

**HUBUNGAN ANTARA SIKAP PROFESIONAL
DENGAN ETOS KERJA PADA KARYAWAN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam Mencapai Derajat
Sarjana-S1 Bidang Psikologi dan Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Oleh:

**MOCH KUSAIRI
NIM F 100 990 282**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2011**

**HUBUNGAN ANTARA SIKAP PROFESIONAL
DENGAN ETOS KERJA PADA KARYAWAN**

Yang diajukan oleh :

**MOCH KUSAIRI
NIM F 100 990 282**

Telah disetujui untuk dipertahankan
Di depan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh :

Pembimbing Utama

Drs. Moh. Amir., M.Si.

Tanggal.....2011

HUBUNGAN ANTARA SIKAP PROFESIONAL DENGAN ETOS KERJA PADA KARYAWAN

Yang diajukan oleh :

**MOCH KUSAIRI
NIM F 100 990 282**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Penguji Utama

Drs. Moh. Amir., M.Si.

.....

Penguji Pendamping I

Achmad Dwityanto., S.Psi, M.Si

.....

Penguji Pendamping II

Yudhi Satria Restu, SE, S. Psi, M.Si

.....

Surakarta Maret 2011
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Psikologi
Dekan

Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah dimasukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis di acu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Saya juga menyatakan bahwa hasil karya ini adalah benar-benar karya saya pribadi, sama sekali tidak melakukan plagiat ataupun meminta jasa pembuatan skripsi dari pihak lain.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan. Apabila di lain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya. Surat pernyataan ini merupakan bentuk tanggung jawab moral saya sebagai penulis atau peneliti kepada Tuhan Yang Maha Esa.

Yang Menyatakan
Surakarta, Maret 2011

Moch Kusairi
NIM. F 100 990 282

MOTTO

“Tidak ada kemenangan dan keberhasilan tanpa ada pengorbanan dan ketekunan, dan tak ada pengorbanan dan ketekunan yang berhasil tanpa ada keyakinan”

(Bukhori Muslim)

“Di balik bakat terdapat semua kata-kata yang biasa: disiplin, cinta, keberuntungan. Tapi yang paling banyak adalah ketabahan”

(James Baldwin)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan kepada:

- 👉 Ayah dan Ibu penulis
- 👉 Istri dan anak penulis
- 👉 Saudara-saudara penulis
- 👉 Almamater

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr. Wb.

Penulis mengucapkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas limpahan rahmatNya penulis dapat menyelesaikan skripsi, yang penulis beri judul “Hubungan Antara Sikap Profesional dengan Etos Kerja pada Karyawan”.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa keberhasilan penyusunan skripsi ini berkat bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan tulus penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Susatyo Yuwono., S.Psi, M.Si., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Moh. Amir., M.Si., selaku pembimbing utama yang selalu meluangkan waktunya, memberikan saran, serta nasehat-nasehatnya dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Achmad Dwityanto., S.Psi, M.Si., selaku penguji satu yang senantiasa memberikan bimbingan jika penulis mengalami kesulitan selama proses pembuatan skripsi dan selalu memberikan bimbingan.
4. Bapak Yudhi Satria Restu, SE, S. Psi, M.Si., selaku penguji dua yang selalu sabar mengarahkan, memberi saran serta memberikan ide-ide untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak, ibu yang telah memberikan segalanya, membimbing dari kecil hingga sekarang serta selalu penuh dengan doa-doa.

6. Istri dan anak penulis terima kasih atas dukungan dan semangat kehangatan, keceriaan serta canda tawa yang kalian berikan.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah banyak membantu memberikan dukungan, nasehat serta perhatian kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.

Hanya ucapan terima kasih yang dapat penulis haturkan semoga Allah SWT membalas amal kebijakan bapak, ibu, serta rekan-rekan sekalian. Semoga skripsi yang sederhana ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan mahasiswa di bidang psikologi.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Surakarta, Maret 2011

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN SURAT PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAKSI	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian	6
C. Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
A. Etos Kerja.....	8
1. Pengertian Kerja.....	8
2. Pengertian Etos Kerja.....	9
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pembentukan Etos Kerja	11
4. Aspek-aspek Etos Kerja	15
B. Pengertian Sikap Profesional.....	17
1. Pengertian Sikap.....	17

