

**PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN ORGANISASI
DAN DESENTRALISASI TERHADAP HUBUNGAN
ANTARA PENGANGGARAN PARTISIPATIF
DENGAN KINERJA MANAJERIAL**



Disusun dan Diajukan Untuk Melengkapi Syarat-syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana dalam
Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh :

DEWI MASTUTI STYA MAHANANI

B 200 030 198

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2007

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi berjudul :
PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN DESENTRALISASI
TERHADAP HUBUNGAN ANTARA PENGANGGARAN PARTISIPATIF
DENGAN KINERJA MANAJERIAL.

Yang ditulis oleh DEWI MASTUTI STYA MAHANANI, NIM B200030198.

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat
untuk diterima.

Surakarta, 2007

Pembimbing Utama

(Fatchan Ahyani, SE, M.Si)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

(Drs. H. Syamsudin, MM.)

MOTTO

“Allah Menghendaki kemudahan bagimu dan tidak menghendaki kesukaran bagimu “

(Al Baqarah, 2; 185)

“Janganlah kamu bersikap lemah, dan janganlah (pula) kamu bersedih hati, padahal kamu orang-orang yang paling tinggi (derajatnya) jika kamu orang yang beriman “

(Ali Imran :139)

“Experience is never limited and it is never complete”

“Selalu ada waktu untuk memperbaiki kesalahan sebesar apapun”

PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan untuk :

Allah S.W.T

Ayahku tercinta yang tanpa lelah memberiku doa, semangat,
petuah, dan cinta

Ibuku di surga, semoga nanti aku bisa membuatmu bangga
dan tersenyum diatas sana

Kakak-kakakku tersayang yang memberiku dorongan dan kasih sayang

Separuh hatiku yang telah begitu sabar mendampingi

Almamaterku

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Wr. Wb

Syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas kemurahan-Nya yang telah memberi kemudahan, kelancaran kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini. Adapun maksud dan tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi kewajiban penulis dalam melengkapi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan yang tulus ikhlas dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Untuk itu, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji, selaku rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Syamsudin, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Banu Witono, SE, M.Si, Ak, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Zulfikar, SE, M.Si, selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak Drs. Yuli Tri Cahyono, SH, M.Si, MBA, Ak, selaku pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan dan arahan.

6. Bapak Fatchan Ahyani, SE, M.Si selaku dosen pembimbing yang dengan arif dan bijaksana serta sabar dalam memberi bimbingan, pengarahan, dan saran-saran dalam penyusunan skripsi ini.
7. Bapak, Ibu dosen Fakultas Ekonomi atas semua ilmu pengetahuan, kasih sayang dan pengalaman yang telah diberikan.
8. Bapak, Ibu manajer Bank Umum di Karesidenan Surakarta atas kesediaannya mengisi kuesioner, sehingga skripsi ini selesai.
9. Bapak satpam Bank Umum yang telah berbaik hati mengantarkan ke ruang manajer.
10. Ibuku di surga (cintamu adalah inspirasiku). Ayahku yang telah begitu sabar membesarkanku, semoga tiap tetes keringatmu terwujud sebagai kesuksesanku dan kebahagiaanmu.
11. Kakak-kakakku (mbak Happy, semoga “Happy Day” yang kamu tunggu segera datang. mas Is, kutunggu tiap tanggal 4??! He...he...)
12. My Incredible Love (Indra) yang telah mencurahkan kesabaran, perhatian, waktu, semangat, doa dan cintanya HANYA untukku. Never give up!!! Coz life is a roller coaster and I always besides you.
13. Si centil “Yahya” (kecil-kecil tapi gila foto juga ya!!)
14. Sohib seperjuanganku (any, kiky, imeh, arum) makasih buat persahabatan, keceriaan, dan bantuan kalian selama ini.
15. Semua karyawan TU, perpustakaan, mbak Tuning, pegawai parkir, petugas bersih-bersih dan semua karyawan UMS, terima kasih.

16. Teman-teman kelas D, sama sekali gak bisa kompak. But thanks!!
17. Semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini yang tidak mungkin penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk segala kritik dan saran yang bersifat membangun akan selalu diterima dengan tangan terbuka.

Akhirnya penulis berharap laporan skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi mahasiswa Universitas Muhammadiyah Surakarta dan berguna bagi semua pembaca yang budiman.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Juni 2007

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xvi
ABSTRAKSI.....	xv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Anggaran	
1. Definisi Anggaran	9
2. Karakteristik Anggaran	10

3. Fungsi Anggaran	11
4. Keuntungan dan Keterbatasan Anggaran	12
5. Syarat-syarat Anggaran	14
6. Pendekatan Untuk Menyusun Anggaran	15
7. Tahap-tahap Penyusunan Anggaran	17
B. Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran	
1. Pengertian	19
2. Keuntungan Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran	19
3. Kelemahan Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran	20
4. Bentuk Partisipasi dalam Program Anggaran suatu Bank	20
C. Pendekatan Kontijensi	21
D. Motivasi	
1. Pengertian	22
2. Jenis-jenis Motivasi	23
3. Teori Motivasi berdasarkan Hirarki Kebutuhan yang dikemukakan oleh Abraham Mashlow	24
4. Faktor-faktor Motivasi	26
E. Komitmen Organisasi	27
F. Desentralisasi	29
G. Kinerja Manajerial	
1. Pengertian	31
2. Aspek-aspek yang Mempengaruhi Kinerja	32

