

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENILAIAN KARYAWAN DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT. KERETA API (Persero) DAERAH OPERASI VI YOGYAKARTA
(Studi Kasus Pada Stasiun Solo Balapan)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

ERTANTO AGUS SUJATMIKO

B 100 030 438

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2007

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

“PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENILAIAN KARYAWAN DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. KERETA API (PERSERO) STASIUN SOLO BALAPAN”

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

ERTANTO AGUS SUJATMIKO
B 100 030 438

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, September 2007

Pembimbing Utama

(Drs. H. Sujadi)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. Syamsudin, MM)

MOTTO

“ masa depan adalah milik mereka yang percaya terhadap keindahan mimpi mereka ”

(Eleanor Rossevelt)

Sabar adalah pakaianku

Yakin adalah kekuatanku

Kejujuran adalah penolongku

Kebahagiaan adalah sholatku

(Suri Tauladan Rasulullah, SAW)

“ tindakan mungkin tidak selalu membawa kebahagiaan, tapi tidak akan ada kebahagiaan tanpa adanya tindakan “

(Benjamin Disraeli)

“ ketika sebuah pintu kebahagiaan tertutup, yang lain akan terbuka, tapi seringkali kita memandang terlalu lama pada pintu yang telah tertutup, sehingga kita tidak melihat pintu yang telah terbuka untuk kita”

(Hellen Keller)

“Orang yang tahu BAGAIMANA akan selalu memiliki pekerjaan, tapi orang yang tahu MENGAPA akan selalu menjadi bosnya”

(James Thurber)

PERSEMBAHAN

*Karya kecil ini dengan kerendahan hati dan tulus ikhlas
kupersembahkan kepada:*

- * Allah SWT yang Maha Agung yang selalu memberikan rahmat dan hidayah-Nya, hanya ridlo-Mu lah yang saya harapkan*
- * Para Rosul-Rosul Allah yang telah memberikan petunjuk kepada kami semua agar hidup di jalan yang di ridloi Allah*
- * Kedua orangtuaku yang selalu memberikan do'a dan dukungan yang tiada henti.*
- * Teruntuk sobatku*

KATA PENGANTAR



Assalamu 'alaikum Wr. Wb

Dengan memanjatkan puji syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat, kasih, sayang serta hidayah-Nya. Subhanallah, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih tulus dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung kepada:

1. Allah SWT dan Rasulullah SAW.
2. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji, MS, selaku rektor UMS, beserta jajaran staf tingkat universitas.
3. Bapak Drs. H. Syamsudin, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMS, beserta jajaran staf tingkat fakultas.
4. Bapak Drs. Agus Muqorobin, selaku Kepala Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi UMS beserta jajaran staf tingkat jurusan.
5. Bapak Lukman Hakim, SE, selaku Pembimbing Akademik yang telah mengarahkan dan membimbing penulis selama ini.
6. Bapak Drs. H. Sujadi selaku pembimbing utama skripsi yang telah dengan tulus ikhlas meluangkan waktu dan pikiran untuk membimbing dan memberi saran kepada penulis hingga terwujudnya skripsi ini.
7. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi yang telah membekali penulis dengan ilmu dan pengetahuan yang tidak terhingga nilainya.
8. Bapak Sutrisno selaku kepala stasiun Solo Balapan yang telah memberikan ijin penelitian dan memberikan data-data dalam penyusunan skripsi ini.

9. Ayah dan bunda yang telah mengukir dan membentuk jiwaku serta sebagai lentera penerang hidupQ, terimakasih atas kasih sayang dan curahan cinta kalian yang takkan kering bagai air kehidupan.
10. Untuk seluruh keluarga besarQ, makasih atas dukungannya slama ini...
11. Keponakan-keponakanQ (yang nggak mungkin bisa Q sebutin semua) pokokke makasih.
12. Temen-temen kampus (Vivin, Martini, Andik, Daning, Novri, Budi, Ina, Dalut, dll)
13. Team futsal Pikachu Ekonomi UMS
14. Semua pihak yang telah membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini jauh dari sempurna. Untuk itu saran dan kritik sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi almamaterku Universitas Muhammadiyah Surakarta, dan pihak-pihak lain yang berkepentingan dengan hasil penelitian ini. Semoga karya kecil ini menjadi karya yang bermanfaat bagi kita semua.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, September 2007

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAKSI	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	2
C. Pembatasan Masalah.....	3
D. Tujuan Penelitian.....	4
E. Manfaat Penelitian.....	5
F. Sistematika Penulisan Skripsi	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kepemimpinan	7
1. Pengertian Kepemimpinan	7
2. Fungsi Kepemimpinan	8

