

**ANALISIS PROGRAM PENINGKATAN KUALITAS TENAGA  
KERJA OLEH DINAS TENAGA KERJA DAN  
PERINDUSTRIAN KABUPATEN SUKOHARJO**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan  
Mencapai derajat Sarjana S-1  
Fakultas Geografi



Oleh:

Endah Yulianingrum

E100180252

**PROGRAM STUDI GEOGRAFI  
FAKULTAS GEOGRAFI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2023**

## HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

### ANALISIS PROGRAM PENINGKATAN KUALITAS TENAGA KERJA OLEH DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN SUKOHARJO

Endah Yulianingrum

NIM : E100180252

Telah disetujui dan dilaksanakan Ujian Skripsi pada :

Hari : Sabtu

Tanggal : 8 April 2023

Pembimbing



Ir. Taryono, M.Si

Mengetahui

Wakil Dekan 1



Dr. Kuntya Saputra, S.Si., M.Sc

HALAMAN PENGESAHAN

ANALISIS PROGRAM PENINGKATAN KUALITAS TENAGA KERJA  
OLEH DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN  
SUKOHARJO

Oleh:  
ENDAH YULIANINGRUM  
E100180252

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
Fakultas Geografi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Pada hari Sabtu, 8 April 2023  
dan dinyatakan memenuhi syarat

1. Ir. Taryono, M.Si  
(Ketua Dewan Penguji)

  
(.....)

2. Agus Anggoro Sigit, S.Si, M.Sc  
(Anggota I Dewan Penguji)

  
(.....)

3. Drs. Yuli Priyana, M.Si  
(Anggota II Dewan Penguji)

  
(.....)

Mengetahui  
Dekan Fakultas Geografi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



  
Umadi, S.Si., M.Sc, Ph.D  
NIDN 0626088003

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Surakarta, 27 Maret 2023



Endah Yulianingrum

E100180252

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Dengan segala puji syukur kepada Allah SWT dan atas dukungan dan doa dari orang tercinta, akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu dengan rasa bangga dan bahagia saya ucapkan rasa syukur dan terimakasih kepada:

1. Allah SWT, karena hanya atas izin dan karunianya maka skripsi ini bisa selesai pada waktunya.
2. Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya Bapak Sutarto dan Ibu Marsini yang sudah senantiasa memberikan doa, dukungan, dan semangat serta materi sehingga saya bisa menyelesaikan masa studi saya.
3. Kakak saya Hana Wijaya Ningrum, Aprillia Kusuma Ningrum, dan Mugi Setiadi yang sudah memberikan nasihat dan semangat agar skripsi ini terus berjalan sampai dengan selesai.
4. Adik saya Fajar Ganang Kautsar yang selalu memberikan pengertian kepada saya.
5. Keponakan saya tersayang Gasendra Pradana Azka dan Giandra Rahsyah Abdul Ghani yang selalu memberikan saya semangat, kasih sayang dan menemani saya selama berjalannya skripsi ini.
6. Teman SMA saya Annisa Nadya Putri dan Clara Florancia yang selalu memberikan dukungan penuh agar bisa selesainya skripsi ini.
7. Teman teman Kuliah Annisa Jauza, Syahla Yuma dan lainnya yang sudah menemani saya selama masa studi di Fakultas Geografi Universitas Muhammadiyah surakarta.

## INTISARI

Tenaga kerja merupakan komponen utama dalam produktivitas perekonomian suatu wilayah, baik secara kualitas maupun kuantitasnya. Kualitas tenaga kerja dapat dilihat dari pendidikan, keahlian, dan aplikasi kedua hal tersebut. Program peningkatan kualitas tenaga kerja ini dapat dikatakan sebagai salah satu langkah pemerintah daerah dalam mengurangi jumlah pengangguran dan membantu masyarakat dalam mengembangkan kompetensi agar bisa bersaing. Tujuan dari penelitian ini adalah mengidentifikasi efektifitas program peningkatan kualitas tenaga kerja dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja yang terdapat di Kabupaten Sukoharjo dan menganalisa peserta program peningkatan kualitas tenaga kerja dalam mengurangi jumlah pengangguran di Kabupaten Sukoharjo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode penelitian survei. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, kuisioner, dan data sekunder. Hasil penelitian menunjukkan bahwa peran dinas tenaga kerja dan perindustrian bersama BLK sudah efektif dalam menjalankan program pelatihan kerja. Hal tersebut dapat dilihat melalui 4 aspek yaitu ketepatan sasaran program pelatihan, sosialisasi program, pencapaian tujuan secara menyeluruh, dan sistem pengawasan dan pengendalian yang bersifat mendidik. Dari aspek ketepatan sasaran, para peserta yang mengikuti program ini belum memiliki pekerjaan dan hanya lulusan SMA sehingga sangat sulit untuk mendapatkan pekerjaan karena minim pengalaman. Dari aspek sosialisasi program, dinas tenaga kerja dan perindustrian melakukan sosialisasi melalui online dan offline sehingga memudahkan masyarakat dalam mengetahui informasi program pelatihan kerja. Dari aspek pencapaian tujuan secara menyeluruh, dinas tenaga kerja dan perindustrian memfasilitasi para pencari kerja untuk memiliki kompetensi pekerjaan yang diminati sesuai dengan tujuan utama dari diadakannya program pelatihan kerja ini. Dari sistem pengawasan dan pengendalian yang bersifat mendidik, dinas tenaga kerja dan perindustrian rutin dalam melakukan monitoring serta kunjungan ke BLK untuk meminimalisir adanya permasalahan, serta tenaga pendidik yang diberikan oleh dinas tenaga kerja juga sudah cukup baik dalam penyampaian materi. Program peningkatan kualitas tenaga kerja sudah efektif dalam mengurangi jumlah pengangguran, rata-rata peserta yang lulus dari program peningkatan kualitas tenaga kerja sudah mendapatkan pekerjaan atau melakukan usaha mandiri yaitu berwirausaha.

