

PENGARUH PENERAPAN INFORMASI AKUNTANSI SEBAGAI ALAT  
PENILAI KINERJA DAN PARTISIPASI MANAJER DALAM  
PENGEMBANGAN SISTEM TERHADAP PERILAKU MANAJER



**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat  
Guna untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

**NURI HIDAYATI HASANAH**

**B 200 030 111**

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN AKUNTANSI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2007**

## **HALAMAN PENGESAHAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca Skripsi dengan judul:

**“PENGARUH PENERAPAN INFORMASI AKUNTANSI SEBAGAI  
ALAT PENILAI KINERJA DAN PARTISIPASI MANAJER DALAM  
PENGEMBANGAN SISTEM TERHADAP PERILAKU MANAJER”**

**Yang ditulis oleh Nuri Hidayati Hasanah, NIM B 200 030 111**

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut memenuhi syarat untuk  
diterima

Surakarta, Januari 2007

Pembimbing Utama

(Zulfikar, SE, Msi)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi UMS

(Drs. Syamsudin, M)

## MOTTO

**Ingatlah!!! Hanya dengan mengingat Allah (Dzikir) hati menjadi  
tentram. (QS.13:28)**

**Maka sesungguhnya sesudah kesulitan banyak kemudahan. Sungguh,  
sesudah kesulitan banyak kemudahan (QS.94 :4-5)**

**Muslim yang baik adalah muslim yang tindakan dan ucapannya  
membuat orang lain selamat (HR. Bukhori)**

**Gembirakanlah orang lain, jangan menakut-nakuti. Mudahkanlah orang  
lain dan jangan mempersulit (HR. Muslim)**

**Sungguh, besarnya pahala tergantung besarnya ujian. Jika Allah  
mencintai suatu kaum, pasti Allah akan mengujianya (HR. Tirmidzi)**

**Keberanian hati adalah jiwa seorang muslim, kesabaran adalah  
pakaiannya, ketenangan adalah selimutnya, do'a adalah senjatanya,  
Allah adalah pelindungnya (Penulis)**

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

**Karya sederhana ini kupersembahkan kepada:**

- 1. Bapak dan Ibunda yang tercinta, yang telah mendidik dengan penuh kasih sayang serta do'a yang senantiasa mengiringi di setiap langkah hidupku**
- 2. Adik-adikku yang selalu aku sayangi**
- 3. Sahabat-sahabatku yang pernah aku miliki**
- 4. Seseorang yang kelak akan menjadi pendamping hidupku**
- 5. Almamaterku**

## **KATA PENGANTAR**

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini, sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad saw yang kita harapkan pertolongannya di hari kiamat.

Skripsi ini disusun guna melengkapi salah satu syarat untuk mendapat gelar sarjana ekonomi pada fakultas ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penelitian ini masih jauh dari sempurna walaupun penulis telah berusaha sebaik mungkin. Penulis juga menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dan kerjasama yang baik dari berbagai pihak tidak bisa menyelesaikan penelitian ini. Maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. H. Syamsudin, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Zulfikar, SE, M.si. selaku pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, pengarahan dan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.

3. Bapak/dosen Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi UMS yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
4. Bapak dan ibunda tercinta yang telah banyak memberikan dukungan baik secara moril maupun materiil dan kasih yang tulus serta do'a yang senantiasa mengiringi di setiap langkah hidupku. Maafkan ananda bila telah banyak khilaf, sesungguhnya kasihmu tiada ternilai. Bapak.....  
Ibu... aku sayaaaaang kamu.....aku pengen membahagiakan kamu....
5. Adik-adikku yang sangat aku sayangi( Endah, Zaenal, Alfi dan Rois)...jadilah anak yang selalu berbakti sama kedua orang tua...jangan pernah kamu menyakiti hati mereka....  
Ngerti....?!!!!...terutama adikku Zaenal yang mbandel sendiri...
6. Nenekku tercinta yang selalu mendo'akan cucumu ini agar jadi orang yang sukses, berhasil dan bahagia dunia akhirat..dan terimakasih juga atas nasehat-nasehatmu yang menginginkan cucumu ini untuk selalu berbakti kepada orang tua...
7. Tante dan Om ku..makasih banget atas dukungannya dan makasih juga dah memberikan aku semangat..
8. Arif Budiman, makasih buangeet ya..?dah mau memperbaiki komputerku yang kadang-kadang error...sekali lagi makasiiih buangeet...
9. Sahabat-sahabat terbaik yang pernah aku miliki terutama Mira, Erma Sari, Anixs, Erma W, Endang, Nuri, Rika, Yuni..kapan nich maen

bersama-sama lagi..oya satu lagi jangan pernah putusin persahabatan kita ya..?

10. Seseorang ???????...makasih banget dah memberikan aku semangat...tanpamu aku gak kan pernah sesemangat ini...oya makasih juga atas do'anya ya..?pokoknya kamu is the best for me...
11. Bayu ma Taufik..makasih banget atas dukungannya..meskipun kadang-kadang kalian nganyelke
12. Temen-temen kelas C, Akuntansi angkatan 2003..terima kasih atas kebersamaannya.

Semoga amal budi saudara-saudara tersebut mendapatkan balasan dari Allah SWT. Peneliti juga berharap semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi pihak yang berkepentingan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Surakarta, Januari 2007

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAKSI.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Sistematika Penulisan.....	9
BAB II LANDASAN TEORI.....	11
A. Penerapan Informasi Akuntansi sebagai Alat Penilai Kinerja.....	11
1. Peranan Informasi Akuntansi.....	11
2. Definisi Kinerja.....	14



B. Partisipasi Manajer dalam Pengembangan Sistem.....	15
1. Definisi Partisipasi.....	15
2. Definisi Manajer.....	17
3. Definisi Sistem.....	19
4. Definisi Sistem Informasi.....	21
C. Aspek Perilaku dalam Akuntansi.....	24
D. Penelitian Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis.....	25
E. Kerangka Pemikiran.....	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
A. Jenis Penelitian.....	34
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling.....	34
C. Metode Pengumpulan Data.....	36
D. Pengukuran Variabel.....	36
E. Teknik Pengujian Kualitas Data.....	39
F. Tabulasi Data Utama.....	41
G. Uji Normalitas.....	42
H. Teknik Analisa Data.....	43
I. Pengujian Hipotesis.....	47
BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN.....	52
A. Hasil Pengumpulan Data.....	52
B. Deskripsi Data.....	56
C. Pengujian Instrumen.....	58
D. Uji Normalitas.....	62

E. Uji Asumsi Klasik.....	63
F. Hasil Pengujian Hipotesis.....	66
BAB V PENUTUP.....	72
A. Simpulan.....	72
B. Keterbatasan Penelitian.....	73
C. Saran Penelitian Berikutnya.....	74

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel III.1 Simbol Variabel dan Operasionalnya.....	39
Tabel IV.1 Hasil Kuesioner yang Didistribusikan dan Tingkat Pengembalian .....	52
Tabel IV.2 Jenis Kelamin Responden.....	53
Tabel IV.3 Pendidikan Terakhir Responden.....	53
Tabel IV.4 Masa Kerja Responden.....	54
Tabel IV.5 Jabatan Responden.....	55
Tabel IV.6 Distribusi Perilaku Manajer (Ketegangan Bawahan).....	56
Tabel IV.7 Distribusi Partisipasi Manajer dalam Pengembangan Sitem.....	56
Tabel IV.8 Distribusi Penerapan Informasi Akuntansi sebagai Alat Penilai Kinerja.....	57
Tabel IV.9 Uji Validitas Perilaku Manajer (Ketegangan Bawahan).....	58
Tabel IV.10 Uji Validitas Variabel Partisipasi Manajer dalam Pengembangan Sistem.....	59
Tabel IV.11 Uji Validitas Penerapan Informasi Akuntansi sebagai Alat Penilai Kinerja.....	60
Tabel IV.12 Uji Realibilitas.....	61
Tabel IV.13 Uji Multikolinieritas.....	63
Tabel IV.14 Hasil Pengujian Regresi.....	66

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Tipe Informasi.....	13
Gambar 2.2 Pengaruh Tingkatan Manajer pada Sumber Informasi.....	18
Gambar 2.3 Pengaruh Tingkatan Manajer pada Bentuk Informasi.....	18
Gambar 2.4 Elemen-elemen Sistem.....	20
Gambar 2.5 Kerangka Teoritis.....	33
Gambar 4.1 Grafik Normal Plot.....	62
Gambar 4.2 Grafik Scatterplot.....	64

