

**PENGARUH PENGANGGARAN PARTISIPATIF TERHADAP  
KINERJA MANAJERIAL DENGAN STRUKTUR  
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING  
( Survey Pada Rumah Sakit Di Wilayah Kab. Klaten)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat – Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta**



**Disusun Oleh :**

**BETARIA KARUNIASARI EFFENDY**

**B 200 020 237**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2007**



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**FAKULTAS EKONOMI**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

---

*PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : BETARIA KARUNIASARI EFFENDY

NIRM : 026.106.02030.50237

Jurusan : AKUNTANSI

Judul Skripsi : PENGARUH PENGANGGARAN PARTISIPATIF  
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN  
STRUKTUR ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL  
MODERATING. (SURVEY PADA RUMAH SAKIT DI  
WILAYAH KAB. KLATEN)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammdiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Januari 2007

Yang membuat pernyataan,

BETARIA KARUNIASARI EFFENDY

**PENGESAHAN**

Yang bertandatangan dibawah ini telah membaca Skripsi dengan judul :

**” PENGARUH PENGANGGARAN PARTISIPATIF TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN STRUKTUR ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING ( Survey Pada Rumah Sakit di Wilayah Kab. Klaten ) ”**

Yang ditulis oleh Betaria Karuniasari Effendy, NIM : B 200 020 237

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Februari 2007-02-24

Mengetahui

Dekan FE UMS

Pembimbing Utama

Drs. Syamsudin, MM

Dra. Nursiam, Ak

## MOTTO

*Jika lautan menjadi tinta dan pepohonan menjadi kalam untuk mencatat ilmu-Nya, maka tidaklah cukup meskipun ditambah dengan tujuh kali banyaknya.  
(H.S. Habib Adnan)*

*Bukti ketakwaan adalah bertawakal dengan baik terhadap apa yang belum dicapai, merasa ridho terhadap apa yang belum diperoleh dan bersikap sabar terhadap apa yang luput diperoleh.  
(Penulis)*

*Kemarin adalah cermin tempat kita berkaca dan introspeksi diri memperbaiki dan meneguhkan hati hingga menjadi insan yang lebih baik di hari esok.  
(Penulis)*

*Saya hanyalah seorang manusia tetapi saya adalah seseorang. Saya tidak dapat melakukan segalanya tetapi saya dapat melakukan sesuatu.  
(Hellen Keller)*

## PERSEMBAHAN

Karya kecil ini kupersembahkan untuk :

*Kedua orang tuaku tercinta yang telah memberikan segalanya*

*D' Leeta & Bulik Umi yang telah memberikan doa dan dukungan*

*Kakakku Drg.Owin B Wijanarko y' tlah mmberikan support*

*Keluarga besarq y' juga telah memberikan banyak hal*

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillah, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dengan bantuan dan dukungan dari berbagai pihak skripsi ini terselesaikan. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

Sumber ilmu pengetahuan, sumber dari suara – suara hati, sumber segala kebenaran, sang maha cahaya, pilar kebaikan dan kebenaran yang terindah, sang kekasih tercinta yang tak terbatas penercahayaan cintaNya bagi umat, Allah SWT.

1. Bp. Drs. Syamsudin, MM selaku Dekan Fak Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta
2. Ibu Dra. Nursiam. Ak selaku Pembimbing Akademik sekaligus Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membantu memberikan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.
3. Bp/Ibu Dosen Fak Ekonomi UMS yang telah memberikan ilmunya.
4. Khusus kepada orang tuaku ( Ismail Effendy ( Alm ) & Siti Saudah ) sebagai pembimbing utama serta pendidiku. Engkau memiliki peran yang sangat penting dan tak terhitung, hingga rasanya ungkapan terima kasih tidak akan pernah cukup untuk menggambarkan wujud terima kasihku. ( My best parent, who teach me so hard be the best, who give me much love, much support, much money and many more...Without U I'm Nothing )
5. My Lovely sister “ LeeTa”,Bulik Umi & Semua keluarga Besarku,Thanks Doa dan dukungannya.
6. Kakakku Drg. Owin B Wijanarko thanks for everything ( Coklut & Ice Creammm tetap baik untuk mood kan.....^..^)
7. Teman – teman kelas E 2002 ( D’ Ma “ Miss Pretty “, 7ung “ Miss Call “, Yayoex “ Miss Education “, Emax “ Miss Perfect”, Xintoex “ Miss Hinggil “, Eko Har, Dimas, Imam and many more yang telah memberi warna dalam persahabatanku.

8. Temen – temen **SALMA RADIO 103.3 Fm KLATEN**, Makasih bantuan & Doanya.
9. Bang Aat RSI Klaten, Pa' Maskur PKU Muh Delanggu, Mbak Isti & Pa' har RSIA Klaten makasih kerjasamanya.
10. Seluruh responden dalam penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan mengandung banyak kekurangan sehingga dengan rendah hati, penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi kita semua. Amin....

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Pengesahan .....	iii
Halaman Motto .....	iv
Halaman Persembahan .....	v
Kata Pengantar .....	vi
Daftar Isi .....	viii
Daftar Tabel .....	x
Abstraksi .....	xi
<b>BAB I    PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakan Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	4
C. Pembatasan Masalah .....	4
D. Tujuan penelitian .....	4
E. Manfaat Penelitian .....	5
F. Sistematika Penulisan .....	5
<b>BAB II    TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>7</b>
A. Pengertian Anggaran .....	7
B. Fungsi Anggaran .....	8
C. Proses Penyusunan Anggaran .....	11
D. Penganggaran Partisipatif dan Kinerja Manajerial .....	13
E. Struktur Organisasi .....	15
F. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	17
G. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis .....	19
<b>BAB III    METODE PENELITIAN .....</b>	<b>21</b>
A. Populasi dan Sampel .....	21
B. Metode Pengambilan Sampel .....	22
C. Data dan Sumber Data .....	22
D. Metode Pengumpulan Data .....	22



	E. Variabel – Variabel Penelitian .....	23
	F. Definisi Operasional Variabel .....	23
	G. Instrumen Penelitian .....	24
	H. Metode Analisis Data .....	24
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....	28
	A. Pengumpulan Data .....	28
	B. Hasil Uji Validitas .....	30
	C. Hasil Uji Reliabilitas .....	32
	D. D. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	32
	E. Hasil Analisis Data dan Pembahasan .....	34
BAB V	PENUTUP .....	36
	A. Kesimpulan .....	36
	B. Keterbatasan .....	36
	C. Saran .....	37

Daftar Pustaka

Daftar Demografik

Daftar Pertanyaan

Lampiran

### **DAFTAR TABEL**

- Tabel 4.1 Perhitungan Penentuan Sampel
- Tabel 4.2 Nama RS beserta Jumlah Kuesioner
- Tabel 4.3 Rangkuman Uji Validitas Penganggaran Partisipatif
- Tabel 4.4 Rangkuman Uji Validitas Struktur Organisasi
- Tabel 4.5 Rangkuman Uji Validitas Kinerja Manajerial
- Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas
- Tabel 4.7 Rangkuman Uji Normalitas Masing – masing Variabel
- Tabel 4.8 Hasil Pengujian Kemungkinan Multikolinieritas
- Tabel 4.9 Rangkuman Uji Heterokedastisitas Antar Variabel Bebas

## ABSTRAKSI

Perkembangan dunia usaha pada saat ini dihadapkan pada banyaknya persaingan yang menyebabkan suatu ketidakpastian lingkungan bisnis yang akan menimbulkan kesulitan dalam proses perencanaan dan pengendalian manajemen. Kemajuan dari perusahaan sangat bergantung pada pengelolaan manajemen yang ada dalam perusahaan agar manajemen dapat menjalankan fungsinya sesuai dengan tujuan dan sasaran yang hendak dicapai maka diperlukan alat bantu bagi manajemen yaitu dengan sistem penganggaran.

Tujuan dari penelitian ini adalah : 1). Menguji secara empiris apakah penganggaran partisipatif mempengaruhi kinerja manajerial. 2). Menguji secara empiris sejauh mana struktur organisasi dalam organisasi yang berfungsi sebagai variabel moderating mempengaruhi hubungan antara penganggaran partisipatif dengan kinerja manajerial.

Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah para manajer / kepala bagian / divisi pada Rumah Sakit di Wilayah Kab. Klaten. Dari data yang terkumpul sebanyak 40 orang dilakukan analisis dengan model regresi.

Hasil analisis menunjukkan bahwa penganggaran partisipatif mempunyai pengaruh terhadap kinerja manajerial dengan tingkat signifikan 2.510 lebih tinggi dari 1.960. Kemudian hasil dari hipotesis kedua menunjukkan thitung -1.481 dengan tingkat signifikan 0.147 yang berarti struktur organisasi tidak mempunyai pengaruh moderating terhadap hubungan antara penganggaran partisipatif dengan kinerja manajerial. Sedangkan dari hasil uji validitas menunjukkan bahwa semua item pertanyaan adalah valid karena nilai rxy lebih besar dari 0.312 dan hasil uji reliabilitas dari semua variabel yaitu penganggaran partisipatif, struktur organisasi serta kinerja manajerial bersifat andal karena memiliki nilai alpha lebih dari 0.060. Selain itu berdasarkan uji normalitas data dari variabel tersebut terdistribusi normal. Disamping itu penelitian ini tidak mempunyai masalah multikolinieritas karena variabel penganggaran partisipatif, Struktur organisasional serta kinerja manajerial mempunyai nilai tolerance dibawah angka 1 dan VIF dibawah angka 10. Dalam penelitian ini juga tidak terjadi heterokedastisitas karena nilai thitung kurang dari 1.960.

Kata Kunci : Struktur Organisasi, Penganggaran Partisipatif, Kinerja Manajerial