

**PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PT. MENARA KARTIKA BUANA
KARANGANYAR**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

TONI SAKTIYONO

B 100 050 180

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2010

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. MENARA KARTIKA BUANA
KARANGANYAR**

Yang ditulis oleh:

TONI SAKTIYONO
B 100 050 180

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Februari 2011

Pembimbing

(Dra. Wuryaningsih, M.Si)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Dr. Triyono, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **TONI SAKTIYONO**
NIRM : **05.9.106.02016.50180**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PT. MENARA KARTIKA BUANA
KARANGANYAR**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta,.....**FEBRUARI 2010**.....

Yang membuat pernyataan,

TONI SAKTIYONO

MOTTO

*Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan , maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh sungguhnya (urusan) yang lain dan hanya kepada Tuhanlah hendaknya kamu berharap
(Qs. Al Insyirah :6-8)*

*Mengetahui kekurangan diri kita sendiri adalah tangga buat mencapai cita cita, berusahalah terus untuk mengisi kekurangan adalah keberanian yang luar biasa.
(Prof. Dr. Hamka)*

*Apa yang sudah berlalu itulah yang terbaik, keadaan yang lalu baik ataupun jelek itulah yang terbaik karena akan menjadi landasan bagi hari esok.
(Imam Al Ghozali)*

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis persembahkan karya kecil ini special untuk:

- *Allah S.W.T, yang memberikan hidup dan memegang kematian setiap makhluk, Danpanya tulisan ini tiada bermakna. Semoga dari awal proses sampai karya ini selesai dapat memberikan amalan bagi kita semua amin.....*
- *Rosulluloh S.A.W semoga sholawat dan salam selalu tercurah kepada Beliau Nabi Muhammad S.A.W keluarga serta sahabat.*
- *Ibu dan ayah tercinta yang telah memberikan kasih sayang,cinta, pengorbanan, dukungan dan kebahagiaan yang begitu indah dalam hidupku, semoga butir-butir keringat, untaian doa, dan kesabaran tiada henti..*
- *Sahabat-sahabatku dan orang-orang yang menyayangiku*

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengawasan dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT. Menara Kartika Buana Karanganyar. Berdasarkan hasil penelitian diharapkan dapat digunakan sebagai bahan masukan bagi pimpinan sehingga dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan di masa yang akan datang.

Untuk mengetahui bagaimana pengaruh pengawasan dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan, maka digunakan perhitungan data yang telah dikumpulkan dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi (R^2). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Menara Kartika Buana Karanganyar, sedangkan sampel penelitian adalah 30 karyawan PT. Menara Kartika Buana Karanganyar dengan *convenience sampling* sebagai teknik pengambilannya.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa pengawasan kerja diperoleh nilai t_{hitung} sebesar $3,008 > 2,052$; sehingga berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja PT. Menara Kartika Buana Karanganyar. Disiplin kerja diperoleh nilai t_{hitung} sebesar $2,493 > 2,052$; sehingga berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja PT. Menara Kartika Buana Karanganyar. Berdasarkan hasil analisis uji F diperoleh nilai F_{hitung} sebesar $23,834 > 3,32$; sehingga secara bersama-sama variabel pengawasan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja PT. Menara Kartika Buana Karanganyar. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,638; berarti bahwa pengawasan kerja dan disiplin kerja memberi sumbangan terhadap peningkatan maupun penurunan prestasi kerja PT. Menara Kartika Buana Karanganyar sebesar 63,8%, sedangkan sisanya sebesar 36,2% dapat dijelaskan oleh variabel yang lain di luar model. Hasil perhitungan menunjukkan bahwa pengawasan kerja mempunyai nilai *beta* lebih besar dibandingkan dengan disiplin kerja yaitu sebesar 0,476. Hal ini menunjukkan bahwa pengawasan kerja lebih dominan berpengaruh terhadap prestasi kerja dibandingkan disiplin kerja.

Kata kunci: pengawasan, disiplin kerja, prestasi kerja.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **"PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. MENARA KARTIKA BUANA KARANGANYAR"**.

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan strata 1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama penyusunan skripsi ini telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, untuk itu tidak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM., selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ibu Dra. Wuryaningsih, M.Si, selaku Pembimbing Skripsi yang dengan sabar dan tulus telah memberikan banyak masukan, arahan, bimbingan kepada penulis dalam penulisan demi kemajuan skripsi penulis.
4. Ibu Ir. Irmawati, SE., M.Si, selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan saran selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
6. Bapak dan ibu yang telah banyak memberikan bantuan baik materiil dan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan penulisan skripsi ini.
7. Semua pihak yang telah membantu dan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Dengan selesainya penyusunan skripsi ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran atau kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, Februari 2011

Penulis

TONI SAKTIYONO

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Hasil Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan Skripsi.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Prestasi Kerja	8
B. Pengawasan	10
C. Disiplin Kerja	11
D. Penelitian Terdahulu	25
E. Hipotesis	27

BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	28
	A. Kerangka Pemikiran	28
	B. Definisi Operasional	29
	C. Populasi dan Sampel	30
	D. Data dan Sumber Data	31
	E. Metode Analisis Data	33
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
	A. Gambaran Umum PT. Menara Kartika Buana Karanganyar	41
	B. Karakteristik Responden	53
	C. Pengujian Instrumen Penelitian	55
	D. Pengujian Asumsi Klasik	59
	E. Pengujian Hipotesis	63
	F. Pembahasan	69
BAB V	PENUTUP	74
	A. Kesimpulan	74
	B. Keterbatasan Penelitian	75
	C. Saran	75

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	Distribusi Jenis Kelamin Responden	53
Tabel 4.2.	Distribusi Usia Responden	53
Tabel 4.3.	Distribusi Pendidikan Responden	54
Tabel 4.4.	Distribusi Pengalaman Kerja Responden.....	55
Tabel 4.5.	Hasil Uji Validitas Variabel Pengawasan (X_1)	56
Tabel 4.6.	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X_2)	57
Tabel 4.7.	Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja (Y)	58
Tabel 4.8.	Hasil Uji Reliabilitas	59
Tabel 4.9.	Hasil Pengujian Multikolinearitas	61
Tabel 4.10.	Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar	2.1	Pendekatan Disipliner Progresif	20
Gambar	3.1	Kerangka Pemikiran	28
Gambar	4.1	Struktur Organisasi PT. Menara Kartika Buana	45
Gambar	4.2	Hasil Pengujian Normalitas	60