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Hasil Olah Data

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh yang baik secara individu maupun serentak antara penerapan informasi akuntansi sebagai alat penilai kinerja dan partisipasi manajer dalam pengembangan sistem terhadap perilaku manajer yang diukur dengan besarnya ketegangan bawahan. Berdasarkan tujuan penelitian, maka dirancang Ha sebagai berikut ini. Ha1: Terdapat pengaruh penerapan informasi akuntansi sebagai alat penilai kinerja terhadap perilaku manajer. Ha2 Terdapat pengaruh partisipasi manajer dalam pengembangan sistem terhadap perilaku manajer. Ha3 Terdapat pengaruh antara penerapan informasi akuntansi sebagai alat penilai kinerja dan partisipasi manajer dalam pengembangan sistem terhadap perilaku manajer.

Populasi dalam penelitian ini adalah hotel di Wilayah Surakarta yang pernah dan telah mengembangkan sistem informasi berbasis komputer yang terdaftar di dinas pariwisata. Pemilihan sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling*. Sampel yang diambil adalah kepala divisi setara manajer menengah (*middle manager*) hotel tersebut. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder berupa studi pustaka. Pengujian hipotesis menggunakan model regresi linier berganda yang sebelumnya data diuji dengan uji normalitas dengan melihat normal probability plot dan distribusi normal serta uji asumsi klasik. Kualitas data diuji dengan menggunakan uji validitas konstruk dan uji reliabilitas menggunakan teknik *cronbach alpha*. Level signifikansi yang digunakan adalah 5%.

Pengujian normalitas dan asumsi klasik menyimpulkan bahwa data dalam penelitian ini berdistribusi normal serta tidak menyimpang dari asumsi linier, sehingga pengujian linier berganda dapat digunakan. Hasil yang diperoleh dengan metode regresi linier dengan menggunakan uji t dan F menunjukkan bahwa Ha1 diterima, Ha2 diterima dan Ha3 diterima.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut ini. Penerapan informasi akuntansi sebagai alat penilai kinerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap perilaku manajer, dengan nilai koefisien sebesar 2,006 dan nilai thitung > dari nilai ttabel (3,055 > 1,960) dengan p 0,04 atau p < 0,05. Partisipasi manajer dalam pengembangan sistem mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap perilaku manajer, dengan nilai koefisien -1,407 dan nilai thitung > ttabel (-7,944 > 1,960) dengan p 0,00 atau p < 0,05. Penerapan informasi akuntansi sebagai alat penilai kinerja dan partisipasi manajer dalam pengembangan sistem secara serentak berpengaruh terhadap perilaku manajer, dengan nilai Fhitung > Ftabel (31,560 > 3,23).

.Kata Kunci : *penerapan informasi akuntansi sebagai alat penilai kinerja, partisipasi manajer dalam pengembangan sistem, perilaku manajer*

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Keberhasilan suatu perusahaan adalah tujuan dari setiap perusahaan. Berhasil tidaknya suatu perusahaan dipengaruhi oleh berbagai faktor salah satunya adalah perilaku manajer dalam pekerjaannya. Perilaku manajer dipengaruhi oleh banyak faktor. Beberapa dari faktor tersebut antara lain adalah penggunaan informasi akuntansi sebagai alat ukur untuk menilai prestasi manajer dan juga tingkat keterlibatan atau partisipasi manajer dalam pengembangan sistem pada perusahaan tersebut. Penggunaan informasi akuntansi sebagai alat ukur untuk mengukur perilaku manajer telah banyak mengundang perdebatan sehingga mendorong banyak peneliti melakukan penelitian di bidang tersebut. Argyis (dalam Fazli Syam, 2001) pertama kali mengembangkan pengukuran perilaku dan kinerja manajer dengan menggunakan informasi akuntansi dengan obyek penelitian apakah informasi akuntansi memberikan dampak positif terhadap perkembangan prestasi bawahan dan perusahaan secara menyeluruh atau sebaliknya, membawa dampak negatif. Hasil penelitian tersebut mengungkapkan bahwa cara penggunaan informasi akuntansi untuk menilai prestasi manajer dapat menyebabkan manajer/karyawan mengalami tegangan, rasa dendam, saling curiga dengan rekan sekerja, rasa was-was, dan kurang percaya diri. Sehingga penggunaan informasi akuntansi sebagai alat ukur kinerja manajer/karyawan

menyebabkan bawahan berperilaku negatif, yaitu dengan adanya kecenderungan untuk memanipulasi data akuntansi.

