

**HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN
MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA GURU SDIT INSAN KAMIL
KARANGANYAR**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh
Gelar Derajat Sarjana (S-1) Psikologi



Oleh:

TRI UTAMI

F 100 160 094

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2023

**HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN
MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA GURU SDIT INSAN KAMIL
KARANGANYAR**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh
Derajat Sarjana (S-1) Psikologi

Diajukan oleh:

TRI UTAMI

F 100 160 094

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2023

HALAMAN PERSETUJUAN

HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA GURU SDIT INSAN KAMIL KARANGANYAR

Oleh :

TRI UTAMI

F 100 160 094

Telah disetujui untuk dipertahankan
didepan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh:

Pembimbing



Achmad Dwityanto, S.Psi., M.Si
NIK.NIDN: 805/0609106802

02 Februari 2023

HALAMAN PENGESAHAN

HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA GURU SDIT INSAN KAMIL KARANGANYAR

Yang diajukan oleh :

TRI UTAMI

F 100 160 094

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada tanggal

14 Februari 2023

dan dinyatakan telah memenuhi syarat

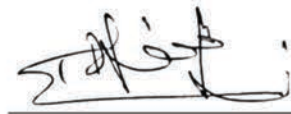
1. **Achmad Dwityanto, S.Psi., M.Si**

(Ketua Dewan Penguji)



2. **Dr. Daliman, SU**

(Anggota I Dewan Penguji)



3. **Lusi Nuryanti, S.Psi, M.Si, Ph.D**

(Anggota II Dewan Penguji)



Surakarta, 13 Januari 2022

Universitas Muhammadiyah Surakarta



Prof. Taufik Kasturi, S.Psi., M.Si., Ph.D.

NIK.NIDN: 799/0629037401

SURAT PERNYATAAN

Bismillahirrahmanirrahim

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tri Utami

NIM : F 100 160 094

Fakultas : Psikologi

Judul : Hubungan Antara Kepemimpinan Demokratis Dan Motivasi Kerja
Dengan Kinerja Guru Sdit Insan Kamil Karanganyar

Menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini, dan disebutkan dalam daftar pustaka. Saya menyatakan bahwa hasil karya ini adalah benar-benar karya saya pribadi, sama sekali tidak melakukan plagiat ataupun meminta jasa pembuatan skripsi dari pihak lain.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan apabila dalam waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya. Surat pernyataan ini merupakan tanggung jawab moral saya sebagai penulis/peneliti kepada Tuhan Yang Maha Esa.

Surakarta, 21/1/2023

Yang menyatakan,



TRI UTAMI

F 100 160 094

MOTTO

“ Sesungguhnya Allah SWT tidak mengubah keadaan suatu kaum, sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri”

-Ar- Rad, Ayat 11-

Hidup Bermanfaat

-Penulis-

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbilamin

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kekuatan dan kesempatan bagi penulis untuk menyelesaikan pendidikan S-1 Psikologi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penyelesaian skripsi ini saya persembahkan untuk orang tua terutama Ibu saya yang setia mendampingi dan memberikan dukungan baik materi maupun psikologis sehingga saya dapat mewujudkan cita – cita beliau untuk anaknya dapat menyelesaikan pendidikan dengan lebih baik sesuai dengan keinginan saya, selain itu saya persembahkan untuk keluarga kecil saya yaitu suami dan anak – anak semoga dengan ini, ilmu yang saya dapatkan berguna untuk menunjang kehidupan kami yang lebih baik dimasa mendatang.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillah rabbil'alamin, segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi sebagai tugas akhir peneliti di Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta dengan judul **“HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA GURU SDIT INSAN KAMIL KARANGANYAR”**. Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi sebagian persyaratan derajat sarjana Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam proses pembuatan skripsi ini, didapati beberapa kesulitan dalam penyelesaian namun dari hal tersebut tidak lepas dari bantuan serta dukungan yang tak henti – hentinya diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, penulis pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Taufik, S.Psi., M.Si., Ph.D selaku dekan fakultas psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Achmad Dwityanto Oktaviansyah, S.Psi., M.Si selaku Pembimbing Akademik dan Dosen Pembimbing Skripsi penulis, yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk menerima bimbingan skripsi secara online. Saya sangat berterimakasih kepada pembimbing yang selalu sabar dalam memberikan arahan dan berusaha memahami keadaan penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Dosen, karyawan dan staf Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan berbagai ilmu dan pengalaman selama menempuh pendidikan di Fakultas Psikologi ini.

