

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PO. TULUS RAPI  
DI BOYOLALI**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan  
Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

**Oleh:**

**DEBY OKA VERONIKA**  
**B 100 070 004**

**FAKULTAS EKONOMI MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2011**

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Dewasa ini dalam dunia usaha baik besar atau kecil pasti mempunyai tujuan bagi perusahaan untuk mencapai tujuan tersebut. Peranan manusia sebagai salah satu sumber daya mempunyai peranan penting, dikatakan penting karena manusia merupakan faktor penggerak aktivitas perusahaan, oleh karena itu tenaga kerja hendaknya perlu mendapatkan perhatian khusus di perusahaan.

Salah satu tujuan dari perusahaan adalah tercapainya produktivitas sesuai dengan target yang telah ditentukan. Dimana besar kecilnya tingkat produktivitas tergantung pada peran manusia sebagai pengatur dan penggerak jalannya suatu aktivitas perusahaan. Untuk meningkatkan produktivitas kerja diperlukan kerja yang efektif menurut jumlah jam kerja yang seharusnya dan isi kerja sesuai dengan uraian kerja akan dapat menunjang kemajuan serta mendorong kelancaran usaha baik secara individu maupun secara menyeluruh. Apabila faktor manusia (tenaga kerja) kurang aktif maka hal ini dapat berpengaruh pada kelancaran produktivitas. Kurang aktifnya tenaga kerja tersebut biasanya disebabkan karena kurangnya pemberian motivasi. Dalam hal ini, motivasi merupakan faktor pendorong upaya manusia bisa bekerja lebih giat.

Karyawan yang kurang termotivasi akan bersikap apatis, acuh tak acuh terhadap pekerjaannya, kurang bergairah dalam bekerja, tidak disiplin dan sering absen. Hal ini akan mengakibatkan tidak tercapainya tujuan yang diinginkan perusahaan dan akan menurunkan produktivitas kerja karyawan. Oleh karena itu perusahaan dituntut untuk mengatasi hal ini sehingga masalah yang ditimbulkan oleh kurangnya motivasi karyawan dalam bekerja dapat ditekan seminimal mungkin.

Dengan memperhatikan kebutuhan karyawan dan mengetahui faktor faktor motivasi diharapkan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai. Karena karyawan memegang peranan penting dan mempunyai pengaruh yang amat besar terhadap tercapainya tujuan perusahaan.

Berdasarkan latar belakang permasalahan di atas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian tentang **“Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan PO. Tulus Rapi di Boyolali”**.

## **B. Perumusan Masalah**

**Berdasarkan uraian diatas maka yang menjadi perumusan masalah dalam penelitian ini adalah:**

1. Apakah motivasi, usia, dan pengalaman kerja berpengaruh secara signifikan terhadap peningkatan produktivitas kerja ?

2. Faktor manakah diantara motivasi, usia dan pengalaman kerja yang dominan pengaruhnya terhadap produktivitas kerja ?

### **C. Tujuan Penelitian**

Dalam penelitian ini peneliti mempunyai tujuan sebagai berikut:

1. Untuk menganalisis pengaruh motivasi, usia dan pengalaman kerja mempunyai pengaruh terhadap peningkatan produktivitas kerja.
2. Untuk mengidentifikasi variabel yang berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan.

### **D. Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat yang dapat diperoleh dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Menambah pengetahuan dan memperluas literatur yang berkaitan dengan bidang produktivitas kerja.
2. Memberikan informasi dan bukti empiris tentang pengaruh motivasi, usia dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan sebagai bahan masukan bagi perusahaan.

## **E. Sistematika Penulisan Skripsi**

Sistematika dalam penulisan skripsi ini adalah sebagai berikut :

### **BAB I. PENDAHULUAN**

Berisi pendahuluan dari penulisan skripsi ini, yang mencakup latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika skripsi.

### **BAB II. TINJAUAN PUSTAKA**

Bab ini berisi mengenai pengertian manajemen sumber daya manusia, peranan manajemen sumber daya manusia, tinjauan motivasi, tinjauan usia, tinjauan pengalaman kerja, tinjauan produktivitas kerja dan tinjauan penelitian terdahulu.

### **BAB III. METODA PENELITIAN**

Bab ini memuat kerangka pemikiran, hipotesis penelitian, jenis dan sumber data, metode pengumpulan data, populasi dan sampel, definisi operasional variabel, instrumen data, dan metode analisis data.

### **BAB IV. PEMBAHASAN**

Dalam bab ini terdiri dari gambaran umum perusahaan, data yang diperoleh, hasil analisis dan pembahasannya serta pembuktian atas hipotesis yang dibuat (jawaban sementara) sebelumnya.

### **BAB V. PENUTUP**

Dalam bab ini berisi tentang kesimpulan, keterbatasan penelitian dan saran.