

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN
PERSEPSI TERHADAP DISIPLIN KERJA
PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Mencapai Derajat Sarjana S-1 Psikologi



Diajukan oleh:

Kartika Putri Pawitra Kusuma
F 100 060 037

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2011

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN
PERSEPSI TERHADAP DISIPLIN KERJA
PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh
Derajat Sarjana S-1 Psikologi

Diajukan oleh :

Kartika Putri Pawitra Kusuma
F 100 060 037

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2011**

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN
PERSEPSI TERHADAP DISIPLIN KERJA
PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL**

Disusun oleh:

Kartika Putri Pawitra Kusuma
F 100 060 037

Telah disetujui untuk dipertahankan
di depan Dewan Penguji oleh:

Pembimbing Utama

Achmad Dwityanto, S.Psi. M.Si

Tanggal

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN
PERSEPSI TERHADAP DISIPLIN KERJA
PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Kartika Putri Pawitra Kusuma

F 100 060 037

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada Tanggal 28 Februari 2011
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Penguji I

Achmad Dwityanto, S.Psi. M.Si

Penguji II

Drs. Soleh Amini Yahman, M.Si

Penguji III

Dra. Zahrotul Uyun, M.Si

Surakarta, 2011
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Psikologi
Dekan,

(Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si, Psi)

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini, dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Saya juga menyatakan bahwa hasil karya ini adalah benar-benar karya saya pribadi, sama sekali tidak melakukan plagiat ataupun meminta jasa pembuatan skripsi dari pihak lain.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan. Apabila di lain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya. Surat Pernyataan ini merupakan bentuk tanggung jawab moral saya sebagai penulis/peneliti kepada Tuhan Yang Maha Esa.

Surakarta, 2011

Yang menyatakan

Kartika Putri Pawitra Kusuma
F 100 060 037

MOTTO

Sesungguhnya dimana ada kesulitan disitu ada kelapangan...

Sesungguhnya, disamping kesulitan, ada kelonggaran....

Dan bila engkau telah selesai dari satu pekerjaan,

garap pulalah urusan yang lain dengan tekun..

(QS. Al Insyirah : 5-7)

“Hari kemarin adalah tiada lain dari kenangan hari ini dan masa depan merupakan impian masa kini. Biarkanlah masa kini selalu memeluk masa lampau dengan kenangan, dan merangkul masa depan dengan kerinduan”

(Khalil Gibran)

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini penulis persembahkan kepada :

- ✍ Orangtua penulis
- ✍ Suami dan anak penulis
- ✍ Almamater Fak. Psikologi
- ✍ Pembaca budiman

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah, syukur kehadiran Allah SWT, atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya karya ini dapat terwujud. Sungguh tiada kekuatan dan daya upaya tanpa kehendak-Nya.

Penulis menyadari bahwa selama ini, proses penulisan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu, penulis mengucapkan rasa terima kasih yang tidak terkatakan kepada orang tua penulis, ibu yang telah memberi dorongan dan doa'nya serta restunya yang terus mengalir mengiringi langkah penulis.

Pada kesempatan ini pula, dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si, Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
2. Bapak. Achmad Dwityanto, S.Psi. M.Si, pembimbing utama yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan serta petunjuk yang bermanfaat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Seluruh staf pengajar Fakultas Psikologi UMS yang telah memberikan bekal ilmu akademik yang bermanfaat bagi penulis hingga terselesaikannya studi di Fakultas Psikologi UMS, serta staf administrasi Fakultas Psikologi yang membantu kelancaran administrasi.