Kata Kunci: Tenaga kerja, Pelatihan kerja, Efektifitas program.

## **ABSTRACT**

Labor is the main component in the economic productivity of a region, both in terms of quality and quantity. The quality of the workforce can be seen from education, expertise, and the application of these two things. This program to improve the quality of the workforce can be regarded as one of the steps taken by the local government to reduce the number of unemployed and assist the community in developing competencies so they can compete. The purpose of this study was to identify the effectiveness of the workforce quality improvement program in improving the quality of the workforce in Sukoharjo District and to analyze the participants in the workforce quality improvement program in reducing the number of unemployed in Sukoharjo District. The method used in this research is survey research method. Data collection was carried out by interviews, questionnaires, and secondary data. The results of the study show that the role of the Department of Labor and Industry together with BLK has been effective in carrying out job training programs. This can be seen through 4 aspects, namely the target accuracy of the training program, program socialization, overall achievement of objectives, and an educational monitoring and control system. From the aspect of accuracy, the participants who took part in this program did not have a job and only graduated from high school, so it was very difficult to get a job due to a lack of experience. From the aspect of program socialization, the labor and industrial services carried out online and offline socialization to make it easier for the public to find information on job training programs. From the aspect of achieving overall goals, the Ministry of Manpower and Industry facilitates job seekers to have job competencies they are interested in in accordance with the main objective of this job training program. From the educational supervision and control system, the labor and industry services routinely monitor and visit the BLK to minimize problems, and the teaching staff provided by the labor office are also quite good at delivering material. The program to improve the quality of the workforce has been effective in reducing the number of unemployed, the average participant who graduated from the program to improve the quality of the workforce has found a job or is running an independent business, namely entrepreneurship.

Keywords: Manpower, job training, program effectiveness.

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>INTISARI .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>x</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Kegunaan Penelitian.....	4
1.5 Telaah Pustaka dan Penelitian Sebelumnya .....	5
1.5.1 Telaah Pustaka .....	5
1.5.2 Penelitian Sebelumnya .....	7
1.6 Kerangka Penelitian .....	16
1.7 Batasan Operasional.....	17
<b>BAB II METODE PENELITIAN.....</b>	<b>18</b>
2.1 Populasi/Obyek Penelitian .....	18
2.2 Metode Pengambilan Sampel.....	18
2.3 Metode Pengumpulan Data .....	19
2.4 Instrumen dan Bahan Penelitian.....	20
2.5 Teknik Pengolahan Data .....	20
2.6 Metode Analisis Data.....	22
2.7 Diagram Alir Penelitian .....	24



