

**PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP PENINGKATAN PRESTASI
KERJA DOSEN DAN KARYAWAN DI JPOK FKIP
UNIVERSITAS SEBELAS MARET**



SKRIPSI

Disusun Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

INDRI HAPSARI

B 100 070 015

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2011

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP PENINGKATAN PRESTASI
KERJA DOSEN DAN KARYAWAN DI JPOK FKIP UNIVERSITAS
SEBELAS MARET**

Yang ditulis oleh:

INDRI HAPSARI
B 100 070 015

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Februari 2011

Pembimbing

(Drs. Sujadi, MM)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Dr. Triyono, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **INDRI HAPSARI**
NIRM : **07.6.106.02016.50015**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP
PENINGKATAN PRESTASI KERJA DOSEN
DAN KARYAWAN DI JPOK FKIP
UNIVERSITAS SEBELAS MARET**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta,..... **FEBRUARI 2011**.....

Yang membuat pernyataan,

INDRI HAPSARI

MOTTO

Orang yang menginginkan impiannya menjadi kenyataan, harus menjaga diri agar tidak tertidur..

*** Richard Wheeler ***

Life is not about what i've done, what i should have done , what i could have done...it's about what i can do and what i will do.

*** Kata-kata bijak ***

Anda memang tidak tau kapan anda akan sukses, tapi yang anda harus tau

*** Kata-kata bijak ***

Kesuksesan diraih dengan mencintai setiap prosesnya, bangkit saat kegagalannya, yakin pada hasilnya, percaya bahwa kita mampu dan pantas mendapatkannya.

*** Kata-kata bijak ***

Janganlah kamu berpikir kamu harus menang, Tapi berpikirlah bahwa kamu tidak boleh kalah.

*** Emanuel Agricola Dewanto ***

Ketika kamu kalah akuilah, bangkitlah dan rubahlah hidupmu, maka kamu akan menjadi lebih dari seorang pemenang.

*** Kata-kata bijak ***

Success is not a destination it's a journey.

*** Zig Ziglar ***

Bila kita tidak bisa memiliki apa yang kita sukai, maka sukailah apa yang kita miliki.

*** Kata-kata bijak ***

PERSEMBAHAN

Special Thanks To

1. Allah SWT is my Lord..rasa syukur aku panjatkan kepadaMu.
2. Bapak dan ibu tercinta yang selalu memberikan kasih sayang, cinta, dan pengorbanan.
3. Kakakku Septiana Pratiwi.
4. Emanuel Agric Dewanto is my dear yang telah menemani hidupku dan hatiku,ciyeeeeeh :D
5. Sahabat-sahabatku tersayang Lina, Betty, Lisa, Ayuk, Ika yang menemani dalam suka dan duka.
6. Teman-teman seangkatan 2007.
7. Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya kerja terhadap peningkatan prestasi kerja dosen dan karyawan di JPOK FKIP Universitas Sebelas Maret Surakarta. Dengan adanya penelitian ini diharapkan menjadi salah satu pertimbangan dalam penentuan kebijakan serta pengambilan keputusan oleh pihak universitas dalam rangka meningkatkan prestasi kerja dosen dan karyawan, sehingga tujuan yang telah ditetapkan dapat tercapai.

Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan alat analisis regresi linier berganda dengan uji F, uji t dan koefisien determinasi (R^2). Populasi dalam penelitian ini adalah 39 dosen dan 17 karyawan FKIP JPOK UNIVERSITAS SEBELAS MARET. Sampel penelitian ini adalah 56 responden dengan *total sampling* sebagai teknik pengambilan sampel.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa pengamatan pola kerja (X_1) diperoleh nilai $t_{hitung} = 2,921 > t_{tabel} = 2,009$, sehingga secara parsial berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja Dosen dan Karyawan JPOK FKIP Universitas Sebelas Maret. Gaya kepemimpinan (X_2) diperoleh nilai $t_{hitung} = 1,601 < t_{tabel} = 2,009$, sehingga secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja Dosen dan Karyawan JPOK FKIP Universitas Sebelas Maret. Dinamika kelompok kerja (X_3) diperoleh nilai $t_{hitung} = 2,180 > t_{tabel} = 2,009$, sehingga secara parsial berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja Dosen dan Karyawan JPOK FKIP Universitas Sebelas Maret. Pola komunikasi (X_4) diperoleh nilai $t_{hitung} = 2,463 > t_{tabel} = 2,009$, sehingga secara parsial berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja Dosen dan Karyawan JPOK FKIP Universitas Sebelas Maret. Orientasi karyawan (X_5) diperoleh nilai $t_{hitung} = 0,807 < t_{tabel} = 2,009$, sehingga secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja Dosen dan Karyawan JPOK FKIP Universitas Sebelas Maret. Hasil perhitungan menunjukkan bahwa pola komunikasi mempunyai nilai koefisien regresi yang paling besar jika dibandingkan dengan variabel-variabel lainnya yaitu sebesar 0,288. Hal ini menunjukkan bahwa pola komunikasi merupakan variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap prestasi kerja Dosen dan Karyawan JPOK FKIP Universitas Sebelas Maret. Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh $F_{hitung} = 33,417 > F_{tabel} = 2,45$, sehingga H_0 ditolak artinya pengamatan pola kerja, gaya kepemimpinan, dinamika kelompok kerja, pola komunikasi dan orientasi karyawan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja Dosen dan Karyawan JPOK FKIP Universitas Sebelas Maret. Hasil perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai R^2 sebesar 0,770. Hal ini berarti bahwa variasi prestasi kerja Dosen dan Karyawan JPOK FKIP Universitas Sebelas Maret sebesar 77% disebabkan oleh pengamatan pola kerja, gaya kepemimpinan, dinamika kelompok kerja, pola komunikasi dan orientasi karyawan, sedangkan sisanya sebesar 33% dapat dijelaskan oleh variabel yang lain di luar model.