2.	Pengertian Sikap Profesional.....	20
3.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Sikap Profesional.....	22
4.	Aspek-aspek Sikap Profesional.....	25
C.	Hubungan antara Sikap Profesional dengan Etos Kerja pada Karyawan.....	27
D.	Hipotesis.....	29
BAB III	METODE PENELITIAN.....	30
A.	Variabel Penelitian	30
B.	Definisi Operasional.....	30
C.	Subyek Penelitian	31
D.	Metode Pengumpulan Data	31
E.	Validitas dan Reliabilitas.....	36
F.	Metode Analisis Data.....	39
BAB IV	LAPORAN PENELITIAN.....	41
A.	Persiapan Penelitian	41
1.	Deskripsi Singkat Perusahaan.....	41
2.	Karyawan di PT Murni Sri Jaya.....	42
3.	Persiapan Alat Pengumpul Data.....	42
B.	Pelaksanaan Penelitian.....	44
1.	Penentuan Subyek Penelitian	44
2.	Pelaksanaan Penelitian.....	45
3.	Pelaksanaan Skoring.....	45
4.	Hasil Validitas dan Reliabilitas.....	46
C.	Uji Asumsi	48
1.	Uji Normalitas	48

2. Uji Inieritas.....	49
D. Analisis Data.....	49
1. Hasil Uji Hipotesis	49
2. Rerata.....	50
3. Sumbangan Efektif.....	50
E. Pembahasan.....	50
BAB V PENUTUP.....	55
A. Kesimpulan	55
B. Saran-saran	55
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN.....	60

DAFTAR TABEL

Tabel:

1. Kisi-kisi Skala Etos Kerja.....	33
2. Kisi-kisi Skala Sikap Profesional.....	35
3. Karyawan Pemasaran yang dijadikan Subjek Penelitian.....	42
4. Blue Print Skala Etos Kerja.....	43
5. Blue Print Skala Sikap Profesional.....	43
6. Komposisi Aitem Skala Etos Kerja yang valid dan yang gugur	47
7. Komposisi Aitem Skala Sikap Profesional yang valid dan yang gugur	47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran-lampiran :

1. Skala Penelitian.....	60
2. Skor Skala Uji Coba.....	66
3. Hasil Penelitian	82
4. Norma Kategorisasi.....	90
5. Surat Ijin dan Surat Keterangan Penelitian	92

ABSTRAKSI

Hubungan Antara Sikap Profesional dengan Etos Kerja Pada Karyawan

Etos kerja karyawan kini menjadi sesuatu yang mengemuka ke ruang publik seiring dengan tuntutan untuk meningkatkan kualitas kerja. Kualitas tenaga kerja dianggap masih rendah karena beberapa indikator antara lain: pertama, lulusan dari sekolah dan perguruan tinggi yang belum siap memasuki dunia kerja karena minimnya kompetensi yang dimiliki. Di sisi lain, sikap profesional karyawan terhadap pekerjaan juga diperlukan untuk meningkatkan produktivitas kerja.

Penelitian ini mempunyai tujuan untuk mengetahui: (1) Hubungan antara sikap profesional dengan etos kerja pada karyawan. (2) Peran sikap profesional terhadap etos kerja pada karyawan. (3) Tingkat sikap profesional dan tingkat etos kerja pada karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah para karyawan di PT Murni Sri Jaya pada penjualan pupuk pertanian. Sampel dalam penelitian adalah para karyawan yang bekerja di PT Murni Sri Jaya pada penjualan pupuk pertanian berjumlah 41 karyawan. Teknik sampling dalam penelitian ini menggunakan *purposive non random sampling* Metode pengumpulan data menggunakan skala yaitu skala etos kerja dan skala profesional kerja. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan korelasi *product moment*.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa sikap profesional dapat dijadikan prediktor (variabel bebas) untuk mengukur atau memprediksi etos kerja. Dengan demikian dapat dikatakan ada hubungan positif yang sangat signifikan antara sikap profesional dengan etos kerja dengan korelasi r_{xy} sebesar 0,489 dengan $p < 0,01$. Kesimpulan penelitian ini yaitu: (1) Ada hubungan positif yang sangat signifikan antara sikap profesional dengan etos kerja. (2) Sumbangan sikap profesional terhadap perilaku etos kerja sebesar 0,239 atau 23,9%. Hal ini berarti masih terdapat 76,1% dari beberapa variabel lain seperti motivasi kerja, dukungan teman kerja, lingkungan kerja, dan konflik dalam kerja. (3) Tingkat sikap profesional subyek tergolong sedang. Tingkat etos kerja subyek juga tergolong sedang.