

**PENGARUH PENDIDIKAN, LATIHAN KERJA,
PENGALAMAN KERJA, SEMANGAT KERJA, DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN (ANTARA KARYAWAN LAKI-LAKI DAN
PEREMPUAN) PADA PD. BPR BKK TAMBAKROMO
KABUPATEN PATI**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana
Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

JOKO SUYAMTO

B. 100 030 239

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2007

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**“ANALISIS PENGARUH EARNING PER SHARE, RETURN ON ASSET,
DAN BUNGA DEPOSITO TERHADAP HARGA SAHAM PADA
PERUSAHAAN YANG TERCANTUM DALAM INDEKS LQ 45 DI BEJ
TAHUN 2003-2005”.**

Yang ditulis oleh : **AJI WISNU PUTRA**

NIM : **B. 100 030 270**

Penandatangan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 24 Februari 2007

Pembimbing

(Prof. DR. H. M. Wahyuddin, SE, MS)

Mengetahui

Ketua Jurusan FE Manajemen

(Drs. Agus Muqorrobin, MM)

MOTTO

Bil a Kau S unguh-sungguh B uka Mata, Kau
A kan Menemukan Bayanganmu Di Setiap
Bayangan. D an Bil a Kau S unguh-sungguh
B uka Tel inga, Kau A kan Mandengar S uaramu
Sendiri D al am Semua S uara

(Khal il Gibran)

Sesungguhnya Bersama Kesul itan I tu A da
Kemudahan, Maka A pabil a Kamu Tel ah Sel esai
(dari suatu urusan), Kerjakan D engan S unguh-
S unguh (urusan) Y ang Lain, D an Hanya
Kepada TuhanI ah Kamu Berharap

(QS . Al am Nasyrah: 6-8)

Tugas Kita Sekarang B ukanI ah
Mengkambinghitamkan Masa Lal u, Mel ainkan

Memusatkan Perhatian Pada Masa Yang Akan

Datang

(John F. Kennedy)

Untuk Menjadi Seorang Pemenang, Yang Kau
Butuhkan Adalah Bisa Memberikan Apa Yang

Kau Punya Untuk Orang Lain Yang

Mebutuhkannya

(Joko Suyanto)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

- 1. Bapak dan Ibuku**
- 2. Keluarga Besarku**
- 3. Kakak-kakakku**
- 4. Dek Avies**
- 5. Teman-temanku**
- 6. Almamaterku**

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat, hidayah dan ridhonya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: **“PENGARUH PENDIDIKAN, LATIHAN KERJA, PENGALAMAN KERJA, SEMANGAT KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (ANTARA KARYAWAN LAKI-LAKI DAN PEREMPUAN) PADA PD. BPR BKK TAMBAKROMO KABUPATEN PATP”** Sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari bahwa keberhasilan dalam menyelesaikan skripsi ini tidak terlepas dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan Terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. H. Syamsudin, MM. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM. Selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi dan Selaku Pembimbing Akademik yang telah berkenan memberikan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian, serta memberikan petunjuk, saran dan arahnya dengan bijak dalam menuntun proses akademik.

4. Bapak H.M. Sholahudin, SE., M.Si. Selaku Dosen Pembimbing yang dengan arif dan bijaksana telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen beserta Seluruh Keluarga Besar Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Bapak Hadi Purnomo, SE. Seku Pimpinan PD. BPR BKK Tambakromo Kabupaten Pati yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian dan pengambilan data -data perusahaan.
7. Bapak dan Ibuku tercinta yang tidak henti-hentinya memberikan doa, semangat, kasih sayang, perhatian, nasehat, serta bimbingan yang sangat berarti bagiku.
8. Kakakku Mbak Mira dan Mbak Susi, Terimakasih untuk semangat, nasehat dan bantuan yang telah kalian berikan. Keponakanku Pramuja dan Putri, cepet besar, dan tambah pinter.
9. Dek Avies, Terimakasih untuk cinta, kasih sayang, perhatian, semangat, kesabaran, keikhlasan, serta dukungan kamu selama ini. Semoga hari-hari yang telah kita lewati akan menjadi sesuatu yang berharga dan menjadi kenangan yang terindah untuk kita selamanya .
10. Keluarga Besarku di Banjarmasin dan di Pati, Terimakasih untuk semuanya . Dek Buya, Selamat sudah lulus SMP dan sukses buat kamu.
11. Sahabatku di Banjarmasin Fatah dan Ari, Tetaplah satu dalam hati, jiwa dan rasa. Semoga persahabatan kita akan selalu tetap abadi untuk selamanya.

