

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI,
PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN (Survey Pada BPR di Kabupaten Blora)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

OLEH :

HUSNUL KHOTIMAH

B 200 030 090

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2007

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, PELATIHAN
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Survey Pada BPR di Kabupaten Blora)**

Yang disusun oleh : **HUSNUL KHOTIMAH**

NIM : B 200 030 090

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, September 2007

Pembimbing Utama

(Drs. Atwal Arifin)

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. H. Syamsudin, MM)

MOTTO

“Ketekunan merupakan unsur terbesar untuk meraih sukses”

(Henry W,L)

“.....dan Allah tidak akan merubah nasib seseorang, kecuali jika manusia itu merubahnya.....”

(Q.S AR-Rad : 11)

“Dan semoga peristiwa kemarin menjadi cambuk buatku untuk memulai membuktikan dan membenahi diri akan suatu keyakinan”

(Erwin)

“Jangan jadi orang yang hanya bisa menilai. Ingat memberi seratus nilai pada orang lain itu jauh lebih mudah dari pada membuat satu nilai untuk diri sendiri”

(Ar-Risalah)

“Belajar tanpa berpikir adalah pekerjaan merugikan, pikiran tanpa belajar adalah berbahaya”

(Davito)

“Dengan ilmu kehidupan menjadi mudah, dengan seni kehidupan menjadi halus, dengan agama hidup menjadi terarah dan bermakna”

(Prof. Dr. HA. Mukti Ali)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh cinta dan ketulusan, skripsi ini aku persembahkan untuk :

- ? Allah SWT yang telah memberi karunia dan memberi izin untuk menyelesaikan Skripsi ini*
- ? Bapak H. M Anwar dan Ibu Hj. Endang Sri Fatimah yang aku hormati terima kasih untuk doa, kasih sayang, dorongan, semangat dan cintanya.*
- ? Saudara-saudaraku Laili Hasanah, M. Imron Rosadi, Khairina Hidayati yang memberi semangat tanpa henti.*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Segala puji syukur kita haturkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan kita segala kenikmatan yang kita rasakan. Karena kenikmatan itulah maka penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, pelatihan dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survey Pada BPR di Kabupaten Blora)**”. Salam serta sholawat kita haturkan kepada junjungan kita Nabi besar Muhammad SAW yang telah memberikan jalan terang yakni jalan yang diridhoi Allah SWT.

Selesainya penyusunan skripsi ini tidak lepas berkat adanya bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs.H. Syamsudin, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMS yang telah memberikan penyusunan skripsi
2. Bapak Banu Witono, SE, M.Si selaku Kepala Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi UMS yang memberikan persetujuan dalam skripsi ini
3. Bapak Drs. Atwal Arifin selaku pembimbing skripsi. Terima kasih atas kesabaran, bimbingan waktu dan tenaga yang diberikan serta masukan-masukannya hingga terselesaikannya skripsi ini.
4. Bapak Banu Witono, SE., M.Si, selaku pembimbing akademik terima kasih atas bimbingannya selama ini.

5. Segenap dosen dan staf pengajar FE UMS yang telah memberikan ajarannya berupa ilmu yang mudah-mudahan bermanfaat bagi semua pihak.
6. Karyawan dan TU yang membantu penulis untuk birokrasi yang ada.
7. **Bapak dan Ibu** yang aku hormati terima kasih untuk doa, kasih sayang, dorongan, semangat dan cintanya.
8. **Saudara-saudaraku Laili Hasanah, M. Imron Rosadi, Khairina Hidayati** trimakasih untuk semangat dan doanya yang telah diberikan.
9. Teman-temanku di kelas B akuntansi tahun 2003, tetap semangat dan kompak selalu.
10. Semua pihak yang turut membantu dalam mewujudkan keinginan untuk menyelesaikan skripsi ini.

