

**ANALISIS PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PROFESIONALISME  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN EDITING PADA  
PERUSAHAAN PENERBIT DAN PERCETAKAN  
CV. AR RAHMAN SURAKARTA**



**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memenuhi Gelar  
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Disusun oleh :

**ELIVINA HAPSARI**  
**B 100 030 334**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2007**

## PENGESAHAN

Skripsi berjudul:

***“ANALISIS PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PROFESIONALISME  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN EDITING PADA PERUSAHAAN  
PENERBIT DAN PERCETAKAN CV. AR RAHMAN SURAKARTA”***

Yang ditulis oleh:

**ELIVINA HAPSARI  
NIM. B 100 030 334**

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Januari 2007

Pembimbing

(Drs. Edy Priyono, MM)

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi,

(Drs. H. Syamsudin, MM)

## MOTTO

*“Berusaha dan berdoa adalah kunci segala perubahan yang baik.”*

*(Penulis)*

*“Knowledge becomes power after an action has been performed based on it.”*

*(Anonym)*

*“Jika Anda belajar niscaya akan pintar, tetapi janganlah Anda pintar karena belajar.”*

*(Socrates)*

*“Because of your smile, you make life more beautiful.”*

*(Unknown)*

## PERSEMBAHAN

*Skripsi ini kupersembahkan untuk:*

- 1. Ayah Bundaku tercinta, yang telah mendoakanku, dan yang dengan tulus membimbingn mendidik, dan membesarkanku.*
- 2. Adik – adikku tersayang.*
- 3. Teman – temanku insan cita, seperjuangan dan seangkatan di FE Manajemen UMS yang telah memberikan semangat, dorongan, dan persahabatan.*
- 4. Seseorang yang ada di hati penulis, yang telah mendukung, dan memberikan semangat serta dorongan dan doanya.*
- 5. Thank's for all of us support I wish I had the space to name everyone.*
- 6. Almamaterku*

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamualaikum, wr. wb.

Puji Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas berkat, rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan sesuai dengan rencana.

Skripsi dengan judul *“Analisis Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Editing Pada Perusahaan Penerbit Dan Percetakan CV. Ar Rahman Surakarta”* penulis susun untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dengan terselesainya penulisan skripsi ini, penulis percaya bahwa kesemuanya itu tidak terlepas dari bimbingan, saran serta dorongan semua pihak. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, penghargaan yang setinggi-tingginya serta ucapan terima kasih penulis haturkan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji, M.S., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. H. Syamsudin, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta, dan sekaligus merangkap sebagai pembimbing akademik yang telah memberikan saran dan bimbingan kepada penulis dalam kelancaran konsultasi studi selama menempuh dan menyelesaikan studi.
3. Bapak Drs. Agus Muqorrobin, M.M., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan persetujuan atas

penyusunan skripsi ini dan pengesahan surat permohonan kepada pembimbing skripsi.

4. Bapak Edy Priyono, M.M., selaku pembimbing utama yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis sampai selesainya skripsi ini.
5. Seluruh staff pengajar dan staff karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta atas bimbingan dan informasinya.
6. Segenap Pimpinan beserta staff dan karyawan bagian editing CV. Ar Rahman Surakarta atas waktu, keterangan, data, dan informasi yang diberikan kepada penulis.
7. Papi – Mami untuk perhatian, kasih sayang dan doa restu yang tiada henti-hentinya.
8. Ade' Novyan dan juga De' Okky.....yang kadang bikin sebel, tapi kalian yang paling aku sayangi (Makasich yupz..atas dukungan dan keceriaannya).
9. Ade'- ade' keponakan-keponakanku (Festia, Dody, Bella, Sendy, Abil, Adit, Hafid, Vita, Ilma, Dhea, Icha, Ichan, AD 1 B) makasich yupz atas keceriaannya terus buruan bikin skripsi....he..he..he...
10. Eyang-eyangku yang tercinta (Makasich atas kasih sayang dan doa restunya, semoga eyang selalu diberikan kesehatan dan perlindungan).
11. Seseorang yang ada dihati penulis (Makasich yaa..atas doa, perhatian, kasih sayang, dukungan dan dorongannya).
12. Keluarga papa (Bapak, mama, mba' Dessy, maz TW, de' Nia, dan ga lupa juga buat si kecil yang masih dipeyut... thanks a lot for all).