4. Kedua orang tua yang sangat penulis sayangi dan cintai, (alm) Bapak Tukijo dan Ibu Sri Rahayu atas doa yang tiada hentinya, dukungan, motivasi dan segala hal yang telah diberikan tanpa pamrih kepada penulis.
5. Kepada suamiku Agus Nugroho yang sangat penulis sayangi yang telah menjadi cambuk motivasi, yang selalu menghibur serta menuntun penulis ketika penulis sedang merasa lelah dan menguatkan penulis agar tidak menyerah
6. Anak Almahyra Hafshah Almeera Nugroho dan calon anak yang sedang dalam kandungan, yang selalu menemani penulis berjuang dan secara tidak langsung menjadi semangat terbesar ketika penulis merasa sedih.
7. Orang-orang tersayang yang selalu ada, menemani dan membantu penulis untuk selalu belajar dan tetap bertahan di segala kondisi Kania Yudhi Pratiwi, Adiba Salma, Tri Utami, Tizha Florian Kuswanto, Gemelli Shafa Marwah, Anggun Pangestika, Palupi Retnowati, Nur Haini, dan Oktavia Miftakhuddina.
8. Rekan-rekan seperjuangan angkatan 2016 Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta, terima kasih untuk semua kenangan baiknya selama ini.
9. Kepada Kepala Sekolah dan para guru SDIT Insan Kamil yang telah meluangkan waktu menjadi responden untuk membantu penulis, terima kasih atas segala kebaikannya. Semoga Allah mempermudah segala urusan dan melipatgandakan kebaikan kalian

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
COVER	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
SURAT PERNYATAAN.....	iv
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT.....	xiv
PENDAHULUAN.....	1
METODE	8
HASIL	14
PEMBAHASAN	18
KESIMPULAN	21
DAFTAR PUSTAKA	22

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Perolehan Nilai UKG Nasional	16
Tabel 2. Presentase Absensi Guru SDIT Insan Kamil Karanganyar	17
Tabel 3. Skoring	24
Tabel 4. <i>Blue Print</i> Skala Motivasi Kerja	25
Tabel 5. <i>Blue Print</i> Skala Motivasi Kerja	25
Tabel 6. <i>Blue Print</i> Skala Kinerja Guru	26
Tabel 7. Kategorisasi Kepemimpinan Demokratis	31
Tabel 8. Kategorisasi Motivasi Kerja	31
Tabel 9. Kategorisasi Kinerja Guru	32

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. <i>Blue print</i>	41
Lampiran 2. Skala Sebelum Validitas	43
Lampiran 3. Perhitungan Uji Validitas	49
Lampiran 4. Skala Sesudah Validitas.....	53
Lampiran 5. Perhitungan Uji Reliabilitas	60
Lampiran 6. Print Out Hasil Olah Data Uji Asumsi dan Uji Hipotesis	64
Lampiran 7. Kategorisasi Data Hasil Penelitian	66
Lampiran 8. Bukti Fisik dan Bukti Analisis Data	72
Lampiran 9. Bukti Uji Turnitin	74
Lampiran 10. Surat Ijin Penelitian	76
Lampiran 11. Surat Balasan Penelitian	77

HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA GURU SDIT INSAN KAMIL KARANGANYAR

