

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Penelitian**

Perubahan yang dinamis dan cepat dalam dunia usaha membawa dampak bagi dunia pendidikan khususnya Perguruan Tinggi (PT). Sebagai lembaga nirlaba PT perlu terus meningkatkan keunggulan bersaing dan melakukan persaingan dan melakukan penyesuaian yang tepat dalam menyusun strategi untuk mempersiapkan lulusan yang siap pakai dan mampu dalam dunia yang kompetitif ini. Strategi yang dipilih oleh PT tentunya perlu direncanakan secara matang sesuai dengan visi dan misi yang ingin dicapai. Kemudian dalam implementasinya, PT juga perlu melakukan pengendalian apakah strategi telah dilaksanakan sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai.

Penganggaran merupakan suatu alat perencanaan dan pengendalian manajerial. Organisasi termasuk PT memerlukan anggaran sebagai salah satu komponen penting, untuk menerjemahkan keseluruhan strategi kedalam rencana dan tujuan jangka pendek maupun jangka panjang. Selain itu anggaran juga berfungsi sebagai alat untuk mengkoordinasikan, mengkomunikasikan, memotivasi dan evaluasi prestasi (Kenis, 1979). Kenis menyimpulkan bahwa variasi dalam *budgetary goal style* dari upper management seperti yang di refleksikan dalam *budgetary goal characteristics* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja dari *lower level manager*.

Agar pelaksanaan anggaran dapat berjalan secara efektif (Kenis, 1979) menyatakan penyusunan anggaran dan penerapannya harus memperhatikan 5 dimensi *Budgetary Characteristics* yaitu :

1. *Budgetary participation*
2. *Budgetary goal clarity*
3. *Budgetary feedback*
4. *Budgetary evolution*
5. *Budgetary goal difficulty*

Govindarjan (1986) dalam Poerwati (2002) menggunakan pendekatan kontinjensi dengan mengevaluasi berbagai faktor kondisional yang dapat mempengaruhi efektifitas sistem penganggaran terhadap kinerja manajerial. Mpaata (1998) mengemukakan faktor cultural dalam suatu Negara dapat mempengaruhi hubungan partisipasi dengan kinerja yang di harapkan.

Dalam penelitian ini penulis tertarik untuk menggunakan pendekatan residual untuk menggabungkan faktor kondisional antara *budgetary goal characteristics* dengan kinerja manajerial pada Perguruan Tinggi Swasta yang terakreditasi di wilayah Surakarta.

## **B. Perumusan Masalah**

1. Apakah *Budgetary Participation* (Partisipasi Penyusunan Anggaran) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial?
2. Apakah *Budgetary Goal Clarity* (Kejelasan Sasaran Anggaran) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial?

6. Apakah *Budgeting feedback* (Umpan Balik Anggaran) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial?
3. Apakah *Budgetary Evaluation* (Evaluasi Anggaran) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial?
4. Apakah *Budgetary Goal Difficulty* (Kesulitan Sasaran Anggaran) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial?

### **C. Pembatasan Masalah**

Perguruan tinggi terdiri dari perguruan tinggi negeri dan perguruan tinggi swasta. Mengingat luasnya cakupan materi serta sifat susunan anggaran yang berlaku, maka penelitian ini dibatasi pada:

1. Perguruan tinggi swasta di Surakarta.
2. Fakultas yang memiliki jurusan dengan status terakreditasi oleh Badan Akreditasi Nasional (BAN).

### **D. Tujuan Penelitian**

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan bukti empiris bahwa:

1. Terdapat pengaruh *Budgetary Participation* (Partisipasi Penyusunan Anggaran) terhadap kinerja manajerial.
2. Terdapat pengaruh *Budgetary Goal Clarity* (Kejelasan Sasaran Anggaran) terhadap kinerja manajer.
3. Terdapat pengaruh *Budgetary Evaluation* (Evaluasi Anggaran) terhadap kinerja manajer.

4. Terdapat pengaruh *Budgetary Feedback* (Umpan Balik Anggaran) terhadap kinerja manajer.
5. Terdapat pengaruh *Budgetary Goal Difficulty* (Kesulitan Sasaran Anggaran) terhadap kinerja manajer.

#### **E. Manfaat Penelitian**

Hasil dari penelitian ini diharapkan bermanfaat untuk:

1. Bagi pejabat struktural diberbagai level perguruan tinggi, untuk menelaah lebih lanjut mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi dalam pembuatan keputusan yang terkait dengan kinerja manajerial.
2. Bagi peneliti, untuk membuktikan adanya pengaruh *budgetary goal characteristics* yang dimediasi partisipasi penyusunan anggaran, kejelasan sasaran anggaran, evaluasi anggaran, umpan balik anggaran, kesulitan anggaran terhadap kinerja manajerial.
3. Bagi akademis, sebagai acuan penelitian selanjutnya dan sebagai tambahan pengetahuan mengenai hubungan antara *budgetary goal characteristics* dengan kinerja manajerial.

#### **F. Sistematika Penulisan**

Untuk mempermudah pemahaman dalam penelitian ini, maka dibuat rancangan yang mana dalam penulisan ini terdiri dari lima bab, yang meliputi:

## BAB I PENDAHULUAN

Pada bab pertama ini dikemukakan mengenai latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penelitian.

## BAB II TINJAUAN TEORI

Pada bab ini menguraikan tentang pengaruh *budgetary goal characteristics* yang dimediasi partisipasi penyusunan anggaran, kejelasan sasaran anggaran, evaluasi anggaran, umpan balik anggaran, kesulitan anggaran terhadap kinerja manajerial, tinjauan penelitian yang terdahulu, dan pengembangan hipotesis.

## BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini membahas mengenai jenis penelitian, populasi, sampel, dan teknik pengambilan sampel, jenis dan sumber data, metode pengumpulan data, variabel penelitian dan pengukuran, serta metode analisis data.

## BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini dibahas mengenai pelaksanaan penelitian, analisis data, dan pembahasannya.

## BAB V PENUTUP

Pada bab terakhir ini berisi tentang simpulan hasil penelitian, keterbatasan penelitian, dan saran-saran yang perlu untuk disampaikan.