

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Majunya perekonomian saat ini menyebabkan permintaan masyarakat akan barang dan jasa semakin meningkat. Sedangkan manusia adalah sumberdaya yang paling penting dalam menentukan kelangsungan hidup dan keberhasilan suatu perusahaan. Sumberdaya manusia mempunyai peranan yang sangat penting dalam suatu perusahaan yaitu sebagai penggerak utama seluruh aktivitas dalam perusahaan. Kemampuan sumberdaya manusia untuk dapat menghasilkan suatu karya yang bermanfaat sering disebut produktivitas karyawan, sedangkan produktivitas karyawan itu dapat dioptimalkan apabila karyawan mempunyai kemampuan dan kualitas yang baik dalam melaksanakan aktivitas yang ada dalam perusahaan.

Produktivitas menurut Mochdarsyah Sinungan (1997: 36) adalah ratio daripada apa yang dihasilkan (*out put*) terhadap keseluruhan peralatan produksi yang dipergunakan (*input*). Produktivitas itu sendiri dipengaruhi oleh faktor-faktor yang saling berkaitan satu sama lain, sehingga apabila salah satu faktor tidak terpenuhi akan mempengaruhi faktor lainnya dan itu juga akan mempengaruhi kelancaran produksi dan produktivitas karyawan.

Kemampuan karyawan yang berproduktivitas dalam suatu perusahaan hendaknya diimbangi dengan perolehan gaji yang sesuai dengan

apa yang telah diberikan terhadap perusahaan. Kompensasi adalah salah satunya yang termasuk kompensasi disini adalah upah, gaji, tunjangan, bonus.

Disamping kompensasi hal lain yang perlu diperhatikan perusahaan adalah komunikasi. Komunikasi yang baik akan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan komunikasi disini bisa antar karyawan maupun karyawan dengan atasan. Motivasi yang berpengaruh dalam produktivitas kerja berasal dari karyawan maupun dari orang lain.

CV. Andhika Furniture adalah sebuah perusahaan meubel, perusahaan ini telah berusaha memilih dan mencapai sumberdaya manusia dengan sebaiknya agar perusahaan dapat mencapai tujuannya yaitu mendapat keuntungan atau laba. Di dalam pemilihan sumberdaya manusia menyangkut kebijakan dibidang personalia diantaranya penarikan, penyaringan, pelatihan, penempatan, penilaian dan pemutusan hubungan kerja.

Berdasarkan uraian di atas, maka penelitian ini mengambil judul
KETERKAITAN ANTARA KOMPENSASI, KOMUNIKASI, MOTIVASI
DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
CV. ANDHIKA FURNITURE DI SUKOHARJO.

B. Rumusan Masalah

Suatu penelitian yang baik hendaknya mempunyai ruang lingkup yang jelas, sehingga dalam penentuan kebijaksanaan dan pengambilan keputusan dapat dipertanggungjawabkan.

Berdasarkan pemaparan di atas maka dapat dibuat suatu perumusan masalah yang menjadi pokok permasalahan dalam penelitian adalah:

1. Apakah ada keterkaitan antara faktor kompensasi, komunikasi, motivasi dengan produktivitas kerja karyawan pada perusahaan CV. Andhika Furniture di Sukoharjo?
2. Faktor manakah yang mempunyai keterkaitan paling kuat dengan produktivitas kerja karyawan di perusahaan CV. Andhika Furniture di Sukoharjo?

C. Keterbatasan Masalah

Untuk menghindari adanya kesalahan persepsi dalam penelitian dan juga kesalahan dalam penafsiran maka peneliti akan memberikan batasan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya meneliti mengenai kompensasi, komunikasi, motivasi, yang ada pada CV. Andhika Furniture Sukoharjo.
2. Penelitian ini hanya meneliti kompensasi dan komunikasi karyawan serta motivasi karyawan CV. Andhika Furniture bagian produksi.

D. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui keterkaitan antara faktor kompensasi, komunikasi, motivasi dengan produktivitas kerja karyawan setelah dilakukan penelitian.
2. Untuk mengetahui faktor yang paling kuat diantara kompensasi, komunikasi, motivasi dengan produktivitas kerja.

E. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan bermanfaat bagi pihak yang terkait diantaranya:

1. Manfaat praktis, diharapkan hasil penelitian ini dapat berguna sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan yang berkaitan dengan kompensasi, komunikasi dan motivasi pada CV. Andhika Furniture Sukoharjo.
2. Manfaat teoritis, hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai pembanding bagi peneliti antara ilmu yang didapat di bangku kuliah dengan kenyataan di lapangan.

F. SISTEMATIKA SKRIPSI

Sistematika dalam penulisan skripsi ini adalah sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Dalam Bab ini terdiri dari : latar belakang masalah, rumusan masalah, keterbatasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, sistematika skripsi.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisi tentang pengertian kompensasi, komunikasi, motivasi dan produktivitas kerja karyawan, penelitian terdahulu dan hipotesis.

BAB III : METODE PENELITIAN

Bab ini memuat tentang kerangka pemikiran, data dan sumber data, teknik pengambilan data, populasi dan serta metode analisis data.

BAB IV : HASIL DAN ANALISIS DATA

Bab ini berisi tentang gambaran umum perusahaan dan analisis data dan pembahasannya

BAB V : PENUTUP

Bab ini berisi tentang kesimpulan dari penelitian dan saran-saran