

**ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI *FINISHING SHOPPING BAG* PADA
PT. WANGSA JATRA LESTARI SURAKARTA**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Disusun oleh :

INDRIANA WAHYUNINGTIAS
B 100 030 333

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2007

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca Skripsi dengan judul :

**“ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
FINISHING SHOPPING BAG PADA PT. WANGSA JATRA LESTARI
SURAKARTA”**

yang ditulis oleh :

INDRIANA WAHYUNINGTIAS
NIM : B 100 030 333

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Januari 2007

Pembimbing

(Drs. Edy Priyono, M.M.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

(Drs. H. Syamsudin, M.M.)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

Allah SWT.

Papa dan Mama tercinta

Mbak Uchie

Almamaterku

MOTTO

"Allah SWT. tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya".

(Al Baqarah: 286)

"Jangan lihat masa lampau dengan penyesalan dan jangan pula lihat masa depan dengan ketakutan, tapi lihat sekitar kita dengan kesadaran".

(James Thuber)

"Di tengah-tengah setiap kesulitan selalu ada kesempatan".

(Albert Einstein)

"Dengan berjanji kita dapat memperoleh sahabat tetapi dengan menepati janji mereka dapat dipertahankan".

(Benjamin Franklin)

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul :

“ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI *FINISHING SHOPPING BAG* PADA PT. WANGSA JATRA LESTARI SURAKARTA”.

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis telah banyak mendapat bantuan, bimbingan, dan pengarahan dari berbagai pihak sehingga dapat memperlancar dalam penyelesaiannya dan sesuai dengan apa yang diharapkan. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Bambang Setiaji, M.S., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. H. Syamsudin, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta, sekaligus sebagai pembimbing

akademik selama penulis menjalankan studi.

3. Bapak Drs. Agus Muqorobin, M.M, selaku ketua Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Edy Priyono, M.M., selaku pembimbing yang di tengah-tengah kesibukannya dengan penuh kesabaran memberikan petunjuk dan saran mulai dari awal hingga selesainya penulisan skripsi ini.
5. Seluruh staff pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta atas bimbingan dan informasinya.
6. Seluruh staff dan karyawan perpustakaan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membantu menyediakan buku-buku sebagai bahan bacaan dan referensi bagi penulis.
7. Segenap pimpinan beserta staff dan karyawan bagian produksi *shopping bag* pada PT. Wangsa Jatra Lestari Surakarta atas waktu, keterangan, data, dan informasinya yang diberikan kepada penulis.
8. Papa dan Mama yang telah membimbing, mengajarku menghargai dan menjalani hidup serta atas dukungan moral dan material, juga atas doanya.
9. Mbak Uchie atas dorongan semangatnya serta bimbingannya selama ini.
10. Keluarga besar Soekardjo dan Soeparno terutama Eyang Utu dan Eyang Parno, terimakasih atas doa, dukungan, dan kasih sayangnya.
11. Sepupuku Atid, Dita, dan Ayu.
12. Eli, terima kasih untuk persahabatannya dan untuk tidak pernah bosan menemani aku dalam keadaan sulit selama ini (Eliiii...akhirnya skripsi kita

selesai...!!!). Noni, terima kasih untuk semua pengalaman yang kamu berikan dalam pertemanan kita.

13. Sahabat-sahabatku : Dwi (*Your're my teacher* lah...!!!), Ira (terima kasih untuk cemilannya...), Aji (Skripsi jangan lupa siap obat!!!), Tari, Fitri, Rini, dan Lele.
14. Ucrit (tetep kontak ya...and *Keep The Spirit For Eating*!!!)
15. Mas Fajar rental, terimakasih atas bantuannya selama ini.
16. Seseorang yang masih menjadi rahasia Allah untukku, yang kelak akan membimbingku.
17. Semua pihak yang tidak tercantum dalam skripsi ini yang telah membantu penulis, baik secara langsung maupun tidak langsung hingga tersusunnya skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dalam isi maupun penyajian. Untuk itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun akan penulis terima dengan senang hati demi kesempurnaan skripsi ini.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Januari 2007

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
ABSTRAKSI.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Sistematika Penyusunan Skripsi.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Produktivitas.....	7
1. Pengertian Produktivitas.....	7
2. Pengukuran Produktivitas.....	8
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan	9
B. Umur.....	11
C. Pendidikan.....	12

