

**PENGARUH UPAH, LINGKUNGAN KERJA, DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INDONESIA ANTIQUE
DI GATAK SUKOHARJO**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Disusun Oleh:

ASRI NUR RAHMAWATI

B 200 070 156

**FAKULTAS EKONOMI AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2011

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**“PENGARUH UPAH, LINGKUNGAN KERJA, DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INDONESIA ANTIQUE
DI GATAK SUKOHARJO”**

Yang ditulis oleh:

ASRI NUR RAHMAWATI
B 200 070 156

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Februari 2011

Pembimbing

Drs. Eko Sugiyanto, M.Si

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Dr. Triyono, M.Si



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ASRI NUR RAHMAWATI
NIRM : 07.6.106.02030.50156
Jurusan : AKUNTANSI
Judul Skripsi : PENGARUH UPAH, LINGKUNGAN KERJA, DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. INDONESIA ANTIQUE DI
GATAK SUKOHARJO

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta,..... Februari 2011.

Yang membuat pernyataan,

ASRI NUR RAHMAWATI

MOTTO

*Orang-orang yang berhenti belajar akan menjadi pemilik masa lalu.
Orang-orang yang masih terus belajar, akan menjadi pemilik masa depan*
(Mario Teguh)

*If you want something you've never had,
you must be willing to do something you've never done.*
(Thomas Jefferson)

*Doa adalah nyanyian hati yang selalu membuka jalan kesinggasana Tuhan
walaupun terhimpit seribu jiwa.*
(Kahlil Gibran)

*Kerjaan apa yang kamu cintai
Dan cintai apa yang kamu kerjakan.*
(Penulis)

*Memang baik menjadi orang penting
Tapi lebih penting menjadi orang yang baik.*
(Penulis)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan nikmat-Nya yang telah Ia berikan, sehingga setiap lembar skripsi ini dapat terselesaikan. Akan kupersembahkan karya sederhana ini dengan tulus kepada:

- ❖ Ibu dan ayahku tercinta, yang selalu memberiku kasih sayang yang tiada tara, terima kasih untuk semua jerih payah, doa, nasehat, semangat, serta dukungannya selama ini.*
- ❖ Kakak dan adik-adikku tersayang terima kasih atas dukungan kalian selama ini.*
- ❖ Yudi Handoko yang tak pernah lelah memberi support, doa, dan motivasinya selama ini.*
- ❖ Almamaterku, jembatan masa depanku.*

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, hidayah, serta inayah-Nya, sholawat dan salam yang senantiasa tercurah kepada junjungan Nabi Muhammad SAW atas petunjuknya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Penulisan skripsi ini diajukan untuk melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penulisan ini, penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini banyak kekurangan dan masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu saran dan kritik yang membangun senantiasa penulis terima.

Selama penyusunan skripsi ini hingga selesai, tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, dalam kesempatan ini dengan penuh keikhlasan dan kerendahan hati penulis menyampaikan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta
2. Bapak Drs. Eko Sugiyanto, M.Si. Selaku pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
3. Ibu Erma Setyowati, Dra, MM. Selaku pembimbing akademik yang telah memberikan arahan dalam pengambilan mata kuliah, sampai penulis menyelesaikan kuliah.
4. Bapak Ibu Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

5. Ibu dan ayahku tercinta yang telah mendidik dengan tulus hati dan sabar, dan tak pernah lelah memberikan nasehat, doa, dorongan, dan semangat sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
6. Kakak dan adik-adikku tersayang terima kasih atas semangat dan dukungannya.
7. Mas Hamid terima kasih atas semangat dan bantuannya.
8. Sahabat baikku Ella dan Ebest terima kasih atas dukungan dan motivasi yang telah kalian berikan selama penulisan skripsi ini.
9. Teman-teman Akuntansi angkatan 2007 yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih atas motivasi yang diberikan kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu dengan penuh kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari semua pihak demi perbaikan skripsi ini.

