

**PERBEDAAN PERSEPSI MAHASISWA PRIA DAN WANITA
TENTANG KINERJA DAN KOMITMEN
PROFESI AUDITOR**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

YENNY EDY FARANTA
B 200 020 245

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMADIYAH SURAKARTA
2006**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan dibawah ini telah membaca skripsi berjudul:

**PERBEDAAN PERSEPSI MAHASISWA PRIA DAN WANITA
TENTANG KINERJA DAN KOMITMEN PROFESI AUDITOR**

Yang ditulis oleh: YENNY EDY FARANITA., NIM : B 200 020 245

Penandatangan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Juni 2006

Pembimbing

(Zulfikar, SE, MSi)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

(Drs. H. Syamsudin, MM.)

MOTTO

Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu, sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali orang-orang yang khusyu”..

(Q.S. Al Baqarah : 45)

Bertaqwalah kepada Allah sebenar-benarnya taqwa dan janganlah sekali-kali kamu mati melainkan dalam keadaan Islam.

(Q.S. Ali Imron: 102)

Tidaklah semua orang yang buta dengan orang yang melihat dan tidaklah sama orang yang beriman serta mengerjakan amal sholeh dengan orang yang durhaka

(Q.S. Al Mu'min: 58)

PERSEMBAHAN

Karya kecil ini aku persembahkan kepada :

Ayah dan bunda tercinta, berkat bimbingan dan nasehatnya selama ini aku dapat mewujudkan semua harapan dalam mencapai cita-citaku

Keluarga besarku, terima kasih atas kasih sayang yang tercurah selama ini. Aku bahagia menjadi bagian dari kehidupan kalian.

Almamaterku, akhirnya aku harus percaya bahwa aku telah meraih impian dan cita-citaku

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah, kemudahan, dan kelancaran kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini. Adapun maksud dan tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi kewajiban penulis dalam melengkapi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan yang tulus dan ikhlas dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Untuk itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. H. Syamsudin, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan izin penyusunan skripsi;
2. Bapak Banu Witono, SE. M.Si, Ak., Ketua Jurusan Akuntansi yang memberikan persetujuan dalam skripsi ini;
3. Bapak Zulfikar, SE, M.Si., selaku Pembimbing Utama yang telah memberikan izin penyusunan skripsi, memberikan perhatian dan pengarahan;
4. Ayah dan ibu yang telah memberikan kasih sayang tanpa batas, dukungan moral, dan finansial yang tidak terhitung nilainya;
5. Saudara-saudaraku yang telah memberikan perhatian, pengertian dan pengorbanan waktunya;

6. Rekan-rekan Akuntansi '02 yang telah memberikan semangat, persaudaraan, kekompakan, dan hari-hari yang istimewa.
7. Almamaterku
8. Berbagai pihak yang tidak mungkin disebutkan satu persatu yang telah membantu penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk segala kritik dan saran yang bersifat membangun akan selalu diterima dengan tangan terbuka. Semoga karya kecil ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang memerlukan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surakarta, Juni 2006

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
ABSTRAKSI	xi
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Definisi Persepsi.....	10
B. Auditor	12
C. Peran dan Tanggung Jawab Auditor	15
D. Pengertian tentang Gender	16
E. Pengukuran Kinerja Auditor Ditinjau dari Sudut Gender	20

F. Komitmen Organisasi	24
G. Telaah Penelitian Terdahulu	28
H. Perumusan Hipotesis	29
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	32
B. Populasi, Sampel dan Sampling	32
C. Data dan Sumber Data	33
D. Teknik Pengumpulan Data.....	33
E. Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya.....	34
F. Teknik Pengujian dan Analisis Data.....	37
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Pengumpulan Data	41
B. Pengujian Kualitas Data	42
C. Statistik Deskriptif.....	44
D. Analisis Data dan Pembahasan.....	45
BAB V. PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	49
B. Keterbatasan.....	49
C. Implikasi.....	50
D. Saran.....	51

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel. IV.1	Jumlah Sampel dan Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	42
Tabel. IV.2	Hasil Uji Validitas	42
Tabel. IV.3	Hasil Uji Reliabilitas	44
Tabel. IV.4	Statistik Deskriptif	44
Tabel. IV.5	Uji Normalitas Data	45
Tabel. IV.6	Hasil Pengujian Hipotesis dengan <i>Independen Sample t test</i> ..	46

ABSTRAKSI

Tenaga kerja wanita pada saat ini menunjukkan perkembangan yang semakin meningkat dan berperan penting dalam manajemen perusahaan. Di sisi lain situasi kerja yang penuh tekanan, jam kerja yang tinggi, besarnya kuantitas kerja yang diharapkan, pengendalian dan pengawasan yang ketat, level kompetisi yang tinggi akan menjadikan pekerja wanita bekerja dalam kondisi yang tidak optimal. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) perbedaan persepsi antara mahasiswa akuntansi pria dan wanita tentang kinerja auditor. (2) perbedaan persepsi antara mahasiswa akuntansi pria dan wanita tentang komitmen profesi auditor.

Penelitian ini dilaksanakan dengan menggunakan metode survei yang menggunakan kuesioner sebagai pengumpul data. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh mahasiswa Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi di Universitas Muhammadiyah Surakarta (UMS) dan di Universitas Islam Batik Surakarta (UNIBA). Sampel dalam penelitian ini 39 dari mahasiswa Jurusan Akuntansi FE UMS dan 37 mahasiswa Jurusan Akuntansi FE UNIBA. Teknik pengambilan sampel menggunakan *convenience sampling*. Uji validitas dan reliabilitas menggunakan korelasi product moment dan *cronbach's alpha*. Analisis data menggunakan uji beda mean (*Independen sample t test*)

Hasil penelitian menunjukkan: 1) Tidak terdapat perbedaan persepsi antara mahasiswa akuntansi pria dan wanita tentang kinerja auditor. Hasil pengujian *independent sample t-test* ditolak pada taraf signifikansi 5%. Persepsi tentang kinerja auditor mahasiswa akuntansi pria dan wanita hampir sama. 2) Terdapat perbedaan persepsi antara mahasiswa akuntansi pria dan wanita tentang komitmen profesi auditor. Hasil pengujian *independent sample t-test* diterima pada taraf signifikansi 5%. Persepsi mahasiswa akuntansi pria tentang komitmen profesi auditor lebih tinggi daripada persepsi mahasiswa akuntansi wanita tentang komitmen profesi auditor.

Kata kunci : kinerja, komitmen profesi, gender

Pembimbing Utama

(Zulfikar, SE, M.Si)

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

(Drs. H. Syamsudin, MM)