D. Pengalaman Kerja.....	13
E. Absensi.....	15
F. Upah Borongan	18
1. Pengertian Upah Borongan	18
2. Tujuan Upah Borongan	19
3. Sistem Upah Borongan	19
4. Program Upah Borongan	20
5. Keunggulan dan Kelemahan Upah Borongan	20
G. Penelitian Terdahulu.....	21
H. Hipotesis.....	22
Bab III METODOLOGI PENELITIAN.....	24
A. Kerangka Pemikiran	24
B. Definisi Operasional Variabel	25
C. Metodologi Penelitian	26
1. Populasi, Sampel dan Metode Pengambilan Sampel.....	26
2. Data dan Sumber Data.....	27
3. Metode Pengumpulan Data.....	28
4. Metode Analisa Data.....	28
BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN.....	35
A. Gambaran Umum Perusahaan	35
1. Sejarah Berdirinya dan Perkembangan Perusahaan.....	35
2. Lokasi Perusahaan.....	36
3. Tujuan Didirikan Perusahaan.....	36

4. Perijinan dan Legalitas.....	36
5. Struktur Organisasi.....	37
6. Personalia.....	40
7. Tunjangan Tenaga Kerja.....	41
8. Produksi.....	42
9. Pemasaran.....	46
10. Saluran Distribusi.....	46
B. Data dan Analisa Data	46
C. Pembahasan	63
BAB V PENUTUP.....	67
A. Kesimpulan.....	67
B. Keterbatasan Penelitian	68
C. Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Data Karyawan PT. Wangsa Jatra Lestari periode 1 Januari – 31 Desember tahun 2005.....	45
Tabel 4.2 Data Produktivitas Kerja Karyawan periode 1 Januari – 31 Desember tahun 2005.....	46
Tabel 4.3 Hasil Pengujian Normalitas Data.....	49
Tabel 4.4 Hasil Uji Multikolinearitas.....	50

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Wangsa Jatra Lestari.....	38
Gambar 4.2 Proses Produksi <i>Shopping Bag</i>	45

ABSTRAKSI

Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan bagian produksi *finishing shopping bag* pada PT. Wangsa Jatra Lestari Surakarta. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh umur, pendidikan, pengalaman kerja, absensi, dan upah borongan terhadap produktivitas kerja karyawan dan untuk menganalisis faktor yang paling berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi *finishing shopping bag* pada PT. Wangsa Jatra Lestari Surakarta. Hipotesis dalam penelitian ini adalah bahwa diduga umur, pendidikan, pengalaman kerja, absensi, dan upah borongan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan dan diduga faktor pengalaman kerja paling berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi *finishing shopping bag* pada PT. Wangsa Jatra Lestari Surakarta.

Dari hasil analisis regresi linier berganda maka diperoleh persamaan $Y = 6,703 - 0,0144 X_1 + 0,185 X_2 + 0,195 X_3 + 0,03467 X_4 + 0,0000008091 X_5 + e$ sehingga variabel umur berpengaruh negatif terhadap produktivitas kerja karyawan sedangkan variabel pendidikan, pengalaman kerja, absensi, dan upah borongan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Berdasarkan uji t, diperoleh t_{hitung} umur sebesar $-0,685$ dan t_{hitung} pendidikan sebesar $1,733$ dengan t_{tabel} sebesar $2,030$ sehingga $-t_{tabel} \leq t_{hitung} \leq t_{tabel}$ berarti variabel umur dan pendidikan tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Sedangkan t_{hitung} pengalaman kerja sebesar $4,453$, t_{hitung} absensi sebesar $2,682$, dan t_{hitung} upah borongan sebesar $2,398$ dengan t_{tabel} sebesar $2,030$ sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ berarti variabel pengalaman kerja, absensi, dan upah borongan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hasil uji F diperoleh F_{hitung} sebesar $14,327$ dengan F_{tabel} sebesar $2,45$ sehingga $F_{hitung} > F_{tabel}$ variabel umur, pendidikan, pengalaman kerja, absensi, dan upah borongan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Berdasarkan pembahasan hasil analisis disimpulkan bahwa pengalaman kerja merupakan faktor yang paling berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi *finishing shopping bag* pada PT. Wangsa Jatra Lestari Surakarta.

Kata Kunci : Umur, Pendidikan, Pengalaman Kerja, Absensi, Upah Borongan, dan Produktivitas Kerja.