<b>BAB III DESKRIPSI GEOGRAFIS DAERAH PENELITIAN .....</b>	<b>25</b>
3.1 Letak, Luas, dan Batas .....	25
3.2 Geologi .....	27
3.3 Geomorfologi .....	29
3.4 Tanah.....	31
3.5 Iklim .....	33
3.6 Penggunaan Lahan .....	36
3.7 Penduduk.....	38
3.7.1 Jumlah Penduduk .....	38
3.7.2 Komposisi Penduduk .....	39
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN.....</b>	<b>43</b>
4.1 Program Peningkatan Kualitas Tenaga Kerja .....	43
4.2 Karakteristik Peserta Program Peningkatan Kualitas Tenaga Kerja.....	46
<b>BAB V ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>51</b>
5.1 Efektifitas Program Peningkatan Kualitas Tenaga Kerja Oleh Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Sukoharjo .....	51
5.2 Analisis Peserta Peningkatan Kualitas Tenaga Kerja Dalam Pengurangan Jumlah Pengangguran di Kabupaten Sukoharjo.....	59
<b>BABVI PENUTUP .....</b>	<b>61</b>
6.1 Kesimpulan .....	61
6.2 Saran.....	61
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>63</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>65</b>
<b>Lampiran A Wawancara Dengan Kepala Dinas Tenaga Kerja Dan         Perindustrian .....</b>	<b>65</b>
<b>Lampiran B Pertanyaan wawancara .....</b>	<b>66</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penduduk Usia Kerja, Angkatan Kerja dan TPAK Kabupaten Sukoharjo dan Kota Surakarta Tahun 2022.....	2
Tabel 1.2 Jumlah Pengangguran Menurut Pendidikan Tertinggi yang di Tamatkan di Kabupaten Sukoharjo Tahun 2021.....	3
Tabel 1.3 Ringkasan Penelitian Sebelumnya .....	12
Tabel 3.1 Rata Rata Curah Hujan Bulanan .....	34
Tabel 3.2 Klasifikasi Iklim Schmidt Ferguson .....	35
Tabel 3.3 Jumlah Penduduk dan Laju Pertumbuhan Penduduk Tahun 2021 .....	38
Tabel 3.4 Penduduk Berumur 15 Tahun Ke Atas Menurut Pendidikan Tertinggi yang ditamatkan 2021 .....	40
Tabel 3.5 Kepadatan Penduduk Menurut Kecamatan di Kabupaten Sukoharjo Tahun 2021 .....	41
Tabel 4.1 Jumlah Peserta Program Peningkatan Kualitas Tenaga Kerja .....	45
Tabel 5.1 Jumlah Penduduk Miskin Kabupaten Sukoharjo .....	55
Tabel 5.2 Jumlah Pengangguran Kabupaten Sukoharjo .....	60

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Penelitian .....	16
Gambar 2.1 Diagram Alir Penelitian .....	24
Gambar 3.1 Peta Lokasi Penelitian .....	26
Gambar 3.2 Peta Geologi Kabupaten Sukoharjo .....	28
Gambar 3.3 Peta Geomorfologi Kabupaten Sukoharjo.....	30
Gambar 3.4 Peta Jenis Tanah Kabupaten Sukoharjo .....	32
Gambar 3.5 Peta Penggunaan Lahan Kabupaten Sukoharjo.....	37
Gambar 3.6 Jumlah Penduduk Kabupaten Sukoharjo .....	39
Gambar 3.7 Peta Kepadatan Penduduk Kabupaten Sukoharjo .....	42
Gambar 4.1 Pendidikan Peserta Pelatihan Tenaga Kerja.....	46
Gambar 4.2 Status Pekerjaan Peserta Pelatihan Kerja.....	47
Gambar 4.3 Pekerjaan Peserta Pelatihan Kerja.....	48
Gambar 4.4 Kecamatan Asal Peserta Pelatihan Kerja .....	49
Gambar 4.5 Informasi Pelatihan Kerja.....	50
Gambar 5.1 Peta Jumlah Sampel Peserta Pelatihan .....	54
Gambar 5.2 Kondisi Sarana Prasarana BLK.....	58

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kepada Allah SWT, senantiasa saya panjatkan karena hanya dengan rahmat, taufiq dan hidayah-nya saya dapat menyelesaikan Skripsi ini. Sholawah serta salam semoga senantiasa tercurahan kepada Nabi besar Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat, dan segenap pengikutnya. Dengan berbekal ketekunan serta bantuan dari berbagai pihak saya dapat menyelesaikan laporan akhir ini dalam rangka memenuhi syarat kelulusan sarjana Fakultas Geografi Universitas Muhammadiyah Surakarta. Kepada semua pihak yang telah membantu lancarnya penyusunan laporan ini, penulis menyampaikan terimakasih terutama kepada yang terhormat:

1. Bapak Ir. Taryono M.Si selaku Dosen pembimbing, dan Bapak Agus Anggoro Sigit, S.Si, M.Sc. & Bapak Drs. Yuli Priyana, M.Si. selaku Dosen Penguji.
2. Orang tua serta kakak dan adik, terutama Bapak Sutarto dan Ibu Marsini yang telah memberikan doa serta materi.
3. Keponakan saya tercinta Gasendra Pradana Azka dan Giandra Rahsyah Abdul Ghani yang selalu memberikan semangat.
4. Teman dan pihak yang banyak membantuk dalam penyusunan Skripsi ini.

Akhirnya dengan memohon ridho Allah SWT, saya berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis khususnya pembaca pada umumnya.