

**PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
PT. MENARA KARTIKA BUANA  
KARANGANYAR**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

**TONI SAKTIYONO**

**B 100 050 180**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2010**

## **HALAMAN PENGESAHAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. MENARA KARTIKA BUANA  
KARANGANYAR**

Yang ditulis oleh:

**TONI SAKTIYONO**  
**B 100 050 180**

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Februari 2011

Pembimbing

**(Dra. Wuryaningsih, M.Si)**

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

**(Dr. Triyono, M.Si)**



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **TONI SAKTIYONO**  
NIRM : **05.9.106.02016.50180**  
Jurusan : **MANAJEMEN**  
Judul Skripsi : **PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA  
KARYAWAN PT. MENARA KARTIKA BUANA  
KARANGANYAR**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta,.....**FEBRUARI 2010**.....

Yang membuat pernyataan,

**TONI SAKTIYONO**

## MOTTO

*Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan , maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh sungguhnya (urusan) yang lain dan hanya kepada Tuhanlah hendaknya kamu berharap  
(Qs. Al Insyirah :6-8)*

*Mengetahui kekurangan diri kita sendiri adalah tangga buat mencapai cita cita, berusahalah terus untuk mengisi kekurangan adalah keberanian yang luar biasa.  
(Prof. Dr. Hamka)*

*Apa yang sudah berlalu itulah yang terbaik, keadaan yang lalu baik ataupun jelek itulah yang terbaik karena akan menjadi landasan bagi hari esok.  
(Imam Al Ghozali)*

## PERSEMBAHAN

*Dengan segala kerendahan hati penulis persembahkan karya kecil ini special untuk:*

- *Allah S.W.T, yang memberikan hidup dan memegang kematian setiap makhluk, Danpanya tulisan ini tiada bermakna. Semoga dari awal proses sampai karya ini selesai dapat memberikan amalan bagi kita semua amin.....*
- *Rosullulohi S.A.W semoga sholawat dan salam selalu tercurah kepada Beliau Nabi Muhammad S.A.W keluarga serta sahabat.*
- *Ibu dan ayah tercinta yang telah memberikan kasih sayang, cinta, pengorbanan, dukungan dan kebahagiaan yang begitu indah dalam hidupku, semoga butir-butir keringat, untaian doa, dan kesabaran tiada henti..*
- *Sahabat-sahabatku dan orang-orang yang menyayangiku*

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengawasan dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT. Menara Kartika Buana Karanganyar. Berdasarkan hasil penelitian diharapkan dapat digunakan sebagai bahan masukan bagi pimpinan sehingga dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan di masa yang akan datang.

Untuk mengetahui bagaimana pengaruh pengawasan dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan, maka digunakan perhitungan data yang telah dikumpulkan dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi ( $R^2$ ). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Menara Kartika Buana Karanganyar, sedangkan sampel penelitian adalah 30 karyawan PT. Menara Kartika Buana Karanganyar dengan *convenience sampling* sebagai teknik pengambilannya.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa pengawasan kerja diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $3,008 > 2,052$ ; sehingga berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja PT. Menara Kartika Buana Karanganyar. Disiplin kerja diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $2,493 > 2,052$ ; sehingga berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja PT. Menara Kartika Buana Karanganyar. Berdasarkan hasil analisis uji F diperoleh nilai  $F_{hitung}$  sebesar  $23,834 > 3,32$ ; sehingga secara bersama-sama variabel pengawasan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja PT. Menara Kartika Buana Karanganyar. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,638; berarti bahwa pengawasan kerja dan disiplin kerja memberi sumbangan terhadap peningkatan maupun penurunan prestasi kerja PT. Menara Kartika Buana Karanganyar sebesar 63,8%, sedangkan sisanya sebesar 36,2% dapat dijelaskan oleh variabel yang lain di luar model. Hasil perhitungan menunjukkan bahwa pengawasan kerja mempunyai nilai *beta* lebih besar dibandingkan dengan disiplin kerja yaitu sebesar 0,476. Hal ini menunjukkan bahwa pengawasan kerja lebih dominan berpengaruh terhadap prestasi kerja dibandingkan disiplin kerja.

Kata kunci: pengawasan, disiplin kerja, prestasi kerja.

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **"PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. MENARA KARTIKA BUANA KARANGANYAR"**.

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan strata 1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama penyusunan skripsi ini telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, untuk itu tidak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM., selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ibu Dra. Wuryaningsih, M.Si, selaku Pembimbing Skripsi yang dengan sabar dan tulus telah memberikan banyak masukan, arahan, bimbingan kepada penulis dalam penulisan demi kemajuan skripsi penulis.
4. Ibu Ir. Irmawati, SE., M.Si, selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan saran selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
6. Bapak dan ibu yang telah banyak memberikan bantuan baik materiil dan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan penulisan skripsi ini.
7. Semua pihak yang telah membantu dan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Dengan selesainya penyusunan skripsi ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran atau kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Surakarta, Februari 2011

Penulis

**TONI SAKTIYONO**

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRAKSI .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Hasil Penelitian .....	5
E. Sistematika Penulisan Skripsi.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	8
A. Prestasi Kerja .....	8
B. Pengawasan .....	10
C. Disiplin Kerja .....	11
D. Penelitian Terdahulu .....	25
E. Hipotesis .....	27

BAB III	METODOLOGI PENELITIAN .....	28
	A. Kerangka Pemikiran .....	28
	B. Definisi Operasional .....	29
	C. Populasi dan Sampel .....	30
	D. Data dan Sumber Data .....	31
	E. Metode Analisis Data .....	33
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	41
	A. Gambaran Umum PT. Menara Kartika Buana Karanganyar .....	41
	B. Karakteristik Responden .....	53
	C. Pengujian Instrumen Penelitian .....	55
	D. Pengujian Asumsi Klasik .....	59
	E. Pengujian Hipotesis .....	63
	F. Pembahasan .....	69
BAB V	PENUTUP .....	74
	A. Kesimpulan .....	74
	B. Keterbatasan Penelitian .....	75
	C. Saran .....	75

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	Distribusi Jenis Kelamin Responden .....	53
Tabel 4.2.	Distribusi Usia Responden .....	53
Tabel 4.3.	Distribusi Pendidikan Responden .....	54
Tabel 4.4.	Distribusi Pengalaman Kerja Responden.....	55
Tabel 4.5.	Hasil Uji Validitas Variabel Pengawasan ( $X_1$ ) .....	56
Tabel 4.6.	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ) .....	57
Tabel 4.7.	Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja (Y) .....	58
Tabel 4.8.	Hasil Uji Reliabilitas .....	59
Tabel 4.9.	Hasil Pengujian Multikolinearitas .....	61
Tabel 4.10.	Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda .....	63

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar	2.1	Pendekatan Disipliner Progresif .....	20
Gambar	3.1	Kerangka Pemikiran .....	28
Gambar	4.1	Struktur Organisasi PT. Menara Kartika Buana .....	45
Gambar	4.2	Hasil Pengujian Normalitas .....	60