Tri Utami¹, Achmad Dwityanto²

tri70051@gmail.com¹, achmad.ums@gmail.com²

Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Abstrak

UKG merupakan upaya komitmen pemerintah dalam menjaga kualitas pendidikan di Indonesia, hasil UKG 2019 sebesar 2,65 juta guru memenuhi syarat kualifikasi dari total guru di Indonesia sebanyak 3,3 juta guru, belum sesuai harapan. Tujuan penelitian yang dilakukan 1) mengetahui hubungan antara kepemimpinan demokratis dan motivasi kerja dengan kinerja guru, 2) mengetahui hubungan antara kepemimpinan demokratis dengan kinerja guru, 3) untuk mengetahui hubungan motivasi kerja dengan kinerja guru. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 50 orang sekaligus sampel. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh yang termasuk dalam non-probabililitas sampling yang artinya hasil penelitian tidak dapat digeneralisasikan ditempat lain selain tempat yang diteliti yaitu SDIT Insan Kamil Karanganyar. Metode pengumpulan data menggunakan kuisioner. Hasil penelitian 1) terdapat hubungan yang sangat signifikan antara kepemimpinan demokratis dan motivasi kerja terhadap kinerja guru ($F=8.707$) dan $p=0,001$ ($p<0,05$). 2) terdapat hubungan positif yang sangat signifikan antara kepemimpinan demokratis dengan kinerja guru dengan nilai korelasi (r) = 0,5520 dan nilai (p) sebesar 0,000 ($p<0,05$). 3) terdapat hubungan positif signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja guru (r)= 0.306 dan (p) sebesar 0,001 ($p<0,05$). Hasil kategorisasi menunjukkan kinerja guru SDIT Insan Kamil Karanganyar berada di level sangat tinggi, berbeda halnya pada kepemimpinan demokratis dan motivasi kerja yang termasuk dalam level tinggi. Sumbangan efektif dari kedua variabel dilihat dari koefisien determinasi $R^2 = 0,270$ yang menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan demokratis dan motivasi kerja mempengaruhi variabel kinerja guru sebesar 27,0% dan sisanya 73% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci : Kepemimpinan Demokratis, Kinerja Guru, Motivasi Kerja

THE RELATIONSHIP BETWEEN DEMOCRATIC LEADERSHIP AND WORK MOTIVATION AND THE PERFORMANCE OF SDIT INSAN KAMIL KARANGANYAR TEACHERS

Tri Utami¹, Achmad Dwityanto²

tri70051@gmail.com¹, achmad.ums@gmail.com²

Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Abstract

UKG is an effort of the government's commitment to maintaining the quality of education in Indonesia, the 2019 UKG results of 2.65 million teachers met the qualification requirements of a total of 3.3 million teachers in Indonesia, not meeting expectations. The aims of the research were 1) to find out the relationship between democratic leadership and work motivation and teacher performance, 2) to know the relationship between democratic leadership and teacher performance, 3) to find out the relationship between work motivation and teacher performance. The population in this study amounted to 50 people as well as the sample in the study. The sampling technique in this study used a saturated sample which is included in non-probability sampling, which means that the results of the study cannot be generalized elsewhere besides the place under study, namely SDIT Insan Kamil Karanganyar. Methods of data collection using a questionnaire. Research results 1) there is a very significant relationship between democratic leadership and work motivation on teacher performance ($F = 8.707$) and $p = 0.001$ ($p < 0.05$). 2) there is a very significant positive relationship between democratic leadership and teacher performance with a correlation value (r) = 0.5520 and a (p) value of 0.000 ($p < 0.05$). 3) there is a significant positive relationship between work motivation and teacher performance (r) = 0.306 and (p) of 0.001 ($p < 0.05$). The results of the categorization show that the teacher's performance at SDIT Insan Kamil Karanganyar is at a very high level, in contrast to the democratic leadership and work motivation which are included at a high level. The effective contribution of the two variables is seen from the coefficient of determination $R^2 = 0.270$ which indicates that the variables of democratic leadership and work motivation affect teacher performance variables by 27.0% and the remaining 73% are influenced by other variables.

Keywords : Democratic Leadership, Work Motivation, Teacher Performance