

**PENGARUH KARAKTERISTIK TUJUAN ANGGARAN TERHADAP
KINERJA PEJABAT PEMERINTAHAN DAERAH : BUDAYA
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING
(STUDI WILAYAH BOYOLALI)**



SKRIPSI

Disusun Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

HARUN AL ROSID

B 200 060 147

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2011

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PENGARUH KARAKTERISTIK TUJUAN ANGGARAN TERHADAP
KINERJA PEJABAT PEMERINTAHAN DAERAH : BUDAYA
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING (STUDI
WILAYAH BOYOLALI)**

Yang ditulis oleh:

HARUN AL ROSID
B 200 060 147

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat
untuk diterima.

Surakarta, Februari 2011

Pembimbing

(Zulfikar, SE., M.Si)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Dr. Triyono, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HARUN AL ROSYID**
NIRM : **06.6.106.02016.50147**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **PENGARUH KARAKTERISTIK TUJUAN
: ANGGARAN TERHADAP KINERJA
: PEJABAT PEMERINTAHAN DAERAH :
: BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI
: VARIABEL MODERATING (STUDI
: WILAYAH BOYOLALI)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta,.....**FEBRUARI 2011**.....

Yang membuat pernyataan,

HARUN AL ROSID
.....

MOTTO

*Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan , maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh sungguhnya (urusan) yang lain dan hanya kepada tuhanlah hendaknya kamu berharap
(Qs. Al Insyirah :6-8)*

*Apa yang sudah berlalu itulah yang terbaik, keadaan yang lalu baik ataupun jelek itulah yang terbaik karena akan menjadi landasan bagi hari esok.
(Imam Al Ghazali)*

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis persembahkan karya kecil ini special untuk:

- Ibu dan Ayah tercinta yang telah memberikan kasih sayang, cinta, pengorbanan, dukungan dan kebahagiaan yang begitu indah dalam hidupku, semoga butir-butir keringat, untaian doa, dan kesabaran tiada henti akan mendapatkan balasan yang lebih baik di sisi Allah...
- Sahabat-sahabatku dan orang-orang yang menyayangiku.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah ada pengaruh Karakteristik Tujuan Anggaran terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah dan untuk menguji apakah ada pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah. Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan menjadi masukan dalam mendukung pelaksanaan otonomi daerah khususnya akan meningkatkan kinerja aparat pemerintah untuk mencapai tujuan anggaran yang diinginkan

Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan alat analisis *Moderating Regression Analysis*. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah seluruh Aparat Pemerintah Daerah Boyolali. Teknik penarikan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *convenience sampling*, sehingga diperoleh 36 Aparat Pemerintah Daerah Boyolali sebagai sampel penelitian.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa pengaruh karakteristik tujuan anggaran terhadap kinerja aparat pemerintah diperoleh nilai t_{hitung} 9,789 ($p= 0,000 < 0,05$), sehingga H_0 ditolak; artinya karakteristik tujuan anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja aparat pemerintah. Pengaruh budaya organisasai dalam memoderasi karakteristik tujuan anggaran terhadap kinerja aparat pemerintah diperoleh nilai t_{hitung} 2,801 ($p= 0,009 < 0,05$), sehingga H_0 ditolak; artinya budaya organisasai memoderasi karakteristik tujuan anggaran dalam mempengaruhi kinerja aparat pemerintah.

Kata kunci: karakteristik tujuan anggaran, budaya organisasi, kinerja aparat pemerintah.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul ” **PENGARUH KARAKTERISTIK TUJUAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA PEJABAT PEMERINTAHAN DAERAH : BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING (STUDI WILAYAH BOYOLALI)**”.

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan strata 1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama penyusunan skripsi ini telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, untuk itu tidak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Mukhorobin, M.Si., selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Zulfikar, SE., M.Si., selaku Pembimbing Skripsi dan yang dengan sabar dan tulus telah memberikan banyak masukan, arahan, bimbingan kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Noer Sasongko, M.Si., selaku Pembimbing Akademik yang senantiasa memberikan bimbingannya selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
6. Bapak dan ibu yang telah banyak memberikan bantuan baik materiil dan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan penulisan skripsi ini.
7. Sahabat-sahabatku dan orang-orang yang menyayangiku.
8. Semua pihak yang telah membantu dan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Dengan selesainya penyusunan skripsi ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran atau kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, Februari 2011

Penulis

HARUN AL ROSID

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Sistematika Skripsi	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Definisi dan Karakteristik Anggaran Sektor Publik	10
B. Penyusunan Anggaran Bisnis Kinerja	10
C. Peran dan Fungsi APBD	12
D. Mekanisme Penyusunan APBD	15
E. Prinsip Penyusunan APBD	20

	F. Karakteristik Tujuan Anggaran	22
	G. Budaya Organisasi	30
	H. Kinerja Aparat Pemerintah Daerah	31
	I. Penelitian Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis	33
BAB III	METODE PENELITIAN	41
	A. Jenis Penelitian	41
	B. Jenis dan Sumber Data	41
	C. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	42
	D. Definisi Operasional dan Pengukurannya	43
	E. Model Penelitian	45
	F. Pengujian Instrumen.....	46
	G. Metode Analisis Data	49
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	53
	A. Sebaran Data Penelitian	53
	B. Statistik Diskriptif	54
	C. Analisis Data	55
	D. Pembahasan	63
BAB V	PENUTUP	67
	A. Kesimpulan	67
	B. Keterbatasan Penelitian	67
	C. Saran	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	Sebaran Data Penelitian	53
Tabel 4.2.	Statistik Diskriptif	54
Tabel 4.3.	Hasil Uji Validitas Variabel Karakteristik Tujuan Anggaran	56
Tabel 4.4.	Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	57
Tabel 4.5.	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Aparat Pemerintah Daerah	58
Tabel 4.6.	Hasil Uji Reliabilitas	59
Tabel 4.7.	Hasil Pengujian Normalitas.....	60
Tabel 4.8.	Hasil Pengujian Multikolinearitas	60
Tabel 4.9.	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	61
Tabel 4.10.	Pengaruh Karakteristik Tujuan Anggaran terhadap Kinerja Aparat Pemerintah	62
Tabel 4.11.	Pengaruh Budaya Organisasi dalam Memoderisasi Karakteristik Tujuan Anggaran terhadap Kinerja Aparat Pemerintah	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Model Penelitian	46
-----------------------------------	----