Surakarta, Februari 2011

Penulis

Asri Nur Rahmawati

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAKSI	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	4
E. Manfaat Penelitian	5
F. Sistematika Penulisan	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
A. Upah	8
B. Lingkungan Kerja	12

	C. Gaya Kepemimpinan	16
	D. Kinerja.....	19
	E. Pengaruh Upah terhadap Kinerja	22
	F. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja.	23
	G. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja.....	23
	H. Penelitian Terdahulu	24
	I. Kerangka Teoritis.....	25
	J. Perumusan Hipotesis	26
BAB III	METODE PENELITIAN	27
	A. Ruang Lingkup Penelitian.....	27
	B. Populasi	27
	C. Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	27
	D. Jenis Data dan Sumber Data	28
	E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	29
	F. Teknik Pengujian Data	31
	G. Uji Asumsi Klasik	33
	H. Metode Analisis Data	34
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	38
	A. Gambaran Umum Perusahaan.....	38
	B. Deskripsi Data	42
	C. Uji Kualitas Instrumen	44
	D. Analisis Data	48
	E. Pembahasan	55
BAB V	PENUTUP	58
	A. Kesimpulan	58
	B. Keterbatasan Penelitian	59

C. Saran-saran 59

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1 Jumlah Karyawan PT Indonesia Antique	39
Tabel IV.2 Negara Tujuan Pemasaran PT Indonesia Antique	42
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	43
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	44
Tabel IV.6 Rangkuman Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	45
Tabel IV.7 Rangkuman Hasil Uji Validitas Upah	45
Tabel IV.8 Rangkuman Hasil Uji Lingkungan Kerja	46
Tabel IV.9 Rangkuman Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	47
Tabel IV.10 Rangkuman Hasil Uji Reabilitas	48
Tabel IV.11 Rangkuman Hasil Uji Normalitas	49
Tabel IV.12 Rangkuman Hasil Uji Multikolinearitas	50
Tabel IV.13 Rangkuman Hasil Uji Heterokedastisitas	51
Tabel IV.14 Rangkuman Hasil Koefisien Regresi Berganda	52
Tabel IV.15 Rangkuman Hasil Perhitungan Uji t	54
Tabel IV.16 Rangkuman Hasil Koefisien Determinasi	55

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Daftar Kuesioner
- Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel Kinerja
- Lampiran 3 Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel Upah
- Lampiran 4 Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja
- Lampiran 5 Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel Gaya Kepemimpinan
- Lampiran 6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja
- Lampiran 7 Hasil Uji Validitas Variabel Upah
- Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja
- Lampiran 9 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan
- Lampiran 10 Hasil Uji Reabilitas Variabel Kinerja
- Lampiran 11 Hasil Uji Reabilitas Variabel Upah
- Lampiran 12 Hasil Uji Reabilitas Variabel Lingkungan Kerja
- Lampiran 13 Hasil Uji Reabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan
- Lampiran 14 Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 15 Hasil Uji Multikolinearitas
- Lampiran 16 Hasil Uji Heterokedastisitas
- Lampiran 17 Hasil Regresi
- Lampiran 18 Tabel Value of $r_{\text{product moment}}$
- Lampiran 19 Surat Keterangan Penelitian dari PT Indonesia Antique

ABSTRAKSI

Meningkatnya persaingan di era kompetisi dalam dunia bisnis membuat perusahaan untuk lebih meningkatkan kinerja karyawannya. Hal tersebut dapat dicapai dengan sistem pemberian upah yang layak dan adil, dengan lebih memperhatikan lingkungan kerja karyawan yang nyaman, serta gaya kepemimpinan yang baik untuk meningkatkan semangat kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh upah, lingkungan kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Indonesia Antique di Gatak Sukoharjo.

Penelitian ini menggunakan metode survei. Populasi dari penelitian ini adalah semua karyawan PT Indonesia Antique. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner. Pemilihan sampel dilakukan dengan cara *convenience sampling*. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 71 responden. Pengujian hipotesis dilakukan dengan uji regresi linear berganda, uji t, uji F, serta koefisien determinasi (R^2).

Berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan SPSS 15 diperoleh persamaan regresi $Y = 9,690 + 0,183X_1 + 0,095X_2 + 0,171X_3$. Hasil uji t diperoleh hasil *p-value* variabel upah 0,046, *p-value* lingkungan kerja 0,353, dan *p-value* kepemimpinan 0,042. Jika *p-value* < α (0,05), maka signifikan. Jika *p-value* > α (0,05), maka tidak signifikan. Artinya: H1 dan H3 diterima yaitu upah dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan H2 ditolak yaitu lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan uji F diperoleh hasil *p-value* sebesar $0,001 < p$ -penelitian (0,05), sehingga membuktikan ada pengaruh yang signifikan dari upah, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh upah, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan adalah 20,8%, sedangkan sisanya 79,2% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci: upah, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, kinerja.