

**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN
ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL *MODERATING*
(Survei Pada Rumah Sakit Di Kabupaten Klaten)**



SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

Eryda Agustin Widayanti

B.200 020 242

**FAKULTAS EKONOMI AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2006**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL *MODERATING* (Survei Pada Rumah Sakit di Kabupaten Klaten)

Yang ditulis oleh:

Nama : ERYDA AGUSTIN WIDAYANTI

NIM : B 200 020 242

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, September 2006

Pembimbing I

Pembimbing Utama

(DR. Triyono, SE, M.Si)

(Shinta Permatasari, SE)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

(Drs. H. Syamsudin, MM)

HALAMAN MOTTO

Dengan ilmu kehidupan menjadi indah, dengan agama kehidupan menjadi terarah dan bermakna. (H.A. Mukti Ali)

Carilah ilmu, karena apabila kamu miskin maka ia akan menjadi hartamu, namun apabila kamu kaya, ia akan menjadi penghiburmu. (Lukman Al Hakim)

Berbahagiaalah orang-orang yang dapat menjadi tuan bagi dirinya sendiri, menjadi kusir bagi hawa nafsunya dan menjadi nahkoda bagi bahtera hidupnya. (Ali Bin Abi Thalib)

Kemurahan hati adalah tirai yang menutupi, sedangkan akal adalah indera yang amat panjang, oleh karena itu tutupilah kekurangan budi pekertimu dengan kemurahan hatimu dan perangi hawa nafsumu dengan moralmu. (Sayyidina Ali)

Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar. (QS. Al Baqarah: 216)

The heart and mind should be in the right time and the place

Heart: Dengan hati, kita akan melakukan sesuatu dengan ikhlas

Mind: Dengan pikiran, akan lebih sedikit kesalahan yang kita lakukan

Right time: Tidak terlalu cepat, karena akan semakin banyak terabaikan dan tidak terlalu

lambat karena akan semakin banyak yang mengabaikan kita

Right place: Meletakkan segala sesuatu tepat pada tempatnya membuat semua dapat berjalan

lancar

(Anonim)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Tentang sebuah waktu itu kenangan

Tentang sebuah senyuman itu merindukan

Tentang kasih sayang adalah sesuatu yang tak pernah hilang

Dengan segenap cinta dan kasih sayang kupersembahkan kepada:

?? Allah SWT sujud syukurku hanya untukmu yang Raab, ku tak bisa untuk apapun selain mengharapkan kasih-Mu.

?? Dua bijak yang sangat kuhormati, kusayangi, dan kubanggakan yang senantiasa menuntunku terimakasih atas kasih sayang, kesabaran serta do'anya yang tiada pernah putus yang menjadi kekuatan bagi langkah dalam perjalanan hidup ananda selama ini ...Ayah Bundaku.

?? Pendamping hidupku dan mutiara kecilku "Nabila" kalian senantiasa memberi warna indah dalam hidupku.

?? Adik-adikku tersayang, Dik Ujik dan Dik Anggi yang kehangatan cintanya senantiasa selalu membawa kebahagiaan dan kedamaian.

?? Almamater dan Masa Depan.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Pada tempat pertama dan utama dalam hati ini ingin bersujud dan mengucapkan syukur kepada Allah SWT. Yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel *Moderating*” (Survei Pada Rumah Sakit di Kabupaten Klaten).

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan ini perkenankanlah penulis dengan segala kerendahan hati untuk mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Drs. H. Syamsudin, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak DR. Triyono, SE. M.Si., selaku Pembimbing I, yang selalu meluangkan waktu, memberi dorongan, nasehat, pengarahan dan bimbingan dengan sabar dan ikhlas kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Shinta Permatasari, SE., selaku Pembimbing II, yang selalu memberikan dorongan, nasehat, pengarahan dan bimbingan dengan sabar dan ikhlas kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.

