

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KEMAMPUAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
PEGAWAI KANTOR DINAS PEKERJAAN UMUM
KOTA SURAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

SURYANTO

B 100 030 483

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2007**

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI KANTOR DINAS
PEKERJAAN UMUM KOTA SURAKARTA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

SURYANTO
B 100 030 483

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal :

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Pembimbing

(Drs. Agus Muqorrobin, M.M)

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. H. Syamsudin, MM)

HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI

MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kami telah selesai dari suatu urusan kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain, dan hanya kepada Allah kamu berharap”.

(QS. Al Insyirah : 6-8)

Sabar bukanlah sikap pasif, sabar adalah berusaha dengan penuh kesungguhan dan segala daya upaya mengharap ridho Allah SWT. Apabila kegagalan yang datang, bukanlah Allah tempat segala kesalahan dilemparkan, tetapi segera koreksi diri dan mencari jalan lain dengan tetap dijalan Illahi.

(Ali Bin Abi Tholib)

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati Kupersembahkan karya ini untuk:

- 1. Ayah dan ibunda, yang tak pernah putus dalam kasih sayang dan berdoa untuk penulis.*
- 2. Kakak dan Adik-adikku yang tercinta.*
- 3. Segenap cinta teriring dan doa yang “Bunga” berikan sehingga menjadi inspirasi, semangat dalam menjalani detik waktu.*
- 4. Sahabat-sahabat yang selalu memberikan keceriaan.*
- 5. Almamaterku tercinta.*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah serta karuniaNya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: “PENGARUH KEPEMIMPINAN, KEMAMPUAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI KANTOR DINAS PEKERJAAN UMUM KOTA SURAKARTA” sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung hingga selesainya skripsi ini. Ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus penulis ucapkan kepada :

1. Bapak Drs. H. Syamsudin, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorrobin, M.M, selaku Pembimbing Utama yang penuh kesabaran memberikan petunjuk dan pengarahan sehingga skripsi ini bisa selesai.
3. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen yang telah memberikan bekal pengetahuan kepada penulis.
4. Segenap staf dan karyawan Fakultas ekonomi yang telah memberikan banya kemudahan dan bantuannya.

5. Kedua orang tua, kakak dan adik-adik penulis, trimakasih atas dorongan dan dukungannya.
6. Semua teman-teman Angkatan 2003, yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas persahabatannya selama ini.
7. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan dorongan kepada penulis, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan untuk itu saran dan masukan sangat penulis hargai.

Dan akhirnya semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak yang membutuhkannya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surakarta, Januari 2007

Penulis.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	ix
ABSTRAKSI	x
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan dan Pembatasan Masalah	5
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Skripsi	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
B. Prestasi Kerja	12
C. Kepemimpinan	15
D. Motivasi Kerja	22
E. Tinjauan Penelitian Terdahulu	29
G. Hipotesis	30

BAB	III	METODE PENELITIAN	
	A.	Kerangka Pemikiran	32
	B.	Obyek dan Lokasi Penelitian	33
	C.	Definisi Operasional Variabel	33
	D.	Populasi dan Sampel	34
	E.	Teknik Pengumpulan Data	36
	F.	Alat Analisis Data	37
BAB	IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	A.	Gambaran Umum Obyek Penelitian	45
	B.	Gambaran Umum Responden dan Deskripsi Data	50
	C.	Hasil dan Analisis	54
	D.	Pembahasan Hasil Analisis	67
BAB	V	PENUTUP	
	A.	Simpulan	69
	B.	Keterbatasan Penelitian	70
	E.	Saran	71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Jumlah Pegawai Berdasarkan Status Kepegawaian	49
Tabel 4.2. Jumlah Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan	49
Tabel 4.3. Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.4. Klasifikasi Responden menurut Jenis Kelamin	51
Tabel 4.5. Klasifikasi Responden menurut Usia	51
Tabel 4.6. Klasifikasi Responden menurut Status Perkawinan	52
Tabel 4.7. Komposisi Jabatan Responden	52
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kepemimpinan	55
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kemampuan Kerja	56
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Motivasi Kerja	56
Tabel 4.11. Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Prestasi Kerja	57
Tabel 4.12. Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4.13. Hasil Uji Autokorelasi	59
Tabel 4.14. Hasil Uji Multikolinearitas	60
Tabel 4.15. Hasil Uji Heteroskedastisitas	60
Tabel 4.16. Rekapitulasi Hasil Uji t	62

