

**PENGARUH UPAH, TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA
CV. ADITEK JAYA DI TEGAL**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

M. AGUS MUAMAR

B 100 030 479

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2007

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah menerima dan membaca skripsi ini dengan judul :

“PENGARUH UPAH, TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA CV. ADITEK JAYA DI TEGAL”

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : M. AGUS MUAMAR

NIM : B100 030 479

Telah dipertahankan didepan Dosen penguji pada :

Tanggal 24 Februari 2007

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Maret 2007

Pembimbing

(H.M.Sholahuddin SE, MSi)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. H. Syamsudin, MM.)

MOTTO

Sesungguhnya setelah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai suatu urusan, kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain dan hanya kepada Allah-lah hendaknya kamu berharap.

(Q. S Asy-Syar-h : 6-8)

Dan bahwasanya seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah dilakukannya. Dan bahwasanya usahanya itu kelak akan diperlihatkan itu (kepada-Nya).

(Q. S An-Najm, 39-40)

Akal dan belajar itu seperti jiwa dan raga. Tanpa raga, jiwa adalah hampa dan tanpa jiwa, raga adalah kerangka tanpa makna.

(Kahlil Gibran)

Ilmu adalah cahaya, tanpa Ilmu hidup seseorang akan terasa gelap.

(My Self)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Ayahanda H. Drs. Mudzakir dan Ibunda Hj. Tamaroh tercinta yang telah memberikan doa, kasih sayang, keringat dan air mata untuk masa depan dan studi.
2. Adikku tercinta Yoda Laili Rosyada
3. Pak De Tamim terima kasih atas dorongan dan bantuannya.
4. Wanita yang kelak akan menjadi istriku nanti.
5. Sahabat-sahabatku : Wildan jojon, Opix ringgo, Agus, andi, korex, lisiin, watar .
6. Temen-temenku di kampus : Ranggi, tukul, ipul, anas, dimphil, sahid.
7. Almamaterku.

KATA PENGANTAR

Assalamu'ailaikum Wr. Wb

Puji syukur senantia penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya.

Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "PENGARUH UPAH, TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TEHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA CV. ADITEK JAYA DI TEGAL" sebagai syarat guna menyelesaikan program study strata satu Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen di Universitas Muhammadiyah Surakarta. Dalam penelitian ini, penulis tidak terlepas dari dari bantuan pihak luar baik moril maupun spiritual serta bimbingan yang sangat berharga dari berbagai pihak dengan kerendahan hati, penlis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. H. Syamsudin, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Suirakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin MSi, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs Sholahudin, MSi, selaku pembimbing Tunggal yang telah dengan sabar membimbing, meluangkan waktu dan memberi arahan pada penulis dalam menyusun skripsi ini.
4. Bapak Amarul khisni SE, selaku pimpinan perusahaan CV. ADITEK JAYA yang telah membantu pelaksanaan penelitian.
5. Ayah dan Ibu tercinta, terima kasih doa dan perhatiannya.
6. Adikku tercinta yang telah memberi do'a dan semangat.

7. Pak de Tamim terima kasih atas semua bantuannya.
8. Keluargaku semua yang tak bisa aku sebutkan satu persatu, terimakasih atas dorongan semangat yang telah di berikan.
9. Saudara Arif yang telah membantuku dalam penulisan skripsi ini, terima kasih.
10. Teman-temanku Anak nongkrong parkir terima kasih semuanya
11. Temen-temen kostku di Ar-rasyid terimakasih atas bantuannya.
12. Semua pihak yang telah membantu terselesainya skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Harapan penulis semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat yang positif terhadap perkembangan ilmu pengetahuan dan semua pihak yang memerlukan.

Wassalmu'aliakum Wr.Wb

Surakarta, Februari 2007

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAKSI	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	3
D. Tujuan Penelitian	3
E. Manfaat Penelitian	4
F. Sistematika Skripsi	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Upah	6
1. Pengertian Upah	6
2. Jenis-jenis Sistem Upah	8
3. Indikator Upah	10
4. Tujuan Pemberian Upah	10

5. Upah insentif	11
B. Pendidikan	12
1. Pengertian Pendidikan	12
2. Faktor-faktor Pendidikan	14
C. Pengalaman Kerja	16
1. Pengertian Pengalaman	16
2. Pengertian Tenaga Kerja	16
3. Beberapa Kualitas Sebagai Persyaratan Kerja	17
D. Produktivitas	21
1. Pengertian Produktivitas	21
2. Produktivitas Tenaga Kerja	23
3. Pengukuran Produktivitas	24
4. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Tenaga Kerja	25
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	29
A. Kerangka Teoritik	29
B. Hipotesis	31
C. Data dan Sumber Data	31
D. Jenis Penelitian	32
E. Metodologi Pengumpulan Data	32
F. Definisi Operasional	33
G. Analisis Data	34
H. Pengujian Hipotesis	37
BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	42

A. Gambaran Umum Perusahaan	42
B. Hasil Penelitian	58
BAB V PENUTUP	69
A. Kesimpulan	69
B. Keterbatasan	70
C. Saran-saran	70

