

PERBEDAAN MOTIVASI KERJA ANTARA PENGEMIS DAN PENGAMEN

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Mencapai Derajat Sarjana S-1



Oleh :

NAMA : Luqmanul Hakim AZ

NIM : F 100 020 237

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2010

PERBEDAAN MOTIVASI KERJA ANTARA PENGEMIS DAN PENGAMEN

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk memenuhi sebagian persyaratan
Memperoleh derajat sarjana S-1
Psikologi

Oleh :

NAMA : Luqmanul Hakim AZ

NIM : F 100 020 237

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMADIYAH SURAKARTA
2010**

PERBEDAAN MOTIVASI KERJA ANTARA PENGEMIS DAN PENGAMEN

Yang diajukan oleh
Luqmanul Hakim AZ
F 100 020 237

Telah disetujui untuk dipertahankan
Didepan Dewan Penguji oleh

Pembimbing Utama

Drs. Moh. Amir, M.Si

Tanggal

PERBEDAAN MOTIVASI KERJA ANTARA PENGEMIS DAN PENGAMEN

Yang diajukan oleh
Luqmanul Hakim AZ
F 100 020 237

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji
Pada Tanggal 15 Januari 2011

Penguji Utama

Drs. Moh. Amir, M.Si

Penguji Pendamping I

Yudhi Satria Restu, S.Psi, M. Si

Penguji Pendamping II

Drs. Soeparno, M. Si

Surakarta, _____, 2010
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Psikologi
Dekan

(Susatyo Yuwono, S. Psi, M.Si)

MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan pasti ada kemudahan” (QS. Alam Nasyrah: 6)

Jangan pernah menyia-nyiakan waktu karena hidup adalah untuk mempersembahkan yang terbaik bermakna bagi dunia dan akhirat kelak (penulis)

Ketika orang yang menyayangi meninggalkan, ingatlah masih ada Allah SWT yang menyayangi kita (penulis)

Bukan masalah seberapa lambat berlangsung sepanjang kamu tidak pernah berhenti untuk berusaha (penulis)

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini penulis persembahkan untuk:

Orang tua tercinta, yang telah memberikan kasih sayang dan doa yang tiada terputus

Kakak-kakak penulis yang dengan penuh kasih sayang selalu memberikan dukungan, perhatian dan doanya

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan segala rahmat dan hidayahNya sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Terselesaikan skripsi ini tidak lepas dari berbagai pihak yang telah dengan ikhlas memberikan bantuan baik berupa materiil maupun spiritual. Maka dari itu dengan penuh kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih khususnya kepada :

1. Bapak Susatyo Yuwono, S.Psi, M. Si, Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
2. Bapak Drs. Moh. Amir, M.Si, pembimbing utama yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis dari awal hingga akhir penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Dr. Nanik Prihartanti, M. Si, pembimbing akademik yang telah bersedia membimbing, mengarahkan dan memberikan saran serta masukan yang penulis perlukan selama studi.
4. Bapak Eko Wahyudi, S.Sos, kepala UPTD Terminal Kabupaten Sukoharjo yang telah memberikan ijin penulis untuk melakukan penelitian.
5. Bapak Sumaryadi, SE, kepala Terminal Kartasura yang telah memberikan ijin penulis untuk melakukan penelitian, beserta segenap karyawan yang telah banyak membantu dalam pengambilan data penelitian.
6. Teman-teman yang telah jadi saudara penulis Trisaktio Agus Junaedi, Haries Istiawan, Joko Nugroho Anggaryono, Ketut Joko Purwanto, Gendro Purwanto, Iswahyudi Malmsteen, Hasanudin, Amien Fahrudi, Arief Wibowo, Muhammad Sidik, Wartono, Carla, Topik.id, Topex Slanker, Benjo Congorwati, Guntur Prasetyo, Uciex, Rochmad Winarko, M. Anas Halim. T, Septi, Citra, Kholiex, Ismail, Ajeng, Putri, Decky yang selalu memberikan kebersamaan dan semangat bagi penulis untuk selalu menjadi yang terbaik.

7. Teman-teman Kost penulis Seroja Rewo-Rewo Rosyden, Dida, Dewi, Ndowe, Hamem, Ibnu, Disnata, Charlie, Tole dan Risang yang telah memberikan dorongan pada penulis untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak Sadino dan keluarga yang selalu memberikan tempat bagi penulis untuk berkeluh kesah dan senantiasa memberikan dorongan bagi penulis untuk segera dapat menyelesaikan studi.
9. Calon istri penulis Ifet yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini baik secara langsung maupun tidak langsung.

Hanya ucapan terima kasih yang dapat penulis haturkan, semoga Allah SWT melimpahkan pahala dan Karunia- Nya atas segala budi baik yang telah diberikan kepada penulis. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, segala saran dan kritik akan penulis terima dengan kerendahan hati semoga karya sederhana ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Penulis