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Perkembangan Teori Motivasi	24
Gambar 2. Hirarki Kebutuhan Menurut Maslow	25
Gambar 3. Kerangka Pemikiran	32

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk memberikan bukti empiris bahwa kepemimpinan, kemampuan kerja, dan motivasi kerja berpengaruh signifikan secara parsial maupun bersama-sama (simultan) terhadap prestasi kerja pegawai di Dinas Pekerjaan Umum (DPU) Kota Surakarta, dan untuk mengetahui pengaruh paling dominan antara kepemimpinan, kemampuan kerja, dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai di Dinas Pekerjaan Umum (DPU) Kota Surakarta. Hipotesis dalam penelitian ini adalah: 1) Diduga terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial maupun bersama-sama antara kepemimpinan, kemampuan kerja, dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai di Dinas Pekerjaan Umum (DPU) Kota Surakarta; dan 2) Diduga variabel motivasi kerja pegawai merupakan variabel yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap prestasi kerja di Dinas Pekerjaan Umum (DPU) Kota Surakarta.

Populasi yang dipakai dalam penelitian ini adalah seluruh bagian pegawai di lingkungan Dinas Pekerjaan Umum (DPU) Kota Surakarta yang berjumlah 115 orang pegawai. Sampel yang diambil sebanyak 50 responden dari sampel jabatan pemimpin berjumlah 7 responden, dan untuk pelaksana berjumlah 43 responden. Adapun teknik pengambilan sampel dengan cara teknik *Stratified Random Sampling*. Metode analisis yang digunakan adalah: uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi multiple, uji t, uji F, dan Koefisien Determinasi.

Berdasarkan hasil analisis, maka dapat disimpulkan bahwa : 1) Berdasarkan hasil analisis regresi dapat diketahui persamaannya bahwa: $Y = 35,503 + 0,222X_1 + 0,355X_2 + 0,390X_3$, artinya bahwa variabel kepemimpinan, kemampuan kerja, dan motivasi kerja mempunyai pengaruh yang positif terhadap prestasi kerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kota Surakarta; 2) Berdasarkan hasil analisis uji t, didapatkan nilai t_{hitung} untuk kepemimpinan sebesar $2,125 > t_{tabel} (2,013)$, variabel kemampuan kerja didapatkan $t_{hitung} (2,019) > t_{tabel} (2,013)$, dan variabel motivasi kerja didapatkan $t_{hitung} (3,331) > t_{tabel} (2,013)$, artinya semakin tinggi dan baik kepemimpinan, kemampuan kerja, dan motivasi kerjanya maka semakin baik dan naik pula prestasi kerja pegawai tersebut, dan variabel motivasi kerja merupakan faktor yang lebih dominan. Hasil uji t tersebut membuktikan bahwa hipotesis kedua (H_{a2}) terbukti kebenarannya; 3) Hasil uji F diperoleh $F_{hitung} > F_{tabel}$; $31,868 > 2,840$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini berarti ada pengaruh yang signifikan antara variabel kepemimpinan, kemampuan kerja, dan motivasi kerja terhadap variabel prestasi kerja pegawai secara simultan. Berarti hipotesis pertama (H_{a1}) terbukti kebenarannya; 4) Analisis koefisien determinasi diperoleh angka koefisien determinasi atau R^2 sebesar 0 sebesar 0,675, artinya bahwa 67,50% variasi variabel prestasi kerja dapat dijelaskan oleh variasi variabel kepemimpinan, kemampuan kerja, dan motivasi kerja sedangkan sisanya yaitu 32,50% tidak dapat dijelaskan.

Kata kunci: Prestasi Kerja, Kepemimpinan, Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja.