

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI SEMANGAT  
KERJA PERAWAT RUMAH SAKIT NIRMALA SURI  
SUKOHARJO**



Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

**Disusun Oleh :**

**DUWI MUFTARI**

**B. 100 030 315**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2007**

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI SEMANGAT  
KERJA PERAWAT RUMAH SAKIT NIRMALA SURI SUKOHARJO

Yang ditulis oleh Duwi Muftari, NIM: B 100 030 315

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk  
diterima.

Surakarta, Februari 2007

Pembimbing Utama

( Drs. Sujadi )

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

(Drs. Syamsudin, MM)



**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Surakarta Telp. (0271) 717417

---

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DUWI MUFTARI

NIRM :

Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi : ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
SEMANGAT KERJA PERAWAT RUMAH SAKIT  
NIRMALA SURI SUKOHARJO

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Februari 2007  
Yang membuat pernyataan

DUWI MUFTARI

## MOTTO

## MOTTO

“Jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu, yang demikian itu  
sungguh berat kecuali bagi orang-orang yang khusu”

**(QS. Al Baqoroh: 45)**

*“Sahabat sejati adalah orang-orang yang berkata benar denganmu, bukan  
orang-orang yang dapat membenarkan kata-katamu”*

**(Hamka)**

*“Senantiasa carilah jawaban dari dirimu, janganlah  
terpengaruh oleh mereka yang berada disekelilingmu, juga  
oleh pikiran maupun kata-kata mereka”.*

**(Eileen Caddy)**

Jangan jadi pengecut, penakut, dan lemah  
Pantang meyerah dan berani berbicara  
Jangan sembunyikan dari terangnya siang  
Beranilah dalam hidup dan tetaplah demikian.  
Bangunlah rasa percaya diri sambil mencari jalan keluarnya  
Jangan pasrah begitu saja bila terjatuh  
Bangkitlah segera dengan kepala tegak  
Bersikap bijaksana, berani, tak kenal takut  
Dan hidupmu akan tersa berarti sejak lahir sampai kamu mati.

**(Jeremy Dukin)**

## PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

1. *Bapak dan Ibuku yang telah membimbing, mengarahkan langkahku dengan do'a dan kasih sayang.*
2. *Kakakku Imron yang telah memberikan motivasi dan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.*
3. *Seseorang yang telah memberikan semangat jika aku mendapat kesulitan dan penopang kesabaran.*
4. *Sahabat-sahabatku yang baik Tika, Martini, Narsih, Anisah, Fitri (phit ndut). Terimakasih atas motivasi dan do'anya serta bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini semoga persahabatan kita tetap abadi.*
5. *Almamaterku.*

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Alhamdulillah merupakan satu kata perdana yang tertumpah dari penulis dan dengan kerendahan hati penulis panjatkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Factor-Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja Perawat Rumah Sakit Nirmala Suri Sukoharjo”.

Maksud dan tujuan disusunnya skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu tugas dan syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi (strata satu) jurusan manajemen pada Fakultas Ekonomi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya atas bimbingan petunjuk, dan saran-saran serta bantuan yang tidak ternilai harganya kepada:

1. Bapak Drs. Syamsudin, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang berkenan memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM, selaku ketua jurusan Fakultas Ekonomi Manajemen Universita Muhammadiyah Surakarta.
3. Ibu Dra Chuzaimah, selaku pembimbing Akademik.
4. Bapak Drs. Sujadi, selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Mbak Nana selaku Kabag Personalia Rumah Sakit Nirmala Suri Sukoharjo yang telah memberikan ijin penelitian untuk memperoleh data dan informasi yang penulis perlukan.
6. Seluruh perawat Rumah Sakit Nirmala Suri Sukoharjo yang telah bersedia meluangkan waktunya hingga terselesaikannya skripsi ini.
7. Bapak dan Ibuku yang tersayang, yang telah membantu baik moril maupun materiil dengan do'a yang dengan tulus dan kasih sayangnya kepada penulis.

8. Kakakku Imron yang telah memberikan motivasi dan dorongan kepada penulis.
9. Mas *Is* (Bumi Sakinah) yang telah membantu sehingga terselesaikannya skripsi ini.
10. Seseorang yang telah memberikan semangat jika aku mendapatkan kesulitan dan penopang kesabaran.
11. Sahabat-sahabatku Atika, Martini, Narsih, Phit-ndut, Anisah terima kasih atas motivasi dan do'anya serta bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini semoga persahabatan kita tetap abadi.
12. Semua teman-temanku angkatan 2003 fakultas ekonomi manajemen kelas K dan kelas L makasih dukunganya.
13. Semua pihak yang telah membantu sehingga terselesaikannya skripsi ini.
14. Almamaterku.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penulis miliki. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari pembaca sangat diharapkan. Dan akhirnya harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada umumnya.

