

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
KINERJA KARYAWAN SWASTA PADA PERUSAHAAN
FURNITURE DI WILAYAH GEMOLONG
KABUPATEN SRAGEN**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan
Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah
Surakarta

Oleh :

Puji Hastuti
NIM : B 100 030 014

**FAKULTAS EKONOMI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2007

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul :

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA
KARYAWAN SWASTA PADA PERUSAHAAN FURNITURE
DI WILAYAH GEMOLONG KABUPATEN SRAGEN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Puji Hastuti

NIM : B 100 030 014

Telah Dipertahankan di Depan Dosen Penguji pada :

Tanggal

Dan dinyatakan telah Memenuhi Syarat Untuk Diterima

Surakarta, Februari 2007

Pembimbing Utama

(Edy Purwo Saputro, SE, MSi.)

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen

(Drs. Agus Muqorobin, MM)

MOTTO

*Hai orang-orang yang beriman, mintalah pertolongan dengan sabar
dan tetap menegakkan shalat, sesungguhnya Allah
menyertai orang-orang yang sabar.*

(Al-Baqarah : 153)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

- 1. Eyang kakung & Eyang Putri tercinta.*
- 2. Bapak dan Ibu tercinta yang tidak pernah kurang akan doa, cinta dan kasih sayangnya.*
- 3. Mas Dwi suamiku tercinta yang memberikan semangat dan kasih sayang.*

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kemampuan kerja, hubungan kerja, dan kepuasan terhadap kompensasi secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan swasta pada perusahaan *furniture* di wilayah Gemolong.

Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan swasta yang bekerja pada perusahaan *furniture* di wilayah Gemolong Kab. Sragen, sampel dibatasi hanya karyawan bagian administrasi sebanyak 44 orang. Berdasarkan alasan tersebut pengambilan sampel menggunakan teknik *Purposive Sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan regresi: $Y = 1,692 + 0,246 X_1 + 0,284 X_2 + 0,451 X_3 + e$. Artinya apabila kemampuan kerja, hubungan kerja dan kepuasan terhadap kompensasi ditingkatkan maka kinerja karyawan juga akan turut meningkat.

Uji pengaruh secara parsial (sendiri-sendiri) menunjukkan bahwa kemampuan kerja, hubungan kerja, dan kepuasan terhadap kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji t di mana nilai t hitung $>$ t tabel. Uji pengaruh secara simultan (bersama-sama) menunjukkan bahwa kemampuan kerja, hubungan kerja, dan kepuasan terhadap kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji F di mana nilai F hitung $>$ F tabel. Variabel yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan adalah kepuasan terhadap kompensasi, karena nilai koefisien regresinya ($b_3 = 0,451$) lebih besar dibandingkan koefisien regresi variabel kemampuan kerja ($b_1 = 0,246$) dan koefisien regresi variabel hubungan kerja ($b_2 = 0,284$).

Berdasarkan hasil penelitian ini pimpinan perusahaan bersangkutan dalam hal ini perusahaan *furniture* di Kab. Gemolong Sragen perlu melakukan upaya-upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan. Upaya-upaya yang dapat ditempuh dengan meningkatkan keterampilan dan kemampuan kerja karyawan, meningkatkan hubungan kerja yang harmonis serta menetapkan kebijakan kompensasi yang memuaskan bagi karyawan.

Kata kunci: kemampuan kerja, hubungan kerja, kepuasan terhadap kompensasi, dan kinerja karyawan

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan kekuatan, serta karuniaNya sehingga penulis akhirnya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN SWASTA PADA PERUSAHAAN FURNITURE DI WILAYAH GEMOLONG KABUPATEN SRAGEN.

Di dalam penulisan skripsi ini penulis tidak lepas dari bantuan berbagai pihak dan dengan segala kerendahan hati serta ketulusan hati pada kesempatan penulis mengucapkan terima kasih dan rasa hormat kepada :

1. Bapak Drs. Syamsuddin, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Edi Purwo Saputro, SE, MSi., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah banyak membimbing dan memberikan pengarahan serta meluangkan waktunya menerima penulis dalam konsultasi hingga terselesainya skripsi ini.
4. Seluruh staf pengajar dan karyawan di Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Kedua orang tuaku yang telah memberikan bantuan moril dan spirituil sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.

6. Mertuaku terhormat, Bapak *H. Sugiyanto & Ibu Hj. Rodiah* di Mranggen Demak, yang selalu mengirimkan doa & restu dari jauh sehingga skripsi terselesaikan.
7. *Mba' Yanti* Sekeluarga di Mranggen ... makasih atas doa & support-nya.
8. Kakakku *Mba' Giyanti, Mas Wiranto* dan *dhek Nisa* tersayang, yang tidak lupa berdoa demi keberhasilan studiku.
9. *Mas Danang, Mba' Kurnia* dan si kecil *Farel* tersayang, makasih support-nya.
10. Adik-adikku tersayang: *Jhoni & Ari* yang cakep & nakal.
11. Mantan cewe'-cewe' Gemolong Club : *Vina, Icha, Arum, Gadizt* ... genit n gaul buat kamu semua.
12. Anak-anak Kelas A Angkatan'03 Manajemen UMS : *Nora, Rias, Roro, Eva*, thank's 4 your support .
13. *Mak'e Ngatinie* tersayang yang merawatku sejak kecil, makasih atas perhatiannya.
14. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam penulisan skripsi ini.

Namun demikian penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharap kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat-Nya untuk kita semua. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Februari 2007

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRAKSI	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Skripsi	6
BAB II LANDAAN TEORI	8
A. Kemampuan Kerja.....	8
B. Kepuasan Kerja.....	12
C. Hubungan Kerja.....	15
D. Kepuasan terhadap Kompensasi.....	17
E. Kinerja.....	20

	F. Studi Penelitian Terdahulu	23
	D. Indikator Kepuasan Kerja.....	17
	E. Penelitian Terdahulu	18
BAB III	METODE PENELITIAN.....	25
	A. Kerangka Pemikiran.....	25
	B. Hipotesis	26
	C. Lokasi Penelitian	26
	D. Data dan Sumber Data.....	27
	E. Teknik Pengumpulan Data.....	27
	F. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	27
	G. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	28
	H. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	29
	I. Teknik Analisis Data	30
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA	34
	A. Hasil Penelitian	34
	B. Analisis Data	40
	C. Pembahasan	43
BAB V	PENUTUP.....	46
	A. Kesimpulan	46
	B. Keterbatasan Penelitian	47
	C. Saran.....	48

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel III.1 Daftar Sampel Perusahaan Furniture di Wilayah Gemolong	28
Tabel IV.1 Demografi Perusahaan Furniture Penerima Kuesioner	35
Tabel IV.2 Distribusi dan Pengembalian Kuesioner	36
Tabel IV.3 Data Rincian Kuesioner	36
Tabel IV.4 Demografi Responden	37
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Data	38
Tabel IV.6 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	39
Tabel IV.7 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	40

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar III.1 Skema Kerangka Pemikiran	25