

DAFTAR PUSTAKA

- A. Mulyasa. (2003). *Kurikulum Berbasis Kompetensi*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Agnes M. P. Siahaan & Farida Elmi. (2018).). The Effect of Transformational Leadership And Compensation For Employee Engagement Level And Implication For Turnover Intention at PT X. MercuBuana University
- Ambarsari, dkk. (2019). *The Influence of Authoritarian Leadership Style, Compensation, and Career Development on Turnover Intention with Work Motivation as Intermediate Variables at Gunung Agung Citraland Bookstore Semarang*.
- Andini, R. (2006). *Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisational Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang)*. (Doctoral dissertation, Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro).
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Arin Dewi Putrianti, Djahmur Hamid, dan M. Djudi Mukzam. (2014). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 12 No. 2.
- Auliyah, L. M., & Andriani, D. (2023). The Effect of Democratic Leadership Style, Compensation and Work Motivation on Job Loyalty with Job Satisfaction as an Intervening Variable. Indonesian Journal of Law and Economics Review, 18, 10.21070/ijler.v18i0.839. <https://doi.org/10.21070/ijler.v18i0.839>
- Badeni. (2014). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Alfabeta.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Bramantara, G. N. B., & Kartika Dewi, A. A. S. (2014). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan pada Krisna Oleh-Oleh Khas Bali*. Iii. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Carolina, Y. A. (2012). *Pengaruh Iklim Etika Terhadap Komitmen Organisasi dan Turnover Intention (Studi Kasus: PT Trac Cikarang)*.
- Daft, Richard L. (2018). *The Leadership Experience*. Seventh Editions. Boston: Cengage Learning.
- Dessler, Garry. (2007). *Manajemen Personalia*. Edisi Ketiga. Jakarta. Erlangga.
- Devi, Ni Luh Mita Sri (2015). *Analisis Pengaruh Job Insecurity dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention (Studi pada Karyawan Kontrak di Balidynasty Resort)*. E-Jurnal Manajemen Unud, 4 (4): 1047-1066, ISSN : 2302-8912.

- Dwi Agung Nugroho Arianto, Eliyana Wahyuningsih. (2022). *Pengaruh kepemimpinan, keterlibatan kerja dan kompensasi finansial terhadap niat keluar karyawan*. Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen, Vol 6, (1), 1-26.
- Eka Kurnia Saputra, Zainiyah, Octojaya Abriyoso, M. Rizki (2022) Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bintang Megah Abadi. Program Studi Manajemen STIE Pembangunan Tanjungpinang. DOI: <http://dx.doi.org/10.37905/aksara.8.2.1491-1500.2022>
- Encep Saefullah, Dkk. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Tingkat Turnover*. AKADEMIKA; Vol. 16. No.1.
- Fajriah Puti Melania, Syamsu Rizal, Riza Hadikusum. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. XL Axiata Tbk*. Politeknik Negeri Jakarta.
- Fitryani Dewi Anisa, (2018) *Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Produksi Pada Pt. Sanbe Farma Unit Iii*. Skripsi(S1) thesis, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung
- Garnita, M. A., & Suana, I. W. (2014). *Pengaruh Job Embeddedness dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention*. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 3(9).
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi. Aksara. Kansil.
- Iman Taufik, Sri Harini, dan Sudarijati (2021). *The Effect Of Compensation, Work Environment, Leadership Style, And Work Load, On Turnover Intention*. Jurnal Visionida, Volume 7 Nomor 2.
- Iqma Efitriana, Lie Liana (2022). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang)*. SEIKO : Journal of Management & Business, 5(2)
- Jojo, Agus, & Widiartanto. (2014). *Pengaruh Kompensasi, Pelatihan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagina Pemasaran PT. Njonja Meneer Sermarang*. Diponegoro Journal Of Social And Political Science Tahun 2014. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/>
- Kamilah, Putri (2019) *Pengaruh Kompensasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*. S2 Thesis, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta
- Kezia Angellika, I Wayan Mendra, Tjok Istri Sri Harwathy. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Di Grand Inna Bali Beach*. Jurnal EMAS Vol 3 Nomor 10.
- Khanin, Dmitry, Ofir Turel, and Raj V. Mahto. (2012). *How To Increase Job Satisfaction And Reduce Turnover Intention In The Family Firm*. Family Business Review 25(4), 391-408.

- Kuncoro, Mudrajad. (2011). *Metode Kuantitatif Teori dan Aplikasi Untuk Bisnis & Ekonomi*. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN. Yogyakarta.
- Manulang. (2002). *Manajemen Personalia*. Jakarta ; Ghalia Indonesia.
- Marsam. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi, dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Pelaksana Teknis (UPT) Di Lingkungan Yapis Cabang Kabupaten Biak Numfor. Pasuruan*. CV. Penerbit Qiara Media.
- Mondy, R. Wayne. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 10, Jilid 2, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfabeta.
- Normariati Silaban , Tantri Yanuar Rahmat Syah. (2018). *The Influence of Compensation and Organizational Commitment on Employees' Turnover Intention*. IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM).
- Polii, L. R. G. (2015). *Analisis Keterikatan Karyawan Terhadap Pekerjaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intentions Karyawan Di Rumah Sakit Siloam Manado*. Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi.
- Putri Rarasanti, I. A., & Suana, I. W (2016). *Pengaruh Job Embeddedness, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan*. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana.
- Putrianti, Arin Dewi. (2014). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 12 (2)
- Reni Astuti. (2017). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus pada UKM Sempe Arumanis "Haji Ardi" Di Dusun Babadan, Sendangtirto, Berbah, Sleman)*.
- Retnowati, Nova & Widia Muslichah Erma. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Bandung: CV. Karya Putra Darwati.
- Ridlo, Ilham A. (2012). *Turnover karyawan "Kajian Literatur"*. Surabaya: PH Movement Publication, Public Health Movement-Indonesia.
- Roni Ardiyansyah Sukron (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah Karyawan Pt. Garudafood Putra Putri Jaya Pati*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Dian Nuswantoro. B11.2011.02154
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia "Pendekatan Administratif dan Operasional"*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Siti Solehah, Sri Langgeng Ratnasari. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Federal Internasional Finance Cab Batam*. DOI: <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2153>
- Sri Maryati. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Karyawan Penginapan Dermaga Keluarga Kasihan Bantul Yogyakarta*. Universitas PGRI Yogyakarta.

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Suryani, R. (2011). *Analisis Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Turnover Intentions Dengan Peran Komitmen Keorganisasian Sebagai Mediasi (Studi Kasus Di Pt Pertambangan X)*. Tesis Universitas Indonesia.
- Sweweng, Emily Masemola. (2011). *Employee Turnover Intentions, Organisational Commitment And Job Satisfation In A Post-Merger Tertiary Institution: The Case Of The University Of Limpopo*.
- Tett, Robert P dan John P Mayer. (1993). *Job Statification, Organizational Commitment, Turnover : Path Analyses based on meta-analytic findings*. Personnel Psychology Vol. 46.
- Triyono, Urip. 2019. *Kepemimpinan Transformasional Dalam Pendidikan (Formal, Non Formal, dan Informal)*. Yogyakarta: Depublish.
- Wahyudi, D. (2017). *Manajemen Konflik Dan Stress Dalam Organisasi*.
- Zakaria, Royan, dan Isthofaina Astuty. (2017). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Job Embeddedness Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Di PT. Primissima)*. Jurnal Manajemen Bisnis 8.1 : 82-97.