

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN PEMERINTAH
KECAMATAN MASARAN KABUPATEN SRAGEN**

TESIS



Disusun Oleh:

SUKIMAN

No. Mahasiswa : P100030012
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Program Studi : Magister Manajemen

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2005

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN PEMERINTAH
KECAMATAN MASARAN KABUPATEN SRAGEN**

TESIS

Diajukan kepada Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta untuk memenuhi
salah satu persyaratan dalam menyelesaikan Program Magister Manajemen

Disusun Oleh:

SUKIMAN

No. Mahasiswa : P100030012
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Program Studi : Magister Manajemen

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2005

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN NOTA PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Hasil Penelitian	7
E. Sistematika Penulisan	7
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Kepemimpinan	9

1. Hakekat Kepemimpinan	9
2. Ciri-ciri Kepemimpinan	13
3. Kepemimpinan dalam Organisasi Pemerintahan	15
B. Motivasi	18
C. Disiplin Kerja	21
D. Kinerja	24
1. Faktor-faktor kinerja	28
2. Pengukuran Kinerja	29
E. Tinjauan Hasil Penelitian Terdahulu	32
F. Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Populasi dan Sampel	38
B. Variabel Penelitian, Definisi Konseptual dan Definisi Operasional	38
1. Variabel Penelitian	38
2. Definisi Konseptual	39
3. Definisi Operasional	39
C. Metode Pengumpulan Data	41
D. Operasional Variabel	43
1. Pengukuran Data	43
2. Analisis Data	45

BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
	A. Karakteristik Responden	53
	B. Analisis Data	55
	1. Analisis Deskriptif	51
	2. Analisis Inferensial (Kuantitatif)	60
	a. Pengujian Instrumen	61
	b. Analisis Regresi	65
	c. Uji F	66
	d. Uji t	66
	e. Uji R^2	67
	f. Uji Asumsi Klasik	68
	C. Pembahasan	71
BAB V	PENUTUP	
	A. Kesimpulan	75
	B. Keterbatasan	76
	C. Rekomendasi	76
	DAFTAR PUSTAKA	78
	LAMPIRAN-LAMPIRAN	80

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel III. 1. Kisi-kisi Instrumen Penelitian	43
Tabel IV. 1. Umur Responden	53
Tabel IV. 2. Jenis Kelamin Responden	54
Tabel IV. 3. Pendidikan Responden	54
Tabel IV. 4. Deskripsi Responden terhadap Kepemimpinan	58
Tabel IV. 5. Deskripsi Responden terhadap Motivasi	59
Tabel IV. 6. Deskripsi Responden terhadap Disiplin	59
Tabel IV. 7. Deskripsi Responden terhadap Kinerja	60
Tabel IV. 8. Hasil Uji Validitas Kepemimpinan	61
Tabel IV. 9. Hasil Uji Validitas Motivasi	62
Tabel IV. 10. Hasil Uji Validitas Disiplin	63
Tabel IV. 11. Hasil Uji Validitas Kinerja	64
Tabel IV. 12. Hasil Uji Reliabilitas	65
Tabel IV. 13. Hasil Analisis Regresi	65
Tabel IV. 14. Hasil Uji t	67

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1. Dimensi Kinerja di Lingkungan Pemerintah Kecamatan Masaran Kabupaten Sragen	25
Gambar 2. 2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Perilaku Kinerja (<i>Performance</i>)	27
Gambar 4. 1. Grafik P-P Plot Uji Normalitas	69
Gambar 4. 2. Grafik Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	70

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A. Daftar Kuesioner	80
Lampiran B. Rekapitulasi Hasil Kuesioner	94
Lampiran C. Uji Validitas dan Reliabilitas	118
Lampiran D. Uji Analisis Regresi, Uji F, Uji t, dan uji R^2	126
Lampiran E. Uji Asumsi Klasik	127
Lampiran F. Tabel-tabel: Tabel r Product Moment, distribusi t, tabel χ^2 , tabel Durbin Watson, tabel distribusi F	135