12. Penghuni Kost Kubus: Ucup, Prasetya, Manchen, Bayu Setiaji, Mbah Mitro, Didit, Dodik, Khucing, Endar, Salman, Aldi, Arul, Pipin, Mbah Bento Kurniawan, Phenceng SH, Gandhi, Erick, Anggar dan Bayu Norman
13. Penghuni Kost Winata: Mas Bambang, Mbak Wina, Maira, Mas Chim, Mbak Lia, Juli dan Dhenik.
14. Teman-teman Kampus Ekonomi, Mr. Vampire, Pincoek, Khodox, Limpung, Kipli, Chopet, Dawut dan semuanya aja yang tidak bisa saya sebutkan.
15. Mahasiswa Fakultas Ekonomi khususnya Jurusan Ekonomi Manajemen Angkatan 2003.
16. Anak-anak kelas E Ekonomi Manajemen Angkatan 2003.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis berharap adanya kritik dan saran yang bersifat membangun dari para pembaca sekalian. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi semua pihak.

Wassalamu'alaikum. Wr. Wb.

Surakarta, 18 Juni 2007

Penulis

(Joko Suyamto)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN MOTTO.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
ABSTRAKSI.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Sistematika Skripsi.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Konsep Manajemen SDM.....	8
1. Pengertian Manajemen SDM.....	8
2. Fungsi Manajemen SDM.....	9
B. Produktivitas Kerja.....	11
1. Pengertian Produktivitas.....	11

2. Pengukuran Produktivitas	12
3. Faktor-faktor Produktivitas Tenaga Kerja	14
C. Pendidikan.....	16
1. Pengertian Pendidikan.....	16
2. Metode Pendidikan.....	17
3. Macam-macam Pendidikan.....	19
4. Tujuan Pendidikan.....	19
D. Latihan Kerja	20
1. Pengertian Latihan Kerja	20
2. Metode Latihan Kerja	21
3. Tujuan Latihan Kerja	22
E. Pengalaman Kerja.....	23
F. Semangat Kerja	25
1. Pengertian Semangat Kerja	25
2. Faktor-faktor Semangat Kerja	27
G. Kepemimpinan	29
1. Pengertian Kepemimpinan.....	29
2. Sifat-sifat Kepemimpinan.....	29
3. Fungsi-fungsi Kepemimpinan.....	30
4. Gaya-gaya Kepemimpinan	30
5. Faktor-faktor Kepemimpinan.....	31
6. Kepemimpinan Yang Efektif.....	31

H. Pengaruh Pendidikan, Latihan Kerja, Pengalaman Kerja, Semangat Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja	32
I. Studi Terdahulu	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Kerangka Pemikiran.....	36
B. Definisi Operasional Variabel.....	38
C. Hipotesis	39
D. Data dan Sumber Data	40
1. Sumber Data	40
2. Metode Pengumpulan Data.....	41
E. Pengukuran dan Penyusunan Skala	42
F. Metode Penarikan, Populasi dan Sampel.....	42
G. Metode Analisis Data	43
BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	51
1. Letak Geografis	51
2. Sejarah Singkat PD. BPR BKK Tambakromo Kab. Pati.....	51
3. Struktur Organisasi.....	54
4. Keterangan Gambar Struktur Organisasi	55
5. Manajemen Operasional Jasa	58
6. Manajemen Pemasaran	59
7. Karakteristik Responden.....	62

B. Analisis Data	64
1. Metode Kualitatif.....	64
2. Metode Kuantitatif	66
a. Uji Instrumen.....	66
1. Uji Validitas	66
2. Uji Reliabilitas	70
b. Uji Hipotesis	71
1. Regresi Linier Berganda	71
2. Uji t.....	73
3. Uji F.....	79
4. Analisa Koefisien Determinasi.....	80
C. Pembahasan.....	81
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	84
B. Saran.....	85