Kata kunci: pengamatan pola kerja, gaya kepemimpinan, dinamika kelompok kerja, pola komunikasi dan orientasi karyawan, prestasi kerja.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul ” **PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP PENINGKATAN PRESTASI KERJA DOSEN DAN KARYAWAN DI JPOK FKIP UNIVERSITAS SEBELAS MARET**”.

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan strata 1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama penyusunan skripsi ini telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, untuk itu tidak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM., selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Sujadi, MM., selaku Pembimbing Skripsi dan yang dengan sabar dan tulus telah memberikan banyak masukan, arahan, bimbingan kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
4. Bapak Drs. Widoyono, MM., selaku Pembimbing Akademik yang senantiasa memberikan bimbingannya selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.

6. Bapak dan ibu yang telah banyak memberikan bantuan baik materiil dan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan penulisan skripsi ini.
7. Sahabat-sahabatku dan orang-orang yang menyayangiku.
8. Semua pihak yang telah membantu dan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Dengan selesainya penyusunan skripsi ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran atau kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, Februari 2011

Penulis

INDRI HAPSARI

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|---------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN | ii |
| HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN | iii |
| HALAMAN MOTTO | iv |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | v |
| ABSTRAKSI | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR TABEL | xi |
| DAFTAR GAMBAR | xii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Batasan Masalah | 5 |
| C. Perumusan Masalah | 5 |
| D. Tujuan Penelitian | 6 |
| E. Manfaat Penelitian | 7 |
| F. Sistematika Skripsi | 8 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 9 |
| A. Deskripsi Teori Variabel Penelitian | 9 |
| B. Budaya Perusahaan dan Budaya Organisasi | 13 |
| C. Prestasi Kerja | 19 |
| D. Review Penelitian Terdahulu | 22 |

| | | |
|---------|--|----|
| BAB III | METODE PENELITIAN | 24 |
| | A. Kerangka Penelitian | 24 |
| | B. Hipotesis | 24 |
| | C. Jenis dan Sumber Data | 26 |
| | D. Metoda Pengumpulan Data | 27 |
| | E. Populasi dan Sampel Penelitian | 29 |
| | F. Definisi Variabel dan Pengukurannya | 29 |
| | G. Metode Analisis Data | 30 |
| BAB IV | HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 37 |
| | A. Gambaran Umum Obyek Penelitian | 37 |
| | B. Karakteristik Responden | 40 |
| | C. Pengujian Instrumen Penelitian | 43 |
| | D. Pengujian Hipotesis | 47 |
| | E. Pembahasan | 61 |
| BAB V | PENUTUP | 65 |
| | A. Kesimpulan | 65 |
| | B. Keterbatasan Penelitian | 67 |
| | C. Saran | 67 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

| | | |
|-------------|--|----|
| Tabel 4.1. | Distribusi Jenis Kelamin Responden | 40 |
| Tabel 4.2. | Distribusi Umur Responden | 41 |
| Tabel 4.3. | Distribusi Pendidikan Responden | 41 |
| Tabel 4.4. | Distribusi Pengalaman Responden | 42 |
| Tabel 4.5. | Hasil Uji Validitas Variabel Pengamatan Pola Kerja | 43 |
| Tabel 4.6. | Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan..... | 44 |
| Tabel 4.7. | Hasil Uji Validitas Variabel Pola Komunikasi | 45 |
| Tabel 4.8. | Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja Karyawan | 46 |
| Tabel 4.9. | Hasil Uji Reliabilitas | 47 |
| Tabel 4.10. | Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda | 48 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|-------------------------------------|----|
| Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran | 24 |
|-------------------------------------|----|