Semoga bantuan dan bimbingan yang telah diberikan mendapat pahala dari Allah SWT, dan penulis berharap semoga tulisan yang sederhana ini dapat membantu bagi pembaca, mohon maaf bila ada kesalahan penulisan ini.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surakarta, September 2007

Penulis

(Husnul Khotimah)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAK	xiii
 BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Batasan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian.....	7
E. Manfaat Penelitian.....	7
F. Sistematika Penulisan.....	8
 BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Pustaka.....	9
1. Bank	9
2. BPR (Bank Perkreditan Rakyat)	11

3. Kinerja	13
4. Kepemimpinan	18
5. Motivasi	22
6. Pelatihan	24
7. Lingkungan Kerja	27
B. Kerangka Pemikiran	30
C. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	30
D. Hipotesis	31
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	32
B. Data dan Sumber Data	32
C. Metode Pengumpulan Data.....	33
D. Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya.....	34
E. Metode Analisis Data	38
BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Pelaksanaan Penelitian.....	47
B. Statistik Deskriptif.....	48
C. Pengujian Kualitas Data	50
D. Analisis Data	53
1. Pengujian Asumsi Klasik.....	53
2. Analisis Regresi Linier Berganda	57
3. Uji t	58
4. Uji F	60

5. Koefisien Determinasi	60
E. Pembahasan Hasil Penelitian.....	61
BAB V. PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	64
B. Keterbatasan	65
C. Saran	65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel. IV.1 Daftar Sampel BPR di Kabupaten Blora	47
Tabel. IV.2 Jenis Kelamin Responden	48
Tabel. IV.3 Pendidikan Responden.....	49
Tabel. IV.4 Pengalaman Bekerja Responden	49
Tabel. IV.5 Bidang Pekerjaan Responden	50
Tabel. IV.6 Hasil Uji Validitas	51
Tabel. IV.7 Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel. IV.8 Hasil Uji Normalitas Data	55
Tabel. IV.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	56
Tabel. IV.10 Hasil Uji Multikolinieritas	57
Tabel. IV.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	57
Tabel. IV.12 Hasil Uji t	59

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Tabel. II.1 Kerangka Pemikiran	30
Tabel. IV.1 Daerah Kritis Uji Durbin-Watson.....	54

ABSTRAK

Kinerja merupakan perilaku nyata yang ditampilkan seorang karyawan sebagai sebuah prestasi kerja sesuai dengan peranannya dalam perusahaan. Penilaian kinerja dilakukan untuk menyediakan informasi sebagai dasar pengambilan keputusan dalam upaya peningkatan kualitas layanan perusahaan. Ada banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan antara lain kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, pelatihan, pendidikan, kehadiran, budaya kerja dan lain-lain. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi, pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan BPR di Kabupaten Blora baik secara individu maupun secara bersama-sama.

Penelitian ini menggunakan metode survei dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Bank Perkreditan Rakyat (BPR) di Kabupaten Blora. Jumlah sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah 38 orang karyawan dari 8 BPR di Kabupaten Blora. Sampel diambil dengan teknik *purposive sampling*. Pengujian kualitas data menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Data dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, uji koefisien determinasi, dan disertai dengan uji asumsi klasik..

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Secara individu variabel kepemimpinan, motivasi, pelatihan dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan BPR di Kabupaten Blora. Hasil uji t memperoleh nilai t_{hitung} diterima pada taraf signifikansi 5%; 2) Secara bersama-sama variabel kepemimpinan, motivasi, pelatihan dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan BPR di Kabupaten Blora. Hasil uji F memperoleh nilai $F_{hitung} = 59,445$ diterima pada taraf signifikansi 5%; 3) Motivasi berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan, dibandingkan variabel kepemimpinan, pelatihan, dan lingkungan kerja. Hasil uji t memperoleh nilai t_{hitung} untuk variabel motivasi (4,772) lebih tinggi dari nilai t_{hitung} variabel kepemimpinan (2,452), pelatihan (3,642), dan lingkungan kerja (2,976) pada taraf signifikansi 5%.

Kata kunci : kepemimpinan, motivasi, pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan

Pembimbing Utama

(Drs. Atwal Arifin.)

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

(Drs. H. Syamsudin, MM)