Hasil penelitian Argyris tersebut kemudian menarik peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian dari Argyris. Hopwood (dalam Saleke, 1994) mencoba untuk mengembangkan penelitian Argyris. Untuk mengamati sejauh mana penggunaan informasi akuntansi untuk menilai prestasi seseorang, Hopwood membuat tiga cara pengevaluasian yang digunakan oleh atasan, yaitu:

1. *Budget Constrain Style (BCS)*, adalah cara pengevaluasian yang didasarkan pada kemampuan seorang bawahan dalam memenuhi target yang ditetapkan dalam jangka pendek. Kriteria pengevaluasian ini terutama pada penghematan biaya. Kinerja seorang manajer terpancang pada besarnya anggaran (*budget*) yang telah ditetapkan dan disepakati sebelumnya. Seorang manajer kurang berhasil jika biaya sesungguhnya melebihi anggaran dengan mengabaikan pertimbangan-pertimbangan lain.
2. *Profit Conscious Style (PCS)*, adalah cara pengevaluasian yang didasarkan pada kemampuan seorang manajer untuk meningkatkan efektivitas unit operasinya dan memenuhi tujuan jangka panjang perusahaan. Manajer dikatakan berhasil jika tujuan perusahaan jangka panjang perusahaan terlaksana. Misalnya: perusahaan mampu mendapatkan dana yang lebih dari investor untuk mengembangkan usaha.



3. *Non Accounting Style (NAS)*, adalah cara pengevaluasian yang tidak didasarkan pada informasi akuntansi

Hasil penelitian tersebut menunjukkan bahwa penggunaan informasi akuntansi secara kaku dan ketat dalam *budget constraint style (BCS)* akan mengakibatkan naiknya tingkat ketegangan bawahan (*job related tension*) dan hubungan kurang harmonis antara atasan dengan bawahan ataupun hubungan antara sesama bawahan serta adanya perilaku manajer untuk memanipulasi data-data akuntansi.

Otley (dalam Fazli Syam, 2001) menemukan hasil yang berbeda dari Hopwood. Ia tidak dapat membuktikan penemuan Hopwood yang menyatakan ketegangan bawahan akan semakin meningkat dibawah BCS . Otley menemukan bahwa prestasi manajer ternyata lebih baik dengan menggunakan BCS. Perbedaan hasil penelitian ini mengundang banyak peneliti untuk mengembangkan penelitiannya dengan variabel-variabel penelitian lainya, seperti memunculkan teori kontinjensi (*contingency theory*) dengan memasukkan variabel lain seperti kompleksitas sistem (Edstorm, Ginzberg, Kim dan Lee, 1986), tahap pengembangan (Edstorm, 1977, Franz dan Robey, 1986), semantik gap (Debrabander dan Thiers, 1984), lingkungan tugas pengambilan keputusan (Edstorm, 1977, Robey dan Farrow, 1982), komunikasi (De Brabader dan Thiers 1984), dukungan manajer puncak (Kim dan Lee, 1986), sikap pemakai (Kim dan Lee, 1986), tingkat keterlibatan atau partisipasi (Dool dan Torkzadeh, 1986; Mc. Keen et al, 1984) (dalam Fazli Syam, 2001; Chandrarin, 1997).