13. My friend senasib dan seperjuangan (I'in....thanks yupz kamu dah jadi temenku yang pallliiiing...buaek dah...., moga-moga kita sekerja..hehe..hehe..).
14. Noni, Ira, Dwi, Tari, Aji, Lele, dan ga lupa juga buat Rezza (Thanks yupz kalian smua dah jadi temen gue yang paling baik).
15. Temen-temenku kelas G.....(yang pada belum skripsi, ayo....buruan skripsi....., jangan lama-lama!!...key).
16. *Thank's for all of us support I wish I had The space to name everyone.*

Mengingat pengetahuan penulis yang masih jauh dari cukup, maka di dalam penyusunan skripsi ini mungkin akan ditemui banyak kekurangannya. Oleh karena itu penulis dengan senang hati dan tangan terbuka menerima kritikan dan saran-saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan skripsi ini

Atas kebaikan dan bantuan yang telah diberikan tersebut, penulis hanya dapat memberikan balasan dengan doa, semoga amal kebaikan Bapak/Ibu serta rekan mendapat imbalan atau balasan yang sepatasnya dari Allah SWT.

Akhir kata penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi almamater Universitas Muhammadiyah Surakarta, CV. Ar Rahman Surakarta dan pihak-pihak lain yang berkepentingan dengan hasil penelitian ini. Penulis berharap semoga penyusunan skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat memberikan ide-ide baru bagi penelitian selanjutnya.

Wassalamualaikum, wr. wb.

Surakarta, Januari 2007

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN MOTTO .....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
ABSTRAKSI .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	5
E. Sistematika Penyusunan Skripsi .....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Pengalaman Kerja .....	8
1. Pengertian Pengalaman Kerja.....	8
B. Profesionalisme .....	9
1. Pengertian Profesionalisme.....	9
2. Sifat atau Karakteristik Profesional.....	11

	3. Tahap-Tahap Memprofesionalkan Suatu Pekerjaan	12
	4. Konsep atau Dimensi Profesionalisme.....	13
	C. Kinerja .....	15
	1. Pengertian Kinerja.....	15
	2. Tujuan Penilaian Kinerja.....	16
	3. Manfaat Penilaian Kinerja.....	17
	4. Dimensi atau Kriteria Dalam Penilaian Kinerja.....	18
	5. Persyaratan Sistem Penilaian Kinerja Yang Efektif	20
	6. Kesalahan Potensial Dalam Proses Penilaian Kinerja	21
	D. Hasil Penelitian Terdahulu .....	23
	E. Hipotesis .....	24
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN.....	25
	A. Kerangka Pemikiran .....	25
	B. Populasi, Sampel, Metode Pengambilan Sampel .....	26
	C. Data dan Sumber Data .....	28
	D. Metode Pengumpulan Data .....	28
	E. Variabel Penelitian .....	28
	F. Definisi Operasional Variabel .....	29
	G. Instrumen Penelitian .....	32
	H. Metode Analisis Data .....	35
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	43
	A. Gambaran Umum Perusahaan .....	43
	1. Sejarah dan Perkembangan Perusahaan .....	43

2. Maksud dan Tujuan Didirikan .....	44
3. Badan Hukum Perusahaan .....	44
4. Struktur Organisasi .....	46
5. Personalia .....	50
6. Lingkungan Kerja .....	54
7. Produk .....	55
8. Bahan Baku dan Peralatan .....	58
9. Proses Produksi .....	60
10. Distribusi Pemasaran .....	63
B. Analisis Data .....	63
1. Uji Instrumen Penelitian .....	63
a). Uji Validitas .....	63
b). Uji Reliabilitas .....	66
2. Uji Hipotesis .....	68
a). Analisis Regresi Linear Berganda.....	68
b). Uji t Test .....	69
c). Uji F Test .....	72
d). Uji Koefisien Determinasi .....	74
3. Uji Asumsi Klasik .....	75
a). Uji Normalitas .....	75
b). Uji Heteroskedastisitas .....	76
c). Uji Multikolinearitas .....	77
d). Uji Autokorelasi .....	78

