

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
CV. KAYU LAMA KLATEN**



**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

**Oleh :**

**ARIS PRASETIYAWAN  
NIM. 100 030 140**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2011**

## **PENGESAHAN**

Skripsi berjudul :

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. KAYU LAMA KLATEN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Aris Prasetiyawan

NIM : B. 100 030 140

Dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

Dosen Pembimbing

**(Edi Purwosaputro, SE, M.Si)**

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

**(Dr. Triyono, M.Si)**



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ARIS PRASETIYAWAN**  
NIRM : **B. 100 030 140**  
Jurusan : **MANAJEMEN**  
Judul Skripsi : **ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA CV. KAYU LAMA KLATEN**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta,.....**Februari 2011**.....

Yang membuat pernyataan,

**ARIS PRASETIYAWAN**  
.....

## MOTTO

*“Kebimbangan kita adalah penghianatan kita, yang sering kali membuat kita kehilangan peluang menang karena takut mencoba”  
(Shakespreare)*

*“Barangsiapa yang berjalan untuk menuntut ilu, maka Allah akan memudahkan jalannya menuju surga”  
(HR. Mu slim)*

*“God gave your a failure, it doesn't make your weak but to make your strong”  
(Writer)*

*Jalani waktumu dengan sebaik -baiknya dan apa adanya, dan jangan skali-kali engkau mempersulitnya. Karena itu merupakan anugerah Terindah yang di berikan oleh Tuhan Yang Maha Esa”  
(Penulis)*

## **PERSEMBAHAN**

Kupersembahkan karya sederhana ini  
Teruntuk :

Bapak dan Ibu yang tak pernah lelah tuk selalu memberikan yang  
terbaik dalam setiap tetesan keringat maupun lantunan doa-doa yang  
menjadi semangat jiwa hidup ini.

Adeku yang juga membantu dan memberikan dukungan lewat  
usahanya sendiri.

Keluarga besar untuk setiap dukungan semangat dan doa-doanya  
Teman-teman dan almamater, yang telah menjadi bagian hidupku  
Dan mewarnai sepeinggal kisah dalam perjalananku

## ABSTRAKSI

Tujuan dalam penelitian ini adalah : 1) Untuk mengetahui apakah Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Kayu Lama Klaten ? 2) Untuk mengetahui apakah Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Kayu Lama Klaten ? 3) Untuk mengetahui Gaya Kepemimpinan dan Motivasi berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan di CV. Kayu Lama Klaten ?

Hipotesis yang digunakan adalah : 1) Diduga Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Kayu Lama Klaten ? 2) Diduga Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Kayu Lama Klaten ? 3) Diduga Gaya Kepemimpinan dan Motivasi berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan di CV. Kayu Lama Klaten ?

Berdasarkan hasil uji t test diperoleh t hitung lebih besar dari t tabel ( $4,492 > 1,960$ ) maka hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan atau karena t.sig (0,000) lebih kecil dari 0,05 (α) maka secara signifikan gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Variabel motivasi diperoleh t hitung lebih besar dari t tabel ( $6,365 > 1,960$ ) maka hal ini menunjukkan bahwa motivasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan atau karena t.sig (0,000) lebih kecil dari 0,05 (α) maka secara signifikan motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan

Berdasarkan hasil uji F test diperoleh  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $56,271 > 2,53$ ), maka  $H_0$  ditolak berarti secara bersama-sama variabel gaya kepemimpinan ( $X_1$ ), motivasi ( $X_2$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

Berdasarkan hasil analisis data yang menggunakan bantuan komputer program SPSS *for windows* maka dapat diperoleh R *square* ( $R^2$ ) sebesar 0,705, hal ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan ( $X_1$ ), motivasi ( $X_2$ ) mempunyai pengaruh terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 70,5%. Sedangkan sisanya ( $100\% - 70,5\% = 29,5\%$ ) dijelaskan oleh faktor-faktor lain diluar variabel yang diteliti

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kinerja Karyawan

## ***KATA PENGANTAR***



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Penulis panjatkan puji syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis hingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di CV. Kayu Lama Klaten ini dengan lancar.

Penulisan skripsi ini dapat terwujud dan selesai dengan baik karena adanya bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung maka dari itu, dengan rendah hati penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM., selaku Kepala jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah berkenan memberikanijin kepada penulis untuk melakukan penelitian ini.
2. Bapak Edi Purwo Saputro, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing Utama skripsi, yang telah berkenan meluangkan waktunya dengan ikhlas serta kesabarannya dalam membimbing dan memberi arahan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
3. Direktur CV. Kayu Lama Klaten, staf yang memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di CV. Kayu Lama.

4. Staf Pengajar Fakultas Ekonomi Manajemen UMS yang telah banyak memberi ilmu-ilmu dan sumbang saran yang bermanfaat bagi penulis hingga dapat membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Teman-teman fakultas ekonomi manajemen UMS angkatan 2003, khususnya teman-teman kelas C terima kasih atas kebersamaannya dan persahabatan yang telah terjalin
6. Anak-anak Kos al-Bana 2 (Hanif, Risal, Flexi, Pak Ali, Tyan, Pak Pli) dan anak-anak Wisma Ngraha terima kasih banyak atas dukungan, persaudaraan dan kebersamaannya dari kalian aku menemukan warna baru dalam hidupku.
7. Semua pihak yang belum disebutkan, yang telah ikut membantu dan memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulisan skripsi ini tidak lepas dari kekurangan dan kesalahan, maka saran dan kritik yang membantun dari pembaca sangat penulis harapkan dan penulis menerima dengan senang hati.

Selanjutnya penulis berdo'a semoga amal baik yang telah diberikan kepada penulis diterima Allah SWT. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi yang sederhana ini dapat memberikan inspirasi dan manfaat bagi pembacanya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 21 Februari 2011

Penulis



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
ABSTRAKSI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
E. Sistematika Skripsi.....	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Gaya Kepemimpinan .....	6
B. Motivasi kerja.....	21
C. Kinerja Karyawan.....	26
D. Penelitian Terdahulu .....	34

BAB III. METODE PENELITIAN.....	35
A. Kerangka Pemikiran .....	35
B. Hipotesis .....	36
C. Sumber Data .....	36
D. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	37
E. Metode Pengumpulan Data .....	38
F. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	38
G. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	40
H. Metode Analisis Data.....	41
BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....	45
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	45
B. Deskripsi Responden.....	57
C. Pengujian Hipotesis .....	59
1. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	59
2. Analisa Regresi Berganda .....	62
3. Uji t.....	63
4. Uji F.....	66
5. Koefisien Determinasi.....	68
D. Pembahasan .....	68
BAB V. PENUTUP.....	70
A. Kesimpulan .....	70
B. Keterbatasan Penelitian.....	71
C. Saran-saran.....	71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kesesuaian Gaya Kepemimpinan Dengan Tingkat Perkembangan Bawahan (Dengan Lengkung Kurva) .....	12
Gambar 2.2 Kesesuaian Gaya Kepemimpinan Dengan Tingkat Perkembangan Bawahan (Dengan Panah Vertikal) .....	15
Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	49

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Responden Menurut Umur .....	57
Tabel 4.2 Responden Menurut Jenis Kelamin .....	58
Tabel 4.3 Responden Menurut Pendidikan .....	58
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	59
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	60
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	61
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	62