

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PANTI KARYA WANITA
'WANITA UTAMA' SURAKARTA**



SKRIPSI

Disusun Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

HERLINA SEPTIYANTI

B 100 070 031

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2011

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PANTI KARYA WANITA ‘WANITA
UTAMA’ SURAKARTA**

Yang ditulis oleh:

HERLINA SEPTIYANTI
B 100 070 031

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Januari 2011

Pembimbing

(Edy Purwo S, SE., M.Si)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Dr. Triyono, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HERLINA SEPTIYANTI**
NIRM : **07.6.106.02016.50031**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH..... KOMPENSASI..... DAN.....
: MOTIVASI..... KERJA..... TERHADAP.....
: KINERJA..... PEGAWAI..... PANTI..... KARYA.....
: WANITA..... 'WANITA..... UTAMA'.....
: SURAKARTA.....**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta,..... **JANUARI 2011**.....

Yang membuat pernyataan,

HERLINA SEPTIYANTI
.....

MOTTO

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan , maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh sungguh (urusan) yang lain dan hanya kepada tuhanlah hendaknya kamu berharap
(Qs. Al Insyirah :6-8)

Apa yang sudah berlalu itulah yang terbaik, keadaan yang lalu baik ataupun jelek itulah yang terbaik karena akan menjadi landasan bagi hari esok.
(Imam Al Ghozali)

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis persembahkan karya kecil ini special untuk:

- Ibu dan Ayah tercinta yang telah memberikan kasih sayang,cinta, pengorbanan, dukungan dan kebahagiaan yang begitu indah dalam hidupku, semoga butir-butir keringat, untaian doa, dan kesabaran tiada henti akan mendapatkan balasan yang lebih baik di sisi Allah...
- Kakakku tersayang...
- Seseorang yang selalu sabar, setia menemani dan menjadi penyemangat dalam hidupku
- Sahabat-sahabatku dan orang-orang yang menyayangiku,,

SPECIAL THANKS

Skripsi ini kupersembahkan untuk orang-orang yang telah membimbingku hingga aku berilmu dan sebagai ungkapan rasa sayangku kepada:

1. Allah SWT.

Segala puji hanya bagimu Allah, bimbingan setiap langkah hamba dalam menapaki jalan kehidupan ini.

2. Ayahku Ranto Wiratno dan bundaku Wiwik Widayati, rengkuhan jiwa dan hatimu adalah semangat dalam perjalananku, yang senantiasa memberikan perhatian, kasih sayang, nasehat dan doa restunya kepadaku.

3. Kakakku tersayang Mita Kurnia Sari, S.Psi

4. Okky Brian Januardana, SE yang selalu memberikan kasih sayang, untaian doa dan cintanya.

5. Sahabat dan teman-teman yang selalu mendukung dan telah memberi kebahagiaan dihatiku, Indri, Betty, Lisa, Ayuk, dan seterusnya.....

6. Seluruh teman angkatan 2007 kelas A&B

7. Cinta-cinta yang datang dan pergi dalam perjalanan hidupku yang slalu akan kurindukan.....

8. Keluarga besar Atmayana,,,,,

9. Semua yang kusayang dan menyayangiku, dulu, kini, dan nanti.
10. Semua pihak yang telah membantu dalam terselesaikannya skripsi ini.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Panti Karya Wanita "Wanita Utama" Surakarta. Dengan adanya penelitian ini mahasiswa dapat memberikan masukan berupa sumbangan pemikiran yang rasional dan profesional bagi instansi dalam hal yang berkaitan dengan pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai.

Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan alat analisis regresi linier berganda dengan uji F, uji t dan koefisien determinasi (R^2). Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah pegawai pada Panti Karya Wanita "Wanita Utama" Surakarta. Sampel yang digunakan sebanyak 41 responden. Teknik penarikan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah probability sampling yang memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa kompensasi (X_1) diperoleh nilai $t_{hitung} = 2,708 > 2,024$, sehingga H_0 ditolak artinya kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Panti Karya Wanita "Wanita Utama" di Surakarta. Motivasi kerja (X_2) diperoleh nilai $t_{hitung} = 3,907 > 2,024$, sehingga H_0 ditolak artinya motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Panti Karya Wanita "Wanita Utama" di Surakarta. Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh $F_{hitung} = 27,768 > 3,23$, sehingga H_0 ditolak artinya kompensasi dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Panti Karya Wanita "Wanita Utama" di Surakarta. Hasil perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai R^2 sebesar 0,594. Hal ini berarti bahwa variasi kinerja pegawai Panti Karya Wanita "Wanita Utama" di Surakarta sebesar 59,4% disebabkan oleh kompensasi dan motivasi kerja, sedangkan sisanya sebesar 40,6% dapat dijelaskan oleh variabel yang lain di luar model. Hasil perhitungan menunjukkan bahwa motivasi kerja mempunyai nilai koefisien regresi yang paling besar jika dibandingkan dengan variabel-variabel lainnya yaitu sebesar 0,506. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja merupakan variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Panti Karya Wanita "Wanita Utama" di Surakarta.

Kata kunci: kompensasi, motivasi, kinerja karyawan.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul ”**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PANTI KARYA WANITA ‘WANITA UTAMA’ SURAKARTA**”.

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan strata 1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama penyusunan skripsi ini telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, untuk itu tidak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Mukhorobin, M.Si., selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Edy Purwo S, SE., M.Si., selaku Pembimbing Skripsi dan yang dengan sabar dan tulus telah memberikan banyak masukan, arahan, bimbingan kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
4. Ibu Dra. Hj. Chuzaimah, MM., selaku Pembimbing Akademik yang senantiasa memberikan bimbingannya selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.

6. Ibu Dra. Enny Dianawati, SE selaku bagian Tata Usaha Panti Karya Wanita "Wanita Utama" Surakarta yang telah membantu selama penelitian.
7. Bapak dan ibu yang telah banyak memberikan bantuan baik materiil dan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan penulisan skripsi ini.
8. Sahabat-sahabatku dan orang-orang yang menyayangiku.
9. Semua pihak yang telah membantu dan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Dengan selesainya penyusunan skripsi ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran atau kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, Januari 2011

Penulis

HERLINA SEPTIYANTI

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	4
E. Sistematika Skripsi	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Deskripsi Teori Variabel Penelitian	7
B. Kompensasi	11
C. Motivasi Kerja	15
D. Kinerja	17
E. Review Penelitian Terdahulu	20

BAB III	METODE PENELITIAN	23
	A. Kerangka Penelitian	23
	B. Hipotesis	24
	C. Jenis dan Sumber Data	24
	D. Metoda Pengumpulan Data	26
	E. Populasi dan Sampel Penelitian	27
	F. Variabel Penelitian	28
	G. Definisi Operasional Variabel	29
	H. Alat Analisis Data	31
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	37
	A. Profil Panti Karya Wanita “Wanita Utama” Surakarta	37
	B. Karakteristik Responden	38
	C. Pengujian Instrumen Penelitian	41
	D. Pengujian Hipotesis	44
	E. Pembahasan	52
BAB V	PENUTUP	55
	A. Kesimpulan	55
	B. Keterbatasan Penelitian	56
	C. Saran	56

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	Distribusi Jenis Kelamin Responden	41
Tabel 4.2.	Distribusi Umur Responden	42
Tabel 4.3.	Distribusi Pendidikan Responden	42
Tabel 4.4.	Distribusi Lama Bekerja Responden	43
Tabel 4.5.	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	44
Tabel 4.6.	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	45
Tabel 4.7.	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai	45
Tabel 4.8.	Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 4.9.	Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran Penelitian	23
--	----