BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.

Perkembangan suatu perusahaan tentunya harus di ikuti dengan adanya tenaga kerja yang handal dan bermotivasi tinggi serta mampu menyesuaikan perubahan-perubahan yang terjadi. Oleh karena itu dibutuhkan manajemen sumber daya manusia yang mempunyai peran penting bagi suatu perusahaan di dalam menyelesaikan persoalan-persoalan yang menyangkut masalah ketenaga kerjaan.

Suatu usaha yang mempunyai hasil menjanjikan dan prospek umur usaha yang panjang, mendorong terjadinya persaingan usaha yang ditandai dengan munculnya para pesaing baru. Salah satunya adalah perusahaan percetakan, dimana usaha ini tergolong usaha yang mempunyai prospek yang sangat bagus, baik dilihat dari segi hasil usaha yang tinggi maupun umur usaha yang berkelanjutan. Oleh karena itu, suatu hal yang wajar jika akhir-akhir ini banyak bermunculan perusahaan percetakan baru, sehingga perusahaan yang sudah ada mau tidak mau dipaksa untuk menetapkan suatu strategi usaha agar dapat tetap bertahan dan berkembang di dalam usaha ini.

Salah satunya adalah dengan meningkatkan kinerja kerja karyawan, yang diharapkan dapat menjadi sarana atau senjata untuk menghadapi persaingan. Karena produktivitas merupakan sebuah tolak ukur utama bagi kemajuan ekonomi suatu perusahaan baik yang berorientasi pada keuntungan

maupun sosial kemasyarakatan, dimana para anggotanya dituntut untuk sedapat mungkin memberikan hasil kerja terbaik.

Oleh karena itu, untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan diperlukan suatu motor penggerak sebagai alat untuk memotivasi karyawan untuk bekerja lebih semangat dan berproduktivitas tinggi, efektif dan efisien. Dalam hal ini manajemen puncak harus mendukung dan menjadi motor untuk semua fungsi manajemen sumber daya manusia. Salah satunya adalah dengan suatu gaya kepemimpinan yang digunakan oleh seorang pemimpin dalam memimpin bawahanya, dimana gaya kepemimpinan ini sangat berperan penting dalam mempengaruhi dan memotivasi karyawan untuk bekerja lebih produktif.

Karyawan tidak hanya tergantung pada gaji untuk bekerja secara maksimal, tetapi juga sangat dipengaruhi oleh penampilan dari pemimpinya. Bila karyawan mengetahui cara dan ke arah mana perusahaan akan dikembangkan oleh pemimpinnya, maka motivasi karyawan untuk bekerja akan menjadi semakin maksimal.

Motivasi merupakan kekuatan yang mendorong para karyawan untuk bekerja dengan baik, karena dibalik dorongan tersebut terdapat hal-hal yang dianggap dapat memenuhi harapan dan kebutuhan pegawai. Faktor motivasi yang akan mempengaruhi kinerja pegawai yang dimiliki seseorang adalah merupakan potensi, dimana seseorang belum tentu bersedia untuk mengerahkan segenap potensi yang dimilikinya untuk mencapai hasil yang optimal, sehingga masih diperlukan adanya pendorong agar seorang pegawai

mau menggunakan seluruh potensinya. Daya dorong tersebut sering disebut motivasi, melihat kenyataan tersebut, sudah saatnya pimpinan dapat lebih banyak memberikan kesempatan kepada pegawai mengembangkan sumber daya manusia agar lebih berprestasi dalam melaksanakan tugas.

Dengan suatu gaya kepemimpinan yang digunakan oleh seorang pemimpin, diharapkan dapat memotivasi produktivitas kerja karyawan, dalam hal ini adalah CV. Kayu Lama Karena kinerja karyawan merupakan sebuah tolak ukur utama bagi kemajuan ekonomi suatu perusahaan untuk dapat memenangkan persaingan, maka penulis mengambil judul penelitian: **"ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. KAYU LAMA KLATEN."**

B. Perumusan Masalah

Dengan melihat latar belakang di atas maka dapat dirumuskan bahwa masalah di atas adalah:

1. Apakah Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Kayu Lama Klaten ?
2. Apakah Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Kayu Lama Klaten ?
3. Apakah Gaya Kepemimpinan dan Motivasi berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan di CV. Kayu Lama Klaten ?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang dikemukakan, maka tujuan penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui apakah Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Kayu Lama Klaten ?
2. Untuk mengetahui apakah Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Kayu Lama Klaten ?
3. Untuk mengetahui Gaya Kepemimpinan dan Motivasi berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan di CV. Kayu Lama Klaten ?

D. Manfaat Penelitian

Dari penelitian yang dilakukan ini diharapkan akan memberikan beberapa manfaat untuk berbagai pihak diantaranya **:**

1. Bagi Pihak CV. Kayu Lama Klaten, penelitian ini diharapkan bermanfaat untuk menguji pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Kayu Lama Klaten sehingga dapat dijadikan referensi untuk pertimbangan bagi pihak CV. Kayu Lama Klaten dalam menentukan dan menetapkan kebijakan yang menyangkut kepemimpinan dan produktivitas kerja karyawan khususnya penerapan gaya kepemimpinan yang tepat di masa depan.
2. Bagi penelitian selanjutnya, penelitian ini dapat sebagai tambahan ilmu pengetahuan serta sebagai acuan dalam melakukan penelitian selanjutnya untuk mendapatkan hasil yang lebih akurat.

E. Sistematika Penulisan

Adapun penyusunan laporan penelitian ini dengan sistematika sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Berisikan tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, serta tujuan dan manfaat penelitian.

BAB II : PAPARAN TEORITIS

Dalam bab ini akan dibahas mengenai teori yang akan digunakan, kerangka pemikiran dan hipotesis.

BAB III : METODE PENELITIAN

Berisikan tentang tipe penelitian, populasi sampel, satuan pengamatan dan satuan analisis, jenis data dan sumber data, metode pengumpulan data, definisi konsep dan definisi operasional, serta metode analisis data.

BAB IV : PENYAJIAN DATA DAN ANALISIS DATA

Membahas tentang diskripsi obyek penelitian, diskripsi data dan analisis data.

BAB V : PENUTUP

Pada bab akhir ini akan diberikan kesimpulan dan saran