

**PENGARUH KOMITMEN AUDITOR TERHADAP KEPUASAN KERJA
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Survey Pada Kantor Akuntan Publik Di Surakarta Dan Yogyakarta)**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Disusun Oleh :

TRIANA HERMAWATI

B. 200 040 184

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2010

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :
PENGARUH KOMITMEN AUDITOR TERHADAP KEPUASAN KERJA
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. (SURVEY
PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI SURAKARTA DAN
YOGYAKARTA)

Yang ditulis oleh :

TRIANA HERMAWATI

B. 200 040 184

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat
untuk diterima :

Surakarta, 2011

Mengetahui
Pembimbing

Dra. Nursiam, Ak

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Dr.Triyana, M.Si)

MOTTO

..... Dan kehidupan dunia ini tidak lain hanyalah kesenangan yang menipu

(QS. Al Hadiid 201)

Sabar adalah cara utama menangani kesulitan agar mampu menuju kemenangan gemilang. Sabar bukan berarti pasrah terhadap keadaan tetapi tenang namun pasti dalam mencari penyelesaian.

(Syech Abdul Kadir Al Jaelani)

Dengan ilmu kehidupan menjadi mudah, dengan seni kehidupan menjadi indah dan dengan agama kehidupan menjadi terarah.

(H.A.Mukti Ali)

Memang baik jadi orang penting tapi lebih penting jadi orang baik.

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya tulis ini teruntuk :

- 1. (Alm) Bapak dan Ibuku yang selalu mendoakan dan telah memberikan pengaruh dalam hidupku.*
- 2. Malaikat kecilku, Hayfa Zihni Mutia*
- 3. Kakak-kakakku tercinta*
- 4. Ponakan-ponakanku yang selalu membawa keceriaan yang membuat "Hidup lebih Hidup"*
- 5. Alma ma ter*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan mengucapkan puji syukur atas kehadiran Allah yang telah memberikan kesabaran, kekuatan dan kemudahan kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini

Penyusun skripsi ini bermaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam menyelesaikan skripsi ini hambatan dan kesulitan yang dipenuhi penulis, namun berkat izin Allah dengan do'a dan bantuan berbagai pihak akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Sudah sepantasnya penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Triyana, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dr. Fatchan Achyani, M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Ibu Dra. Nursiam, Ak selaku Dosen Pembimbing yang bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya skripsi ini.
5. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

6. Ibu Dra. Mujiyati, M.Si selaku Pembimbing Akademik yang telah memberi bimbingan dalam menempuh perkuliahan
7. Dosen dan seluruh staff dan karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
8. Pimpinan dan seluruh karyawan kantor KAP di Surakarta dan Yogyakarta dimana penulis melakukan penelitian
9. Semua pihak yang telah membantu penulis terutama dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Terima kasih banyak.

Dengan segala kerendahan hati, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna karena kurangnya pengalaman kemampuan penulis. Oleh karena itu dengan terbuka penulis menerima segala kritik dan saran yang bersifat membangun.

Wassalam'ungalaikum Wr. Wb

Surakarta, Juni 2010

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN MOTTO.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAKSI.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
E. Sistematika Penyusunan Skripsi.....	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Tipe Akuntan.....	7
B. Profesi Akuntan Publik	9
C. Hirarki Akuntan Dalam Organisasi Kantor Akuntan Publik	10
D. Pengertian Komitmen Auditor	12

E. Motivasi.....	13
F. Kepuasan Kerja	14
G. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	19
H. Tinjauan Penelitian Terda hulu	21
I. Model Penelitian.....	22
J. Hipotesis	23
BAB III. METODE PENELITIAN.....	25
A. Jenis Penelitian.....	25
B. Populasi dan Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	25
C. Sumber dan Metode Pengumpulan Data	26
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian ..	26
E. Teknik Pengujian Data	29
BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	37
A. Pelaksanaan Penelitian	37
B. Demografi Responden.....	39
C. Pengujian Kualitas Data	42
1. Pengujian Asumsi Klasik	42
2. Uji Validitas (<i>Validity Test</i>)	45
3. Uji Keandalan (<i>Reliability Test</i>).....	47
D. Pengujian Hipotesis	48
1. Hasil Analisis Regresi Sederhana	48
2. Pengujian Regresi Berganda (<i>Multiple Regression</i>).....	54
3. Uji t	56
4. Uji F	59

