

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N.J. and Meyer, J.P. 1990. Measurement of Antecedents of Affective, Continuance and Normative commitment to Organizational. *Journal of Occupational Psychology*. 63: 1-8.
- Andarika, R. 2002. Hubungan Antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional dengan Kepuasan Kerja Karyawan pada Badan Koperasi Kredit Daerah Sumatera Selatan. *Tesis*. (tidak diterbitkan). Yogyakarta: Universitas Gajah Mada.
- Anoraga, P dan Widiyanti, N. 2004. *Psikologi dalam Perusahaan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- As'ad, M. 2008. *Psikologi Industri*. Edisi Keempat. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, S. 2004. *Validitas dan Reabilitas*. Yogyakarta: Sigma Alpha.
- Dahesihsari dan Seniati. 2002. Hubungan antara Kesesuaian Preferensi Individu dan Iklim Organisasi dengan Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan. *Proceeding Temu Ilmiah I Asosiasi Psikologi Industri dan Organisasi*, 2-3 Agustus 2002, Hal. 167-177, Fakultas Psikologi UNAIR, Surabaya.
- Davis. K. 1995. *Human Behavior at Work*. New York: Mc Graw – Hill.
- Dongoran, B.R., 2001. Organizational Commitment : The Utility of an Integrative Definition. *Journal of Applied Psychology*. Vol. 79 : 370 - 380.
- Dyah, R. I. 2009. Hubungan antara Sikap dan Kompensasi dan Budaya Organisasi Dengan Komitmen Organisasi. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Surakarta. Fakultas Psikologi UMS.
- Febrianti, N. S. 2005. Komitmen Organisasi Ditinjau dari Persepsi Karyawan Terhadap Promosi Jabatan dan Masa Kerja. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Semarang: Fakultas Psikologi UNIKA.
- Fineman, S., Sims, D, and Gabriel, Y. 2005. *Organizing and Organizations*. Third Edition. British : Sage Publication, Ltd.
- Gatot, I. 1992. *Himpunan Lengkap UU dan PP Kepegawaian Negara. Jilid 1*. Bandung : PT. Karya Nusantara.
- Hadi, S. 2001. *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Yayasan Penerbit Fakultas Psikologi UGM.
- Handoko, T.H. 2000. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPPE.

- Hariandja, M. T. E. 2002. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hasibuan, M. S. P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CV. Haji Mas Agung.
- Heslin P. & Pantai S. 2003. *Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi*. Diakses dari www.rotman.utoronto.ca. 01 February 2011.
- Karyanto 2007. *Dua Tahun Berturut-Turut: Dexa Medica Raih Employer of Choice*. www.dexa-medica.com. Akses 23 April 2007.
- Kompas. 2004. *Karyawan Pabrik Ban Mogok Kerja*. edisi 15 Juni hal. 1.
- Kreitner & Kinicki. 2005. *Organizational Behavior*. Ninth edition: McGraw-Hill Irwin: Both of Arizona State University
- Kurniawan, A. 2006. Hubungan Antara Persepsi Manajemen Lini Terhadap Turnover di Manajemen Puncak dengan Komitmen Organisasi. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Surakarta: Fakultas Psikologi UMS.
- Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Ke 10. Yogyakarta : Andi.
- Malthis, R.L. & Jackson, John H. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Martoyo, S. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta: BPPE.
- Munandar, A. S. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia Press.
- Musanef. 1996. *Manajemen Kepegawaian di Indonesia*. Jakarta : Gunung Agung.
- Nasution, S. 2004. *Metode Research* (Penelitian Ilmiah). Jakarta. : Bumi Aksara.
- Oktaviansyah, A.D. 2008. Hubungan antara Kohesivitas Kelompok dengan Komitmen Organisasi Karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta. *Indigenous Jurnal Ilmiah Psikologi. Vol.9.No.8. 2008*
- Pambudi. 2005. *Membedah Pandangan Karyawan Indonesia* <http://www.portalhr.com/majalah/htm>.
- Prayogi, P. 2005. Kepuasan Kerja Ditinjau Dari Persepsi Terhadap Imbalan Kerja. *Skripsi* (Tidak Diterbitkan). Yogyakarta: Fakultas Psikologi UGM.
- Purnomo, I.J. 2009. Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi Pada Dosen Fakultas Psikologi, Hukum, Dan Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Surakarta. Fakultas Psikologi UMS.