Serangkaian perdebatan tentang penggunaan sistem informasi telah banyak mendorong penelitian di bidang ini. Salah satunya adalah menyangkut partisipasi pemakai dalam pengembangan sistem informasi yang diyakini merupakan salah satu kunci keberhasilan dalam organisasi. Sejauh mana partisipasi pemakai terhadap suatu sistem akan berpengaruh pada kepuasan pemakai atas sistem yang dikembangkan. Kepuasan pemakai berkaitan erat dengan perilaku manajer. Jika kepuasan pemakai tinggi maka pemakai (manajer) akan menerima sistem tersebut. Partisipasi pemakai dalam pengembangan sistem informasi diharapkan dapat memperbaiki kualitas sistem dan informasi yang dihasilkan. Hal ini dimungkinkan terjadi karena pemakai dapat memberikan penilaian yang lebih akurat dan lengkap tentang kebutuhan informasi pemakai (Norton dan Mc. Farlan, 1975; Robey dan Farrow, 1982), memperbaiki pemahaman pemakai mengenai sistem (Lucas, 1974; Robey dan Farrow, 1982), meningkatkan penerimaan sistem oleh pemakai dengan mengembangkan harapan yang realitas terhadap kemampuan sistem (Gibson, 1977), memberikan sarana untuk *bargaining* dan pemecahan konflik tentang perancangan sistem (Keen, 1981) dalam Ma Keen et al. (1994), dan memperkecil *restistance to change* dari pemakai terhadap sistem informasi yang dikembangkan (Muntoro, 1994).

Banyaknya hasil penelitian yang tidak konsisten antara penelitian yang satu dengan yang lainnya, menyebabkan keterkaitan antara partisipasi pemakai dengan kepuasan pemakai dalam pengembangan sistem informasi masih merupakan hal yang cukup menarik untuk dikaji oleh banyak peneliti.

Banyaknya kontradiksi yang ada disebabkan karena penelitian-penelitian tersebut didasarkan atas teori atau metodologi yang cacat dan kurang (seperti ditulis oleh Ives dan Olson, 1984; Klenke, 1992). Kecacatan ini diperkirakan berkaitan dengan lemahnya desain penelitian, seperti kurangnya teori yang mendukung, pengukuran, dan metodologi, serta berkaitan dengan lemahnya penggunaan variabel kontekstual yang penting (Keen et al., 1994). Beberapa faktor kontinjensi dianggap berpengaruh pada hubungan partisipasi dan kepuasan pemakai oleh beberapa hasil penelitian terdahulu, seperti kompleksitas sistem (Edstorm, Ginzberg, Kim dan Lee, 1986), tahap pengembangan (Edstorm, 1977, Franz dan Robey, 1986), semantic gap (Debrander dan Thiers, 1984), lingkungan tugas dan pengambilan keputusan (Edstorm, 1977; Robey dan Farrow, 1982), tingkat pengaruh (Edstorm, 1977; Robey dan Farrow, 1982), komunikasi (De Brabander dan Thiers, 1984), dukungan manajemen puncak (Kim dan Lee, 1986), sikap pemakai (Kim dan Lee, 1986; Tait dan Vessey, 1988), tingkat keterlibatan (Doll dan Torkzadeh, 1989) (Mc Keen et al., 1994).

Di Indonesia penelitian yang dilakukan oleh Chandrarin dan Indrianto (1997) memasukkan dua faktor kontinjensi (kompleksitas tugas dan kompleksitas sistem) sebagai *moderating variable* dalam hubungan antara partisipasi dengan kepuasan pemakai sistem informasi. Hasil penelitian tersebut menunjukkan adanya hubungan positif antara partisipasi dan kepuasan pemakai, kesimpulan yang diambil dalam penelitian ini menyatakan bahwa kompleksitas tugas tidak berpengaruh sebagai

*moderating variable* pada hubungan partisipasi dan kepuasan pemakai sistem informasi, tetapi berlaku sebagai *independent predictor* tersendiri, sedangkan kompleksitas sistem berpengaruh kecil sekali (*Quasi moderator*) terhadap hubungan partisipasi dan kepuasan pemakai.