	C. Pembahasan .....	79
BAB V	PENUTUP.....	83
	A. Kesimpulan .....	83
	B. Keterbatasan Penelitian.....	84
	C. Saran.....	85

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Tabel Data Karyawan Bagian Editing CV. Ar Rahman Surakarta	51
Tabel 4.2. Tabel Uji Validitas Pengalaman Kerja ( $X_1$ ).....	64
Tabel 4.3. Tabel Uji Validitas Profesionalisme ( $X_2$ ).....	65
Tabel 4.4. Tabel Uji Validitas Kinerja Karyawan ( $Y$ ).....	66
Tabel 4.5. Tabel Hasil Uji Reliabilitas Masing-Masing Variabel.....	67

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Kerangka Pemikiran.....	25
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Perusahaan Penerbit Dan Percetakan CV. Ar Rahman Surakarta.....	46

## ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh pengalaman kerja dan profesionalisme terhadap kinerja karyawan bagian editing pada perusahaan penerbit dan percetakan CV. Ar Rahman Surakarta dan untuk menganalisis variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian editing pada perusahaan penerbit dan percetakan CV. Ar Rahman Surakarta.

Hipotesis dalam penelitian ini menyatakan bahwa *pertama*, diduga ada pengaruh yang signifikan antara pengalaman kerja dan profesionalisme terhadap kinerja karyawan bagian editing pada perusahaan penerbit dan percetakan CV. Ar Rahman Surakarta dan *kedua* diduga bahwa variabel profesionalisme paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian editing pada perusahaan penerbit dan percetakan CV. Ar Rahman Surakarta

Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, koefisien determinasi, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji multikolinearitas, dan uji autokorelasi yang sebelumnya terlebih dahulu dilakukan uji instrumen penelitian yaitu uji validitas dan uji reliabilitas. Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan bantuan komputer program SPSS *for windows* diperoleh hasil analisis sebagai berikut: Uji validitas dan reliabilitas instrumen, semua item pertanyaan dan variabel instrumen dinyatakan valid dan reliabel.

Hasil analisis regresi linear berganda diperoleh persamaan  $Kin = 4,515 + 0,336Pengker + 0,532Prof + e$  artinya untuk a 4,515 berarti jika tidak ada variabel pengalaman kerja dan profesionalisme maka besar nilai kinerja karyawan adalah 4,515 satuan.  $b_1$  bernilai 0,336 artinya apabila ada peningkatan pengalaman kerja sebesar 1 satuan akan menyebabkan terjadinya peningkatan kinerja karyawan sebesar 0,336 satuan dengan asumsi variabel lain tetap.  $b_2$  bernilai 0,532 satuan artinya apabila terdapat peningkatan profesionalisme sebesar 1 satuan akan menyebabkan terjadinya peningkatan kinerja karyawan sebesar 0,532 satuan dengan asumsi variabel lain tetap. Hasil uji t diperoleh  $t_{hitung}$  untuk variabel pengalaman kerja 2,253 dan profesionalisme 3,204 sehingga  $t_{hit} > t_{tab}$  (2,048) berarti  $H_0$  ditolak, maka pengalaman kerja dan profesionalisme secara individu berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Uji F diperoleh  $F_{hit}$  60,588 sehingga  $F_{hitung} > F_{tab}$  (3,32) berarti  $H_0$  ditolak, maka variabel pengalaman kerja dan profesionalisme berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Uji koefisien determinasi diperoleh nilai  $R^2$  0,818, artinya variabel pengalaman kerja dan profesionalisme mempunyai kontribusi pengaruh terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 81,8% sedangkan sisanya 18,2% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model. Uji asumsi klasik diperoleh hasil bahwa data dan model regresi dalam penelitian ini berdistribusi normal dan tidak ada masalah heteroskedastisitas, multikolinearitas, dan autokorelasi.

Berdasarkan pembahasan diatas disimpulkan bahwa dari hasil uji F dan t, baik secara bersama-sama atau individu variabel pengalaman kerja dan profesionalisme berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan adalah variabel profesionalisme, sehingga hipotesis 1 dan 2 terbukti kebenarannya dalam penelitian ini.

Kata kunci : Pengalaman kerja, profesionalisme, dan kinerja karyawan.