5. Koefisien Determinasi (R^2)	60
BAB V. PENUTUP.....	62
A. Kesimpulan.....	62
B. Keterbatasan Penelitian.....	63
C. Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel IV.I	Rincian Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	38
Tabel IV.2	Informasi Demografi Responden.....	41
Tabel IV.3	Hasil Pengujian Normalitas Data	42
Tabel IV.4	Hasil Estimasi Multikolinieritas	43
Tabel IV.5	Hasil Uji Heteroskedastisitas	43
Tabel IV.6	Hasil Uji Autokorelasi.....	44
Tabel IV.7	Uji Validitas Komitmen Profesional	45
Tabel IV.8	Uji Validitas Komitmen Organisasi	46
Tabel IV.9	Uji Validitas Motivasi	46
Tabel IV.10	Uji Validitas Kepuasan Kerja	47
Tabel IV.11	Hasil Uji Reliabilitas	47
Tabel IV.12	Hasil Regresi Sederhana 1 : Komitmen Profesional	48
Tabel IV.13	Hasil Regresi Sederhana 2 : Komitmen Organisasi	49
Tabel IV.14	Hasil Regresi Sederhana 3 : Komitmen Profesional & Motivasi	50
Tabel IV.15	Hasil Regresi Sederhana 4 : Komitmen Organisasi & Motivasi	50
Tabel IV.16	Hasil Regresi Sederhana 5 : Motivasi	52
Tabel IV.17	Hasil Regresi Sederhana 6 : Komitmen Profesional & Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening.....	53
Tabel IV. 18	Hasil Regresi Sederhana 7 : Komitmen Organisasi & Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening.....	50
Tabel IV.19	Hasil Uji t	56
Hasil IV.20	Hasil Uji F	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Model Penelitian.....	23
-----------------------------------	----

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk menguji apakah komitmen organisasional dan komitmen profesional mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja. 2) Untuk menguji apakah komitmen organisasional dan komitmen profesional mempunyai pengaruh terhadap motivasi. 3) Untuk menguji apakah motivasi mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja

Metode penelitian dalam penelitian ini adalah menggunakan metode *Convenience sampling*, metode ini memilih sampel dari elemen populasi (orang atau kejadian) yang datanya mudah diperoleh peneliti. Elemen populasi yang dipilih sebagai subyek sampel adalah tidak terbatas sehingga peneliti memiliki kebebasan untuk memilih sampel yang paling cepat dan efisien.

Berdasarkan hasil analisis regresi sederhana menunjukkan bahwa masing-masing aspek dalam tindakan supervisi yang berupa komitmen profesional, komitmen organisasi dan motivasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada akuntan publik. Hal ini ditunjukkan dengan t_{hitung} yang lebih besar dari t_{tabel} dan signifikansi yang lebih kecil dari 0,05, sehingga H_0 masing-masing hipotesis ditolak. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat diketahui besarnya F_{hitung} sebesar 50,800 sedangkan F_{tabel} sebesar 2,42 sehingga F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($50,800 > 2,42$) maka H_0 ditolak. Nilai p dalam penelitian ini lebih kecil dari taraf signifikansi yang digunakan maka model adalah fit karena semua variabel Komitmen Profesional, Komitmen Organisasional, Komitmen Profesional & Motivasi, Komitmen Organisasional & Motivasi, Motivasi, Komitmen Profesional – Motivasi, dan Komitmen Organisasional – Motivasi merupakan penjelas yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Kesimpulan yang dapat diambil adalah secara bersama-sama variabel Komitmen Profesional, Komitmen Organisasional, Komitmen Profesional & Motivasi, Komitmen Organisasional & Motivasi, Motivasi, Komitmen Profesional – Motivasi, dan Komitmen Organisasional – Motivasi secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil analisis regresi berganda membuktikan bahwa motivasi berfungsi sebagai variabel intervening pada kantor akuntan publik di wilayah Surakarta dan Yogyakarta. Dan hasil analisis data *Adjusted R square* (R^2) sebesar 0,742, hal ini menunjukkan bahwa variasi dari kepuasan kerja dapat dijelaskan oleh variabel Komitmen Profesional, Komitmen Organisasional, Komitmen Profesional & Motivasi, Komitmen Organisasional & Motivasi, Motivasi, Komitmen Profesional – Motivasi, dan Komitmen Organisasional – Motivasi sebesar 74,2%. Sedangkan sisanya ($100\% - 74,2\% = 25,8\%$) dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar variabel yang diteliti

Kata Kunci : Komitmen Profesional, Komitmen Organisasional, Motivasi dan Kepuasan kerja