4. Ibu Nursiam Ak., selaku Pembimbing Akademik yang selama ini selalu memberi nasehat dan pengarahan.
5. Bapak/Ibu Manajer Rumah Sakit di Kabupaten Klaten yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas kerjasamanya selama ini.
6. Seluruh Staf Akademik dan non akademik yang memberikan ilmu dan pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis.
7. Ayah Bundaku tercinta sembah sujud ungkapan rasa terima kasih ananda haturkan, dengan bimbinganmu ananda bisa menjadi seperti saat ini dengan iringan do'amu ananda melangkah setapak demi setapak untuk mencapai apa yang ananda cita dan cintakan.
8. Pendamping hidupku thanks for everything and buat nabil@ kau memberi warna yang indah dalam hidupku *too be a good child*.
9. Sahabat-sahabtku Nil@, Eko, Win@rti (kalian memang hebat...!!) It@ (koq qa ditinggal sich he... he... eiiit jangan ganti2 pacar lho ya kasian tau co-nya) Desti (selamat atas keberhasilanmu...!!???).
10. Teman-teman kelas E angkatan 02 dah pada lu2s semua to???????
11. Sepenggal kisah lalu yang pernah mengisi hari-hariku dan telah mengajarku banyak hal. Muakacih yaa@.....
12. Teman-tem@n seperjuangan Heni, Dewi, Mila, FiAn, Ian, Eko, Ina akhirnya @koe Lu2a juga Prend, thxs y dah ngasih info konsultasi en kebersamaannya selama bimbingan. Bwt retro Makacih ya... Skripsine.....

13. Keluarga besar Qoe yang telah memberi semangat dan dorongan Terima Kasih ya..... semuanya.

14. Semua pihak yang telah membantu kelancaran skripsi ini, yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, tak lebih hanya sekedar ucapan terima kasih yang mampu penulis berikan.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan sumbangan yang bermanfaat bagi semua pihak.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, September 2006

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAKSI	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Sistematika Penulisan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Partisipasi Penyusunan Anggaran	11
1. Pengertian Anggaran	11

2. Karakteristik Anggaran	11
3. Fungsi Anggaran	12
4. Tahapan Anggaran	15
5. Keuntungan dan Kelemahan Anggaran	16
6. Partisipasi Penyusunan Anggaran	18
B. Budaya Organisasi.....	21
C. Kinerja Manajerial	25
D. Hubungan Partisipasi Penyusunan Anggaran Dengan Kinerja Manajerial.....	26
E. Hubungan Partisipasi Penyusunan Anggaran, Budaya Organisasi dan Kinerja Manajerial.....	28
F. Penelitian Terdahulu	30
G. Kerangka Pemikiran.....	32
H. Hipotesis	34

BAB III METODE PENELITIAN

A. Ruang Lingkup Penelitian	36
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	36
C. Data dan Sumber Data	37
D. Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya	38
1. Partisipasi Penyusunan Anggaran	38
2. Kinerja Manajerial	39
3. Budaya Organisasi	39
E. Metode Pengumpulan Data	40

F. Metode Analisis Data	41
1. Pengujian Kualitas Data.....	41
a. Uji Validitas	41
b. Uji Reliabilitas	42
2. Uji Asumi Klasik	44
a. Uji Normalitas.....	44
b. Multikolinearitas	44
c. Uji Heteroskedastisitas	45
d. Uji Autokorelasi	45
3. Pengujian Hipotesis	46
a. Analisis Regresi Berganda.....	46
b. Uji F	47
c. Uji t.....	49
d. Pengujian Koefisien Determinasi (R^2).....	50

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

A. Pelaksanaan Penelitian	52
B. Deskripsi Data	53
C. Statistik Diskriptif	56
D. Hasil Analisa Data	57
1. Pengujian Kualitas Data.....	57
a. Uji Validitas.....	57
b. Uji Reliabilitas	59
2. Uji Asumsi Klasik.....	59

a. Uji Normalitas	59
b. Uji Multikolinearitas	60
c. Uji Heteroskedastisitas	61
d. Uji Autokorelasi	62
3. Pengujian Hipotesis	63
a. Analisis Regresi Berganda	63
b. Uji F.....	65
c. Uji t.....	65
d. Koefisien Determinasi (R^2).....	68
E. Pembahasan Hasil Penelitian	69

