

**PENGARUH UPAH, MASA KERJA, DAN TUNJANGAN
KESEJAHTERAAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI
DI LINGKUNGAN POLWIL SURAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan
Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

ADITYA FAJAR NUGROHO
B 100 060 115

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2011

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**“ PENGARUH UPAH, MASA KERJA, DAN TUNJANGAN
KESEJAHTERAAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI
DI LINGKUNGAN POLWIL SURAKARTA”**

Yang ditulis Oleh

ADITYA FAJAR NUGROHO
B 100 060 115

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi

Pada Tanggal : 8 Januari 2011

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Pembimbing Utama

Prof. Dr. H. Wahyudin, MS

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi UMS

Dr. H. Triyono, SE, M.Si



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ADITYA FAJAR NUGROHO**

NIRM : **06.6.106.02016.50115**

Jurusan : **EKONOMI MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **PENGARUH UPAH, MASA KERJA, DAN**

TUNJANGAN KESEJAHTERAAN TERHADAP

PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI

LINGKUNGAN POLWIL SURAKARTA

:

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, **8 Januari 2011**

Yang membuat pernyataan,

ADITYA FAJAR NUGROHO

MOTTO

- ❖ *Barangsiapa mengerjakan amal salih, baik laki-laki maupun perempuan dalam keadaan beriman, maka sesungguhnya akan Kami berikan kepadanya kehidupan yang baik, dan sesungguhnya akan Kami beri balasan kepada mereka dengan pahala yang lebih baik dari apa yang telah mereka kerjakan (QS. An-Nahl : 79)*

- ❖ *“ Semoga jalan keluar terbuka, semoga kita bisa mengobati jiwa kita dengan doa. Janganlah engkau berputus asa manakala kecemasan yang menggenggam jiwa menimpa Saat paling dekat dengan jalan keluar adalah ketika telah terbentur putus asa (Ali Bin Abi Talib)*

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya kecil ini untuk:

❖ *Ayah dan ibu tecinta*

*Restumu adalah restu Tuhan, Restumu adalah
adalah anugrah terindah bagiku.*

❖ *Kakakku*

*yang telah memberikan doa dan selalu sabar
dalam menjagaku..*

❖ *Keluarga besarku*

*yang senantiasa mendoakan dan memberikan
bantuan baik material maupun spiritual.*

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Dengan segala kerendahan hati dan ketulusan hati mengucapkan Alhamdulillahirobil'alamin, sujud syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya, serta dengan usaha yang sungguh-sungguh, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Namun penulis berusaha menyelesaikan skripsi dengan sebaik-baiknya. Dengan demikian semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan bagi pembaca pada umumnya, serta pihak-pihak yang berkepentingan dengan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa terselesaikannya skripsi ini tidak lepas dari pihak-pihak yang membantu, mengarahkan, dan memberikan dorongan bagi penulis. Maka dari itu dengan segala kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT Yang Maha Besar dan Maha Segalanya dan Nabi Muhammad SAW, serta umatnya yang telah berjuang menegakkan kebenaran di jalan Islam.
2. Bapak Prof. Drs. H. Bambang Setiaji, MS. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.

3. Bapak Drs. H. Triyono, SE, M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM. Selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak Prof. Drs. H. Wahyudin, MS. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi Yang telah banyak membantu dalam penulisan skripsi ini.
6. Bapak Drs. Sutarto, MM. Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan masukan dan bimbingan selama masa kuliah
7. Seluruh dosen menejemen FE Ekonomi UMS yang telah membimbing penulis selama masa kuliah.
8. Buat semua pihak-pihak yang tidak bisa aku sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan kalian .

Semoga Pihak-pihak yang penulis sebutkan yang telah banyak memberikan budi baiknya kepada penulis selalu mendapatkan balasan keridhoan, rahmat, dan karunia dari Allah SWT. Amin Ya Robbal'Alamin.

Surakarta, 8 Januari 2011

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAKSI	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Pembatasan Masalah	2
D. Tujuan Penelitian	3
E. Manfaat Penelitian	3
F. Sistematika Penulisan Skripsi	4
BAB II TINJAUAN PENELITIAN	
A. Tinjauan Tentang Produktivitas Kerja	6
B. Tinjauan Upah.....	13

C. Tinjauan Masa Kerja.....	16
D. Tinjauan Tunjangan Kesejahteraan	22
E. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	24
F. Penelitian Terdahulu	26
G. Kerangka Pemikiran.....	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Definisi Operasional Variabel.....	30
B. Hipotesis	31
C. Populasi dan Sampel	32
D. Jenis dan Sumber Data.....	33
E. Metode Pengumpulan Data.....	33
F. Instrumen Penelitian	34
G. Analisis Data	36
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	44
B. Deskripsi Responden.....	52
C. Analisis Data	55
D. Pembahasan.....	69
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	71
B. Keterbatasan Masalah	72
C. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Struktur Gaji dan Tunjangan Pegawai	49
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	53
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	54
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	54
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan.....	55
Tabel 4.7 Rangkuman Hasil Uji Validitas Upah.....	56
Tabel 4.8 Rangkuman Hasil Uji Validitas Masa Kerja.....	57
Tabel 4.9 Rangkuman Hasil Uji Validitas Tunjangan Kesejahteraan.....	57
Tabel 4.10 Rangkuman Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja	57
Tabel 4.11 Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas.....	58
Tabel 4.12 Rangkuman Hasil Regresi Linear Berganda.....	59
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas	67
Tabel 4.14 Hasil Uji Autokorelasi	68

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 3.1 Statistik Durbin-Watson.....	42
Gambar 4.1 Struktur Organisasi POLWIL Surakarta	48
Gambar 4.2 Gambar Normalitas Data.....	66
Gambar 4.3 Grafik <i>Scatterplot</i>	68

ABSTRAKSI

Sistem upah, masa kerja, dan tunjangan kesejahteraan dipandang sebagai salah satu hal yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja dari seorang karyawan maupun pegawai, karena kedua hal itu sekarang tidak dipandang semata-mata sebagai alat pemuas kebutuhan materi saja akan tetapi sudah merupakan salah satu kebutuhan dasar dari manusia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh upah, masa kerja, dan tunjangan kesejahteraan terhadap produktivitas kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai POLWIL Surakarta, yang berjumlah 367 orang. Responden yang diambil sebanyak 37 orang. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa upah, masa kerja, dan tunjangan kesejahteraan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai. Hal ini ditunjukkan oleh nilai probabilitas t_{hitung} untuk variabel upah, masa kerja, dan tunjangan kesejahteraan sebesar 0,000 ($\rho < 0,05$). Upah mempunyai pengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini ditunjukkan oleh nilai koefisien Beta untuk variabel upah sebesar 0,438 lebih besar dari nilai koefisien Beta variabel masa kerja dan tunjangan kesejahteraan.

Kata kunci : Upah, Masa Kerja Tunjangan Kesejahteraan, Produktivitas Kerja