3. Ciri Kepemimpinan.....	8
4. Gaya Kepemimpinan.....	9
5. Kriteria untuk memilih pemimpin.....	11
B. Penilaian Karyawan	13
1. Pengertian.....	13
2. Kegunaan Penilaian Karyawan.....	14
3. Sistem Penilaian Karyawan.....	15
4. Unsur-unsur Penilaian Karyawan.....	17
C. Kompensasi	18
1. Pengertian	18
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	19
3. Program Kompensasi Intensif.....	19
4. Sistem Upah Intensif.....	19
D. Produktivitas	21
1. Pengertian	21
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas	22
E. Kajian Penelitian Terdahulu.....	33
F. Perbedaan Penelitian Terdahulu dengan sekarang.....	34

BAB III METODE PENELITIAN

A. Kerangka Pemikiran.....	36
B. Hipotesis.....	38
C. Sumber Data	39
D. Populasi,Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	39

E. Metode Pengumpulan Data	40
F. Definisi Operasional.....	41
G. Metode Analisis Data	31
1. Analisis Kuantitatif	44
a. Uji Instrumen Penelitian	
1) Uji validitas.....	44
2) Uji reliabilitas.....	44
2. Analisis Regresi berganda.....	45
3. Uji T	46
4. Uji F	47
5. Koefisien Determinasi (R^2).....	48

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan	49
B. Visi, Misi, Tujuan Perusahaan.....	52
C. Strategi, Falsafah, Budaya.....	52
D. Struktur Organisasi.....	53
E. Uji Instrumen	64 a.
Uji validitas	64 b.
Uji reliabilitas.....	67
F. Uji Hipotesis.....	68
1. Analisis Regresi Linier berganda	68
2. Uji T	69
3. Uji F	72

4. Koefisien Determinasi (R^2).....	74
G. Pembahasan.....	74
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	77
B. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN – LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Uji Validitas Kepemimpinan (X_1).....	65
Tabel 4.2 Uji Validitas Penilaian Karyawan (X_2).....	65
Tabel 4.3 Uji Validitas Kompensasi (X_3)	66
Tabel 4.4 Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y).....	66
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas Masing-masing Variabel	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	55

ABSTRAKSI

Tujuan dalam penelitian ini adalah: (1) untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan, (2) mengetahui pengaruh penilaian kerja karyawan terhadap produktivitas, (3) mengetahui pengaruh kompensasi terhadap produktivitas, (4) mengetahui pengaruh kepemimpinan, penilaian karyawan dan kompensasi terhadap produktivitas dan (5) Untuk mengetahui faktor mana yang lebih mendominasi diantara kepemimpinan, penilaian karyawan dan kompensasi terhadap produktivitas karyawan pada PT. Kereta Api (persero) Stasiun Solo Balapan. Dalam penelitian ini sampel yang digunakan adalah sebanyak 52 orang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif.

Berdasarkan hasil uji t diketahui bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ $4,979 > 2,011$ hipotesis H_0 ditolak artinya bahwa kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap perubahan produktivitas (Y). Hipotesis kedua dalam penelitian ini terbukti

Untuk variabel penilaian karyawan diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ $(2,260 > 2,011)$, maka untuk variabel penilaian karyawan (X_2) hipotesis H_0 ditolak artinya bahwa penilaian karyawan berpengaruh secara signifikan terhadap perubahan produktivitas kerja (Y). Hipotesis kedua dalam penelitian ini terbukti.

Untuk variabel kompensasi diketahui bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ $(3,308 > 2,011)$, maka untuk variabel X_3 hipotesis H_0 ditolak artinya bahwa kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap perubahan produktivitas (Y). Hipotesis ketiga dalam penelitian ini terbukti.

Hasil uji F diperoleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ $(19,573 > 2,84)$, maka kepemimpinan (X_1), penilaian karyawan (X_2), kompensasi (X_3) berpengaruh signifikan secara bersama-sama atau serentak terhadap produktivitas kerja (Y).

Dari hasil analisis data diperoleh R^2 sebesar 0,550 ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan (X_1), penilaian karyawan (X_2), kompensasi (X_3) mempunyai kontribusi pengaruh terhadap variabel perubahan produktivitas sebesar 55,0%. Sedangkan sisanya sebesar 45,0% mendapat kontribusi dari variabel lain yang tidak terdapat di dalam model atau tidak penulis teliti.

Kata kunci: *Kepemimpinan, Penilaian Karyawan, Kompensasi dan Produktivitas.*