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	71
B. Keterbatasan Penelitian	72
C. Saran.....	73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel II.1 Karakteristik Dimensi Budaya Organisasi Orientasi Pada Orang dan Orientasi Pada Pekerjaan	25
Tabel II.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Hubungan Partisipasi Penyusunan Anggaran Dengan Kinerja Manajerial	29
Tabel IV.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	52
Tabel IV.2 Jenis Kelamin Responden	53
Tabel IV.3 Pendidikan Responden	53
Tabel IV.4 Masa Kerja Responden	54
Tabel IV.5 Distribusi Data Partisipasi Penyusunan Anggaran (X_1)	54
Tabel IV.6 Distribusi Data Budaya Organisasi (X_2)	55
Tabel IV.7 Distribusi Data Kinerja Manajerial (Y).....	56
Tabel IV.8 Statistik Diskriptif.....	57
Tabel IV.9 Hasil Uji Validitas	58
Tabel IV.10 Hasil Uji Reliabilitas	59
Tabel IV.11 Hasil Uji Normalitas Data	60
Tabel IV.12 Hasil Uji Multikolinearitas	61
Tabel IV.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	61
Tabel IV.14 Hasil Uji Autokorelasi	62
Tabel IV.15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Pemikiran Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel <i>Moderating</i>	34
Gambar III.1 Statistik d Durbin Watson.....	45

DAFTAR LAMPIRAN

Instrumen Penelitian

Lampiran 2. Hasil Kuesioner Partisipasi Anggaran

Hasil Kuesioner Budaya Organisasi

Hasil Kuesioner Kinerja Manajerial

Statistik Diskriptif

Lampiran 3. Data Pengujian Hipotesis

Lampiran 4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Partisipasi Anggaran

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Budaya Organisasi

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Kinerja Manajerial

Lampiran 5. Uji Normalitas

Lampiran 6. Uji Multikolinearitas

Lampiran 7. Uji Heteroskedastisitas

Lampiran 8. Uji Autokorelasi

Lampiran 9. Uji Hipotesis

Tabel Values Of $r_{\text{product moment}}$

Tabel Nilai F

Tabel Nilai t

Tabel Durbin Watson

Surat Ijin Penelitian

ABSTRAKSI

Penelitian ini mengambil judul PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL *MODERATING* (Survei Pada Rumah Sakit Di Kabupaten Klaten). Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk menemukan bukti empiris tentang pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial, 2) Untuk menemukan bukti empiris tentang pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja manajerial, 3) Untuk menemukan bukti empiris tentang pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dengan budaya organisasi sebagai variabel *moderating*.

Penelitian ini menggunakan metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh rumah sakit di wilayah Kabupaten Klaten. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*. Pengujian hipotesis dilakukan dengan model analisis regresi berganda melalui uji t, uji F, dan koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil pengujian hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial diperoleh nilai $t_{hitung} = 2,330 > t_{tabel} = 2,021$, sehingga terdapat pengaruh yang signifikan antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial. Hasil uji hipotesis 1 terdukung secara statistik. Hasil pengujian budaya organisasi terhadap kinerja manajerial diperoleh nilai $t_{hitung} = 3,538 > t_{tabel} = 2,021$, sehingga terdapat pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja manajerial. Hasil uji hipotesis 2 terdukung secara statistik. Hasil pengujian interaksi partisipasi penyusunan anggaran dengan budaya organisasi bersifat positif dengan $t_{hitung} = 3,208 > t_{tabel} = 2,021$. Artinya hasil hipotesis 3 terdukung, sehingga terdapat pengaruh yang signifikan antara interaksi partisipasi penyusunan anggaran dengan budaya organisasi yang berorientasi pada orang terhadap kinerja manajerial, hal ini berarti bahwa interaksi partisipasi penyusunan anggaran dengan budaya organisasi yang berorientasi pada orang ternyata mampu meningkatkan kinerja manajerial.

Kata Kunci: *Partisipasi Penyusunan Anggaran, Budaya Organisasi, Kinerja Manajerial*