivai, V (2004). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Cetakan kedua. Jakarta. PT. Raja Garfindo Persada.
- Robbins & Stephen, P. (2006). *Perilaku organisasi*. Edisi 10. Jakarta : PT. Salemba Empat.
- Rubina, K., Shehla, A., & Delawar, K. (2008). *Occupational stress and its effect on job performance a case study of medical house officers of district Abbottabad*. Pakistan. Department of Forensic Medicine. Ayub Medical College. Abbottabad.
- Siagian, S. (2002). *Kiat meningkatkan produktivitas kerja*. Cetakan Pertama. Jakarta PT. Rineka Cipta.
- Siagian, S. (1989). *Teori dan praktek kepemimpinan*. Cetakan Ke-3. Jakarta. PT Rineka Cipta.
- Sugandha & Dann. (2001). *Kepemimpinan di dalam Organisasi Masyarakat*. Sinar baru. Bandung.
- Sigiyono. (2009). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung. Cetakan ke-14. Alfabeta.
- Sjafri, M. (2007). *Manajemen sumber manusia*. Diambil dari <http://www.google.com./kinerja>.

- Soeprihanto, J. (1996). *Penilaian kinerja dan pengembangan karyawan*. Cetakan ke-2. Yogyakarta. BPFE.
- Srimulyani, V. *Manajemen sumber daya manusia*. Buku ke-1. Madiun. Universitas Widya Mandala Press.
- Siswanti, Y. (2006). Analisis pengaruh stress kerja dalam memediasi hubungan antara politik organisasional dengan perilaku agresif. *Jurnal Siasat Bisnis* Vol. 11 No. 2, Agustus 2006. Yogyakarta. Universitas Pembangunan Nasional.
- Tangkilisan, H. N. (2007). *Manajemen publik*. Cetakan Ke-2. Jakarta .PT Grasindo.
- Timpe, D. (1993). *Seri ilmu dan seni manajemen bisnis (kepemimpinan)*. Jakarta. PT Elex Media Koputindo.
- Tohardi, A. (2002). *Pemahaman praktis manajemen sumber daya manusia*. Cetakan ke-1. Mandar Maju.
- Tulus, W. (2002). *Statistik teori dan aplikasinya dalam penelitian*. Jilid ke-1. Malang. UMM Pres.
- Tur, W. (2008). *Prilaku organisasi*. Diambil dari <http://www.google.com/kinerja>.
- Tjutju, Y & Suwatno. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Cetakan ke-2. Bandung. Alfabeta.
- Umar, H. (2004). *Metodologi penelitian untuk skripsi dan tesis bisnis*. Jakarta: PT. Raja Gravindo Persada.
- Weichun Zhu, Bruce J. Avolio and Fred O. Walumbwa. (2009). *Moderating role of follower characteristics with transformational leadership and follower work engagement*. *Group Organization Management*. 34; 590. Retrieved from <http://www.sagepublications.com>.

- Yuni, S. (2006). Analisis pengaruh stres kerja dalam memediasi hubungan antara politik organisasi dengan perilaku agresif. *Jurnal Siasat Bisnis* Vol. 11 No. 2. Yogyakarta. Universitas Pembangunan Nasional.
- Yusuf, M. (2009). *Police workload (beban kerja polisi)*. Diambil dari [http//www.Metro.polri.web.id](http://www.Metro.polri.web.id).
- Zainul. (2008). Hubungan kinerja karyawan tata usaha dengan kepuasan dosen di politeknik kesehatan palu. *Skripsi*. Yogyakarta. Universitas Gadjah Mada.