4. Bapak dan Ibu tercinta yang tak henti-hentinya memberikan doa, kasih sayang, kesabaran, dan pengertian setiap saat sehingga penulis dapat menyelesaikan studi..
5. Suami dan ananda tercinta yang menjadi motivator dalam penyelesaian skripsi
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah SWT membalas jasa serta kebaikan semua pihak yang telah membantu penulis selama ini. Amin. Harapan penulis semoga karya sederhana ini dapat memberikan sumbangan dan bermanfaat khususnya bagi perkembangan ilmu psikologi.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Februari 2011

Penulis

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|----------------|
| HALAMAN SAMPUL DEPAN | i |
| HALAMAN JUDUL | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iv |
| SURAT PERNYATAAN | v |
| HALAMAN MOTTO | vi |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | vi |
| KATA PENGANTAR | viii |
| DAFTAR ISI | x |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| ABSTRAK | xv |
| BAB I. PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Tujuan Penelitian | 7 |
| C. Manfaat Penelitian | 8 |
| BAB II. LANDASAN TEORI | |
| A. Persepsi terhadap Disiplin Kerja | 9 |
| 1. Pengertian persepsi terhadap disiplin kerja | 9 |
| 2. Faktor–faktor yang mempengaruhi persepsi terhadap disiplin kerja | 13 |
| 3. Tahap-Tahap perkembangan disiplin | 17 |
| 4. Aspek disiplin kerja | 19 |

| | |
|---|----|
| B. Komitmen organisasi | 22 |
| 1. Pengertian komitmen organisasi | 22 |
| 2. Proses pembentukan komitmen organisasi | 24 |
| 3. Aspek-aspek komitmen organisasi | 28 |
| 4. Faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi.. | 31 |
| C. Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Persepsi terhadap Disiplin Kerja pada Pegawai Negeri Sipil | 34 |
| D. Hipotesis | 38 |
| BAB III. METODE PENELITIAN | |
| A. Identifikasi Variabel Penelitian | 39 |
| B. Definisi Operasional Variabel Penelitian | 39 |
| C. Subjek Penelitian | 41 |
| D. Metode dan Alat Pengumpulan Data | 41 |
| E. Validitas dan Reliabilitas | 44 |
| F. Metode Analisis Data | 47 |
| BAB IV. LAPORAN PENELITIAN | |
| A. Persiapan Penelitian | 49 |
| 1. Orientasi kancan penelitian | 49 |
| 2. Persiapan alat pengumpul data | 52 |
| 3. Pelaksanaan uji coba | 56 |
| 4. Perhitungan validitas dan reliabilitas | 56 |
| 5. Penyusunan alat ukur untuk penelitian dengan nomor urut baru | 59 |
| B. Pelaksanaan Penelitian | 62 |

| | |
|--------------------------------------|----|
| 1. Penentuan subjek penelitian | 62 |
| 2. Pengumpulan data | 62 |
| 3. Pelaksanaan skoring | 63 |
| C. Uji Asumsi | 63 |
| D. Analisis Data | 64 |
| E. Pembahasan | 66 |
| BAB V PENUTUP | |
| A. Kesimpulan..... | 73 |
| B. Saran-saran..... | 73 |
| DAFTAR PUSTAKA | 77 |
| LAMPIRAN | 80 |

DAFTAR TABEL

| Tabel | Halaman |
|--|----------------|
| 1. Susunan Aitem Skala Komitmen Organisasi | 53 |
| 2. <i>Blue Print</i> Skala Persepsi Terhadap Disiplin Kerja | 55 |
| 3. Susunan Aitem Skala Komitmen Organisasi yang Valid dan Gugur | 57 |
| 4. Susunan Aitem Skala Persepsi Terhadap Disiplin Kerja yang Valid dan Gugur | 58 |
| 5. Rangkuman Hasil Validitas dan Reliabilitas Skala | 59 |
| 6. Susunan Aitem Skala Komitmen Organisasi untuk penelitian dengan nomor urut baru | 60 |
| 7. Susunan Aitem Skala Persepsi Terhadap Disiplin Kerja untuk penelitian dengan nomor urut baru | 61 |
| 8. Kriteria, Frekuensi dan Persentase Skala Komitmen Organisasi | 65 |
| 9. Kriteria, Frekuensi dan Persentase Skala Persepsi terhadap disiplin kerja | 66 |
| 10. Rangkuman Hasil Analisis | 66 |

