

**PENGARUH MOTIVASI, KEMAMPUAN PEGAWAI, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP EFEKTIVITAS
KERJA PEGAWAI DI DINAS PEKERJAAN UMUM
KABUPATEN SRAGEN**



SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

AGUS SUTOPO
B.100.030.496

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2006**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI, KEMAMPUAN PEGAWAI, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI
DI DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN SRAGEN**

Yang ditulis oleh :

Nama : Agus Sutopo

NIM : B.100.030.496

Fakultas / Jurusan : Ekonomi / Manajemen

Penandatanganan berpendapat bahwa usulan penelitian tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima:

Surakarta, 2006

Pembimbing Utama

(Drs. Ma'ruf, MM)

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. H. Syamsudin, MM)

HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI

MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kami telah selesai dari suatu urusan kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain, dan hanya kepada Allah kamu berharap”.

(QS. Al Insyirah : 6-8)

Dan sabarlah Kalian! Sesungguhnya Allah bersama orang-orang yang sabar.

(Al-Anfal : 46)

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati Kupersembahkan karya ini untuk:

- 1. Bapak dan Ibunda tercinta atas do'a restu, kasih sayang dan nasehatnya yang telah diberikan kepadaku selama ini dan selamanya.*
- 2. Kakak-kakaku, Sry. L. S.Metto dan Yanty yang selalu memberi semangat dalam mengisi hari-hariku.*
- 3. Seluruh keluargaku yang selama ini mendukungku*
- 4. Dan teman-temanku (manajemen angkatan 2003 kelas J)*
- 5. Buat Si Cantik "Hesty" yang telah menjadi inspirasi dalam kehidupan selama ini.*
- 6. Almamaterku tercinta.*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah, Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala limpahan karunia, hidayah-Nya, hingga selesainya skripsi ini.

Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan dalam meraih Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta dengan judul : “PENGARUH MOTIVASI, KEMAMPUAN PEGAWAI, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN SRAGEN”.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, tanpa ada bimbingan, dorongan dan bantuan serta kerja sama yang baik dari berbagai pihak yang secara langsung maupun tidak langsung, tidaklah mungkin skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu pada kesempatan yang berbahagia ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Drs. H. Syamsudin, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Ma'ruf, MM., selaku Pembimbing Utama yang penuh kesabaran memberikan petunjuk dan pengarahan sehingga skripsi ini bisa selesai.
3. Ibu Dra. Wuryaningsih, MM, selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan selama studi.

4. Bapak Ir. Darmawan Basuki S, MM selaku Kepala Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sragen yang telah memberikan ijin penelitian dan membantu memberikan data-tata sampai terwujudnya skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu tercinta yang tidak pernah berhenti memberi do'a, nasehat, dorongan dan kasih sayang, sehingga penulis dapat menyelesaikan study di Universitas Muhamamdiyah Surakarta.
6. Kakak-kakakku, Sri L, S.Metto, Yanty yang selalu mencerikan dan mengisi hari-hariku.
7. Untuk [C@ntiku](#) "Denok Hesty" makasih atas pengertian dan perhatianmu selama ini dan selamanya.
8. Untuk keponakanku tersayang: Wahyu, Wahid, Tika, Dimas, Ahmad, terima kasih atas do'a dan keceriaannya ... *Jadilah anak sholeh-sholehah*, "Amien".
9. Seluruh keluarga besar Bapak Widodo dan Ibu Taryati (M. Iis, M. Dewi, Yoga, Helen), terima kasih atas do'a dan perhatiannya "*Matur Nuuwun*".
10. Seluruh keluarga besar Eyang Parto Wahid dan Keluarga besar Eyang Rusdi, terima kasih atas dorongan dan do'a-nya, "Amien".
11. Untuk sahabat-sahabat baikku: Bagos (Utoyo, Udoro, Oo), Isa Amsorry (Gedang), Gandi, Bolot, Budi (Dayak), Eko. N, Didik (Comeng), Andi, Ilham (Tukul), Ajib, Agung, Dhiny, Anik, Ari Indonesia, Suryo, dan Haris.
12. Semua teman-teman seperjuangan: Ida, Bibit, Ningsih, Iwan, Zulkarnain, Agung, Andi (Gondrong), Anik, Santi, Nor, Vauzi Manajemen '03, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu "Massa-massa indah saat kita bersama tak akan kulupakan kawan, *I'll miss you all*. Hidup kelas J Manajemen '03.

13. Teman-teman Wisa “Anugrah” (Aris, Senton, Pendro, Eko, Umar, Danang dan lain-lain), terima kasih telah menemaniku dalam menjalani studi di Universitas Muhamamadiyah Surakarta.
14. Semua temen-temen Geng “O YES”: Dayak, Tukul, Comeng, Andy, Ajaib, Jaga kebersamaan dan persatuan, *Oke Coey*
15. Buat AD 3036 Y, terima kasih telah menganyarkan kemanapun baik senang maupun duka “*Jangan Mogok Lagi*”.
16. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan dorongan kepada penulis, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
17. Almamaterku.

