

**HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA, KOMUNIKASI KERJA
DAN UPAH DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN
PADA PERUSAHAN ROTI TIGA BERLIAN
SURAKARTA**



Disusun Oleh :

DAVID SULISTYANTO

B. 100030250

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2007

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI BERJUDUL :

HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA, KOMUNIKASI KERJA
DAN UPAH DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAN ROTI TIGA BERLIAN SURAKARTA

Yang Dipersiapkan dan Disusun Oleh :

NAMA : DAVID SULISTYANTO

NIM : B 100 030 250

Telah Dipertahankan Di depan Penguji pada tanggal :

.....

Dan Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat Untuk Diterima

Pembimbing

(Drs. Edi Priyono, MM)

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. H. Syamsudin, MM)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Kupersembahkan untuk :

1. Kepada Bp. Ibuku tercinta yang selalu memberikan dorongan dan doa restu untuk keberhasilanku dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. KakakKU terima kasih kau penghibur dalam duka dan laraku.
3. “Someone” ku yang kelak menjadi pendamping hidupku

MOTTO

- Seutama-utama amal ialah membuat senang kepada orang mukmin, engkau menjadikannya berpakaian yang tadinya telanjang atau engkau menjadikannya kenyang yang tadinya dia lapar atau engkau memberi kebutuhannya (H.R. Tabrani).
- Harta dan anak-anak adalah perhiasan kehidupan di dunia tetapi amalan-amalan yang kekal lagi sholeh adalah lebih baik pahalanya di sisi Tuhanmu serta lebih baik untuk menjadi harapan (AL-Kahfi : 46).
- Dan janganlah kamu mengikuti apa yang kamu tidak mempunyai pengetahuan tentangnya. Sesungguhnya pendengaran, penglihatan dan hati semuanya itu akan diminta pertanggungan jawabnya (QS. Al-Israa' : 36).
- Ukuran tubuhmu tidak penting, ukuran otakmu cukup penting ukuran hatimu itulah yang terpenting. (BC Gorbis)

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul “HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA, KOMUNIKASI KERJA DAN UPAH DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN TIGA BERLIAN SURAKARTA”.

Tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu persyaratan yang diwajibkan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Surakarta. Dalam pelaksanaan penelitian hingga terselesaikannya laporan skripsi ini penyusun telah banyak menerima bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. H. Syamsyudin, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM, selaku Ketua Jurusan
3. Bapak Drs. Edi Priyono, MM., selaku Dosen Pembimbing Utama yang dengan arif dan bijaksana telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini hingga selesai.
4. Untuk semua Bapak dan Ibu Dosen UMS, yang senantiasa tanpa lelah memberikan ilmunya pada saya.

5. Bapak Yoso Siswanto selaku pimpinan perusahaan Roti Tiga Berlian yang telah banyak membantu penulis.
6. Karyawan dan karyawan perempuan perusahaan Roti Tiga Berlian yang telah membantu penulis dalam mengisi kuesioner.
7. Seseorang yang telah banyak membantuku dalam segala hal.
8. Bapak dan Ibu yang selalu mendo'akanku dan memberi semangat kepadaku.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Surakarta,

2007

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA TENTANG LINGKUNGAN KERJA, KOMUNIKASI KERJA, UPAH DAN MOTIVASI KERJA	4
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia, Lingkungan Kerja, Komunikasi Kerja, Upah dan Motivasi.....	4
B. Penelitian Yang Relevan.....	50
C. Kerangka Pemikiran	52
D. Hipotesis	53

BAB III	METODE PENELITIAN	54
	A. Lokasi Penelitian.....	54
	B. Sumber dan Jenis Data	54
	C. Populasi dan Sampel.....	55
	D. Teknik Pengambilan Sampel.....	56
	E. Metode Pengumpulan Data	56
	F. Teknik Analisis Data	58
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	63
	A. Gambaran Umum Perusahaan	63
	B. Deskripsi Data	74
	C. Hasil Analisis Data	79
	D. Pembahasan	87
BAB V	PENUTUP	90
	A. Kesimpulan	90
	B. Saran	90

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Efek Psikologis Warna	10
Tabel 2. Keluhan dan Rasa Panas Pada beberapa Tingkat ISBB	12
Tabel 3. Pedoman Intensitas Penerangan.....	13
Tabel 4. Klasifikasi Kantor Menurut Tingkat Kebisingan	15
Tabel 5. Kebutuhan Kalori Sehari Menurut Ringan Berat Pekerjaan.....	23
Tabel 6. Teori Dua Faktor Herzberg.....	47
Tabel 7. Kriteria Koefisien Kontingensi.....	61
Tabel 8. Umur Responden.....	74
Tabel 9. Jenis Kelamin Responden.....	74
Tabel 10. Pendidikan Responden.....	75
Tabel 11. Lama Bekerja Responden.....	75
Tabel 12. Tanggapan Responden Tentang Lingkungan Kerja	76
Tabel 13. Tanggapan Responden Tentang Komunikasi Kerja	77
Tabel 14. Tanggapan Responden Tentang Upah	77
Tabel 15. Tanggapan Responden Tentang Motivasi	78
Tabel 16. Rangkuman Uji Validitas Kuesioner	79
Tabel 17. Rangkuman Uji Reliabilitas Kuesioner	80
Tabel 18. Hubungan Antara Lingkungan Kerja dengan Motivasi.....	81
Tabel 19. Hubungan Antara Komunikasi Kerja dengan Motivasi.....	83
Tabel 20. Hubungan Antara Upah dengan Motivasi	85
Tabel 21. Selisih Koefisien Kontingensi dan Koefisien Maksimum	86

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Hierarki Kebutuhan Menurut Maslow	41
Gambar 2. Hierarki Motivasi Kerja	43
Gambar 3. Skema Kerangka Pemikiran	52
Gambar 4. Struktur Organisasi Perusahaan Roti Tiga Berlian	66

ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui hubungan antara lingkungan kerja, komunikasi kerja dan upah dengan motivasi kerja karyawan pada perusahaan Roti Tiga Berlian Surakarta. 2) Untuk mengetahui variabel manakah diantara lingkungan kerja, komunikasi kerja dan upah yang mempunyai hubungan paling kuat dengan motivasi kerja.

Hipotesis yang diajukan : 1) Di duga terdapat hubungan antara lingkungan kerja, komunikasi kerja dan upah dengan motivasi kerja. 2) Di duga bahwa upah memiliki hubungan paling kuat dengan motivasi. Alat analisis data yang digunakan adalah 1) Uji Validitas 2) Uji Reliabilitas 3) Analisis Chi-Square 4) Koefisien Kontigensi 5) Koefisien Maksimum.

Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan 1) Terdapat hubungan antara lingkungan kerja, komunikasi kerja dan upah dengan motivasi kerja karyawan 2) Upah merupakan variabel yang mempunyai hubungan paling kuat dengan motivasi kerja karyawan.

Saran-saran (1) Sebaiknya perusahaan memperhatikan lingkungan kerja, komunikasi kerja dan upah, karena faktor ini dianggap penting oleh para karyawan dalam meningkatkan motivasi kerja mereka. (2) Sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan tingkat upah karena upah merupakan faktor utama pendorong motivasi kerja.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Komunikasi Kerja Dan Upah, Motivasi Kerja.