

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP HUBUNGAN ANTARA
KOMITMEN DENGAN KEPUASAN KERJA AUDITOR
(Survey pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Jawa Tengah
dan Yogyakarta)**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelara Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

oleh :

MUHAMMAD SAIFUL

B 200 020 036

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
SURAKARTA
2007**

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca Skripsi dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP HUBUNGAN ANTARA
KOMITMEN DENGAN KEPUASAN KERJA AUDITOR (Survey pada
Kantor Akuntan Publik di Wilayah Jawa Tengah dan Yogyakarta)**

Yang ditulis oleh :

**Muhammad Saiful
NIM : B 200 020 036**

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Januari 2007
Pembimbing Utama

(Fatchan Achyani, SE,M.Si)

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

(Drs. Syamsudin, MM)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
ABTRAKSI.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Pembatasan Masalah	5
D. Tujuan penelitian.....	5
E. Manfaat Penelitian	5
F. Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Pengertian Komitmen	8
B. Karakteristik Kantor Akuntan Publik	10
C. Organisasi Profesi Akuntan Publik	18
D. Tipe-tipe Auditor	19

	E. Tanggungjawab Auditor	21
	F. Kepuasan Kerja Auditor	22
	G. Motivasi	25
	H. Tinjauan Penelitian Terdahulu	25
	I. Kerangka Pemikiran	26
	J. Hipotesis Penelitian	27
BAB	III METODE PENELITIAN	29
	A. Jenis Penelitian	29
	B. Populasi	29
	C. Sampel dan Metode Pengambilan Sampel	30
	D. Data dan Sumber data	32
	E. Metode Pengumpulan Data	33
	F. Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel	34
	G. Teknik Analisis Data	36
	H. Uji Asumsi Klasik	39
	I. Pengujian Hipotesis.....	40
BAB	IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	42
	A. Pelaksanaan Penelitian	42
	B. Statistik Diskriptif	43
	C. Analisis Data	45
	D. Uji Asumsi Klasik.....	49
	E. Pengujian Hipotesis.....	51
	F. Pembahasan	54

BAB V PENUTUP	57
A. Kesimpulan	57
B. Keterbatasan Penelitian	59
C. Saran	60

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris sejauhmana pengaruh komitmen (komitmen organisasional dan komitmen profesional) terhadap kepuasan kerja auditor dengan menggunakan motivasi sebagai variabel intervening. Populasi yang dipilih dalam penelitian ini adalah auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP) yang berada di wilayah Jawa Tengah dan Yogyakarta. Sampel yang diambil meliputi 115 auditor yang masuk dalam kriteria pemilihan sampel yaitu auditor dengan pengalaman kerja minimal satu tahun. Data primer dalam penelitian ini diperoleh dengan menggunakan kuesioner yang dibagikan langsung kepada auditor yang bekerja di KAP wilayah Jawa Tengah dan Yogyakarta yang terdaftar dalam Direktori IAI Kompartemen Akuntan Publik 2005. Variabel independen dalam penelitian ini adalah komitmen organisasional, komitmen profesional dan motivasi sebagai variabel intervening (mediasi). Sedangkan variabel dependennya adalah kepuasan kerja.

Pengujian hipotesis menggunakan analisis jalur (*path analysis*) dan data diolah dengan menggunakan bantuan program *SPSS ver. 10.00*. Hasil olah data membuktikan bahwa: (a) komitmen organisasional tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap motivasi dengan nilai signifikansi 0,528 ($>0,05$), (b) komitmen profesional mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap motivasi dengan nilai signifikansi 0,000 ($<0,05$), (c) terdapat pengaruh langsung yang signifikan antara variabel motivasi terhadap kepuasan kerja ($0,033 < 0,055$), (d) komitmen organisasional mempunyai pengaruh langsung yang signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai signifikansi 0,00 ($<0,05$), (e) komitmen profesional berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja ($0,042 < 0,05$), (f) tidak terdapat pengaruh tidak langsung antara komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja, (g) komitmen profesional mempunyai pengaruh secara tidak langsung melalui variabel intervening motivasi terhadap kepuasan kerja.

Berdasarkan pada hasil pengolahan data, diketahui bahwa pengaruh langsung variabel komitmen organisasional dan komitmen profesional lebih besar dibandingkan dengan pengaruh tidak langsung dengan melalui variabel intervening motivasi, maka pengaruh variabel intervening pada penelitian ini diabaikan.

Kata Kunci : *Komitmen organisasional, komitmen profesional, motivasi, dan kepuasan kerja.*