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Jenis Kehamin Karakteristik Responden.....	62
Tabel 4.2 Distribusi Usia Responden.....	63
Tabel 4.3 Distribusi Pendidikan Terakhir Res ponden.....	63
Tabel 4.4 Uji Validitas Pendidikan.....	67
Tabel 4.5 Uji Validitas Latihan Kerja	67
Tabel 4.6 Uji Validitas Pengalaman Kerja	68
Tabel 4.7 Uji Validitas Semangat Kerja	68
Tabel 4.8 Uji Validitas Kepemimpinan.....	69
Tabel 4.9 Uji Validitas Produktivitas Kerja	69
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	70

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar III.I Kerangka Pemikiran.....	36
Gambar IV.I Struktur Organisasi PD. BPR BKK Tambakromo Kabupaten Pati.....	54

ABSTRAKSI

Sumber daya manusia adalah potensi yang merupakan aset dan berfungsi sebagai modal di dalam organisasi bisnis yang dapat diwujudkan menjadi potensi yang nyata secara fisik dan non fisik dalam mewujudkan eksistensi organisasi. Pada setiap perusahaan, faktor sumber daya manusia merupakan bagian yang cukup penting dalam pencapaian tujuan organisasi, baik itu perusahaan besar maupun kecil. Berdasarkan hal itu maka dilakukan penelitian untuk mengetahui adanya pengaruh pendidikan, latihan kerja, pengalaman kerja, semangat kerja dan kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan (antara karyawan laki-laki dan perempuan) pada PD. BPR BKK Tambakromo Kabupaten Pati. Sehingga dari hasil penelitian diharapkan dapat menjadi masukan kepada pimpinan atau manajemen perusahaan dalam mengambil suatu kebijaksanaan dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja para karyawan.

Penelitian ini menggunakan dua metode penelitian yaitu kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda dan kualitatif dengan alat analisis regresi linier dengan *variabel dummy*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PD. BPR BKK Tambakromo Kabupaten Pati sejumlah 120 karyawan, sedangkan sampelnya sejumlah 30 orang dengan metode pengambilan sampel *convenience sampling*.

Hasil uji t untuk variabel pendidikan $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($0,465 < 2,064$), sehingga pendidikan (X_1) tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Y). Untuk variabel latihan kerja $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,626 > 2,064$), sehingga latihan kerja (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja (Y). Untuk variabel pengalaman kerja $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,177 > 2,064$), sehingga pengalaman kerja (X_3) berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja (Y). Untuk variabel semangat kerja $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,106 > 2,064$), sehingga semangat kerja (X_4) berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja (Y). Dan untuk variabel kepemimpinan $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($0,210 < 2,064$), sehingga kepemimpinan (X_5) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja (Y).

Hasil F statistik diperoleh F_{hitung} 17,734 satuan yang mana $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($17,734 > 2,62$), maka untuk variabel pendidikan, latihan kerja, pengalaman kerja, semangat kerja, dan kepemimpinan secara bersama-sama atau serentak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja. Adapun dengan nilai R^2 sebesar 0,787 ini menunjukkan bahwa variabel pendidikan, latihan kerja, pengalaman kerja, semangat kerja, dan kepemimpinan mempunyai kontribusi pengaruh terhadap variabel produktivitas kerja sebesar 78,7%. Sedangkan sisanya sebesar 21,3% mendapat kontribusi dari variabel lain yang tidak terdapat di dalam model atau tidak penulis teliti.

Hasil penelitian regresi dengan menggunakan *variabel dummy* diperoleh nilai koefisien 15,733 satuan, menunjukkan bahwa karyawan perempuan mempunyai rata-rata produktivitas 15,733 satuan. Sedangkan untuk karyawan laki-laki dengan koefisien 15,600 satuan, berarti mempunyai rata-rata produktivitas 15,600 satuan. Sehingga karyawan perempuan sedikit lebih produktif dibandingkan karyawan laki-laki.

Kata kunci: pendidikan, latihan kerja, pengalaman kerja, semangat kerja, kepemimpinan, produktivitas kerja.