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel IV. 1	Tingkat Pendidikan	58
Tabel IV.2	Pengalaman Kerja Responden	58
Tabel IV.3	Hasil Uji Validitas Upah	59
Tabel IV. 4	Hasil Uji Validitas Produktivitas	60
Tabel IV. 5	Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel IV. 6	Hasil Uji Normalitas	62
Tabel IV. 7	Hasil Uji Multikolinieritas	63
Tabel IV. 8	Hasil Uji Heteroskedasitas	63
Tabel IV. 9	Hasil Analisis Regresi Berganda	64
Tabel IV. 10	Hasil Uji F dan <i>Adjusted R²</i>	66
Tabel IV. 11	Hasil Uji t	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1	Struktur Organisasi Perusahaan CV. ADITEK JAYA	44
Gambar 4.2	Proses Produksi CV. ADITEK JAYA	56

ABSTRAK

Berhasil tidaknya suatu usaha salah satunya di pengaruhi oleh faktor tenaga kerja. Oleh karena itu sumber daya manusia dalam perusahaan terutama tenaga kerja langsung perlu diperhatikan. Produktivitas kerja di perusahaan di pengaruhi beberapa faktor, di antaranya faktor upah, tingkat pendidikan dan pengalaman kerja karyawan. Oleh karena itu penulis tertarik untuk mengadakan penelitian dengan judul “PENGARUH UPAH, TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA CV. ADITEK JAYA DI TEGAL”.

Penelitian berlangsung di CV. ADITEK JAYA yang berlokasi di Desa Pesarean Kecamatan Adiwerna Kabupaten Tegal. Tujuan dari penelitian ini adalah (1) untuk mengetahui besarnya upah, tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan (2) untuk mengetahui faktor dominan dari ketiga variabel tersebut terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan. Teknik yang di gunakan adalah uji asumsi klasik, regresi linier berganda di sertai uji t, uji F, dan koefisien determinasi.

Uji Asumsi klasik yang pertama dengan uji Normalitas dari hasil pengujian *kolmogorov-smirnov* (lihat pada hasil *output regression*) menunjukkan bahwa nilai *asym.sig (2-tailed)* dalam penelitian ini memiliki nilai 0,931 yang berarti lebih besar dari 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa persamaan regresi berdistribusi secara normal. Yang kedua yaitu uji multikolinieritas angka *VIF* ada sekitar 1 sampai 10, demikian juga hasil *tolerance* mendekati 1 atau diatas 0,1. Angka *toleran* untuk X_1 (upah) adalah 0,970. X_2 (tingkat pendidikan) adalah 0,852 dan X_3 (pengalaman kerja) adalah 0,874. Dan untuk *VIF* X_1 (upah) adalah 1,031. X_2 (tingkat pendidikan) adalah 1,174 dan X_3 (pengalaman kerja) adalah 1,144. Dengan demikian dapat dinyatakan juga model regresi tidak terdapat masalah multikolinieritas. Dan yang ketiga yaitu Heteroskedassitas menunjukkan nilai *p-value* untuk masing-masing variable di atas 0,05 sehingga di nyatakan bebas heteroskedasitas. Hasil perhitungan metode regresi linier berganda menghasilkan persamaan $Y = 22,398 + 8,940 X_1 + 1,088 X_2 + 3,342 X_3$ hasil penelitian ini menunjukan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara upah, tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap produktivitas tenaga kerja. Dari hasil uji F diketahui nilai $F_{hitung} (16,841) >$ dari $F_{tabel} (2,29)$. Dengan demikian terbukti bahwa ada pengaruh yang signifikan dari upah, tingkat pendidikan dan pengalaman kerja secara serentak terhadap produktivitas. Dari uji t test diketahui nilai t_{hitung} untuk X_1 (upah) sebesar 3,297 dan X_2 (tingkat pendidikan) sebesar 2,129 dan X_3 (pengalaman kerja) sebesar 2,857 dan nilai ketiganya lebih besar dari t_{tabel} yaitu 2,045. Maka H_a diterima dan H_o di tolak, berarti upah, tingkat pendidikan dan pengalaman kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas. Dari metode koefisien determinasi di peroleh nilai R^2 sebesar 0,568 artinya pengaruh dari upah, tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap produktivitas sebesar 56,8 dan sisanya dipengaruhi oleh variable lain.

Berdasarkan analisis tersebut maka dapat disimpulkan bahwa upah, tingkat pendidikan dan pengalaman kerja mempunyai pengaruh terhadap peningkatan

produktivitas tenaga kerja pada perusahaan dan faktor yang lebih berpengaruh adalah upah. Oleh karena itu perusahaan sebaiknya haruslah memberikan tingkat upah yang sesuai dengan hasil kinerja karyawan atau dengan menaikkan tingkat upah. Hal tersebut dilakukan agar perusahaan dapat meningkatkan produktivitasnya sehingga proses produksi akan berjalan lancar.

Kata Kunci : *Upah, Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, Produktivitas*