DAFTAR ISI

| | |
|--------------------------------------|------|
| HALAMAN SAMPUL..... | i |
| HALAMAN JUDUL..... | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iv |
| HALAMAN MOTTO..... | v |
| HALAMAN PERSEMBAHAN..... | vi |
| KATA PENGANTAR..... | vii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL..... | xi |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xii |
| ABSTRAKSI..... | xiii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belkang Masalah..... | 1 |
| B. Tujuan Penelitian..... | 7 |
| C. Manfaat penelitian..... | 7 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 9 |
| A. Motivasi Kerja..... | 9 |
| 1. Pengertian Motivasi..... | 9 |
| 2. Penegrtian Kerja..... | 10 |
| 3. Pengertian Motivasi Kerja..... | 11 |
| 4. Teori Motivasi..... | 12 |
| 5. Faktor-faktor Motivasi Kerja..... | 18 |
| 6. Aspek-aspek Motivasi Kerja..... | 20 |
| B. Pengemis..... | 22 |
| 1. Pengertian Pengemis..... | 22 |
| 2. Modus dan Bentuk Mengemis..... | 24 |
| C. Pengamen..... | 28 |
| 1. Pengertian Pengamen..... | 28 |
| 2. Perkembangan Pengamen..... | 30 |

| | | |
|---------|------------------------------------------------------------------|----|
| | 3. Kehidupan Pengamen..... | 34 |
| | D. Perbedaan Motivasi Kerja antara Pengemis dan Pengamen..... | 36 |
| | E. Hipotesis..... | 38 |
| BAB III | METODE PENELITIAN..... | 39 |
| | A. Identifikasi Variabel..... | 39 |
| | B. Definisi Operasional Variabel Penelitian..... | 40 |
| | C. Populasi, Sampel, dan Sampling..... | 41 |
| | D. Metode Pengumpulan Data..... | 42 |
| | E. Validitas dan Reliabilitas..... | 43 |
| | F. Metode Analisis Data..... | 46 |
| BAB IV | LAPORAN PENELITIAN..... | 48 |
| | A. Persiapan Penelitian..... | 48 |
| | 1. Orientasi Kancan Penelitian..... | 48 |
| | 2. Persiapan Alat Ukur..... | 49 |
| | 3. Persiapan Perijinan..... | 51 |
| | B. Pelaksanaan Penelitian..... | 52 |
| | 1. Pengumpulan Data Penelitian..... | 52 |
| | 2. Pelaksanaan Skoring..... | 53 |
| | 3. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas..... | 53 |
| | C. Analisis Data..... | 54 |
| | D. Pembahasan..... | 55 |
| BAB V | PENUTUP..... | 59 |
| | A. Kesimpulan..... | 59 |
| | B. Saran..... | 59 |
| | DAFTAR PUSTAKA..... | 61 |
| | LAMPIRAN..... | 64 |

DAFTAR TABEL

| Tabel | Halaman |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Tabel I | Blue Print Skala Motivasi Kerja sebelum Penelitian..... 47 |
| Tabel II | Blue Print Skala Motivasi Kerja yang Valid dan Gugur Setelah Penelitian..... 51 |

DAFTAR LAMPIRAN

| Lampiran | Halaman |
|-------------------------------------------------------------------|---------|
| Lampiran A | |
| Perhitngan Validitas dan Reliablitas Skala Motivasi Kerja..... | 61 |
| Lampiran B | |
| Uji Normalitas Sebaran dan Homogenitas Varian | 65 |
| Lampiran C | |
| Hasil Analisis Uji-t..... | 72 |
| Lampiran D | |
| Skala Motivasi Kerja..... | 76 |
| Lampiran E | |
| Surat Ijin dan Surat Keterangan Penelitian..... | 79 |

PERBEDAAN MOTIVASI KERJA ANTARA PENGEMIS DAN PENGAMEN

ABSTRAK

Krisis global yang terjadi pada dunia pada saat ini memiliki banyak dampak dalam kehidupan perekonomian. Pada akhirnya semakin sempitnya lapangan pekerjaan pun menjadi salah satu dampaknya. Sulitnya seseorang mendapatkan pekerjaan membuat semakin mundurnya kualitas sumber daya manusia di Indonesia. Dampak positif dan negatif tampaknya semakin sulit dihindari dalam pembangunan serta mengurangi dan menganitipasi dampak negatifnya. Pengemis dan pengamen merupakan salah satu dampak negatif pembangunan tersebut, pengemis dan pengamen ini tentu sangat erat kaitannya dengan kemiskinan dan ketersediaan lapangan kerja. Pendapatan yang mereka dapatkan digunakan untuk memenuhi kebutuhan hidup mereka, sehingga mereka termotivasi untuk melakukan pekerjaan mereka untuk mendapatkan pendapatan yang lebih banyak sehingga kebutuhan-kebutuhan mereka dapat terpenuhi secara layak. Motivasi yang bekerja dalam diri individu sendiri mempunyai kekuatan yang berbeda-beda. Motivasi merupakan pendorong yang menyebabkan seseorang rela untuk menggerakkan kemampuan tenaga dan waktunya untuk menjalankan semua kegiatan yang telah menjadi tugas dan tanggung jawabnya agar kewajibannya terpenuhi serta sasaran dan tujuan yang ingin dicapai perusahaan terwujud.

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui perbedaan motivasi kerja antara pengemis dan pengamen. Hipotesis yang diajukan adalah ada perbedaan motivasi kerja antara pengemis dan pengamen. Populasi penelitian ini adalah para pengemis dan pengamen yang beropersi di terminal Kartasura. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 20 orang dimana 10 orang pengamen dan 10 orang pengemis, sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *insidental sample* dan *quota sample*. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *insidental random sampling* dan *quota non random sampling*. Untuk memperoleh data penelitian peneliti menggunakan alat ukur skala motivasi kerja.

Berdasarkan analisis menggunakan uji t diperoleh hasil A_1-A_2 sebesar 5,651 dengan $p < 0,01$. Hasil ini berarti ada perbedaan yang sangat signifikan motivasi kerja antara pengemis dan pengamen, dimana rerata pengamen sebesar 90,200 dan pengemis sebesar 73,500. Dengan demikian motivasi kerja pengamen lebih tinggi dibandingkan pengemis. Kesimpulan yang dapat diambil dalam penelitian ini adalah ada perbedaan yang sangat signifikan motivasi kerja antara pengemis dan pengamen, dimana motivasi kerja pengamen lebih tinggi dibandingkan dengan pengemis.