

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KEPEMIMPINAN  
PEREMPUAN DENGAN MOTIVASI MENGEMBANGKAN KARIR**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam Mencapai Derajat  
Sarjana-S1 Bidang Psikologi dan Fakultas Psikologi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Oleh :

**Andrini Kustampinutri**

**F 100 000 204**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2011**

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KEPEMIMPINAN  
PEREMPUAN DENGAN MOTIVASI MENGEMBANGKAN KARIR**

Yang diajukan oleh :

**Andrini Kustampinutri  
F 100 000 204**

Telah disetujui untuk dipertahankan  
Di depan Dewan Penguji Skripsi

Telah disetujui oleh :

Pembimbing

**Yudhi Satria Restu, SE., S.Psi., M.Si**

Tanggal 1 Maret 2011

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KEPEMIMPINAN  
PEREMPUAN DENGAN MOTIVASI MENGEMBANGKAN KARIR**

Yang diajukan oleh :

**Andrini Kustampinutri  
F 100 000 204**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
Pada tanggal 8 Maret 2011  
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Penguji Utama

**Yudhi Satria Restu, SE., S.Psi., M.Si**

.....

Penguji Pendamping I

**Drs. Mohammad Amir, M. Si**

.....

Penguji Pendamping II

**Achmad Dwityanto O, S.Psi., M. Si**

.....

Surakarta, 8 Maret 2011  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Fakultas Psikologi  
Dekan

**Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si**

## **SURAT PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah dimasukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis di acu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Saya juga menyatakan bahwa hasil karya ini adalah benar-benar karya saya pribadi, sama sekali tidak melakukan plagiat ataupun meminta jasa pembuatan skripsi dari pihak lain.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan. Apabila di lain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya. Surat pernyataan ini merupakan bentuk tanggung jawab moral saya sebagai penulis atau peneliti kepada Tuhan Yang Maha Esa.

Yang menyatakan  
Surakarta, Maret 2011

(Andrini Kustampinutri)  
NIM F 100 000 204

## **MOTTO**

“Tidak ada kemenangan dan keberhasilan tanpa ada pengorbanan dan ketekunan, dan tak ada pengorbanan dan ketekunan yang berhasil tanpa ada keyakinan”

**(Bukhori Muslim)**

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap

**(Terjemahan Q.S: A Lam Nasyrab: 6-8).**

## **PERSEMBAHAN**

Karya ini penulis persembahkan kepada:

- ~ Papi (Alm.) dan Ibu penulis.
- ~ Saudara, suami dan anak.
- ~ Almamater.

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum wr.wb.*

*Alhamdulillahirrabil'alamin.* Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang atas ridho-Nya telah melimpahkan segala berkah, rahmad, hidayah dan kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ini. Sholawat serta salam semoga senantiasa tercurah pada Rasulullah Nabi Muhammad SAW. Penyelesaian karya ini tidak lepas dari banyak pihak dan pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih antara lain kepada :

1. Bapak. Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Yudhi Satria Restu, SE., S.Psi., M.Si., selaku pembimbing utama yang dengan ikhlas dan sabar bersedia meluangkan waktu di sela-sela kesibukannya untuk memberikan bimbingan dan petunjuk serta nasehat-nasehatnya sampai terselesainya skripsi ini.
3. Bapak Drs. Mohammad Amir, M. Si., selaku penguji satu yang senantiasa memberikan bimbingan jika penulis mengalami kesulitan selama proses pembuatan skripsi dan selalu memberikan bimbingan.
4. Bapak Achmad Dwityanto O, S.Psi., M. Si., selaku penguji dua yang selalu sabar mengarahkan, memberi saran serta memberikan ide-ide untuk menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak MB. Sudinadji, S.Psi., selaku pembimbing akademik yang telah berkenan memberikan dorongan dan petunjuk yang penulis butuhkan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh staf pengajar, kepastakan dan tata usaha di Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu dan kelancaran studi selama penulis menimba ilmu di fakultas ini.
7. Papi (Alm.), atas kasih sayangnya yang terkenang sampai sekarang dan ibu, terima kasih atas nasehat, doa dan kasih sayangnya.
8. Kakak – kakak tersayang, terima kasih atas dukungan moral serta materiil sehingga terselesainya skripsi ini.
9. Suami dan anak tercinta, terima kasih atas pengertian dan kesabarannya selama ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang selalu mendukung dan membantuku, semoga menjadi kenangan yang tidak terlupakan.

Hanya melalui doa yang dapat penulis panjatkan kepada Allah SWT, sebagai ungkapan rasa syukur dan terima kasih penulis kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini, semoga bantuannya mendapat balasan dan ridho dari Allah SWT. *Amien ya Rabbal 'alamien.*

***Wassalamu'alaikum wr.wb.***

Surakarta, Maret 2011

Penulis



## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN SURAT PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAKSI .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	7
C. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
A. Motivasi Mengembangkan Karir .....	9
1. Pengertian motivasi mengembangkan karir .....	9
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi mengembangkan karir .....	12
3. Tahap-tahap pengembangan karir .....	14
4. Aspek-aspek motivasi mengembangkan karir .....	17

B.	Persepsi Terhadap Kepemimpinan Perempuan.....	20
1.	Pengertian Persepsi Terhadap Kepemimpinan Perempuan	20
2.	Teori-teori kepemimpinan.....	24
3.	Faktor-faktor yang mempengaruhi persepsi kepemimpinan perempuan.....	26
4.	Aspek-aspek persepsi terhadap kepemimpinan perempuan	28
C.	Hubungan antara Persepsi Terhadap Kepemimpinan Perempuan dengan Motivasi Mengembangkan Karir.....	30
D.	Hipotesis.....	33
BAB III	METODE PENELITIAN .....	34
A.	Identifikasi Variabel Penelitian.....	34
B.	Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	34
C.	Subjek Penelitian .....	35
D.	Metode Pengumpulan Data .....	36
E.	Validitas dan Reliabilitas.....	38
F.	Metode Analisis Data.....	41
BAB IV	LAPORAN PENELITIAN .....	43
A.	Persiapan Penelitian.....	43
1.	Orientasi kancah tempat penelitian .....	43
2.	Persiapan alat pengumpulan data.....	43
B.	Pelaksanaan Penelitian .....	45
1.	Penentuan subjek penelitian.....	45
2.	Pelaksanaan pengumpulan data.....	46
3.	Pelaksanaan skoring untuk uji validitas dan reliabilitas.....	46

4. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas .....	47
5. Skoring ulang untuk analisis data.....	49
C. Analisis Data.....	49
1. Uji asumsi.....	49
2. Uji hipotesis.....	50
3. Sumbangan efektif.....	51
4. Kategorisasi.....	51
D. Pembahasan.....	52
BAB V PENUTUP.....	68
A. Kesimpulan .....	68
B. Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA.....	60
LAMPIRAN.....	63

## DAFTAR TABEL

### Tabel:

1. Alternatif Jawaban dan Skor aitem.....	38
2. <i>Blue Print</i> Skala Persepsi Terhadap Kepemimpinan Perempuan.....	44
3. <i>Blue Print</i> Skala Motivasi Mengembangkan Karir.....	44
4. Susunan Aitem Skala Persepsi Terhadap Kepemimpinan Perempuan yang Valid dan Gugur.....	48
5. Susunan Aitem Skala Motivasi Mengembangkan Karir yang Valid dan Gugur.....	48
6. Rangkuman Hasil Validitas dan Reliabilitas.....	49
7. Rangkuman Hasil Analisis Uji Hipotesis.....	52

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran-lampiran :

1. Skala Penelitian.....	63
2. Skor Skala Try Out .....	69
3. Hasil Penelitian .....	84
5. Norma Kategorisasi.....	90
6. Surat Ijin dan Surat Keterangan Penelitian .....	92

## ABSTRAK

### Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kepemimpinan Perempuan Dengan Motivasi Mengembangkan Karir

Pemimpin dalam perusahaan sangat penting karena memiliki peranan yang sangat strategis dalam mencapai tujuan perusahaan. Kepemimpinan yang sesuai dengan harapan karyawan dapat menimbulkan semangat kerja dan menimbulkan persepsi positif atau negatif. Persepsi negatif yang dimiliki oleh karyawan terhadap pimpinan perempuan dapat menghambat motivasi kerja karyawan. Motivasi kerja karyawan yang rendah berpengaruh terhadap sikap karyawan untuk mengembangkan kemampuan dalam meningkatkan karirnya.

Penelitian yang dilakukan bertujuan untuk mengetahui : (1) Hubungan antara persepsi terhadap kepemimpinan perempuan dengan motivasi mengembangkan karir pada karyawan. (2) Seberapa besar sumbangan atau pengaruh persepsi terhadap kepemimpinan perempuan terhadap motivasi mengembangkan karir pada karyawan. (3) Tingkat atau kondisi motivasi mengembangkan karir pada karyawan. (4) Tingkat atau kondisi persepsi karyawan terhadap kepemimpinan perempuan.

Subyek dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Pro Health International Manang Sukoharjo yang berjumlah 45 karyawan, serta karyawan PT. Nuri Pharmindo Surakarta yang berjumlah 35 karyawan. Teknik pengambilan sampling menggunakan *Purposive Non Random*. Alat pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan skala yaitu skala Persepsi terhadap kepemimpinan perempuan dan motivasi mengembangkan karir. Analisis data menggunakan korelasi *product moment*.

Hasil penelitian dapat disimpulkan sebagai berikut: (1) Ada hubungan positif yang sangat signifikan antara persepsi terhadap kepemimpinan perempuan dengan motivasi mengembangkan karir. Nilai koefisien korelasi ( $r$ ) sebesar 0,417;  $p = 0,000$  ( $p < 0,01$ ). (2) Sumbangan efektif variabel persepsi terhadap kepemimpinan perempuan terhadap motivasi mengembangkan karir sebesar 17,4%, ditunjukkan oleh koefisien determinan ( $r^2$ ) = 0,174. (3) Variabel motivasi mengembangkan karir diketahui rerata empirik (RE) sebesar 124,625 dan rerata hipotetik (RH) sebesar 107,5 yang berarti motivasi mengembangkan karir pada subjek penelitian tergolong tinggi. (4) Variabel persepsi terhadap kepemimpinan perempuan mempunyai rerata empirik (RE) sebesar 69,538 dan rerata hipotetik (RH) sebesar 70 yang berarti persepsi terhadap kepemimpinan perempuan pada subjek tergolong sedang.

**Kata kunci** : Persepsi Terhadap Kepemimpinan Perempuan, Motivasi Mengembangkan Karir