Pada akhirnya penulis menyadari akan keterbatasan kemampuan yang ada, maka penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kebaikan dan kesempurnaan skripsi ini. Harapan penulis semoga amal baik yang telah diberikan kepada penulis akan mendapatkan balasan dari Allah SWT. Dan mudah-mudahan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan tentu bagi penulis sendiri.

Wassalamu’alaikum Wr.Wb.

Surakarta, September 2006

Penulis.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAKSI	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
D. Sistematika Skripsi	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Manajemen Personalia	8
B. Motivasi	11
C. Kemampuan Pegawai	19
D. Budaya Organisasi	23
E. Efektivitas Kerja	27

	F. Tinjauan Penelitian Terdahulu	31
	G. Hipotesis	32
BAB	III METODOLOGI PENELITIAN	
	A. Kerangka Penelitian.....	33
	B. Metode Penelitian	36
BAB	IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
	A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	46
	B. Gambaran Umum Responden	51
	C. Analisis Data dan Pembahasan.....	54
	D. Pembahasan Hasil Analisis	64
BAB	V PENUTUP	
	A. Simpulan	66
	B. Keterbatasan Penelitian	67
	C. Saran-saran	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Jumlah Pegawai Berdasarkan Status Kepegawaian	50
Tabel 4.2. Jumlah Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan	50
Tabel 4.3. Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.4. Klasifikasi Responden menurut Jenis Kelamin	52
Tabel 4.5. Klasifikasi Responden menurut Usia	52
Tabel 4.6. Klasifikasi Responden menurut Status Perkawinan	53
Tabel 4.7. Komposisi Jabatan Responden	53
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Motivasi	54
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kemampuan Pegawai	55
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Budaya Organisasi	56
Tabel 4.11. Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Efektivitas Kerja	56
Tabel 4.12. Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.13. Rekapitulasi hasil uji t	59

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Perkembangan Teori Motivasi	13
Gambar 2.2. Hirarki kebutuhan menurut Maslow	14
Gambar 2.3. Dimensi-dimensi Budaya Organisasi	26
Gambar 3.1. Kerangka Pemikiran	35

ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian: 1) Untuk mengetahui pengaruh antara motivasi, kemampuan pegawai dan budaya organisasi terhadap efektifitas pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sragen; 2) Untuk mengetahui faktor yang paling dominan pengaruhnya terhadap efektifitas pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sragen.

Hipotesis dalam penelitian ini: 1) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi, kemampuan pegawai, dan budaya organisasi terhadap efektifitas kerja di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sragen; 2) Bahwa kemampuan pegawai merupakan faktor yang paling dominan pengaruhnya terhadap efektifitas kerja di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sragen.

Populasi yang dipakai dalam penelitian ini adalah seluruh bagian pegawai di lingkungan Dinas Pekerjaan Umum (DPU) Kabupaten Sragen yang berjumlah 115 orang pegawai. Sampel dalam penelitian ini ditentukan sebanyak 50 orang. Adapun teknik pengambilan sampel dengan *Stratified Random Sampling*. Alat analisis yang digunakan adalah: uji validitas, uji reliabilitas, regresi berganda, uji t, dan uji F, dan Koefisien Determinasi (Adjusted R²).

Berdasarkan analisis data maka dapat disimpulkan : 1) Berdasarkan hasil analisis regresi dapat diketahui persamaannya bahwa: $Y = 5,922 + 0,172X_1 + 0,339X_2 + 0,268X_3$, artinya bahwa variabel motivasi, kemampuan pegawai dan budaya organisasi mempunyai pengaruh yang positif terhadap efektifitas kerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sragen; 2) Berdasarkan hasil analisis uji t, didapatkan nilai t_{hitung} untuk motivasi sebesar $2,400 > t_{tabel} (2,013)$, variabel kemampuan pegawai didapatkan $t_{hitung} (3,119) > t_{tabel} (2,013)$, dan variabel budaya organisasi didapatkan $t_{hitung} (3,048) > t_{tabel} (2,013)$, artinya semakin tinggi dan baik variabel motivasi, kemampuan pegawai, dan budaya organisasinya maka semakin baik dan naik pula efektifitas kerja pegawai tersebut, dan variabel kemampuan pegawai merupakan faktor yang dominan pengaruhnya. Hasil uji t tersebut membuktikan bahwa hipotesis kedua (H_{a2}) terbukti kebenarannya; 3) Hasil uji F diperoleh $F_{hitung} > F_{tabel}$; $24,692 > 2,80$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini berarti ada pengaruh yang signifikan antara variabel motivasi, kemampuan pegawai, dan budaya organisasi terhadap variabel efektifitas kerja pegawai secara simultan. Berarti hipotesis pertama (H_{a1}) terbukti kebenarannya; 4) Analisis koefisien determinasi diperoleh angka koefisien determinasi atau R² sebesar 0,617, artinya bahwa 61,70% variasi variabel efektifitas kerja dapat dijelaskan oleh variabel motivasi, kemampuan pegawai, dan budaya organisasi, sedangkan sisanya yaitu 38,30% tidak dapat dijelaskan, misalnya lingkungan kerja, gaji, tingkat pendidikan dan lain-lain.

Surakarta, 2006

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

Pembimbing Utama

(Drs. H. Syamsudin, MM)

(Drs. Ma'ruf, MM)