Ives dan Olson (1984) melakukan telaah terhadap tujuh penelitian mengenai hubungan antara partisipasi pemakai dengan kepuasan pemakai, memperoleh hasil bahwa dua penelitian menunjukkan hasil yang positif, empat penelitian menunjukkan hasil negatif dan satu penelitian hasilnya *mixed*. Hasil yang tidak jelas (*equivocal*), ini disebabkan terbatasnya teori dan tidak lengkapnya metodologi. Adanya *research gap* antara temuan penelitian yang dilakukan oleh Keen 1994 dengan Grahita Chandrarin (1997), yakni menurut Keen kompleksitas tugas sebagai *pure moderator*, sedangkan menurut Grahita Chandrarin dan Nur Indriantoro kompleksitas tugas sebagai *independ predictor*. *Research gap* ini terjadi pula pada temuan penelitian Keen (1994) dengan Nurika Restuningdiah (1999), yakni temuan Keen menunjukkan bahwa pengaruh pemakai sebagai *independent prediktor*, sedangkan temuan Nurika Restuningdiah menunjukkan bahwa pengaruh pemakai sebagai *quasi moderator*. Demikian pula kontradiksi temuan terjadi pada penelitian yang dilakukan oleh Keen (1997) dengan penelitian yang dilakukan oleh Robey dan Farrow (1982), yakni pengaruh pemakai dilaporkan Keen sebagai *independent predictor*, sedangkan oleh Robey dan Farrow, pengaruh pemakai dilaporkan sebagai *moderating variable*. Kontradiksi ini terjadi pula pada temuan penelitian Grahita Chandrarin dan

Nur Indriantoro (1997) dengan temuan penelitian Nurika Restuningdiah (1999), yakni kompleksitas tugas oleh Grahita Chandrarin dan Nur Indriantoro dilaporkan sebagai *independent prediktor*, sedangkan oleh Nurika Restuningdiah, kompleksitas tugas sebagai *quasi moderator*.

Adanya perbedaan-perbedaan hasil penelitian ini menimbulkan keinginan peneliti untuk meneliti secara lebih mendalam tentang **“Pengaruh Penerapan Informasi Akuntansi Sebagai Alat Penilai Kinerja dan Partisipasi Manajer dalam Pengembangan Sistem terhadap Perilaku Manajer”**.

## **B. Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, maka perumusan masalah dalam penelitian adalah sebagai berikut ini.

1. Apakah penerapan informasi akuntansi sebagai alat penilai kinerja akan mempengaruhi perilaku manajer?
2. Apakah partisipasi manajer dalam pengembangan sistem perusahaan akan mempengaruhi perilaku manajer?
3. Apakah penerapan informasi akuntansi sebagai alat penilai kinerja dan partisipasi manager dalam pengembangan sistem perusahaan mempengaruhi perilaku manajer?

### **C. Tujuan Penelitian**

Tujuan penelitian adalah sebagai berikut ini.

1. Untuk mengetahui pengaruh penerapan informasi akuntansi sebagai alat penilai kinerja terhadap perilaku manajer.
2. Untuk mengetahui pengaruh partisipasi manajer dalam pengembangan sistem perusahaan terhadap perilaku manajer.
3. Untuk mengetahui pengaruh penerapan informasi akuntansi sebagai alat penilai kinerja dan partisipasi manajer dalam pengembangan sistem terhadap perilaku manajer.

### **D. Manfaat Penelitian**

Manfaat yang diharapkan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Memberikan tambahan prediksi, khususnya para peneliti yang ingin menguji pengaruh antara penerapan informasi akuntansi sebagai alat penilai kinerja dan partisipasi manajer dalam pengembangan sistem terhadap perilaku manajer.
2. Memberikan pertimbangan bagi pimpinan perusahaan dalam mengukur kinerja manajer serta dalam pengembangan sistem perusahaan.
3. Memberikan tambahan wacana penelitian khususnya dibidang akuntansi keperilakuan dan menjadi acuan bagi penelitian dibidang akuntansi manajemen di masa yang akan datang.

## **E. Sistematika Penulisan**

### **BAB I. Pendahuluan**

Bab 1 berisi bagian pendahuluan dari skripsi, yaitu : latar belakang permasalahan, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

### **BAB II. Landasan Teori**

Bab II merupakan landasan teori yang memuat teori-teori secara konseptual yang diharapkan mampu mendukung pokok-pokok permasalahan yang diteliti, kerangka teoritis dan hipotesis yang diuji. Teori-teori yang digunakan berkisar antara teori tentang peranan informasi akuntansi sebagai alat penilai kinerja, partisipasi manajer dalam pengembangan sistem, serta aspek perilaku dalam akuntansi.

