BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dunia usaha merupakan salah satu bidang yang mempunyai peranan penting dalam menentukan keberhasilan pembangunan ekonomi dalam menentukan keberhasilan pembanginan ekonomi nasional, karena perkembangan dari dunia usaha yang ada dalam suatu negara bisa menjadi indikator maju mundurnya keadaan perekonomian suatu negara.

Untuk dapat berperan aktif dalam membantu keberhasilan pembangunan ekonomi nasional, suatu perusahaan harus mampu mencapai tujuan yang telah ditetapkan dari perusahaan itu sendiri, karena jika perusahaan itu mampu mencapai tujuannya berarti perusahaan itu mampu untuk berkembang yang selanjutnya bias membantu perkembangan perekonoian nasional misalnya dengan membuka lapangan kerja baru. Pada dasarnya setiap perusahaan mempunyai dua tujuan pokok yaitu tujuan teknis dan ekonomis.

Tujuan teknis dari setiap perusahaan adalah menghasilkan barang yang sesuai dengan selera atau keinginan konsumen dan tujuan ekonomi perusahaan adalah menghasilkan laba yang maksimal. Agar tujuan-tujuan itu dapat dilaksanakan dengan baik diperkirakan adanya manajemen sumber daya manusia yang diberi wewenang, tanggung jawab yang dituntut untuk mampu melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya.

Kita menyadari bahwa keberhasilan pengelolahan suatu perusahaan sangat ditentukan oleh kegiatan pendayagunaan sumber daya manusia. Disini sangat penting disadari oleh sikap pimpinan dalam suatu perusahaan untuk memberikan kepuasan kerja karyawan yaitu dengan memberikan ketentuan upah yang sesuai dengan yang ditetapkan oleh pemerintah. Upah bagi para pekerja mempunyai dua sisi manfaat sebagai imbalan atau balas jasa terahdap out put produksi yang dihasilkan dan sebagai perangsang bagi peningkatan produktivitas. Sebagai imbalan, upah merupakan hak pekerja terhadap tenaga atau pikiran yang telah dikeluarkannya. Sebagai perangsang produktivitas, upah dapat meningkatkan motivasi pekerja untuk bekerja lebih giat lagi.

Bagi perusahaan atau pengusaha, upah merupakan salah satu biaya factor produksi yang dipandang dapat mengurangi tingkat laba yang dihasilkan. Oleh karena dipandang sebagai faktor produksi, maka pengusaha berusaha semaksimal mungkin untuk dapat menekan upah tersebut sampai pada tingkat yang paling minimum, sehingga laba perusahaan dapat ditingkatkan. Masih sedikit pengusaha yang memandang pekerja sebagai mitra perusahaan dalam menjalankan dan menghasilkan keuntungan bagi perusahaan. Di sisi lain tenaga kerja mempunyai peranan yang sangat penting dalam suatu perusahaan betapapun modernnya perusahaan tersebut, oleh sebab itu setiap perusahaan tidak lepas dari unsur manusia sebagai tenaga kerja.

Walaupun pemerintah telah mengatur dan menentukan tingkat upah minimum secara regional namun tidak sedikit pengusaha yang masih melanggar ketentuan tersebut. Di sisi lain pekerja membutuhkan penghasilan

yang layak untuk dapat memenuhi kebutuhan penghasilan yang layak untuk dapat memenuhi kebutuhan hidup dirinya dan keluarganya.

Disamping hal-hal tersebut di atas perlu diperhatikan lagi oleh pihak perusahaan adalah masa kerja yang dimiliki oleh masing-masing tenaga kerja. Karena dengan memiliki masa kerja yang cukup lama tenaga kerja terseubt dapat dikatakan memiliki potensi kerja yang cukup tinggi, hal tersebut dapat meningkatkan produktivitas tenaga kerja.

Bertitik tolak dari masalah di atas, maka disini penulis ingin mengetahui dan meneliti lebih jauh faktor-faktor apa saja sebenarnya yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan sehingga penulis memilih judul : " **Pengaruh Upah, Tunjangan, dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan PT. ATAG di Sukoharjo**".

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian diatas maka yang menjadi perumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah upah, tunjangan dan masa kerja mempunyai pengaruh terhadap peningkatan produktivitas kerja ?
2. Faktor manakah diantara upah, tunjangan dan masa kerja yang dominan pengaruhnya terhadap produktivitas kerja ?

C. Pembatasan Masalah

Dalam pembatasan dan pengembangan model pemecahan masalah dibuat batasan-batasan sebagai masalah yang berhasil diidentifikasikan

dapat dicari pemecahannya. Adapun batasan masalah dari penelitian ini adalah:

1. Permasalahan penelitian ini yaitu apakah upah, tunjangan dan masa kerja dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT ATAG di Sukoharjo.
2. Dalam penelitian ini produktivitas kerja karyawan merupakan media untuk melihat apakah dipengaruhi oleh upah, tunjangan dan masa kerja.
3. Di dalam penelitian ini dilakukan terbatas pada lingkungan karyawan PT ATAG di Sukoharjo.

D. Tujuan Penelitian

Dalam penelitian ini peneliti mempunyai tujuan sebagai berikut:

1. Tujuan Penelitian
    1. Untuk mengetahui pengaruh upah, tunjangan dan masa kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.
    2. Untuk mengetahui faktor yang paling dominan pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan.
2. Tujuan Fungsional

    Agar penelitian ini nantinya akan bermanfaat dan berguna bagi semua pihak yang memerlukan, baik bagi pembaca pada umumnya dan PT ATAG di Sukoharjo pada khususnya dalam memberikan masukan maupun pertimbangan.

3. Tujuan Individual

Penelitian ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

E. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang dapat diperoleh dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1 Bagi Penulis

Diharapkan hasil penelitian ini dapat menambah wawasan penulis khususnya bidang manajemen sumber daya manusia.

2 Bagi Akademis

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan referensi dan diharapkan dapat berguna bagi penelitian selanjutnya.

3 Bagi Perusahaan

Dengan hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan khususnya pada PT ATAG di Sukoharjo dalam menentukan kebijaksanaan selanjutnya dalam bidang produksi agar tercapai keuntungan yang maksimal.

F. Sistematika Penulisan Skripsi

Untuk memperoleh gambaran singkat, penelitian ini dibagi dalam lima bab yang secara garis besarnya bab demi bab disusun sebagai berikut:

BAB I. PENDAHULUAN

Berisi pendahuluan dari penulisan skripsi ini, yang mencakup latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan skripsi.

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisi mengenai pengertian manajemen personalia, tinjauan upah, tinjauan tunjangan, tinjauan masa kerja, tinjauan produktivitas kerja, tinjauan penelitian terdahulu, kerangka pemikiran dan hipotesis.

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini memuat ruang lingkup penelitian, definisi operasional variabel, populasi dan sampel, jenis dan sumber data, metode pengumpulan data, instrumen data, dan metode analisis data.

BAB IV. ANALISA DATA DAN PEMBAHASANNYA

Dalam bab ini terdiri dari gambaran umum perusahaan, data yang diperoleh, hasil analisis dan pembahasannya serta pembuktian atas hipotesis yang dibuat (jawaban sementara) sebelumnya.

BAB V. PENUTUP

Dalam bab ini berisi tentang kesimpulan, keterbatasan penelitian dan saran.