

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang Masalah

Proses industrialisasi yang bertumpu pada efisiensi dan keefektifan kerja sangat membutuhkan peran sumber daya manusia yang berkualitas. Kelangsungan hidup (*survive*) dan pertumbuhan (*growth*) dari suatu perusahaan bukan hanya ditentukan dari keberhasilan dalam mengelola keuangan yang berdasarkan pada kekuatan modal atau uang semata, tetapi juga ditentukan dari keberhasilannya mengelola sumber daya manusia. Mengingat pentingnya SDM bagi perusahaan, maka perusahaan harus memperhatikan faktor-faktor seperti: upah, lingkungan kerja dan kepemimpinan sangat diperlukan para karyawan untuk meningkatkan kinerja di dalam melaksanakan tugas pokok dan tanggung jawabnya.

Faktor upah cenderung mempengaruhi secara langsung terhadap kinerja karyawan, selanjutnya dengan kinerja yang baik dari pekerja pada gilirannya akan mempengaruhi efisiensi dan profitabilitas perusahaan. Pemberian upah menjadi salah satu faktor penting dalam meningkatkan kinerja, memotivasi pegawai, merangsang pegawai baru yang berkualitas untuk memasuki perusahaan, mempertahankan pegawai yang ada, dan meningkatkan kinerja (Umar, 2010).

Selain faktor upah, faktor lain yang perlu diperhatikan perusahaan adalah faktor lingkungan kerja. Meskipun lingkungan kerja tidak

melaksanakan proses produksi dalam suatu perusahaan, namun lingkungan kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap para pekerja yang melaksanakan proses produksi. Dengan terciptanya suasana lingkungan kerja yang baik diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Faktor lain yang tidak kalah penting bagi perusahaan adalah faktor gaya kepemimpinan. Dalam suatu organisasi atau perusahaan, gaya kepemimpinan merupakan salah satu faktor yang penting. Seorang pemimpin melalui penerapan gaya kepemimpinannya memiliki pengaruh yang sangat besar bagi perusahaan yang dipimpinnya dan setiap kebijakan-kebijakan yang dikeluarkannya akan mempengaruhi kualitas kerja yang dihasilkan oleh karyawannya. Suatu perusahaan dapat berkembang semakin maju karena adanya sinergisitas yang baik dalam perusahaan itu sendiri. Faktor kepemimpinan dapat memberikan pengaruh yang berarti terhadap kinerja karyawan, karena pemimpin yang merencanakan, menginformasikan, membuat dan mengevaluasi berbagai keputusan yang harus dilaksanakan dalam organisasi tersebut (Lewa dan Subowo, 2005).

Karyawan dan perusahaan merupakan dua hal yang tidak bisa dipisahkan. Karyawan memegang peran utama dalam menjalankan roda kehidupan perusahaan. Apabila karyawan memiliki produktivitas dan motivasi kerja yang tinggi, maka laju roda pun akan berjalan kencang, yang akhirnya akan menghasilkan kinerja dan pencapaian yang baik bagi perusahaan. Di sisi lain bagaimana roda perusahaan akan berjalan dengan baik, kalau karyawannya tidak produktif.

Alasan yang menjadi dasar dalam penelitian ini adalah bahwa sumber daya manusia menduduki peran yang cukup penting di dalam suatu perusahaan. Dengan adanya sistem upah yang adil dan layak, lingkungan kerja yang nyaman serta gaya kepemimpinan yang baik dari pemimpin diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan PT Indonesia Antique di Gatak Sukoharjo. Dengan adanya kinerja yang baik dari karyawan, maka akan terjadi peningkatan produksi *furniture* pada PT Indonesia Antique di Gatak Sukoharjo, sehingga akan meningkatkan keuntungan perusahaan. Hal ini menjadi tugas PT Indonesia Antique untuk lebih memperhatikan faktor-faktor upah, lingkungan kerja, dan gaya kepemimpinan yang baik, sehingga membuat para karyawan memiliki semangat kerja yang tinggi serta ulet dalam bekerja, sehingga akan memberikan kontribusi yang positif terhadap perusahaan. Dengan adanya kontribusi yang positif tersebut diharapkan dapat tercapainya maksud dan tujuan PT Indonesia Antique di Gatak Sukoharjo.

Berdasarkan latar belakang diatas peneliti tertarik untuk mengambil judul: PENGARUH UPAH, LINGKUNGAN KERJA, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INDONESIA ANTIQUE DI GATAK SUKOHARJO.

## **B. Perumusan Masalah**

1. Apakah upah berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Indonesia Antique di Gatak Sukoharjo?

2. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Indonesia Antique di Gatak Sukoharjo?
3. Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja PT Indonesia Antique di Gatak Sukoharjo?

### **C. Pembatasan Masalah**

Mengacu pada perumusan masalah di atas maka penulis membatasi penulisan dikarenakan adanya keterbatasan waktu, pikiran dan sarana yang ada. Dalam hal ini penulis hanya membatasi masalah mengenai upah, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan. Ketiga faktor inilah yang akan dijadikan batasan dalam penelitian ini.

### **D. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui pengaruh upah terhadap kinerja karyawan PT Indonesia Antique di Gatak Sukoharjo.
2. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Indonesia Antique di Gatak Sukoharjo.
3. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Indonesia Antique di Gatak Sukoharjo.

## **E. Manfaat Penelitian**

Penelitian ini diharapkan mempunyai kegunaan sebagai berikut :

### **1. Bagi Perusahaan**

Untuk membantu dalam memberikan informasi bagi perusahaan mengenai faktor-faktor apa saja yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan serta dapat membantu para pimpinan mengambil kebijakan untuk berusaha memenuhi keinginan-keinginan karyawan agar nantinya terjadi peningkatan kinerja terhadap karyawan dan sekaligus kinerja perusahaan itu sendiri.

### **2. Bagi Penulis**

Dapat digunakan untuk menerapkan teori yang telah diperoleh penulis dibangku kuliah dan mencoba untuk menerapkan ilmu yang pernah penulis terima serta untuk tambahan informasi dan memperluas pengetahuan.

### **3. Bagi Pihak Lain**

Sebagai tambahan pengetahuan, wawasan, dan referensi bagi yang ingin mengembangkan penelitian ini, dan sebagai sumbangan pemikiran dalam menyebarluaskan dan mengembangkan ilmu pengetahuan kepada masyarakat.

## **F. Sistematika Penulisan**

Sistematikan penulisan dalam penelitian ini meliputi beberapa bab yang diuraikan menjadi beberapa sub bab. Sistematika tersebut adalah sebagai berikut :

### **BAB I      PENDAHULUAN**

Pada bab ini membahas tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, pembatasan masalah, tujuan penelitian dan manfaat penelitian.

### **BAB II     LANDASAN TEORI**

Bab ini menguraikan tentang teori-teori secara konseptual yang diharapkan mampu mendukung pokok-pokok permasalahan yang diteliti. Bab ini mencakup teori-teori tentang upah, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, kinerja karyawan, penelitian terdahulu, kerangka pemikiran, dan hipotesis.

### **BAB III    METODE PENELITIAN**

Pada bab ini berisi tentang definisi metode penelitian, objek penelitian, variabel penelitian, sumber data, teknik pengumpulan data dan analisis data.

### **BAB IV    ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN**

Pada bab ini meliputi gambaran umum perusahaan, analisis data, dan pembahasan.

## BAB V PENUTUP

Dalam bab ini menguraikan kesimpulan yang ditarik dari penelitian, keterbatasan penelitian serta saran-saran yang dapat digunakan sebagai acuan kebijakan perusahaan dan penelitian yang akan datang.