

**ANALISIS PENGARUH UPAH INSENTIF DAN JAMINAN SOSIAL
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN PERCETAKAN PT MACANAN JAYA
CEMERLANG DI KABUPATEN KLATEN**



Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi

Disusun Oleh:

KARUNIA PERMATAWIJAYA
B.100 030 379

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2007

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**“ANALISIS PENGARUH UPAH INSENTIF DAN JAMINAN SOSIAL
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
PERCETAKAN PT MACANAN JAYA CEMERLANG DI KABUPATEN
KLATEN”**

Yang disusun oleh :

Nama : **Karunia Permatawijaya**

NIM : **B.100 030 379**

Fakultas/Jurusan : **EKONOMI/ MANAJEMEN**

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta,.. Januari 2007

Pembimbing Utama

(Drs. Widoyono, MM)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. H. Syamsudin, MM)

MOTTO

“Orang besar ialah mereka yang berkata dengan tidak berlebih-lebihan dan tidak pernah mengatakan sesuatu yang tidak bermanfaat serta tidak sombong terhadap sesama makhluk”.

(Imam Ghozali)

“Apa yang sudah berlalu itulah yang baik, keadaan yang lalu baik atau jelek, itulah yang terbaik, karena akan menjadikan landasan bagi hari esok”

(Imam Al-Ghazali)

“Barang siapa yang melepaskan kesusahannya seorang mukmin dari kesusahannya dunia niscaya ﷻ SWT. Akan melepaskan kesusahannya di hari kiamat”

(HR. Muslim)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini ku persembahkan kepada:

- ♥ Ayah dan Ibu tercinta yang telah mencurahkan kasih sayang serta doanya
- ♥ Adik-adikKu tersayang
- ♥ My Soulmate “EKO” yang amat kucintai

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

Segala puji syukur ke hadirat ﷻ SWT, yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul: **“ANALISIS PENGARUH UPAH INSENTIF DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PERCETAKAN PT MACANAN JAYA CEMERLANG DI KABUPATEN KLATEN”**.

Penyusunan skripsi ini guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penyusunan skripsi penulis banyak mendapat bantuan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak, sehingga dapat memudahkan penulisan dalam menyelesaikan penulisan skripsi. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada yang tak terhingga kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Bambang Setiaji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. H. Syamsudin, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

3. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin dalam penulisan skripsi ini.
4. Bapak Drs. Widoyono, MM. Selaku Dosen Pembimbing Utama dalam penulisan skripsi ini, yang selama ini telah memberikan bimbingan, perhatian serta petunjuk dengan kesabarannya kepada penulis.
5. Bapak Drs. Maruf, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selama ini telah meberikan arahan dan bimbingannya selama studi di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen yang telah memberikan ilmu dan pendidikan selama masa kuliah.
7. Ayah dan Ibuku tercinta serta adik-adikku yang telah memberikan semangat, dorongan, dan doa kepada penulis sehingga terselesaikannya skripsi ini.
8. My Soulmate “EKO”, terimakasih atas kebahagiaan, kasih sayang, serta doanya,,I love u honey
9. Teman-temanku, BS.Comp, mz Budi yang telah membantu penulisan ini

Semoga semua bantuan yang telah diberikan terhadap penulis mendapat balasan yang setimpal dari ﷻ SWT.

Dengan segala kerendahan hati, penulis menerima semua kritikan dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi khasanah keilmuan yang telah ada. Amin.

وَالسَّلَامُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Surakarta, Januari 2007

Penulis

(Karunia Permatawijaya)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
ABSTRAKSI.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Skripsi	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Manajemen Personalia.....	7
B. Produktivitas Kerja	13
C. Upah.....	17

	D. Jaminan Sosial	23
	E. Hubungan Upah Insentif dan Jaminan Sosial dengan Produktivitas Kerja	27
	F. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	27
BAB III	METODE PENELITIAN	30
	A. Kerangka Pemikiran	30
	B. Hipotesis	32
	C. Data dan Sumber Data	32
	D. Teknik Pengumpulan Data.....	32
	E. Definisi Operasional	33
	F. Teknik Analisa Data	34
BAB IV	PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	38
	A. Gambaran Umum Perusahaan	38
	B. Deskripsi Data.....	52
	C. Analisis Data.....	55
	D. Pembahasan	61
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	63
	A. Kesimpulan	63
	B. Saran	64

PUSTAKA

LAMPIRAN – LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Data Upah Insentif Dan Jaminan Sosial.....	53
Tabel 2	Data Produktivitas Kerja Karyawan.....	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Kerangka Pemikiran	31
Gambar 4.1	Gambar Struktur Organisasi	40
Gambar 4.2	Proses Produksi	49

ABSTRAKSI

ANALISIS PENGARUH UPAH INSENTIF DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PERCETAKAN PT MACANAN JAYA CEMERLANG DI KABUPATEN KLATEN

Dewasa ini perkembangan ekonomi di Indonesia banyak mengalami penurunan. Hal ini disebabkan karena adanya krisis ekonomi yang berkepanjangan, keadaan ini menimbulkan ancaman terhadap kelangsungan hidup suatu perusahaan Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka diduga pemberian upah insentif dan jaminan sosial dapat berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, sedangkan faktor yang paling dominan pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan Percetakan PT MACANAN JAYA CEMERLANG di Kabupaten Klaten adalah upah insentif. Sampel yang dipakai adalah data perusahaan selama 5 tahun (2002-2006) dan metode penelitian yang dipakai adalah kuantitatif.

Berdasarkan pengujian regresi linier berganda diperoleh persamaan $Y = -3663057975,071 + 42,021 X_1 + 1248,531 X_2$. Koefisien regresi upah insentif sebesar 42,021, dan Koefisien regresi jaminan sosial (X_2) sebesar 1248,531 artinya apabila terjadi peningkatan pada jaminan sosial sebesar 1,- akan menyebabkan terjadinya peningkatan produktivitas kerja sebesar nilai koefisien regresi variabel tersebut di atas dengan asumsi variabel yang lain tetap atau konstan. Hasil uji t menyatakan bahwa untuk variabel upah insentif diperoleh t_{hitung} sebesar 2,527 dengan t_{tabel} sebesar 2,179 sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ berarti H_0 ditolak, maka upah insentif berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Variabel jaminan sosial t_{hitung} sebesar 2,394 dengan t_{tabel} sebesar 2,179 sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ berarti H_0 ditolak, maka jaminan sosial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Berdasarkan uji F untuk pengaruh secara bersama-sama, diketahui bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($51,549 > 3,89$), maka variabel upah insentif dan jaminan sosial secara bersama-sama atau serentak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja.

Dari hasil analisis data diperoleh R^2 sebesar 0,896 ini menunjukkan bahwa variabel upah insentif dan jaminan sosial mempunyai kontribusi pengaruh terhadap variabel produktivitas kerja sebesar 89,6%. Sedangkan sisanya sebesar 10,4% mendapat kontribusi dari variabel lain yang tidak penulis teliti. Seperti variabel keamanan, kenyamanan, lingkungan, pendidikan dan lain sebagainya.

Kata kunci: Upah Insentif, Jaminan Sosial, dan Produktivitas Kerja Karyawan.