Akhir kata semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua, Amiin.

*Wassalamu'alaikum Wr Wb.*

Surakarta, 2007

Penulis

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAKSI .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN 1</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	3
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Manfaat Penelitian .....	4
E. Sistematika penulisan .....	5
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>6</b>
A. Manajemen personalia .....	6
B. Semangat Kerja .....	9
C. Keinginan Perawat .....	11
D. Pemberian Motivasi .....	12
E. Jenis insentif .....	13
F. Faktor Materi .....	16
G. Faktor non materi .....	19
H. Hubungan faktor materi dan non materi dengan semangat kerja ..	22
I. Penelitian terdahulu .....	23



BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....	25
A. Kerangka Teoritik .....	25
B. Hipotesis .....	27
C. Jenis Data .....	28
D. Teknik Pengumpulan Data .....	29
E. Populasi Dan Sampel .....	29
F. Alat Analisis .....	30
1. Validitas .....	30
2. Reliabilitas .....	31
3. Regresi Linier Berganda .....	32
4. Uji t .....	32
5. Uji F .....	34
6. Koefisien Determinasi .....	35
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....	37
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	37
B. Hasil Analisis Data .....	53
1. Uji Instrumen .....	53
a. Uji Validitas .....	53
b. Uji Reliabilitas .....	56
2. Uji Hipotesis .....	57
a. Regresi Linier Berganda .....	57
b. Uji t .....	58
c. Uji F .....	61
d. Koefisien determinasi ( $R^2$ ) .....	62
C. Pembahasan .....	62
BAB V PENUTUP .....	65
A. Kesimpulan .....	65
B. Saran .....	65
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Uji Validitas Faktor Materi ( $X_1$ ) .....	54
Tabel 4.2 Uji Validitas Non Materi ( $X_2$ ) .....	54
Tabel 4.3 Uji Validitas Semangat Kerja ( $Y$ ) .....	55
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Masing-masing Variabel .....	56

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran .....	25
-------------------------------------	----

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Keterangan Ijin Penelitian
- Lampiran 2 Kuesioner
- Lampiran 3 Data
- Lampiran 4 Print Out Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas  
Print Out Hasil Uji Regresi Berganda

## ABSTRAKSI

Pada penelitian ini penulis akan membahas mengenai Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja Perawat Rumah Sakit Nirmala Suri Sukoharjo. Penelitian ini mempunyai tujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh yang signifikan antara faktor materi dan faktor non materi baik secara individu maupun secara bersama-sama terhadap semangat kerja perawat rumah sakit Nirmala Suri Sukoharjo. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Analisis regresi digunakan untuk menggambarkan pengaruh variabel faktor materi dan faktor non materi terhadap variabel semangat kerja perawat.

Hasil analisis data diperoleh  $R^2$  sebesar 0,443. Nilai ini menunjukkan bahwa variabel faktor materi dan faktor non materi secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap semangat kerja perawat sebesar 44,3% sedangkan sisanya 55,7% dijelaskan oleh faktor-faktor yang lain di luar model.

Pengujian terhadap masing-masing variabel adalah, nilai  $t_{hitung}$  variabel faktor materi diperoleh  $t_{hitung}$  sebesar 2,133 dengan  $t_{tabel}$  sebesar 2,042 sehingga  $t_{hitung} > t_{tabel}$  berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima, maka faktor materi berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja perawat, Variabel faktor non materi diperoleh  $t_{hitung}$  sebesar 2,080 dengan  $t_{tabel}$  sebesar 2,042 sehingga  $t_{hitung} > t_{tabel}$  berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima, maka faktor non materi berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja perawat.

Berdasarkan uji F untuk pengaruh secara bersama-sama, diperoleh  $F_{hitung}$  sebesar 11,906 dan  $F_{tabel}$  sebesar 3,32 sehingga  $F_{hitung} (11,906) > F_{tabel} (3,32)$  berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima, maka faktor materi, dan faktor non materi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja perawat.

Dengan melihat nilai koefisien regresi dapat diketahui faktor materi adalah sebesar 0,393, dan faktor non materi sebesar 0,352, maka dapat disimpulkan bahwa variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap semangat kerja perawat adalah faktor materi.

Kata Kunci: *Faktor Materi, Faktor Non Materi, Semangat Kerja*