H. Penganggaran Partisipatif dengan Kinerja Manajerial	32
I. Tinjauan Mengenai Perbankan	
1. Pengertian Bank	33
2. Manfaat Anggaran Mengenai Bank	34
J. Kajian Penelitian Terdahulu	35
K. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	
1. Kerangka Pemikiran	37
2. Hipotesis	37
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
A. Populasi, Sampel dan Metode Pengambilan Sampel	
1. Populasi	39
2. Sampel	40
3. Metode Pengambilan Sampel	40
B. Data dan Sumber Data	
1. Data Primer	41
2. Data Sekunder	41
C. Metode Pengumpulan Data	
1. Kuesioner	42
2. Studi Pustaka	42
D. Definisi Operasional Variabel	
1. Variabel Penganggaran Partisipatif	43
2. Variabel Motivasi	43

3. Variabel Komitmen Organisasi	44
4. Variabel Desentralisasi	44
5. Variabel Kinerja Manajerial	45
E. Metode Analisis Data	
1. Pengujian Instrumen.....	47
a. Uji Validitas	47
b. Uji Reliabilitas	48
2. Pengujian Asumsi Klasik	48
a. Uji Normalitas	49
b. Uji Multikolinearitas	49
c. Uji Heterokedastisitas	49
3. Pengujian Hipotesis	
a. Analisis Korelasi <i>Product Moment</i>	51
b. Uji t	51
c. Uji f	52
BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Pelaksanaan Penelitian.....	53
B. Pengujian Kualitas Data	
1. Uji Validitas	56
2. Uji Reliabilitas	58
C. Analisis Data	
1. Pengujian Asumsi Klasik	

a. Uji Normalitas.....	58
b. Uji Multikolinearitas	59
c. Uji Heterokedastisitas	60
2. Pengujian Hipotesis	61
a. Analisis Regresi Berganda	61
b. Koefisien Determinasi	63
c. Uji f.....	64
d. Uji t.....	65
 BAB V. PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	69
B. Keterbatasan.....	70
C. Saran	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel II.1	Pengaruh Struktur Organisasi terhadap Hubungan antara Penganggaran Partisipatif dengan Kinerja Manajerial.....	30
Tabel. IV.1	Tingkat Pengembalian Kuesioner	54
Tabel. IV.2	Karakteristik Umur Responden.....	54
Tabel. IV.3	Karakteristik Jabatan Responden.....	55
Tabel. IV.4	Karakteristik Masa Jabatan	55
Tabel. IV.5	Hasil Uji Validitas	56
Tabel. IV.6	Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel. IV.7	Hasil Uji Normalitas Data.....	59
Tabel. IV.8	Hasil Uji Multikolinearitas	60
Tabel. IV.9	Hasil Uji Heteroskedastisitas	61
Tabel. IV.10	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	62
Tabel. IV.11	Hasil Uji F	64
Tabel. IV.12	Hasil Uji t.....	65

ABSTRAKSI

Komitmen organisasi menunjukkan suatu daya dari seseorang dalam mengidentifikasi keterlibatannya sebagai bagian dari organisasi. Manajemen dengan struktur yang terdesentralisasi menghendaki para manajer bawahan diberikan wewenang dan tanggung jawab yang lebih besar dalam pengambilan keputusan. Sedangkan partisipasi dalam penyusunan anggaran merupakan upaya pendekatan manajerial untuk dapat meningkatkan motivasi dan kinerja setiap anggota manajemen. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh interaksi antara partisipasi dalam penyusunan anggaran dengan motivasi, komitmen organisasi, dan desentralisasi terhadap kinerja manajer.

Penelitian ini menggunakan metode survei dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh manajer yang bekerja pada bank di wilayah eks-karesidenan Surakarta. Jumlah sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah 31 orang manajer dari 8 bank di eks-karesidenan Surakarta yang diambil dengan teknik *purposive sampling*. Teknik analisis data menggunakan uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, analisis regresi berganda, uji t, uji F, uji koefisien determinasi, dan pengujian asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Hasil analisis regresi memperoleh nilai $t_{hitung} = 3,112$ dengan $p=0,005$ diterima pada taraf signifikansi 5%; (2) Motivasi berpengaruh signifikan terhadap hubungan partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajer. Hasil analisis regresi yang memperoleh nilai $t_{hitung} = 2,759$ dengan $p=0,011$ diterima pada taraf signifikansi 5%; (3) Komitmen organisasi berpengaruh terhadap hubungan partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajer. Hasil analisis regresi yang memperoleh nilai $t_{hitung} = 2,300$ dengan $p=0,031$ diterima pada taraf signifikansi 5%; (4) Desentralisasi berpengaruh signifikan terhadap hubungan partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajer. Hasil analisis regresi yang memperoleh nilai $t_{hitung} = 2,958$ dengan $p=0,007$ diterima pada taraf signifikansi 5%. Secara keseluruhan hasil penelitian menunjukkan bahwa interaksi antara partisipasi dalam penyusunan anggaran dengan motivasi, komitmen organisasi, dan desentralisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajer.

Kata kunci: *partisipasi dalam penyusunan anggaran, motivasi, komitmen organisasi, desentralisasi, kinerja manajer*