### **BAB III. Metode Penelitian**

Bab III merupakan bagian metode penelitian yang berisi desain penelitian, populasi, sampel, teknik sampling, metode penelitian, pengukuran variabel penelitian. Disamping itu juga berisi mengenai teknik pengujian kualitas data (validitas, reliabilitas), dan teknik analisis data yaitu analisis regresi dan uji asumsi klasik serta pengujian hipotesis.

### **BAB IV. Analisa Data**

Bab IV berisi tentang hasil penelitian berupa hasil survey, data responden, analisis data dengan menggunakan teknik pengujian

kualitas data, yaitu : uji validitas, uji realibilitas, teknik analisa data, berupa: analisa regresi, uji asumsi klasik, dan pengujian hipotesis.

#### BAB V. Kesimpulan dan Saran

Bab IV merupakan bagian akhir dari skripsi yang berisi tentang kesimpulan-kesimpulan yang diperoleh dari hasil penelitian serta saran-saran yang dapat diberikan sehubungan dengan penerapan informasi akuntansi sebagai alat penilai kinerja dan partisipasi manajer dalam pengembangan sistem terhadap perilaku manajer. Berdasarkan hasil temuan yang diperoleh yang tercermin dalam kesimpulan, kemudian dilanjutkan dengan implikasi dan pemberian saran yang berguna bagi penelitian selanjutnya.



## DAFTAR PUSTAKA

- Aplonia Lau, Elfreda. 2004. *Pengaruh Partisipasi Pemakai Terhadap Kepuasan Pemakai Dalam Pengembangan Sistem Informasi dengan Lima Variabel Moderating* *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, VI 7, No., 1, Januari 2004. 23-43.
- Bodnard, George dan Hopwood. 1996. *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi Indonesia. Jakarta : Salemba Empat.
- Djarwanto dan Pangestu Subagyo. 1993. *Statistik Induktif*. Jogjakarta: BPFE
- Ghozali, Imam. 2001. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit : Universitas Diponegoro.
- Hadi, Sutrisno. 1980. *Metodologi Research. Jilid 3*. Yayasan Penerbit Fakultas Psikologi UGM. Yogyakarta.
- Indiarti, Kentris. *Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Intensitas Penggunaan Sistem Informasi. Jurnal Akuntansi dan Manajemen*. 83-95.
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. 1999. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jogjakarta; BPFE.
- John R. Schrermerhorn, Jr.1998. *Manajemen Pengantar*. Jilid 1.Penerbit: Andi Yogyakarta. Yogyakarta.
- Jogiyanto. 1997. *Sistem Informasi Berbasis Komputer*. Edisi 2. Jogjakarta : BPFE.
- Krismiaji. 2002. *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta : UPP AMP YKPN.
- Lindrianasari. 2001. *Hubungan Keahlian dengan Partisipasi dan Hubungan Partisipasi dengan Variabel Lain dalam Pengembangan Sistem Informasi*. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol 3, No 2, Januari 2001. 82-98
- Pambudi, Sigit. 2004. *Pengaruh Penggunaan Informasi Akuntansi dan Partisipasi Manajer Dalam Pengembangan Sistem Terhadap Perilaku Manajer*. Surakarta : Universitas Sebelas Maret, Fakultas Ekonomi. Skripsi.
- Poniman. 2005. *Pengaruh Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Perusahaan dengan ketidakpastian lingkungan dan strategi Bisnis sebagai variabel Moderating*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 6, No. 1. Januari 2005. 81 – 93.
- Purwanti, Rakhani Apik. 2006. *Analisa Hubungan antara Efektifitas Sistem Informasi Akuntansi dengan Kinerja Manajer*.Skripsi Tidak Dipublikasikan: Universitas Muhammadiyah Surakarta

- Restuningdiah, Nurika dan Nur Indriantoro. 2000. *Pengaruh Partisipasi terhadap Kepuasan Pemakai dalam Pengembangan Sistem Informasi dengan Kompleksitas Tugas, Kompleksitas Sistem, dan Pengaruh Pemakai sebagai Moderating Variable*. Jurnal Riset Akuntansi Indonesia, Vol 3, No 2, Juli 2000. 119-133
- Santoso, Singgih. 2001. *Riset Pemasaran*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Santoso, Singgih. 2002. *SPSS Versi 10 – Mengolah Data Statistik dengan Secara Profesional*. Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Sumodiningrat, Gunawan, 1996. *Ekonometrika*.