DAFTAR LAMPIRAN

| Lampiran | Halaman |
|---|----------------|
| A Data Butir dan Hasil Perhitungan Validitas-Reliabilitas Skala | |
| Komitmen Organisasi | 79 |
| B. Data Butir dan Hasil Perhitungan Validitas-Reliabilitas Skala Persepsi | |
| Terhadap Disiplin Kerja | 86 |
| C. Uji Asumsi Normalitas Sebaran dan Linieritas Hubungan | 93 |
| D. Hasil Analisis <i>Product Moment</i> | 99 |
| E. Kurva Kategorisasi | 102 |
| F. Skala <i>Tryout</i> dan Skala Penelitian | 105 |
| G. Surat Ijin Penelitian dan Surat Bukti Penelitian | 118 |

ABSTRAKSI

HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN PERSEPSI TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL

Pegawai negeri sipil diharapkan mempunyai persepsi disiplin kerja yang tinggi, karena pegawai yang tidak disiplin akan mencuri waktu kerja untuk melakukan hal-hal lain yang tidak ada kaitannya dengan pekerjaan dan kurang mentaati peraturan yang ada dalam lingkungan kerja. Banyak faktor yang mempengaruhi persepsi terhadap disiplin kerja, salah satunya yaitu komitmen organisasi. Karyawan yang memiliki komitmen tinggi akan patuh dengan peraturan, sebaliknya karyawan yang kurang memiliki komitmen akan lebih sering melanggar peraturan, tidak patuh, sering absen, lalai dan kerap melakukan penyimpangan dalam bekerja. Kenyataan menunjukkan bahwa belum seluruh PNS mendedikasikan diri secara maksimal pada pekerjaannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) hubungan antara komitmen organisasi dengan persepsi terhadap disiplin kerja; 2) tingkat komitmen organisasi dan persepsi terhadap disiplin kerja; 3) sumbangan efektif komitmen organisasi terhadap persepsi terhadap disiplin kerja. Hipotesis yang diajukan ada hubungan positif antara komitmen organisasi dengan persepsi terhadap disiplin kerja pada PNS.

Subjek penelitian adalah Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat Daerah Kabupaten Klaten yakni: 1) Bagian Tata Pemerintahan; 2) Bagian Hukum; 3) Bagian Pendidikan; 4) Bagian Administrasi Pembangunan; 5) Bagian Kesejahteraan Rakyat; 6) Bagian Organisasi; 7) Bagian Hubungan Masyarakat; 8) Bagian Umum. Masing-masing dibagian diambil 10 orang, sehingga total jumlah subjek ada 80 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *quota sample*. Alat pengumpulan data yang digunakan yaitu skala komitmen organisasi dan skala persepsi terhadap disiplin kerja, teknik analisis data menggunakan korelasi *product moment*.

Berdasarkan analisis diperoleh nilai koefisien korelasi $r = 0,402$; $p = 0,000$ ($p < 0,01$). Menunjukkan ada hubungan positif yang sangat signifikan antara komitmen organisasi dengan persepsi terhadap disiplin kerja. Semakin tinggi komitmen organisasi maka semakin tinggi pula persepsi terhadap disiplin kerja. Koefisien determinan (r^2) sebesar 0,161. Berarti sumbangan komitmen organisasi terhadap persepsi terhadap disiplin kerja sebesar 16,1%. Komitmen organisasi pada subjek penelitian tergolong sedang ditunjukkan oleh rerata empirik (RE) = 103,300 dan rerata hipotetik (RH) = 92,5. Persepsi terhadap disiplin kerja pada subjek penelitian tergolong sedang, ditunjukkan oleh rerata empirik (RE) = 118,888 dan rerata hipotetik (RH) = 110.

Kesimpulan yang diperoleh dari hasil penelitian ini adalah ada hubungan positif yang sangat signifikan antara komitmen organisasi dengan persepsi terhadap disiplin kerja. Artinya semakin tinggi komitmen organisasi maka semakin tinggi pula persepsi terhadap disiplin kerja.

Kata kunci : komitmen organisasi, persepsi terhadap disiplin kerja